

## 会 議 録（要 旨）

|      |                                                                                                                                                                                                                                             |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 会議名称 | 令和５年度 加古川市男女共同参画社会づくり懇話会                                                                                                                                                                                                                    |
| 開催日時 | 令和５年９月２９日（金）開会：１０時３０分 閉会：１２時１５分                                                                                                                                                                                                             |
| 開催場所 | 加古川市民交流ひろば 会議室５・６                                                                                                                                                                                                                           |
| 出席者  | <p>&lt;委員&gt;<br/> 小川会長、久保田副会長、大浦委員、落水委員、甲斐委員、黒田委員、佐藤委員、瀬嶋委員、藤原委員<br/> （欠席）河野委員、三ツ寺委員</p> <p>&lt;事務局&gt;<br/> 市民協働部／部長：大歳<br/> 市民活動推進課／課長：鷹津、男女共同参画推進担当副課長：難波、多様性社会推進担当副課長（兼）男女共同参画・多様性社会推進係長：藤原、主査：中山、書記：池内</p> <p>&lt;傍聴者&gt;<br/> １名</p> |
| 会議次第 | <p>１ 開 会<br/> ２ あいさつ<br/> ３ 自己紹介<br/> ４ 報 告<br/> ５ 会長・副会長選出<br/> ６ 議 題<br/> （１）第５次加古川市男女共同参画行動計画における関係各課の取組について<br/> （２）令和５年度加古川市男女共同参画センター事業実施状況について<br/> （３）令和６年度加古川市男女共同参画センター事業計画について<br/> ７ その他<br/> ８ 閉 会</p>                         |
| 配付資料 | <p>資料１ 加古川市男女共同参画社会づくり懇話会設置要綱・委員名簿<br/> 資料２ 第５次加古川市男女共同参画行動計画における関係各課の取組について<br/> 資料３ 令和５年度 加古川市男女共同参画センター事業実施状況<br/> 資料４ 令和４年度 加古川市男女共同参画センター事業実施報告</p>                                                                                    |

| 審議内容（発言者・発言内容・審議経過等） |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 開 会<br>事務局         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2 あいさつ               | ○市民協働部長あいさつ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3 自己紹介               | ○委員、事務局の順に自己紹介                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4 報 告                | ○事務局から、資料1をもとに、懇話会の経緯、趣旨、傍聴等について説明した。[※委員から質問等発言なし。傍聴人入室]                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5 会長、副会長選出           | ○「加古川市男女共同参画社会づくり懇話会設置要綱」第5条第1項の規定により、小川委員を会長に、久保田委員を副会長にそれぞれ選出した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 6 議 事                | <u>（1）第5次加古川市男女共同参画行動計画における関係各課の取組について</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 事務局                  | ○事務局から、資料2「第5次加古川市男女共同参画行動計画における関係各課の取組について」をもとに説明した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 委 員                  | 7ページの「仕事と家庭を両立できる環境の整備（男性の家庭参画の推進）」について、今年度の入学式は、8～9割が夫婦で参加していた。授業参観や運動会などの行事への男性の参加も年々増え、男性の育児休暇等が取得しやすくなったと推測している。就労の場における女性の活躍については、市立学校、教育委員会における女性管理職は飛躍的に増加している。10年ぐらい前は、女性管理職は片手で数えられるほどの人数だったのが、昨年度は30名を超えた。13ページの「生涯を通じた健康支援（命の教育、性の尊重の推進）」については、講演会、制服検討委員会等、性の多様性に配慮した研修や取組が行われ、意識啓発はかなり進んできているように感じる。トイレや更衣などのハード面での整備がまだ十分ではないので、この点をしっかりと改善していくことも必要かと思う。 |
