重点目標１　あらゆる分野における女性の参画拡大

すべての女性が自らの意思によって生き方を選択し、人生の各段階や、職場、家庭、地域等において、その個性と能力を十分に発揮できるよう、社会全体の意識醸成を図るとともに、あらゆる場面における女性の参画拡大を進めます。

推進項目①　政策・方針決定過程への女性の参画拡大

多様性に富んだ活力ある経済社会を構築し、将来にわたって持続させるため、人材の活用、多様な視点の導入、新たな発想の取り入れ等の観点から、あらゆる分野において女性の参画拡大を進めます。

取組内容１　審議会、管理職等における女性の登用の推進

市政に関する重要な政策方針等を策定する審議会等への女性委員の登用を進めます。
女性の管理職への登用等のポジティブ・アクションやダイバーシティマネジメントの重要性を周知します。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・委員選任の合議の際、女性委員の割合が少ない場合には意見を付して女性の登用を促進しました。 ・審議会等における女性委員の登用状況について調査を実施し、ホームページ等で公表しました。 ・女性人材バンクから審議会等へ委員として登用されました。（1人）
令和４年度	・委員選任の合議の際、女性委員の割合が少ない場合には意見を付して女性の登用を促進しました。 ・審議会等における女性委員の登用状況について調査を実施し、ホームページ等で公表しました。 ・女性人材バンクから審議会等へ委員として登用されました。（1人）
令和５年度	・委員選任の合議の際、女性委員の割合が少ない場合には意見を付して女性の登用を促進しました。 ・審議会等における女性委員の登用状況について調査を実施し、ホームページ等で公表しました。 ・女性人材バンクから審議会等へ委員として登用されました。（2人）
令和６年度	・委員選任の合議の際、女性委員の割合が少ない場合には意見を付して女性の登用を促進しました。 ・審議会等における女性委員の登用状況について調査を実施し、ホームページ等で公表しました。 ・女性人材バンクから審議会等へ委員として登用されました。（3人）
令和７年度	・委員選任の合議の際、女性委員の割合が少ない場合には意見を付して女性の登用を促進しました。 ・審議会等における女性委員の登用状況について調査を実施し、ホームページ等で公表しました。 ・女性人材バンクから審議会等へ委員として登用されました。（1人）
令和８年度	

取組内容２　政治分野における女性の参画拡大

政治分野に参画する女性人材を育成します。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・加古川寿大学「政治講座」で開催された「女性と政治」について、フェイスブックページ「かこがわさんかくねっと」で情報発信しました。
令和４年度	・情報紙「講座情報」3月号に「政治分野における女性の参画拡大」の特集記事を掲載しました。
令和５年度	・政治分野における女性の参画を推進するため、講演会「教えます！女性市長誕生の舞台裏　～ＣＡ、起業、市議からの転身～」を開催しました。（1回、72人）
令和６年度	・政治分野における女性の参画を推進するため、講演会「暮らしにあふれる『はて？』から社会を見る～なっちゃんと考えるジェンダーギャップ～」を開催しました。（1回、28人）
令和７年度	・政治分野における女性の参画を推進するため、男女共同参画週間記念講演会「世の中は変えられる。～今、この時代を生きるあなたへ～」を開催しました。（1回、266人）
令和８年度	

取組内容３　女性のネットワークづくりへの支援

女性団体や働く女性の自主グループ等の組織、活動、交流を支援します。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・女性活躍推進セミナー(女性向け2回、14人)を開催しました。 ・男女共同参画センターの講座受講生からなる自主グループと共催で事業を行いました。(6回、88人) ・加古川市女性団体連絡会を開催しました。(4回)
令和４年度	・女性活躍推進セミナー(女性向け2回、30人)を開催しました。 ・男女共同参画センターの講座受講生からなる自主グループと共催で事業を行いました。(8回、138人) ・加古川市女性団体連絡会を開催しました。(4回)
令和５年度	・女性活躍推進セミナー(女性向け2回、27人)を開催しました。 ・男女共同参画センターの講座受講生からなる自主グループ等と共催で事業を行いました。(8回、119人) ・加古川市女性団体連絡会を開催しました。(4回)
令和６年度	・女性活躍推進セミナー(女性向け2回、39人)を開催しました。 ・男女共同参画団体等と協働で事業を行いました。(7回、248人)
令和７年度	・女性活躍推進セミナー(女性向け2回、31人)を開催しました。 ・男女共同参画団体等と協働で事業を行いました。(6回、56人)
令和８年度	

重点目標１　あらゆる分野における女性の参画拡大

すべての女性が自らの意思によって生き方を選択し、人生の各段階や、職場、家庭、地域等において、その個性と能力を十分に発揮できるよう、社会全体の意識醸成を図るとともに、あらゆる場面における女性の参画拡大を進めます。

推進項目②　就労の場における女性の活躍

女性が自己の意思に基づき、幅広い就労の場で活躍できるように支援します。企業が女性の活躍に向けた取組を円滑かつ効果的に実施できるよう、必要な環境の整備等を支援します。

取組内容１　女性が活躍できる環境の整備

女性活躍推進の趣旨や意義について周知します。
企業の経営者や管理職の意識改革を進めます。
関係機関と連携して、女性が能力を発揮できる職場環境の整備を進めます。
中小企業や起業家における女性の活躍状況の「見える化」を進めます。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・男女共同参画推進専門員による企業訪問を行い、女性活躍推進の助言を行いました。(15社) ・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と共催で、「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定」出張相談会を開催しました。(7社)
令和４年度	・男女共同参画推進専門員による企業訪問を行い、女性活躍推進の助言を行いました。(6社) ・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、女性活躍推進セミナー(企業向け、24人)を開催しました。
令和５年度	・男女共同参画推進専門員による企業訪問を行い、女性活躍推進の助言を行いました。(13社) ・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、女性活躍推進セミナー(企業向け、26人)を開催しました。
令和６年度	・男女共同参画推進専門員による企業訪問を行い、女性活躍推進の助言を行いました。(17社) ・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、女性活躍推進セミナー(企業向け、17人)を開催しました。
令和７年度	・男女共同参画推進専門員による企業訪問を行い、女性活躍推進の助言を行いました。(14社) ・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、女性活躍推進セミナー(企業向け、21人)を開催しました。
令和８年度	

産業振興課	
年度	取組実績
令和３年度	・相談件数実績8人（うち女性は5人） ・女性起業支援を実施しているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和４年度	・相談件数実績11人（うち女性は5人） ・女性起業支援を実施しているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。 ・女性がこれまでの仕事や趣味で身につけた知識と経験を活かし、市内において起業することへの機運の醸成及び新たなビジネス創出の機会として「女性が輝く加古川市ビジネスプランコンテスト」を開催しました。
令和５年度	・相談件数実績19人（うち女性は8人） ・女性起業支援を実施しているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和６年度	・相談件数実績16人（うち女性は9人） ・女性起業支援を実施しているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和７年度	・相談件数実績22人（うち女性10人） ・女性起業支援を実施しているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和８年度	

取組内容２　女性のエンパワーメントの推進

リーダーとしての能力の獲得や、キャリア形成、スキルアップ等、女性が自ら力をつける機会を提供します。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・女性活躍推進セミナー（女性向け2回、14人）を開催しました。 ・女性のキャリア形成やスキルアップなどのセミナーを開催しました。(8回、66人)
令和４年度	・女性活躍推進セミナー（女性向け2回、30人）を開催しました。 ・アンコンシャス・バイアス、聞く力、質問力、伝え方、応募書類の書き方など、女性のキャリア形成やスキルアップなどのセミナーを開催しました。(6回、53人)
令和５年度	・女性活躍推進セミナー（女性向け2回、27人）を開催しました。 ・アサーション、コミュニケーション力アップ、伝え方、アンコンシャスバイアスなど、女性のキャリア形成のための男女共同参画セミナーを開催しました。(9回、117人) ・女性の健康、アンガーマネージメントなど、女性のスキルアップのための男女共同参画セミナーを公民館で開催しました。(2回、26人)
令和６年度	・女性活躍推進セミナー（女性向け2回、39人）を開催しました。 ・アンコンシャスバイアス、健康、自己理解、非認知能力、レジリエンス、自己肯定感など、女性のキャリア形成のための男女共同参画セミナーを開催しました。(8回、97人) ・聴く力、アンガーマネジメントなど、女性のスキルアップのための男女共同参画セミナーを公民館で開催しました。(2回、34人)
令和７年度	・女性活躍推進セミナー（女性向け2回、31人）を開催しました。 ・アンコンシャスバイアス、アサーション、自己理解など、女性のキャリア形成のための男女共同参画セミナーを開催しました。(8回、87人) ・コミュニケーション、自己対話力など、女性のスキルアップのための男女共同参画セミナーを公民館で開催しました。(2回、22人)
令和８年度	

取組内容３　各種ハラスメントの防止対策の推進

セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント等、各種ハラスメントの防止対策について、周知と意識啓発を進めます。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・女性チャレンジ広場に、セクハラ・パワハラ・マタハラに関する図書を配架しました。 ・女性のための労働相談を実施しました。（年間21件）
令和４年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・女性のための労働相談を実施しました。（年間20件）
令和５年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・女性のための労働相談を実施しました。（年間22件）
令和６年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・女性のための労働相談を実施しました。（年間20件）
令和７年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・女性のための労働相談を実施しました。（年間23件）
令和８年度	

産業振興課	
年度	取組実績
令和３年度	兵庫労働局と連携し、各種ハラスメントの防止について啓発を行うとともに、ハラスメント特別相談窓口の周知に努めました。
令和４年度	令和３年度と同様に兵庫労働局と連携し、各種ハラスメントの防止について啓発を行うとともに、ハラスメント特別相談窓口の周知に努めました。
令和５年度	兵庫労働局と連携し、各種ハラスメントの防止について啓発を行うとともに、ハラスメント特別相談窓口の周知に努めました。
令和６年度	昨年度に引き続き、兵庫労働局と連携し、各種ハラスメントの防止について啓発を行うとともに、ハラスメント特別相談窓口の周知に努めました。
令和７年度	昨年度に引き続き、兵庫労働局と連携し、各種ハラスメントの防止について啓発を行うとともに、ハラスメント特別相談窓口の周知に努めました。また、カスタマーハラスメント対策について、市ホームページや市広報等にて周知しました。
令和８年度	

