資料4

令和7年度　加古川市男女共同参画センター事業実施報告

令和7年度男女共同参画センターの取組

1　施策の推進

取組内容	令和7年度実施内容
(1)加古川市男女共同参画社会づくり懇話会の開催	（8/13開催） ・第5次加古川市男女共同参画行動計画における関係各課の取組 ・令和7年度加古川市男女共同参画センター事業実施状況 ・令和8年度加古川市男女共同参画センター事業計画 ・令和7年度加古川市男女共同参画に関する市民意識調査
(2)加古川市男女共同参画推進本部会議の開催	（7/14開催） ・第5次加古川市男女共同参画行動計画の関係各課の取組 ・審議会等における女性委員の登用
(3)加古川市男女共同参画行動計画の推進	
①加古川市男女共同参画行動計画の進行管理	第5次加古川市男女共同参画行動計画について施策の進行管理
②審議会等における女性委員の登用状況調査	令和7年4月1日現在の審議会等における女性委員の登用状況について調査を実施（「審議会等における男女共同参画を推進するための指針」目標40%） ・審議会等における女性委員の割合は33.1%（200/604名） ・女性委員を有しない審議会等は3（3/56審議会5.4%） ・女性人材バンクの活用（R8.3月末時点の登録者30名、登用中のべ8名）
(4)庁内での取組	・職員向けの女性活躍推進研修の実施（1/30） ・管理職に占める女性の割合を増やす（R11年度末の目標20%） R7.4.1現在の女性管理職員（副課長級以上）18.0%（63/350名） ※特定事業主行動計画の算定方法変更後、R7.4.1現在の女性管理職員（本庁課長相当職以上）7.9%（13/165名）
(5)関係機関との連携	・女性の就業支援のため、兵庫県社会保険労務士会、ハローワーク加古川と連携し個別相談やセミナーを実施 ・加古川商工会議所・兵庫県立男女共同参画センターと共催、ひょうご仕事と生活センター後援で、企業向け女性活躍推進セミナーを開催

２ 男女共同参画の推進

取組内容	令和7年度実施内容
(1)理念の普及	
①男女共同参画週間（6/23～6/29）事業の実施	男女共同参画週間事業として、記念講演会、男女共同参画活動団体等が企画・運営する講座を実施 ・記念講演会「世の中は変えられる。～今、この時代を生きるあなたへ～」（講師：上野　千鶴子氏・6/28・266名） ・男女共同参画活動団体等企画・運営講座　6講座
②「男女共同参加センターニュース」の発行	毎月発行する「男女共同参画センターニュース講座情報」を利用して、男女共同参画に関する記事を掲載 ホームページに加え、SNS（男女共同参画センターのFacebook、Instagram）にて発信。 ・特集記事の内容 4月：若年層の性暴力被害予防月間、ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）認定制度 5月：男女共同参画週間、オールド・ボーイズ・ネットワーク 6～7月：男女共同参画週間 8月：男女共同参画週間、無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス） 9月：自殺予防週間、育児・介護休業法の改正 10月：男性の育児休業取得 11月：アンコンシャス・バイアス、女性に対する暴力をなくす運動実施期間 12月：職場のハラスメント撲滅月間 3月：家事のあり方
③効果的な情報提供	ホームページなどを利用して、男女共同参画行動計画や男女共同参画社会の理念及びセンターの事業について啓発 ・Facebook「かこがわさんかくねっと」、Instagram「kakogawasankakunet_insta」などのSNSを活用し、情報を随時発信 ・講座等を利用し、受講者に情報を提供
④出前講座・出張講座の開催	〔出前講座〕 おおむね10人以上の市内の希望する団体などに対し、身近な題材をテーマに男女共同参画に関して学習の機会を提供するとともに、男女共同参画について啓発 （地域包括支援センター） 〔出張講座〕 センターの周知や啓発を行うため、「ワーク・ライフ・ハッピー講座」を地域へ出向いて実施 （志方公民館、氷丘公民館）

取組内容	令和7年度実施内容
(2)学習機会の提供	
①男女共同参画セミナーの開催	男女共同参画やワーク・ライフ・バランスについての基本情報を提供し、家庭や地域など様々な場面において自分らしい生き方をめざすことを支援するセミナーを開催。講師は男女共同参画推進専門員。 ・自分で決めて、私を表現、自分軸で生きよう！（5/28・12名） ・みつけよう！自分の強み（6/26・8名） ・頑張り屋さんのためのセルフハグのすすめ～ストレスと付き合うヒント～　（8/7・6名） ・アンコンシャス・バイアスを知ってみよう～過去にとらわれない生き方のヒント～（11/26・9名） ・心地よい暮らしのバランスを考える！セルフマネジメント（12/18・10名） ・毎日使える“アサーション„を学ぼう（1/28・14名） ・ストレス軽減！怒りの感情の伝え方（2/26・14名） ・がんばりすぎない、これからの私～未来を開く5つのヒント～（3/18・14名）
②男女共同参画活動団体企画による講座等の協働開催・後援・共催	〔協働開催〕 男女共同参画週間に合わせ男女共同参画活動団体等6団体と協働で事業を実施 ・リフレッシュタイム For You!～自分時間のプレゼント～（男女共同参画活動団体「トライアングル」・6/25・6名） ・国際人になろう～海外での生活経験から感じたこと～（男女共同参画活動団体「HighFive国際交流コミュニティ」・6/26・6名） ・介護の「もしもに備える」リレートーク（男女共同参画活動団体「0909★2525（わくわく★にこにこ）」・6/27・21名） ・心と向きあい、自分を大切にするために～こどもが登校しづらくなったら～（男女共同参画活動団体「ひまわり」・6/28・1名） ・第２回 親スイッチOFF！くつろぎ座談会～「ほめ写」で楽しむ写真データの活用法～（男女共同参画活動団体「かこっこ」・6/29・3名） ・せかいは　いろとりどり～みんなでひらく絵本のとびら～（兵庫県男女共同参画推進員東播磨地域連絡会議（とうばんウィズ）・6/29・19名）
(3)人材育成	〔まちづくり講座〕 男女共同参画の視点を活かしたこれからの地域防災について話し合い、災害に強いまちづくりについての理解を深めることで、意思決定の場に参画できる人材を育成 ・自分をアップデート！大切な人を守るまちづくり講座 ～わたしからはじめる、みんなの安心～ （2/14・2/28・2回連続講座のべ13名） 第1回：未来につながる地域の防災を話し合ってみよう 第2回：いろんな意見をまとめる力をつけよう 〔女性人材バンク〕 女性が積極的に市政に参画するための人材育成を目的として女性人材バンクへの登録を促進