| 委 員                  | 30代までの若い世代を中心に男女共同参画が進んできたと感じる。しかし女性が社会に参画し活躍する上で、企業における育児や介護、パワハラやセクハラ、さらには「男は仕事、女は家庭」といった男女の固定的な役割分担意識などの問題解決は程遠いと感じる。実際に働いている多くの女性は問題意識があっても相談する時間や身近な窓口にたどり着けていないのが実態であり、私の職場においても未だに「仕方ない」とあきらめの声が聞こえる。そのような働く女性の生の声を拾い上げれるような活動ができればと考える。                                                                                                                         |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>委 員</p> | <p>る。男女共同参画センターの認知度・利用度は一般にはまだまだ低いと思う。センターの活動が、多くの市民に周知され利用されることを望んでいる。</p> <p>7 ページの取組内容 1 「男性の家庭参画の推進」に関することだが、平日の昼間に小児科を訪れると、夫婦揃って新生児検診を受けに来ている家族が多く驚いた。昔よりも父母協働で子育てをするという意識が強くなっているように感じる。男性の子育てに対する意識も重要だが、職場の育休取得の推進も重要になってくる。育休を取得しやすい会社はどんどん増えているが、一方で、男性が一人で抱え込むことで鬱になることも社会問題として深刻化しつつある。令和 4 年度にこども政策課が実施している、父親同士の交流の場を作る取り組みは素晴らしいと感じる。男性は、育休を取得することでこれまでのコミュニティから離れ、孤立してしまうため、居場所づくりは非常に重要であると考ええる。</p> |
| <p>委 員</p> | <p>資料 2 の成果指標の「ひょうご仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）推進認定企業数」は現状 13 社とあるが、この度、1 社増えて現在は 14 社となっており、目標である 15 社の達成は間近であると考ええる。ここ 3 年、企業を訪問していて、残業時間が平均で 20 時間程度を超えるような企業は残業時間が多めという印象を受ける。昔はもっと残業は多かったが、働き方改革により、減らす努力をしている企業は多い。有給休暇についても、取得率が 50%以上の企業も増えてきている。実態はさまざまだが、確実に昔よりワーク・ライフ・バランスは改善しているし、取り組みを進めている企業とそうでない企業との差が開いていると感じる。</p>                                                                                        |
| <p>委 員</p> | <p>7 ページの取組内容 1 「男性の家庭参画の推進」について、加古川市役所の男性職員の育休取得率を教えていただきたい。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>事務局</p> | <p>令和 4 年度の実績では、取得期間は不明であるが、男性は 24. 2%である。令和 3 年度の実績では 14. 5%、令和 2 年度の実績では 2. 7%であることから、増加傾向である。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>委 員</p> | <p>先程、入学式における両親の出席率は 8 割であると報告を受けたが、子どもが中学生になった際にその割合は下がってしまうのではないかと。中学生の自身の子どもの参観日に出席したが、ほとんど父親が参加していない印象だった。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>委 員</p> | <p>入学式や卒業式、運動会に私自身出席する機会は多くあるが、父親はよく出席している印象である。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 委 員 | 参観日に夫婦で出席するというよりは、今回は母親、次は父親というように決めているという話もよく聞く。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 会 長 | 男性の育児参加が進んでいるということが皆さまの意見からよくわかりました。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 委 員 | 配偶者控除や配偶者特別控除は将来的にはなくなることが予想されるが、そうすると女性の就労の場における活躍ということが非常に重要になってくる。内閣府の仕事と生活の推進支援室の会議に出席した際に、内閣府の働き方について問うと回答に困っていた。育休の取得率に関わることだが、質の改善が重要となる。3～4年前に広島県知事が2人目の子どもが生まれた時に育休を取得したが、2時間だけ公務を休んだだけだった。それだけでは育休を取得したとは言えない。公務員には積極的にワーク・ライフ・バランスを推進していただきたい。                                                                                                                                                  |
| 事務局 | <p><u>(2) 令和5年度加古川市男女共同参画センター事業実施状況について</u></p> <p>○事務局から、資料3「令和5年度加古川市男女共同参画センター事業実施状況」をもとに説明した。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 委 員 | <p>幅広いセミナーを実施してくれる点は市民として嬉しいが、セミナー終了後にどれくらいの効果を発揮できるかという点が重要になる。男性の家庭・家事参画というところになると、男女ともにまだまだ仕事を休めないというのが現状である。根底に仕事が一番上にあるため、家事や育児のために休んでもよいという考えを少しずつ広げていく必要がある。</p> <p>また、性の多様性については、我々がどのような視点を持つかが重要になってくる。兵庫県の条例では、小学校1年生は銭湯に行った際に男の子は男湯、女の子は女湯に入らなければならないと定められている。しかし、学校では男女ともに着替えは同じところでしているなど矛盾が生じており、親としても教育に困る。学校に着替える部屋を別々にするように依頼しても、教室が足りない、監視する先生が足りないという問題が生じてくる。統一するべきではあるが難しい現状である。</p> |