重点目標２　仕事・家庭・地域における男女共同参画の推進

男女がともに責任を分かち合いながら、仕事、家事、育児、介護、地域活動等の場で活躍でき、ともに生活しやすい社会の実現を目指します。

推進項目③　ワーク・ライフ・バランスの実現

多様な生き方や働き方を選択できるよう、生活全般についての意識の見直しを進めます。企業と連携し、多様で柔軟な働き方ができる職場環境の整備を進めます。

取組内容１　一人ひとりの働き方の見直しの推進

仕事中心のライフスタイルの見直し等、ワーク・ライフ・バランスの重要性を啓発します。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・女性チャレンジ広場に設置している関連図書の貸出し、パンフレット・チラシで情報を提供しました。 ・市民向けのワーク・ライフ・バランスセミナーを開催しました。（1回、7人）
令和４年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・市民向けのワーク・ライフ・バランスセミナー「介護で仕事をあきらめない」を開催しました。（1回、5人）
令和５年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・市民向けのワーク・ライフ・バランスセミナー「『やりたい』を叶えるために知っておきたい時間効率術」を開催しました。（1回、24人） ・男性の視点から男女共同参画やワークライフバランスについて考える「男はいつから生きづらくなったのか・泣かない男が泣くとき～悩み相談員と考える生きづらさから抜け出すヒント～」を開催しました。（1回、22人）
令和６年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・市民向けのワーク・ライフ・バランスセミナー「『やりたい』をすべて叶える～仕事＆人生の時間効率術～」を開催しました。（1回、20人）
令和７年度	・女性チャレンジ広場に、関係するパンフレットを設置し、関係する情報を提供しました。 ・男性の家庭参画推進セミナー「パズルで学ぶ！こどもとパパのおかたづけチャレンジ」を開催し、男性自身のワーク・ライフ・バランスの見直しを啓発しました。（1回、親子5組・14人）
令和８年度	

産業振興課	
年度	取組実績
令和３年度	兵庫労働局と連携し、チラシやホームページを活用しながら年次有給休暇取得促進や育児・介護休業法の改正など、制度の周知や意識啓発に努めました。
令和４年度	兵庫労働局と連携し、チラシやホームページを活用しながら年次有給休暇取得促進や育児・介護休業法の改正など、制度の周知や意識啓発に努めました。
令和５年度	兵庫労働局と連携し、チラシやホームページを活用しながら年次有給休暇取得促進や育児・介護休業法の改正など、制度の周知や意識啓発に努めました。
令和６年度	兵庫労働局と連携し、チラシやホームページを活用しながら年次有給休暇取得促進や育児・介護休業法の改正など、制度の周知や意識啓発に努めました。
令和７年度	兵庫労働局と連携し、チラシやホームページを活用しながら年次有給休暇取得促進や育児・介護休業法の改正など、制度の周知や意識啓発に努めました。
令和８年度	

取組内容２　仕事と生活を両立できる職場環境の整備

関係機関と連携して意識改革を進め、働き方の改革や制度の充実等、職場環境の整備を進めます。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定」出張相談会を開催しました。(7社)
令和４年度	・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、企業向け女性活躍推進セミナー「無意識の思い込みへの気づきから企業のさらなる成長へ」を開催しました。(24人)
令和５年度	・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、企業向け女性活躍推進セミナー「多様化するハラスメントを防ぐには～『セクハラからＳＯＧＩハラ』」まで～」を開催しました。(26人)
令和６年度	・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、企業向け女性活躍推進セミナー「人材が定着する！ミモザ企業認定×補助金活用法」を開催しました。(17人)
令和７年度	・ひょうご仕事と生活センターと連携し、県と商工会議所と共催で、企業向け女性活躍推進セミナー「今求められる企業の両立支援とは～法改正を活かして進める離職しない職場づくり～」を開催しました。(21人)
令和８年度	
産業振興課	
年度	取組実績
令和３年度	労働相談(46回開催・相談件数16件)や働き方改革相談会(2回開催・相談件数0件)を実施しました。
令和４年度	労働相談・就職活動個別指導(44回開催・相談件数24件)を実施しました。
令和５年度	労働相談・就職活動個別指導(46回開催・相談件数22件)を実施しました。
令和６年度	労働相談・就職活動個別指導(47回開催・相談件数19件)を実施しました。
令和７年度	労働相談・就職活動個別指導(47回開催・相談件数33件)を実施しました。また、当労働相談において、カスタマーハラスメント等についても相談できるように周知しました。
令和８年度	

取組内容３　多様な働き方への支援

起業やテレワークの活用等、多様な働き方に対応する就労支援を行います。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・起業、再就職、仕事と家庭の両立など、男女共同参画推進専門員による女性のための働き方相談を週2日実施しました。（相談9件） ・県と共催で少人数制のセミナーを開催しました。（1回、8人） ・ハローワークとの共催でセミナーを開催しました。（2回、20人）
令和４年度	・起業、再就職、仕事と家庭の両立など、男女共同参画推進専門員による女性のための働き方相談を週2日実施しました。（相談24件） ・県と共催でセミナー「ぷち起業の始め方」を開催しました。（1回、16人） ・ハローワークとの共催で「子育てママの再就職応援セミナー」を開催しました。（2回、25人）
令和５年度	・起業、再就職、仕事と家庭の両立など、男女共同参画推進専門員による女性のための働き方相談を週2日実施しました。（相談31件） ・県と共催でセミナー「ぷち起業の始め方」を開催しました。（1回、10人） ・ハローワークとの共催で「子育てママの再就職応援セミナー」を開催しました。（2回、13人）
令和６年度	・起業、再就職、仕事と家庭の両立など、男女共同参画推進専門員による女性のための働き方相談を週2日実施しました。（相談15件） ・県と共催でセミナー「時間や場所にしばられない！はじめてのリモートワーク入門」を開催しました。（1回、17人） ・ハローワークとの共催で「再就職応援セミナー」を開催しました。（2回、32人）
令和７年度	・起業、再就職、仕事と家庭の両立など、男女共同参画推進専門員による女性のための働き方相談を週2日実施しました。（相談18件） ・県と共催でセミナー「フリーランスの始め方～働き方は自分で決める～」を開催しました。（1回、26人） ・ハローワークとの共催で「再就職応援セミナー」を開催しました。（1回、8人）
令和８年度	

産業振興課	
年度	取組実績
令和３年度	起業に関する相談業務を含め、地域経済の活性化に関する事業を行っているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和４年度	起業に関する相談業務を含め、地域経済の活性化に関する事業を行っているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和５年度	起業に関する相談業務を含め、地域経済の活性化に関する事業を行っているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和６年度	起業に関する相談業務を含め、地域経済の活性化に関する事業を行っているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和７年度	起業に関する相談業務を含め、地域経済の活性化に関する事業を行っているひょうご産業活性化センターへの案内や、商工会議所による経営指導及び創業塾への参加を促しました。
令和８年度	

重点目標２　仕事・家庭・地域における男女共同参画の推進

男女がともに責任を分かち合いながら、仕事、家事、育児、介護、地域活動等の場で活躍でき、ともに生活しやすい社会の実現を目指します。

推進項目④　仕事と家庭を両立できる環境の整備

女性の活躍を推進し、男女が仕事も家庭もともに担うことができるよう、子育て支援や介護施策の拡充も含めた総合的な社会環境の整備を進めます。

取組内容１　男性の家庭参画の推進

家事、子育て、介護等、家庭への男性の積極的な参画を推進するため、意識啓発や交流の場を提供します。
男性の育児休業取得について、周知と意識啓発を進めます。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・男性の家庭参画を推進する講座をする予定でしたが、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、中止しました。 ・男女共同参画推進専門員による企業訪問で、男性の育児休業取得についての意識啓発を行いました。（15社）
令和４年度	・男性の家庭参画を推進する講座（男性向け1回、8人）を開催しました。 ・男女共同参画推進専門員による企業訪問で、男性の育児休業取得やワーク・ライフ・バランスなどについての意識啓発を行いました。（6社）
令和５年度	・「先輩パパが伝える子育てのコツ～家族が笑顔になる“我が家流”家事シェア～」を開催しました。（1回、8人） ・男女共同参画推進専門員による企業訪問で、男性の育児休業取得やワーク・ライフ・バランスなどについての意識啓発を行いました。（13社）
令和６年度	・「データで読み解く“家族”のかたち～働き方と家族の未来図～」を開催しました。（1回、21人） ・男女共同参画推進専門員による企業訪問で、男性の育児休業取得やワーク・ライフ・バランスなどについての意識啓発を行いました。（17社）
令和７年度	・男性の家庭参画推進セミナー「パズルで学ぶ！こどもとパパのおかたづけチャレンジ」を開催しました。（1回、親子5組・14人） ・男女共同参画推進専門員による企業訪問で、男性の育児休業取得やワーク・ライフ・バランスなどについての意識啓発を行いました。（14社）
令和８年度	

高齢者支援課	
年度	取組実績
令和３年度	介護者のつどいを6か所の地域包括支援センターで計53回開催し、うち4回は男性介護者のつどいを開催しました。
令和４年度	介護者のつどいを6か所の地域包括支援センターで計67回開催し、うち6回は男性介護者のつどいを開催しました。
令和５年度	介護者のつどいを6か所の地域包括支援センターで計66回開催し、うち6回は男性介護者のつどいを開催しました。
令和６年度	介護者のつどいを6か所の地域包括支援センターで計59回開催し、うち2回は男性介護者のつどいを開催しました。
令和７年度	介護者のつどいを6か所の地域包括支援センターで計58回開催し、うち2回は男性介護者のつどいを開催しました。
令和８年度	