３ 女性活躍の推進

取組内容	令和7年度実施内容
(1)各種相談	
①女性のための働き方相談	キャリアコンサルタントによる、自分らしい働き方や再就職、起業などについての相談（毎週水・木曜日）相談件数:18件
②女性のための労働相談	社会保険労務士による、職場でのトラブルや社会保険などについての相談（毎月原則第3水曜日）相談件数：23件
(2)就業支援	
①就業支援セミナーの開催	〔女性のための働き方セミナー（兵庫県と共催）〕 ・フリーランスの始め方～働き方は自分で決める～ （9/9・26名）
②ハローワーク加古川との共催セミナーの開催	再就職を応援・支援するため、就業に係るセミナーを開催。ハローワーク加古川と共催。 ・再就職応援セミナー 「未来の可能性を広げよう～働き方は自分で決める～」 （10/28・8名）
(3)環境の整備	
①女性や企業を対象にした女性活躍推進セミナーの開催	（女性向けセミナー） 働いている女性・働きたい女性を対象に、女性が社会で活躍するために必要なスキル・考え方などを学ぶ機会として役立つ内容で実施。 ・女性活躍推進セミナー「ライフシフトⅡ～自分らしく生きる・働く～」 （12/6・12/20・全2回のべ31名） （企業向けセミナー） 加古川商工会議所・兵庫県立男女共同参画センターと共催、ひょうご仕事と生活センター後援で実施。女性活躍に取り組む企業を増やし、支援するため、最新の情報を提供する。企業認定や助成金、研修などの相談会も実施。 ・女性活躍推進セミナー 「今求められる企業の両立支援とは～法改正を活かして進める離職しない職場づくり～」（10/31・21名）
②専門員による意識啓発・支援機関紹介のための企業訪問	市内企業を訪問し、女性活躍推進に関する意識の普及・啓発、関係機関の支援制度の紹介・引き継ぎを実施（訪問企業：14社・19回）
(4)男性の家庭参画の推進	家庭への男性の積極的な参画を推進するため意識啓発を行う。 ・パズルで学ぶ！こどもとパパのおかたづけチャレンジ （2/11・14名）
(5)政治分野における女性の参画の推進	女性が施策の決定の場に参画していくことの必要性を考える機会を提供し、特に政治分野への女性の参画を進める。 ・世の中は変えられる。～今、この時代を生きるあなたへ～ （講師：上野　千鶴子氏・6/28・266名）

４ 活動・交流支援

取組内容	令和7年度実施内容
(1)男女共同参画活動団体の育成・支援	・HighFive国際交流コミュニティ ・トライアングル ・ひまわり ・かこっこ ・0909★2525（わくわく★にこにこ）

５ 調査研究

取組内容	令和7年度実施内容
(1)情報収集・提供	・事務所前に、啓発冊子やパンフレットを設置 ・ハローワークの求人情報を設置 ・先進事例などの情報収集を行うため、他市町村や県が行うセミナー・講演会等への参加 ・県内市町男女共同参画合同会議/センター連絡会議（年3回） ・兵庫県主催、市町男女共同参画施策担当職員研修（オンライン） ・国立女性教育会館主催、各種オンライン研修
(2)市民意識調査の実施	令和7年12月～令和8年1月に意識調査を実施 ・社会全体における男女の地位の平等感（18.7%　目標20%） ・地域活動における男女の地位の平等感（37.5%　目標40%）
(3)追跡調査の実施	就業支援セミナー、働き方相談の受講者を対象に実施（47人） 回答率：42.6%（20名）うち就職率：45.0%

６ 性の多様性の尊重の推進

取組内容	令和7年度実施内容
(1)LGBTQ+の人々が抱える困難や生きづらさの解消につなげる取組	・LGBTQ+専門相談（令和5年6月～）　電話相談：5件、対面相談：4件 ・パートナーシップ・ファミリーシップ届出制度（令和5年7月～） 0件
(2)性の多様性に関する正しい知識の普及啓発のための取組	・こども向け啓発リーフレットを対象者（新小学4年生と新中学1年生）に配付 ・企業向け啓発リーフレットの作成・配付 ・性の多様性について考える市民向けセミナー 「LGBTQ＋のこどもたちの居場所を守る ～こどもと関わるおとなのための勉強会～」（3/4・24名） ・「令和7年度公正採用選考人権啓発推進員研修会」において性の多様性の尊重に関する講演会を実施 ※本市、加古川公共職業安定所、加古川公共職業安定所管内雇用対策協議会の共催（2/17・65名）