| 会 長 | 性の多様性に関しては、加古川市の方針を市長が3月に発表しているが、現状や取組などよくできている。他の委員からの意見にもあったが、意識啓発は進んでいるが、着替えやトイレについての問題についてはまだまだ進んでいないのが現状である。市は意識啓発については取り組むことができるが、それ以上のこととなるとなかなか難しいのではないかと考えるが、懇話会で出た意見をどれほど反映できるか期待している。                                                                                                                                                                                                           |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 委 員 | <p>「仕事が最上位にある」という点に共感する。最近、「男性学」を専門にしている方の書籍を読んだ時に、男性の正社員の働き方を、時間に制約のある働き方という表現にしていた。ワーク・ライフ・バランスの観点から、時間に制約のある働き方というのは逆である。私自身、これまで働く時間を無限に伸ばせないという人を時間に制約のある人と認識していたが、書籍では、働く時間を長く決められてしまっていて、今以上に私生活の時間を増やすことができない人のことを指していた。いかに私が仕事の時間が最上位であり、余剰の時間で私生活をまわせなければならないと考えていたのかを気づかされた。根底の意識を変える啓発はとても重要になると考える。</p> |
| 委 員 | <p>娘が東京に住んでおり、育児のために時短勤務をしていたが、この度フルタイムに戻った。保育園へは夫が送り迎えしてくれているようだが、私生活において時間がないと話している。娘を見ていると、男性が育児に参画せざるを得ない状況にあると感じる。田舎であれば両親を頼ることができるが、街であれば両親に頼ることが難しい。商工会議所等で企業に向けてのワーク・ライフ・バランスについての啓発が重要になると考える。会社の理解があれば育児参画がしやすいため、この場でお願いしたい。</p>                                                                          |
| 会 長 | <p>資料3の3ページで、今年度のまちづくり講座は「防災」がテーマということであったが、資料2の成果指標「ひょうご防災リーダー講座」修了者のうち女性修了者数・割合について、累計30人を目標としているが、昨年の受講者は2人である。まちづくり講座で連携できないのか。</p>                                                                                                                                                                              |
| 事務局 | <p>「ひょうご防災リーダー講座」は県の研修であり、チラシについては防災対策課から預かり各セミナーで配っている。今年度のまちづくり講座では、防災対策課の職員が講師を務めるため、参加者に対して「ひょうご防災リーダー講座」についての周知もしていきたい。</p>                                                                                                                                                                                     |
| 委 員 | <p>「ひょうご防災リーダー講座」は人気の研修で、今年も短時間で定員に達したと聞いている。まちづくり講座で多くの人に防災について知ってもらい、参加者の方が「ひょうご防災リーダー」にも興味をもってもらう機会にすればよいと考える。</p>                                                                                                                                                                                                |
| 会 長 | <p>商工会議所の「女性が輝く加古川市ビジネスプランコンテスト」は今年度の実施はないとのことだが素晴らしい取り組みだったので、さまざまなところと連携できれば非常によいと考える。また、昨年は男女共同参画センターと市民団体が協働でチャレンジショップを開催し、非常に盛り上がっていた印象である。今年も実施してほしい。</p>                                                                                                                                                      |

|     |                                                                                                                                                                                                            |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 委 員 | 女性活躍やワーク・ライフ・バランスという言葉は広く浸透しているが、現実問題まだまだ改善していないと感じる。女性は我慢する傾向にあり、どこにも相談できない現状にある。「あなただけで悩む必要はない」ということをもっと多くの女性に知ってもらうことが重要になる。また、セミナーの申込方法について、現在は電話とかこがわオンライン申請システムであるが、LINEでの申込が可能になるのであれば非常に手軽でよいと考える。 |
| 事務局 | 今年度から、かこがわオンライン申請システムを開始し、可能なものについては、全てに適用している。若い世代の申込については効果を実感している。                                                                                                                                      |
| 会 長 | 樋口恵子さんはワーク・ライフ・バランスのことを「ワーク・ライフ・ケアバランス」と言っていた。子育てと介護にはケアが重要となる。また、若い世代は電話やFAXが難しい。QRコードのないチラシはありえないと言われる。QRコードの活用は良いと思う。                                                                                   |
| 委 員 | 加盟している団体での申込もQRコードを活用しており、オンラインでの申込者が多い。性の多様性について、6月から開始したLGBTQ+専門相談の現在までの実績はどのようなものか。                                                                                                                     |