こども政策課	
年度	取組実績
令和３年度	・父親の積極的な家庭・子育てへの参加を啓発するため、「パパ講座」を実施しました。（年5回、参加人数98人） ・情報コーナーに関係パンフレット等を設置しました。
令和４年度	・父親の積極的な家庭・子育てへの参加を啓発するため、「パパ講座」を実施しました。（年5回、参加人数142人） ・父親同士の交流の場をもつため、「「育休とりました」体験談と交流会」「パパの交流ひろば」を実施しました。（年2回、参加人数70人） ・情報コーナーに関係パンフレット等を設置しました。
令和５年度	・父親の積極的な家庭・子育てへの参加を啓発するため、「パパ講座」を実施しました。（年5回、参加人数130人） ・父親同士の交流の場をもつため、「パパの交流ひろば」を実施しました。（年7回、参加人数106人） ・情報コーナーに関係パンフレット等を設置しました。
令和６年度	・父親の積極的な家庭・子育てへの参加を啓発するため、「パパ講座」を実施しました。（年2回、参加人数50人） ・父親同士の交流の場をもつため、「パパの交流ひろば」を実施しました。（年9回、参加人数194人） ・情報コーナーに関係パンフレット等を設置しました。
令和７年度	・父親の積極的な家庭・子育てへの参加を啓発するため、「パパ講座」を実施しました。（年2回、参加人数54人） ・父親同士の交流の場をもつため、「パパの交流ひろば」を実施しました。（年7回、参加人数170人） ・情報コーナーに関係パンフレット等を設置しました。
令和８年度	

取組内容２　子育て環境の充実

「加古川市子ども・子育て支援事業計画」において推進します。

こども政策課	
年度	取組実績
令和３年度	・認定こども園33園、幼稚園16園、保育所16園、小規模保育事業18園、事業所内保育事業6園を設置しています。 ・時間外保育事業（延長保育事業）を64施設実施しました。 ・放課後児童健全育成事業（児童クラブ）を81施設実施しました。 ・一時預かり事業を61施設実施しました。 ・病児保育事業を1施設、病後児保育事業を1施設、看護師配置事業を13施設実施しました。 ・子育て援助活動支援事業（ファミリー・サポート・センター運営事業）を実施し、2,953件の活動を行いました。（会員数2,007人（依頼会員1,278人、提供会員622人、両方会員107人）
令和４年度	・認定こども園33園、幼稚園16園、保育所16園、小規模保育事業18園、事業所内保育事業6園を設置しています。 ・時間外保育事業（延長保育事業）を 64施設実施しました。 ・放課後児童健全育成事業（児童クラブ）を81 施設実施しました。 ・一時預かり事業を66施設実施しました。 ・病児保育事業を1施設、病後児保育事業を1施設、看護師配置事業を17施設実施しました。 ・子育て援助活動支援事業（ファミリー・サポート・センター運営事業）を実施し、2,039件の活動を行いました。（会員数1,971人（依頼会員1,234人、提供会員649人、両方会員88人））
令和５年度	・認定こども園33園、幼稚園16園、保育所16園、小規模保育事業18園、事業所内保育事業6園を設置しています。 ・時間外保育事業（延長保育事業）を 64施設実施しました。 ・放課後児童健全育成事業（児童クラブ）を81 施設実施しました。 ・一時預かり事業を66施設実施しました。 ・病児保育事業を1施設、看護師配置事業を18施設実施しました。 ・子育て援助活動支援事業（ファミリー・サポート・センター運営事業）を実施し、2,244件の活動を行いました。（会員数2,024人（依頼会員1,269人、提供会員686人、両方会員69人））
令和６年度	・認定こども園33園、幼稚園15園、保育所16園、小規模保育事業18園、事業所内保育事業6園を設置しています。 ・時間外保育事業（延長保育事業）を 64施設実施しました。 ・放課後児童健全育成事業（児童クラブ）を81 施設実施しました。 ・一時預かり事業を66施設実施しました。 ・病児保育事業を1施設、看護師配置事業を27施設実施しました。 ・子育て援助活動支援事業（ファミリー・サポート・センター運営事業）を実施し、2,799件の活動を行いました。（会員数2,122人（依頼会員1,346人、提供会員715人、両方会員61人））
令和７年度	・認定こども園33園、幼稚園15園、保育所16園、小規模保育事業18園、事業所内保育事業6園を設置しています。 ・時間外保育事業（延長保育事業）を 64施設実施しました。 ・放課後児童健全育成事業（児童クラブ）を81 施設実施しました。 ・一時預かり事業を64施設実施しました。 ・病児保育事業を1施設、看護師配置事業を28施設実施しました。 ・子育て援助活動支援事業（ファミリー・サポート・センター運営事業）を実施し、1,953件の活動を行いました。（会員数2,235人（依頼会員1,447人、提供会員726人、両方会員62人））
令和８年度	

取組内容３　介護環境の充実

「加古川市高齢者福祉計画・介護保険事業計画」において推進します。

高齢者支援課	
年度	取組実績
令和３年度	高齢者の日常生活支援サポーター養成研修を２回実施し、計38人が新たに修了しました。 認知症カフェ補助金は１か所に支払いました。 認知症サポーター養成講座受講者数は延30,139人となりました。
令和４年度	高齢者の日常生活支援サポーター養成研修を２回実施し、計28人が新たに修了しました。 認知症サポーター養成講座受講者数は延31,206人となりました。
令和５年度	高齢者の日常生活支援サポーター養成研修を２回実施し、計25人が新たに修了しました。 認知症カフェ補助金は１か所に支払いました。 認知症サポーター養成講座受講者数は延32,463人となりました。
令和６年度	高齢者の日常生活支援サポーター養成研修を２回実施し、計41人が新たに修了しました。 認知症カフェ補助金は１か所に支払いました。 認知症サポーター養成講座受講者数は延33,998人となりました。
令和７年度	高齢者の日常生活支援サポーター養成研修を２回実施し、計23人が新たに修了しました。 認知症カフェ補助金は１か所に支払いました。 認知症サポーター養成講座受講者数は延35,624人となりました。
令和８年度	

介護保険課	
年度	取組実績
令和３年度	・看護小規模多機能型居宅介護：1か所（累計6か所） ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護：1か所（累計5か所）
令和４年度	・看護小規模多機能型居宅介護：1か所（累計7か所）
令和５年度	・小規模多機能型居宅介護：1か所（累計14か所） ・看護小規模多機能型居宅介護：1か所（累計8か所）
令和６年度	・定期巡回・随時対応型訪問介護看護：2か所（累計7か所）
令和７年度	・在宅系サービス（地域密着型）の整備実績なし。
令和８年度	

重点目標２　仕事・家庭・地域における男女共同参画の推進

男女がともに責任を分かち合いながら、仕事、家事、育児、介護、地域活動等の場で活躍でき、ともに生活しやすい社会の実現を目指します。

推進項目⑤　互いに支え合う地域づくり

一人ひとりが地域社会の一員としての自覚と責任を持ち、自発的かつ自律的に活動に参加し、互いに支え合って生きることのできる地域づくりを進めます。

取組内容１　地域活動への参加、参画の推進

地域活動に多数の人の参加・参画が実現するよう、情報提供や働きかけを行います。
市民と市が協働するまちづくりを進めます。
町内会・自治会やＰＴＡ、市民団体等、地域活動において活躍できる女性リーダーを育成します。

市民活動推進課	
年度	取組実績
令和３年度	協働のまちづくり推進事業補助金（２７事業、１０，０１１，０００円の補助金を交付）
令和４年度	協働のまちづくり推進事業補助金（３３事業、１８，３３２，０００円の補助金を交付）
令和５年度	協働のまちづくり推進事業補助金（２７事業、１３，４１６，０００円の補助金を交付）
令和６年度	協働のまちづくり推進事業補助金（３２事業、１２，８３９，０００円の補助金を交付）
令和７年度	協働のまちづくり推進事業補助金（２６事業、１０，００４，０００円の補助金を交付）
令和８年度	

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・市政に興味をもち、地域のリーダーとして活躍する人材を育てるために「まちづくり講座」を開催しました。（4回コース、延べ31人）
令和４年度	・市政に興味をもち、地域のリーダーとして活躍する人材を育てるために「まちづくり講座」を開催しました。（4回コース、延べ20人）
令和５年度	・市政に興味をもち、地域のリーダーとして活躍する人材を育てるために「まちづくり講座」を開催しました。（3回コース、延べ32人）
令和６年度	・市政に興味をもち、地域のリーダーとして活躍する人材を育てるために「まちづくり講座」を開催しました。（2回コース、延べ28人）
令和７年度	・市政に興味をもち、地域のリーダーとして活躍する人材を育てるために「まちづくり講座」を開催しました。（2回コース、延べ13人）
令和８年度	

取組内容２　防災活動における男女共同参画の推進

男女共同参画の視点を持った、平時からの地域の自助・互助・共助での防災対策への意識啓発を進めます。
地域の防災活動等において活躍できる女性リーダーを育成します。

防災対策課	
年度	取組実績
令和３年度	・防災士を対象とした学習会を２回開催し、計11人の女性防災士が参加した。 ・町内会集会所で実施したケース会議（防災と福祉の連携による個別避難計画作成促進事業関連）において、講演会の講師を女性防災介助士に依頼 ・まちづくり協議会主催の講座に防災対策課職員を講師として派遣し「防災に女性の視点を」と題して講座を行った。
令和４年度	・防災士を対象とした学習会を１回開催し、計７人の女性防災士が参加した。 ・中学校での教員、生徒を対象とした防災訓練において、女性防災士１人が講師として防災活動(避難所運営、心肺蘇生、搬送など）の講座を行った。
令和５年度	・防災士を対象とした学習会を開催し、参加者39人中６人の女性防災士が参加した。 ・町内会で実施した避難訓練とケース会議（防災と福祉の連携による個別避難計画作成促進事業関連）において、兵庫県防災会議委員である女性防災士に講演をいただいた。 ・まちづくり協議会主催の講座（10人中９人の女性参加者）に防災対策課職員を講師として派遣し、「女性に優しい避難所づくり」と題して講義した。その中で女性の視点を取り入れた避難所生活、備蓄などについてグループワークを行った。 ・加古川市防災士育成事業補助金で、女性２人の防災士資格取得を補助した。 （令和５年度補助金利用者は５人）
令和６年度	・防災士を対象とした学習会を開催し、参加者40人中7人の女性防災士が参加した。 ・「女性・多様性の視点から考える防災対策」をテーマに、市職員である保健師（17人中15人が女性）を対象にグループ討議を行った。
令和７年度	・防災士を対象とした学習会を開催し、参加者50人中8人の女性防災士が参加した。 ・若者防災プロジェクトを実施し、参加者26人中10人の女子高校生が防災会議において、市の防災行政に提言を行った。
令和８年度	

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・情報紙「講座情報」1月号で、「防災」を特集し、啓発しました。 ・まちづくり講座で防災セミナーを開催しました。（4回、延べ31人）
令和４年度	・情報紙「講座情報」1月号で、「防災」を特集し、啓発しました。
令和５年度	・防災をテーマにまちづくり講座を開催しました。（3回コース、延べ32人）
令和６年度	・防災をテーマにまちづくり講座を開催しました。（2回コース、延べ28人）
令和７年度	・防災をテーマにまちづくり講座を開催しました。（2回コース、延べ13人）
令和８年度	

消防本部総務課	
年度	取組実績
令和３年度	【消防吏員】 ・令和４年度に女性消防吏員の採用を２人予定しています。 【消防団員】 ・兵庫県消防学校で開催された、「兵庫県女性消防団員活性化研修会」において、女性分団の活動事例を発表しました。
令和４年度	【消防団員】 ・大学等と連携した組織的な学生の消防団への加入促進に係る取組みを実施し、女子大学生１人が女性分団に加入しました。
令和５年度	【消防団員】 ・女性分団と連携した組織的な消防団への加入促進に係る取組みを実施し、女性１人が女性分団に加入しました。
令和６年度	【消防団員】 ・女性分団と連携した組織的な消防団への加入促進に向けて、各種イベントにおいて４回の広報活動を実施しました。

令和７年度	【消防吏員】 ・令和８年度に女性消防吏員の採用を１人予定しています。 【消防団員】 ・女性分団と連携した組織的な消防団への加入促進に係る取組みを実施し、女性３人が女性分団に加入しました。
令和８年度	

消防本部予防課	
年度	取組実績
令和３年度	婦人防火クラブ消防教室等を11回実施し、226人の参加を得た。
令和４年度	婦人防火クラブ消防教室等を25回実施し、343人の参加を得た。 ・消防教室（20回、174人） ・住宅用火災警報器普及啓発キャンペーン（1回、13人） ・尼崎市視察研修（1回2施設、40人） ・兵庫県婦人防火クラブ連絡協議会研修（ぼうさいこくたい、13人） ・研修大会（1回、48人） ・出初め式（1回、55人）
令和５年度	女性防火クラブ消防教室等を17回実施し、263人の参加を得た。 ・消防教室（12回、101人） ・住宅用火災警報器普及啓発キャンペーン（1回、11人） ・野島断層保存館視察研修（1回、40人） ・兵庫県女性防火クラブ連絡協議会研修（三木市：コスモスセンサセンター、10人） ・研修大会（1回、59人） ・出初め式（1回、42人）
令和６年度	女性防火クラブについては、令和6年3月31日をもって活動終了。 市民消防教室を2回開催し、46名が参加しました。
令和７年度	市民消防教室を2回開催し、110名が参加しました。
令和８年度	

取組内容３　高齢者、障がい者、外国人等が安心して生活できる環境の整備

高齢者、障がい者の自立や社会参画を支援します。
地域に暮らす外国人との相互理解、国際理解を深めるための交流の機会を提供します。

人権文化センター	
年度	取組実績
令和３年度	・野口公民館エリアの人権ひろばにて、「高齢者」をテーマに、寄り添う大切さ、あるべき介護について研修を実施しました。（実施回数1回　参加者数67人） ・陵南・加古川西公民館エリアの人権ひろばにて、「外国人」をテーマに、日本と台湾のつながりについて研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数127人） ・尾上公民館エリアの人権ひろばにて、「障がいのある人」をテーマに、具体的な事例をもとに障がい者問題について研修を実施しました。（実施回数1回　参加者数111人） ・YouTube「人権文化センターチャンネル」にて、上記講座の動画を一定期間配信しました。また、「ライトンが行く」で関連動画を配信しました。（障がい者、外国人） ・図書の貸出しや、関連図書の新規購入案内を市ホームページ、人権文化センターだより等へ掲載し市民への情報提供をしました。 ・ＤＶＤの貸出しや、関連ＤＶＤの新規購入を市ホームページへ掲載し、また人権教育教材目録を作成し、各学校園、人権啓発推進委員、人権アドバイザー等へ配布しました。
令和４年度	・尾上・別府公民館エリアの人権ひろばにて、「高齢者」をテーマに、老いを受け入れる、人とのつながり、地域活動の大切さについて研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数167人） ・平岡・志方公民館エリアの人権ひろばにて、「障がいのある人」をテーマに、具体的な事例をもとに障がい者問題について研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数105人） ・両荘・野口公民館エリアの人権ひろばにて、「多文化共生」をテーマに外国人に対する理解と誰もが尊重される豊かな社会について研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数124人） ・YouTube「人権文化センターチャンネル」にて、上記講座の動画を一定期間配信しました。また、「ライトンが行く」で関連動画にナレーションを入れて更新配信しました。（障がい者、外国人） ・図書の貸出しや、関連図書の新規購入案内を市ホームページ、人権文化センターだより等へ掲載し市民への情報提供をしました。 ・ＤＶＤの貸出しや、関連ＤＶＤの新規購入を市ホームページへ掲載し、また人権教育教材目録を作成し、各学校園、人権啓発推進委員、人権アドバイザー等へ配布しました。
令和５年度	・平岡・志方公民館エリアの人権ひろばにて、「高齢者」をテーマに、老いを受け入れる、人とのつながり、地域活動の大切さについて研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数304人） ・両荘・野口公民館エリアの人権ひろばにて、「障がいのある人」をテーマに、具体的な事例をもとに障がい者問題について研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数184人） ・加古川北・加古川公民館エリアの人権ひろばにて、「多文化共生」をテーマに外国人に対する理解と誰もが尊重される豊かな社会について研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数194人） ・YouTube「人権文化センターチャンネル」にて、上記講座の動画を一定期間配信しました。また「ライトンが行く」の啓発動画を配信しました。
令和６年度	・加古川北・加古川公民館エリアの人権ひろばにて、「高齢者」をテーマに、老いを受け入れる、人とのつながり、地域活動の大切さについて研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数179人） ・加古川西・陵南公民館エリアの人権ひろばにて、「障がいのある人」をテーマに、具体的な事例をもとに障がい者問題について研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数215人） ・氷丘・東加古川公民館エリアの人権ひろばにて、「多文化共生」をテーマに外国人に対する理解と誰もが尊重される豊かな社会について研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数105人） ・YouTube「人権文化センターチャンネル」にて、上記講座の動画を一定期間配信しました。また「ライトンが行く」の啓発動画を配信しました。

令和７年度	・氷丘・東加古川公民館エリアの人権ひろばにて、「高齢者」をテーマに、老いを受け入れる、人とのつながり、地域活動の大切さについて研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数130人） ・両荘・野口公民館エリアの人権ひろばにて、「障がいのある人」をテーマに、当事者も交え、具体的な事例をもとに障がい者問題について研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数170人） ・陵南・加古川西公民館エリアの人権ひろばにて、「多文化共生」をテーマに、当事者も交え、外国人に対する理解と誰もが尊重される豊かな社会について研修を実施しました。（実施回数2回　参加者数188人） ・YouTube「人権文化センターチャンネル」にて、上記講座の動画を一定期間配信しました。また「ライトンが行く」の啓発動画を配信しました。
令和８年度	

市民活動推進課（国際交流センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・外国人のための日本語講座 （40回、受講者25人、ボランティア講師12人（最終）） ・外国人のための日本語教育個人指導（外国人172人） ・ふれあい国際料理講座（4家族（13人）） ・国際理解講座（はじめての国際交流）（49人） ・イングリッシュ・カフェ（36人） ・にほんごカフェ（22人） ・なつまつり（30人） ・ふゆまつり（42人） ・外国人による日本語スピーチ発表会（51人） ・外国人のための「まなぶ・そなえる」防災セミナー（12人）
令和４年度	・外国人のための日本語講座 （44回、受講者23人、ボランティア講師12人（最終）） ・外国人のための日本語教育個人指導（外国人126人） ・ふれあい国際料理講座（4家族（13人）） ・国際理解講座（はじめての国際交流）（64人） ・イングリッシュ・カフェ（198人） ・にほんごカフェ（116人） ・なつまつり（60人） ・ふゆまつり（67人） ・外国人による日本語スピーチ発表会（71人）
令和５年度	・外国人のための日本語講座 （44回、受講者31人、ボランティア講師13人（最終）） ・外国人のための日本語教育個人指導（外国人123人） ・ふれあい国際料理講座（9人） ・イングリッシュ・カフェ（31人） ・ベトナムカフェ（24人） ・なつまつり（65人） ・ふゆまつり（54人） ・にほんごフリースペース（50人） ・外国人女性のためのフリースペース（33人） ・外国人による日本語スピーチ発表会（69人）
令和６年度	・外国人のための日本語講座 （44回、受講者39人、ボランティア講師13人（最終）） ・外国人のための日本語教育個人指導（外国人219人） ・外国人女性のためのフリースペース（66人） ・なつまつり（65人） ・ふゆまつり（72人） ・日本文化体験イベント（37人） ・外国人による日本語スピーチ発表会（73人）
令和７年度	・外国人のための日本語講座 （44回、受講者47人、ボランティア講師15人（最終）） ・外国人のための日本語教育個人指導（外国人211人） ・外国人女性のためのフリースペース（57人） ・なつまつり（94人） ・ふゆまつり（66人） ・外国人による日本語スピーチ発表会（82人） ・こどものにほんごボランティア養成講座（2回、受講者計31名） ・なつやすみ宿題教室（13人）
令和８年度	