| 事務局 | 6月から電話相談、対面相談を開始したが、数件程度相談実績はある。相談は職員ではなく、専門の相談員が受けている。                                                                                                                                                    |
| 会 長 | 7月から開始したパートナーシップ・ファミリーシップ届出制度は、現在までで何件届出があったのか。                                                                                                                                                            |
| 事務局 | 現在までで3組の届出があった。その中にはファミリーシップの届出も含まれている。                                                                                                                                                                    |
| 会 長 | さまざまな場所に性の多様性関連のチラシを置くことが重要になる。当事者は大きなチラシを手取ることに勇気があるため、チラシは名刺サイズの方が良いと考える。学校に配布する際、保健室にA4サイズのチラシを置くのは良いと思うが、名刺サイズの方が取りやすい。チラシにはQRコードは印字していないのか。                                                           |
| 事務局 | 電話相談であるため、QRコードは印字していない。今後検討していきたい。                                                                                                                                                                        |
| 会 長 | 電話相談のハードルは非常に高い。西宮市では、若い世代の交流の場を設                                                                                                                                                                          |

|         |                                                                                                                                                              |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | <p>けている。他市の情報なども伝えることができれば良いと考える。</p> <p><b>（３）令和６年度加古川市男女共同参画センター事業計画について</b></p> <p>○事務局から、令和６年度加古川市男女共同参画センター事業計画について口頭で説明した。</p>                         |
| 事務局     |                                                                                                                                                              |
| 委 員     | <p>女性の政治参画については、意欲があっても時間や負荷によって、遠のいてしまう傾向にある。障壁のある方でもできるということを知っていただくことが重要になる。男性若年者への啓発については、オンラインでの研修を検討したほうがよいのではないかと考える。オンデマンドでなおかつ２倍速で聞きたいという若者は多い。</p> |
| 会 長     | <p>オンラインでの研修はよいと思う。政治参画については、小野市が進んでいる。意識啓発も大切であるが、もう一歩踏み出すための講座が重要となる。</p>                                                                                  |
| 委 員     | <p>LGBTQ+の電話相談についてだが、娘の携帯は通話が５分以上になると有料となるプランにしている。LINE 電話のように通話料のかからない相談が良いのではないかと考える。</p>                                                                  |
| 委 員     | <p>相談のツールとして、LINE を用いているところが増えている。若年層の男性に向けての講座については、オンラインやオンデマンドの実施は検討してみてほしい。また、夜間の実施であれば参加者数が増えるのではないかと考える。</p>                                           |
| 委 員     | <p>ターゲット層のニーズを把握するとよいのではないかと考える。教員免許の更新講習がなくなったかわりに動画を作成しているが、120 分 1 本ではなく、20 分の動画を 6 本作成し隙間時間で見るように工夫している。</p>                                             |
| 7 そ の 他 | <p>[※委員から発言なし]</p>                                                                                                                                           |
| 8 閉 会   |                                                                                                                                                              |
| 副会長     | <p>○副会長あいさつ</p>                                                                                                                                              |