高齢者支援課	
年度	取組実績
令和３年度	氷丘、別府、両荘、志方、野口公民館エリア、平岡公民館エリア、加古川、尾上、加古川北、加古川西のささえあい協議会で地域ニーズについて話しあい、住民アンケートから見えてきた課題について検討したり、コロナ禍でも継続できるつながりづくりを検討しました。氷丘地区では、通院送迎サービスの仕組み作りを行いました。
令和４年度	氷丘、別府、両荘、志方、野口公民館エリア、平岡公民館エリア、加古川、尾上、加古川北、加古川西、かこてらすエリア、野口北のささえあい協議会で地域ニーズについて話しあい、住民アンケートから見えてきた地域課題について検討したり、地域の取り組みについて検討しました。氷丘地区では、通院送迎サービス、加古川地区では高齢者の相談窓口「ほほえみスペース」の活動を開始し、他の協議体でも地域の見守り活動について検討したり、研修会などを行いました。
令和５年度	氷丘、別府、両荘、志方、野口公民館エリア、平岡公民館エリア、加古川、尾上、加古川北、加古川西、かこてらすエリア、野口北のささえあい協議会で地域課題や地域ニーズについて話しあい、地域の取り組みについて検討しました。かこてらすエリアでは、「ひらおかお助けマップ」を作成し、地域の現状把握や地域資源に活用しています。別府地区では、地域の集いの場「浜風カフェ」を始めました。他の協議体でも地域の見守り支援や移動支援について検討したり、研修会などを行いました。
令和６年度	氷丘、別府、両荘、志方、野口公民館エリア、平岡公民館エリア、加古川、尾上、加古川北、加古川西、かこてらすエリア、野口北のささえあい協議会で地域課題や地域ニーズについて話しあい、地域の取り組みについて検討しました。尾上町ささえあい協議会では「尾上町風水害避難場所マップ」を作成しました。町内会ごとに防災に取組むことにより、つながりの希薄化、社会からの孤立者を地域で見守り、ささえあう活動に繋げています。他の協議体でも地域の見守り支援や移動支援について検討したり、研修会などを行いました。
令和７年度	氷丘、別府、両荘、志方、野口公民館エリア、平岡公民館エリア、加古川、尾上、加古川北、加古川西、かこてらすエリア、野口北のささえあい協議会で地域の実情に沿った支援体制の充実・強化を図ることを目的として、地域課題や地域ニーズについて話し合い、特に高齢者の困りごとを解決するための生活支援等の取り組みについて議論しました。具体的には、加古川西エリアの東神吉町、野口公民館エリアの協議体で移動支援について検討したほか、他の協議体では地域における見守り支援やごみ出し支援について議論しました。また、支援体制の充実を図るため、研修会なども実施しました。
令和８年度	

障がい者支援課	
年度	取組実績
令和３年度	・市の補助事業の実施により、障がい者の地域移行に係る施設整備を図りました。 ・加古川市障害者自立支援協議会の相談支援専門部会において、加古川市障がい者基幹相談支援センターを中心に、市内の相談支援事業所が一同に介し研修や事例の情報共有等を行い、相談支援のスキルアップを図りました。
令和４年度	・市の補助事業の実施により、障がい者の地域移行に係る施設整備を図りました。 ・加古川市障害者自立支援協議会の相談支援専門部会において、加古川市障がい者基幹相談支援センターを中心に、市内の相談支援事業所が一同に介し研修や事例の情報共有等を行い、相談支援のスキルアップを図りました。
令和５年度	・市の補助事業の実施により、障がい者の地域移行に係る施設整備を図りました。 ・加古川市障害者自立支援協議会の相談支援専門部会において、加古川市障がい者基幹相談支援センターを中心に、市内の相談支援事業所が一同に介し研修や事例の情報共有等を行い、相談支援のスキルアップを図りました。
令和６年度	・市の補助事業の実施により、障がい者の地域移行に係る施設整備を図りました。 ・加古川市障害者自立支援協議会の相談支援専門部会において、加古川市障がい者基幹相談支援センターを中心に、市内の相談支援事業所が一同に介し研修や事例の情報共有等を行い、相談支援のスキルアップを図りました。
令和７年度	・市の補助事業の実施により、障がい者の地域移行に係る施設整備を図りました。 ・加古川市障害者自立支援協議会の相談支援専門部会において、加古川市障がい者基幹相談支援センターを中心に、市内の相談支援事業所が一同に介し研修や事例の情報共有等を行い、相談支援のスキルアップを図りました。
令和８年度	

介護保険課	
年度	取組実績
令和３年度	「家族介護講座　知ってトクする介護のコツ」を開催。 兵庫大学で、２日間開催。（申込者数27人） 家庭で実践できる介護技術を、兵庫大学で教壇に立つ専門の講師が教えました。
令和４年度	「家族介護講座　知ってトクする介護のコツ」を開催。 兵庫大学で、２日間開催。（申込者数18人） 家庭で実践できる介護技術を、兵庫大学で教壇に立つ専門の講師が教えました。
令和５年度	「家族介護講座　家庭で使える介護のコツ～現職の先生が教えます～」を開催。 兵庫大学で、基礎編2日間、応用編2日間の計４日間開催。（延べ申込者数50人） 家庭で実践できる介護技術を、兵庫大学で教壇に立つ専門の講師が教えました。
令和６年度	「家族介護講座　家庭で使える介護のコツ～現職の先生が教えます～」を開催。 兵庫大学で、基礎編2日間、応用編2日間の計４日間開催。（延べ申込者数39人） 家庭で実践できる介護技術を、兵庫大学で教壇に立つ専門の講師が教えました。
令和７年度	「家族介護講座　家庭で使える介護のコツ～現職の先生が教えます～」を開催。 兵庫大学で、基礎編2日間、応用編2日間の計４日間開催。（延べ申込者数40人） 家庭で実践できる介護技術を、兵庫大学で教壇に立つ専門の講師が教えました。
令和８年度	

重点目標３　安全・安心な暮らしの実現

生涯を通じた健康支援やあらゆる暴力に対する防止対策を推進し、誰もが安心して生活できる環境を整備します。

推進項目⑥　生涯を通じた健康支援

誰もが生涯を通じて健やかに過ごせるよう、互いの違いを十分に理解し合い、人生の各段階に応じた適切な健康の保持増進に努められるよう支援します。

取組内容１　命の教育、性の尊重の推進

家庭、学校園、地域等と連携して、性教育、健康教育、情報モラル教育の充実やメディア・リテラシーの向上を図ります。
セクシュアル・マイノリティ等、性の多様性について意識啓発を進めます。

生活安全課	
年度	取組実績
令和３年度	市内の小中学校で児童生徒、教職員、保護者を対象にインターネットトラブル防止講座を実施した。実施数39回、参加人数11,225人
令和４年度	市内の小中学校で児童生徒、教職員、保護者を対象にインターネットトラブル防止講座を実施した。実施数48回、参加人数15,557人
令和５年度	市内の小中学校で児童生徒、教職員、保護者を対象にインターネットトラブル防止講座を実施した。実施数36回、参加人数12,199人
令和６年度	市内の小中学校で児童生徒、教職員、保護者を対象にインターネットトラブル防止講座を実施した。実施数29回、参加人数11,243人
令和７年度	市内の小中義務教育学校で児童生徒、教職員、保護者を対象にインターネットトラブル防止講座を実施した。実施数36回、参加人数14,933人
令和８年度	

人権文化センター	
年度	取組実績
令和３年度	・平岡公民館エリア人権ひろばにて、「性的マイノリティ」をテーマにLGBTに対する正しい知識と理解について、研修を実施しました。（実施回数1回、参加者数65人） ・ウインターステージにおいては、「彼らが本気で編むときは、」の映画上映会を開催予定でしたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止により、事業を中止しました。 ・「明日をひらく人権の集い」では「性的マイノリティ」をテーマに一般市民を対象に講演会を開催予定でしたが、新型コロナ感染防止対策のため、一般市民の参加を取りやめ、加古川市人権啓発推進員を対象とした講義に変更しました。（参加者数254人）
令和４年度	・氷丘・東加古川公民館エリアの人権ひろばにて、「ＬＧＢＴＱ＋」をテーマに性の多様性における正しい知識と理解について、研修を実施しました。 （実施回数2回、参加者数84人） ・ウインターステージにおいては、多様な生き方や人権について考える機会として「彼らが本気で編むときは、」を上映しました。（参加者数108人）
令和５年度	・別府・尾上公民館エリアの人権ひろばにて、「ＬＧＢＴＱ＋」をテーマに性の多様性における正しい知識と理解について、研修を実施しました。（実施回数2回、参加者数169人） ・専門講座にて、県の人権啓発ビデオを活用した学習会や「性的マイノリティの人権課題と最近の動向」と題して講演会を実施しました。（実施回数2回、参加者数111人） ・「人権フォーラム」において、「ＬＧＢＴＱ＋」をテーマに一般市民を対象に講演会を実施しました。（参加者数726人）
令和６年度	・両荘・野口公民館エリアの人権ひろばにて、「ＬＧＢＴＱ＋」をテーマに性の多様性における正しい知識と理解について、研修を実施しました。（実施回数2回、参加者数181人） ・人権文化センターの展示コーナーに性の多様性の尊重に関する啓発パネルを展示しました。
令和７年度	・加古川・加古川北公民館エリアの人権ひろばにて、「ＬＧＢＴＱ＋」をテーマに当事者の家族を講師に迎え、性の多様性における正しい知識と理解について、研修を実施しました。（実施回数2回、参加者数213人） ・人権文化センターの展示コーナーに性の多様性の尊重に関する啓発パネルを展示しました。
令和８年度	

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	女性チャレンジ広場にメディア・リテラシー、セクシュアル・マイノリティに関する理解を深めるための図書を配架しました。
令和４年度	・女性チャレンジ広場に性の多様性に関する関係資料を設置しました。 ・兵庫県男女共同参画推進員東播磨地域連絡会との共催で、ＬＧＢＴＱ＋についての講演会を開催しました。（1回、75人） ・加古川市女性団体連絡会との共催で、ＬＧＢＴＱ＋についての講演会を開催し（1回、72人）、関連パネル展の後援を行いました。（1回、250人）
令和５年度	・ＬＧＢＴＱ＋専門相談（電話・対面）やパートナーシップ・ファミリーシップ届出制度を開始しました。（電話相談15件、対面相談4件、届出4件） ・市民向けの性の多様性の尊重に関するリーフレットを発行しました。 ・性の多様性について考える講演会「居ないのではなく、言えない社会」を開催しました。（1回、64人） ・人権文化センターの展示コーナーに性の多様性の尊重に関する啓発パネルを展示しました。 ・女性チャレンジ広場に性の多様性に関する関係資料を設置しました。 ・男女共同参画週間記念講演会「生き方を自分で選びとれる社会に～私がジェンダーの話をする理由～」を開催しました。若年層を含む参加者に対して、パートナーとの人間関係、ジェンダー平等、多様性などを含めた「包括的性教育」を通して、性別役割分担意識や無意識の思い込みをなくし、自らの意思で生き方を選択できる社会の実現について啓発しました。（1回、56人）
令和６年度	・ＬＧＢＴＱ＋専門相談（電話・対面）やパートナーシップ・ファミリーシップ届出制度を実施しました。（電話相談18件、対面相談4件、届出6件） ・こども向け（小学4～6年生、中学生）の性の多様性の尊重に関するリーフレットを発行しました。 ・性の多様性について考える講演会「ちがいは未来へとつながる～個性的な３人のこどもを育てる母のはなし～」を開催しました。（1回、55人） ・性の多様性について考える企業向けセミナー「『ありのままの自分』で働ける職場環境をつくる～ＬＧＢＴＱ＋に関する企業の取り組みから～」を開催しました。（1回、20人） ・性の多様性について考える講演会および企業向けセミナーにおいて、啓発リーフレットの掲示や図書の紹介、啓発パネルを展示しました。 ・女性チャレンジ広場に性の多様性に関する関係資料を設置しました。 ・性の多様性に関する正しい知識の普及啓発を進めるため、加古川図書館と協働で、性の多様性関連書籍の展示・書籍コーナーの設置を行いました。（1回、1/18～2/24） ・ＬＧＢＴＱ＋の人々や Ａｌｌｙのための交流の場づくりを行いたい団体と協働で事業を行いました。（1回、雨天のため中止）
令和７年度	・ＬＧＢＴＱ＋専門相談（電話・対面）やパートナーシップ・ファミリーシップ届出制度を実施しました。（電話相談5件、対面相談4件、届出0件） ・性の多様性の尊重に関するこども向けリーフレットを配付するとともに、事業者向けリーフレットを発行しました。 ・性の多様性について考えるセミナー「ＬＧＢＴＱ＋のこどもたちの居場所を守る～こどもと関わるおとなのための勉強会～」を開催しました。（1回、24人） ・加古川公共職業安定所、加古川公共職業安定所管内雇用対策協議会との共催による「令和７年度公正採用選考人権啓発推進員研修会」において「性の多様性の尊重に関する講演」を開催しました。（1回、65人） ・性の多様性について考えるセミナーにおいて、啓発リーフレットの掲示や図書の紹介、啓発パネルを展示しました。 ・女性チャレンジ広場に性の多様性に関する関係資料を設置しました。 ・ＬＧＢＴＱ＋の人々や Ａｌｌｙのための交流の場づくりを行いたい団体と協働で事業を行いました。（2回、922人）
令和８年度	

幼児保育課（保育園・こども園関係）	
年度	取組実績
令和３年度	保育の中で、人とのかかわりや小動物とのふれあいを通して、命の大切さを伝える場を設定した。 新型コロナウイルス感染拡大防止の指導を徹底する中で、子ども達が自身の健康を守るだけでなく、人の健康も守れるように知らせた。
令和４年度	保育の中で、人とのかかわりや小動物とのふれあいを通して、命の大切さを伝える場を設定した。 新型コロナウイルス感染拡大防止の指導を徹底する中で、子ども達が自身の健康を守るだけでなく、人の健康も守れるように知らせた。
令和５年度	人とのかかわりや小動物とのふれあいを通して、ありのままを受け入れる大切さや命の大切さを実感できる環境を整え、日々の保育の中で人権教育、性教育を実施した。 生活の中での男女の区別について、職員同士で話し合う機会を設けた。
令和６年度	人とのかかわりや小動物とのふれあいを通して、ありのままを受け入れる大切さや命の大切さを実感できる環境を整え、日々の保育の中で人権教育、性教育を実施した。 生活の中での男女の区別について、職員同士で話し合う機会を設けた。
令和７年度	人とのかかわりや小動物とのふれあいを通して、ありのままを受け入れる大切さや命の大切さを実感できる環境を整え、日々の保育の中で人権教育、性教育を実施した。 生活の中での男女の区別について、職員同士で話し合う機会を設けた。
令和８年度	

幼児保育課（幼稚園関係）	
年度	取組実績
令和３年度	家庭、地域と連携し、危機管理を含め安全教育、健康教育を推進しました。（安全教育５回、健康教育２回程度） 飼育・栽培等の自然体験活動の充実を図り、幼児が命の大切さを実感できる環境を整え保育を実践しました。（年間通して）
令和４年度	家庭、地域と連携し、危機管理を含め安全教育、健康教育を推進した。（安全教育４回、健康教育２回程度） 飼育・栽培等の自然体験活動の充実を図り、命の大切さを実感できる環境を整え保育を実践した。また、絵本の読み聞かせを通して人権教育、命を大切にする教育の実践をした。（年間通して）
令和５年度	危険な状況を想定しながら、保護者とともに安全教育を実践的に取り入れた。 （安全教育４回、健康教育２回） ありのままを受け入れる大切さや命の大切さを実感できる環境を整え、日々の保育の中で人権教育、性教育を実践した。 生活の中での男女の区別について、職員同士で話し合う機会を設けた。
令和６年度	危険な状況を想定しながら、保護者とともに安全教育を実践的に取り入れた。 （安全教育４回、健康教育２回） ありのままを受け入れる大切さや命の大切さを実感できる環境を整え、日々の保育の中で人権教育、性教育を実践した。 生活の中での男女の区別について、職員同士で話し合う機会を設けた。
令和７年度	危険な状況を想定しながら、保護者とともに安全教育を実践的に取り入れた。 （安全教育４回、健康教育２回） ありのままを受け入れる大切さや命の大切さを実感できる環境を整え、日々の保育の中で人権教育、性教育を実践した。 生活の中での男女の区別について、職員同士で話し合う機会を設けた。
令和８年度	

学校教育課	
年度	取組実績
令和３年度	・市内中学校を中心に複数の学校において、性の多様性に配慮した制服のあり方について学校運営協議会にて協議しました。 ・市内各校の人権担当者を対象とした人権教育研修会（11/25「性的マイノリティと学校教育」）を実施しました。 ・各校の職場人権研修で、「性の多様性」等をテーマとして取り上げた学校数は、41校中８校でした。
令和４年度	・市内中学校を中心に複数の学校において、性の多様性に配慮した制服のあり方について学校運営協議会にて協議しました。 ・市内各校の人権担当者を対象とした人権教育研修会（1/27「－性はグラデーション－互いにリスペクトしながら歩む社会の実現を目指して」）を実施しました。 ・各校の職場人権研修で、「性の多様性」等をテーマとして取り上げた学校数は、41校中16校でした。
令和５年度	・市内中学校を中心に複数の学校において、性の多様性に配慮した制服のあり方について学校運営協議会にて協議しました。 ・市内各校の人権担当者を対象とした人権教育研修会（8/17[性の多様性を尊重するために―LGBTQ+の子どもたちの存在を認識した取組について―」）を実施しました。 ・各校の職場人権研修で、「性の多様性」等をテーマとして取り上げた学校数は、41校中41校でした。
令和６年度	・市内各校の児童会・生徒会・学園会の代表者が集まり、「心の絆プロジェクト」代表者ミーティング【8/19ダイバーシティ（多様性）について考える～見えかた・聞こえかた・感じかたの違いを通して～】を実施しました。 ・市内複数の学校運営協議会において、男女関係なく誰もが活躍できる社会の担い手の育成や多様性を認め合うことができるように、児童生徒への働きかけについて意見がありました。また、授業で取り上げたLGBTQについて意見交換が行われました。 ・市内各校の人権担当者を対象とした人権教育研修会【8/8_性の多様性の尊重に関する研修講座】を実施しました。 ・各校の職場人権研修で、「性の多様性」等をテーマとして取り上げた学校数は、39校中13校でした。
令和７年度	・市内各校の児童会・生徒会・学園会の代表者が集まり、「心の絆プロジェクト」代表者ミーティング【8/20誰もがいきたくなる学校づくり～心の居場所を目指して～】を実施しました。 ・市内複数の学校運営協議会において、男女関係なく誰もが活躍できる社会の担い手の育成や多様性を認め合うことができるように、児童生徒への働きかけについて意見がありました。また、授業で取り上げたLGBTQについて意見交換が行われました。 ・各校の職場人権研修で、「性の多様性」等をテーマとして取り上げた学校数は、39校中12校でした。また、教職員研修として、「性の多様性・包括的性教育」に取り組んだ学校がありました。
令和８年度	

教育支援課（教育相談センター）	
年度	取組実績
令和３年度	学校からの要望に応じて、セクシュアル・マイノリティ等、性の多様性についての職員研修を実施した。
令和４年度	性に関する悩みを抱える生徒やその保護者からの相談に学校と協議しながら対応した。
令和５年度	性に関する悩みを抱える生徒やその保護者からの相談に学校と協議しながら対応した。 職員向け研修の講師について学校に助言をした。
令和６年度	性に関する悩みを抱える生徒やその保護者からの相談に学校と協議しながら対応した。 職員向け研修の講師について学校に助言をした。
令和７年度	性に関する悩みを抱える生徒やその保護者からの相談に学校と協議しながら対応した。
令和８年度	

取組内容２　心身の健康づくりへの支援

心と身体の健康維持や、セルフケアへの意識啓発を進めます。
女性特有の健康課題に対する主体的な検診受診や健康管理を支援します。
安心して出産できる環境の整備を進めます。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・働く女性のための情報誌「私☆ライフデザイン帳」を配架し、健康に関する内容や相談窓口を掲載し、啓発しました。 ・女性チャレンジ広場に健康、妊娠、出産、男性の育児に関する図書を配架しました。 ・ストレスへの気づきやセルフケアについて学ぶセミナーを開催しました。（1回、17人） ・女性の健康に関するセミナーを開催しました。（2回、15人）
令和４年度	・働く女性のための情報誌「私☆ライフデザイン帳」を配架し、健康に関する内容や相談窓口を掲載し、啓発しました。 ・ストレスへの気づきやセルフケアについて学ぶセミナー「ストレス対処術～自分のこころとの上手な付き合い方～」を開催しました。（1回、18人） ・女性の健康に関するセミナー「もしかしてプレ更年期！？～自分のことをもっと知ろう！～」を開催しました。（1回、7人）
令和５年度	・ストレスを乗り越え、心理的に回復する力「レジリエンス」について学ぶセミナー「ストレス社会を生きぬくヒント～心の回復力(レジリエンス)を高めよう～」を開催しました。（1回、16人） ・女性の健康に関するセミナー「更年期・プレ更年期の基礎知識　プチ不調を乗りきろう！～自分のこと、大切な人のことをもっと知ろう！～」を開催しました。（1回、11人） ・出前講座「プチ不調を乗りきろう！～自分のこと、大切な人のことをもっと知ろう！～」を開催しました。（1回、13人） ・ストレスを軽減するため、怒りのコントロールや伝え方について学ぶセミナー「ストレス軽減♪アンガーマネージメントを学ぼう」を開催しました。（1回、15人）
令和６年度	・女性の健康に関するセミナー「更年期・プレ更年期の基礎知識～プチ不調を乗りきろう！～」を開催しました。（1回、5人） ・ストレスと上手につきあい、人間関係を円滑にすすめ、自分らしく生きることをめざし「アンガーマネジメント実践編　感情を上手に伝えよう」を開催しました。（1回、13人） ・感情のコントロール、心の回復力を高めるセミナー「～ストレスとうまくつきあう～心の回復力（レジリエンス）を学ぼう」を開催しました。（1回、14人） ・出前講座「ストレス軽減！アンガーマネジメントを学ぼう♪」を開催しました。（1回、13人）
令和７年度	・ストレスと上手につきあい、人間関係を円滑にすすめ、自分らしく生きることをめざし「「頑張り屋さんのためのセルフハグのすすめ～ストレスと付き合うヒント～」を開催しました。（1回、6人） ・怒りの感情の理解、自分の気持ちを伝える方法を学ぶセミナー「ストレス軽減！怒りの感情の伝え方」を開催しました。（1回、14人）
令和８年度	

市民健康課	
年度	取組実績
令和３年度	【取り組み】乳がん及び子宮がん検診の受診人数：乳がん5,107人、子宮がん3,951人 【成果指標】乳がん及び子宮がん健診の受診率：乳がん12.1%、子宮がん7.8%
令和４年度	【取り組み】乳がん及び子宮がん検診の受診人数：乳がん3,629人、子宮がん3,440人 【成果指標】乳がん及び子宮がん健診の受診率：乳がん13.5%、子宮がん7.9%
令和５年度	【取り組み】乳がん及び子宮がん検診の受診人数：乳がん4,127人、子宮がん5,150人 【成果指標】乳がん及び子宮がん健診の受診率：乳がん12.5%、子宮がん10.0%
令和６年度	【取り組み】乳がん及び子宮がん検診の受診人数：乳がん3,547人、子宮がん4,141人 【成果指標】乳がん及び子宮がん健診の受診率：乳がん13.5%、子宮がん11.3%
令和７年度	【取り組み】乳がん及び子宮がん検診の受診人数：乳がん3,519人、子宮がん4,078人 【成果指標】乳がん及び子宮がん健診の受診率：乳がん13.7%、子宮がん10.9%
令和８年度	

家庭支援課	
年度	取組実績
令和３年度	・各保健・医療機関と連携体制を図り、被害者の心身のケアに努めました。 ・DV問題を含め、女性が抱える多様な問題・悩みに対し、関係機関との連携を強化し、適切かつ切れ目のない支援を実施しました。 ・要保護児童対策地域協議会と連携し、こどもの面接をすることでケアに努めました。
令和４年度	・各保健・医療機関と連携体制を図り、被害者の心身のケアに努めました。 ・DV問題を含め、女性が抱える多様な問題・悩みに対し、関係機関との連携を強化し、適切かつ切れ目のない支援を実施しました。 ・要保護児童対策地域協議会と連携し、こどもの面接をすることでケアに努めました。
令和５年度	・各保健・医療機関と連携体制を図り、被害者の心身のケアに努めました。 ・DV問題を含め、女性が抱える多様な問題・悩みに対し、関係機関との連携を強化し、適切かつ切れ目のない支援を実施しました。 ・要保護児童対策地域協議会と連携し、こどもの面接をすることでケアに努めました。
令和６年度	・各保健・医療機関と連携体制を図り、被害者の心身のケアに努めました。 ・DV問題を含め、女性が抱える多様な問題・悩みに対し、関係機関との連携を強化し、適切かつ切れ目のない支援を実施しました。 ・要保護児童対策地域協議会と連携し、こどもの面接をすることでケアに努めました。
令和７年度	・各保健・医療機関と連携体制を図り、被害者の心身のケアに努めました。 ・DV問題を含め、女性が抱える多様な問題・悩みに対し、関係機関との連携を強化し、適切かつ切れ目のない支援を実施しました。 ・要保護児童対策地域協議会と連携し、こどもの面接をすることでケアに努めました。
令和８年度	

育児保健課	
年度	取組実績
令和３年度	妊婦がより健やかな妊娠期を過ごし、安心して出産できるよう妊婦健康診査費を助成しました。両親学級（対面・オンライン）や多胎児家庭向けの教室を開催するなど父親・母親となる意識が高まるよう啓発しました。 【関連指標】妊娠11週以下での妊娠届出率96.2%　両親学級に参加した妊婦の夫同伴割合92.0%
令和４年度	妊婦がより健やかな妊娠期を過ごし、安心して出産できるよう妊婦健康診査費を助成しました。両親学級（対面・オンライン）や多胎児家庭向けの教室を開催するなど父親・母親となる意識が高まるよう啓発しました。 【関連指標】妊娠11週以下での妊娠届出率96.3%　両親学級に参加した妊婦の夫同伴割合93.3%
令和５年度	妊婦がより健やかな妊娠期を過ごし、安心して出産できるよう妊婦健康診査費を助成しました。両親学級や多胎児家庭向けの教室を開催するなど父親・母親となる意識が高まるよう啓発しました。 【関連指標】妊娠11週以下での妊娠届出率95.0%　両親学級に参加した妊婦の夫同伴割合92.2%
令和６年度	妊婦がより健やかな妊娠期を過ごし、安心して出産できるよう妊婦健康診査費を助成しました。両親学級を開催するなど父親・母親となる意識が高まるよう啓発しました。 【関連指標】妊娠11週以下での妊娠届出率95.9%　両親学級に参加した妊婦の夫同伴割合94.1%
令和７年度	妊婦がより健やかな妊娠期を過ごし、安心して出産できるよう妊婦健康診査費を助成しました。両親学級を開催するなど父親・母親となる意識が高まるよう啓発しました。 【関連指標】妊娠11週以下での妊娠届出率95.9%　両親学級に参加した妊婦の夫同伴割合93.5%
令和８年度	

重点目標３　安全・安心な暮らしの実現

生涯を通じた健康支援やあらゆる暴力に対する防止対策を推進し、誰もが安心して生活できる環境を整備します。

推進項目⑦　あらゆる暴力に対する防止対策

配偶者等からの暴力（ＤＶ）、児童・高齢者・障がい者虐待等、あらゆる暴力の根絶に向け、暴力の防止や被害者の保護等を推進し、誰もが安心して生活できる環境を整備します。

取組内容１　女性、子ども、高齢者、障がい者等への暴力・虐待防止対策の推進

あらゆる暴力を許さない意識啓発と防止対策を進めます。
関係機関相互の連携を強化します。
地域全体での見守り等を推進し、配偶者等からの暴力（ＤＶ）や虐待を発見したときの通報制度等を周知します。

人権文化センター	
年度	取組実績
令和３年度	・人権相談専用ダイヤルの啓発においては、「広報かこがわ」や「人権文化センターだより」にて周知を行いました。相談は年々増加傾向にある。 ・巡回人権相談は月1回12公民館で実施しました。相談員のスキルアップは、「人権リーダースキルアップ研修」の中で人権相談に関する研修を1回実施しました。また広報に関しては、「市ホームページ」、「人権文化センターだより」、「相談専用ダイヤルミニカード」等で掲載しました。
令和４年度	・陵南・加古川西公民館エリアの人権ひろばにて、「女性・子ども」をテーマにＤＶと子どもへの影響について研修を実施しました。（実施回数2回、参加者数135人） ・YouTube「人権文化センターチャンネル」にて、上記講座の動画を一定期間配信しました ・巡回人権相談は月1回12公民館で実施しました。相談員のスキルアップとして、「人権リーダースキルアップ研修」の中で「女性の人権」をテーマに研修を1回実施しました。また広報に関しては、「市ホームページ」、「人権文化センターだより」、「相談専用ダイヤルミニカード」等で掲載しました。
令和５年度	・氷丘・東加古川公民館エリアの人権ひろばにて、「女性・子ども」をテーマにＤＶと子どもへの影響について研修を実施しました。（実施回数2回、参加者数109人） ・YouTube「人権文化センターチャンネル」にて、上記講座の動画を一定期間配信しました。 ・巡回人権相談は月1回12公民館で実施し、また相談員のスキルアップとして、「人権リーダースキルアップ研修」の中で「子どもの人権」「高齢者の人権」をテーマに研修を各1回実施しました。
令和６年度	・平岡・志方公民館エリアの人権ひろばにて、「女性・こども」をテーマに、感情に焦点をあてハラスメントが起こる状況や感情との向き合い方等の研修を実施しました。（実施回数2回、参加者数208人）
令和７年度	・別府・尾上公民館エリアの人権ひろばにて、「女性・こども」をテーマに、女性、こどもに対する人権侵害について学び、感情に焦点をあてハラスメントが起こる状況や感情との向き合い方等の研修を実施しました。（実施回数2回、参加者数105人）
令和８年度	

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・女性チャレンジ広場に啓発ポスターや関係資料を設置しました。 ・情報紙「講座情報」11月号に「女性に対する暴力をなくす運動」の特集記事を掲載しました。
令和４年度	・女性チャレンジ広場に啓発ポスターや関係資料を設置しました。 ・情報紙「講座情報」11月号に「女性に対する暴力をなくす運動」の特集記事を掲載しました。
令和５年度	・女性チャレンジ広場に啓発ポスターや関係資料を設置しました。 ・情報紙「講座情報」11月号に「女性に対する暴力をなくす運動」について掲載しました。
令和６年度	・女性チャレンジ広場に啓発ポスターや関係資料を設置しました。 ・情報紙「講座情報」11月号に「女性に対する暴力をなくす運動」について掲載しました。
令和７年度	・女性チャレンジ広場に啓発ポスターや関係資料を設置しました。 ・情報紙「講座情報」11月号に「女性に対する暴力をなくす運動」について掲載しました。
令和８年度	

高齢者支援課	
年度	取組実績
令和３年度	108件の虐待通報があり、通報のあったものについては地域包括支援センター等が訪問し、継続して支援しています。緊急性の高いものについては、施設に入所させるなどして、分離を行いました。
令和４年度	115件の虐待通報があり、通報のあったものについては地域包括支援センター等が訪問し、継続して支援しています。緊急性の高いものについては、施設に入所させるなどして、分離を行いました。
令和５年度	133件の虐待通報があり、通報のあったものについては地域包括支援センター等が訪問し、継続して支援しています。緊急性の高いものについては、施設に入所させるなどして、分離を行いました。
令和６年度	96件の虐待通報があり、通報のあったものについては地域包括支援センター等が訪問し、継続して支援しています。緊急性の高いものについては、施設に入所させるなどして、分離を行いました。
令和７年度	117件の虐待通報があり、通報のあったものについては地域包括支援センター等が訪問し、継続して支援しています。緊急性の高いものについては、施設に入所させるなどして、分離を行いました。
令和８年度	

障がい者支援課	
年度	取組実績
令和３年度	令和3年12月の障がい者週間にあわせて、啓発チラシ・啓発グッズを470部作成し、窓口で配布することにより周知を図りました。
令和４年度	令和4年12月の障がい者週間にあわせて、啓発チラシ・啓発グッズを470部作成し、窓口で配布することにより周知を図りました。
令和５年度	令和5年12月の障がい者週間にあわせて、啓発チラシ・啓発グッズを500部作成し、窓口で配布することにより周知を図りました。
令和６年度	令和6年12月の障がい者週間にあわせて、啓発チラシ・啓発グッズを500部作成し、窓口で配布することにより周知を図りました。
令和７年度	令和7年12月の障がい者週間にあわせて、啓発チラシ・啓発グッズを500部作成し、窓口で配布することにより周知を図りました。
令和８年度	

家庭支援課	
年度	取組実績
令和３年度	・広報かこがわ11月号に児童虐待防止推進月間（オレンジリボンキャンペーン）に併せ児童虐待の特集記事を掲載しました。 ・ポスター、チラシ等を市内の施設（506箇所）に配布し、地域全体での声かけや見守りを推進しました。 ・市内にある認可保育所等全園、私立幼稚園、市立幼稚園及び認定こども園、小中学校において要保護児童の情報交換を必要に応じて実施しました。 ・民生児童委員及び関係機関（6団体）に関して出前講座を実施しました。民生児童委員、主任児童委員、民生協力員には、専用のマニュアルを配布しました。 ・家庭児童相談員による相談を実施しました。（1,165回）
令和４年度	・広報かこがわ11月号に児童虐待防止推進月間（オレンジリボンキャンペーン）に併せ児童虐待の特集記事を掲載しました。 ・ポスター、チラシ等を市内の施設（524箇所）に配布し、地域全体での声かけや見守りを推進しました。 ・市内にある認可保育所等全園、私立幼稚園、市立幼稚園及び認定こども園、小中学校において要保護児童の情報交換を必要に応じて実施しました。 ・民生児童委員及び関係機関（4団体）に関して出前講座を実施しました。民生児童委員、主任児童委員、民生協力員には、専用のマニュアルを配布しました。 ・家庭児童相談員による相談を実施しました。（1,056回）
令和５年度	・広報かこがわ11月号に児童虐待防止推進月間（オレンジリボンキャンペーン）に併せ児童虐待の特集記事を掲載しました。 ・ポスター、チラシ等を市内の施設（523箇所）に配布し、地域全体での声かけや見守りを推進しました。 ・市内にある認可保育所等全園、私立幼稚園、市立幼稚園及び認定こども園、小中学校において要保護児童の情報交換を必要に応じて実施しました。 ・民生児童委員及び関係機関（7団体）に関して出前講座を実施しました。民生児童委員、主任児童委員、民生協力員には、専用のマニュアルを配布しました。 ・家庭児童相談員による相談を実施しました。（1,186回）
令和６年度	・広報かこがわ11月号に児童虐待防止推進月間（オレンジリボンキャンペーン）に併せ児童虐待の相談窓口を掲載し周知を図りました。 ・ポスター、チラシ等を市内の施設（510箇所）に配布し、地域全体での声かけや見守りを推進しました。 ・市内にある認可保育所等全園、私立幼稚園、市立幼稚園及び認定こども園、小中学校において要保護児童の情報交換を必要に応じて実施しました。 ・民生児童委員及び関係機関（3団体）に関して出前講座を実施しました。民生児童委員、主任児童委員、民生協力員には、専用のマニュアルを配布しました。 ・家庭児童相談員による相談を実施しました。（1,084回）
令和７年度	・広報かこがわ11月号に児童虐待防止推進月間（オレンジリボンキャンペーン）に併せ児童虐待の相談窓口を掲載し周知を図りました。 ・ポスター、チラシ等を市内の施設（549箇所）に配布し、地域全体での声かけや見守りを推進しました。 ・市内にある認可保育所等全園、私立幼稚園、市立幼稚園及び認定こども園、小中学校において要保護児童の情報交換を必要に応じて実施しました。 ・民生児童委員及び関係機関（5団体）に関して出前講座を実施しました。民生児童委員、主任児童委員、民生協力員には、専用のマニュアルを配布しました。 ・家庭児童相談員による相談を実施しました。（1,041回）
令和８年度	

育児保健課	
年度	取組実績
令和３年度	子育て世代包括支援センターにて、母子健康手帳交付時に妊娠・出産・子育て等について相談を実施しました（保健師・助産師による面談100%）。乳児家庭全戸訪問や乳幼児健診、相談時に子育てに関する情報について周知を図りました。 【関連指標】育児の相談相手がいる人の割合　97.7%
令和４年度	子育て世代包括支援センターにて、母子健康手帳交付時に妊娠・出産・子育て等について相談を実施しました（保健師・助産師による面談100%）。乳児家庭全戸訪問や乳幼児健診、相談時に子育てに関する情報について周知を図りました。 【関連指標】育児の相談相手がいる人の割合　97.6%
令和５年度	子育て世代包括支援センターにて、母子健康手帳交付時に妊娠・出産・子育て等について相談を実施しました（保健師・助産師による面談100%）。乳児家庭全戸訪問や乳幼児健診、相談時に子育てに関する情報について周知を図りました。 【関連指標】育児の相談相手がいる人の割合　97.4%
令和６年度	子育て世代包括支援センターにて、母子健康手帳交付時に妊娠・出産・子育て等について相談を実施しました（保健師・助産師による面談100%）。乳児家庭全戸訪問や乳幼児健診、相談時に子育てに関する情報について周知を図りました。 【関連指標】育児の相談相手がいる人の割合　97.7%
令和７年度	子育て世代包括支援センターにて、母子健康手帳交付時に妊娠・出産・子育て等について相談を実施しました（保健師・助産師による面談100%）。乳児家庭全戸訪問や乳幼児健診、相談時に子育てに関する情報について周知を図りました。 【関連指標】育児の相談相手がいる人の割合　97.7%
令和８年度	

幼児保育課（保育園・こども園関係）	
年度	取組実績
令和３年度	各保育園・こども園（120人）において人権研修を行い、「子どもの人権を尊重し守る」ことについて考える機会とした。 保育中子どもの異変に気付き、家庭支援課に連絡したケースが1件あり、保育園・こども園の園長会にて、情報共有した。（主任を含む19人）
令和４年度	不適切保育について、各園で人権擁護のためのセルフチェックリストを活用する等して見直す機会をもち、「子どもを尊重する保育」に努めた。
令和５年度	不適切保育について、各園で人権擁護のためのセルフチェックリストを活用する等して見直す機会をもち、「子どもを尊重する保育」に努めた。
令和６年度	不適切保育について、各園で人権擁護のためのセルフチェックリストを活用する等して見直す機会をもち、「こどもを尊重する保育」に努めた。
令和７年度	不適切保育について、各園で人権擁護のためのセルフチェックリストを活用する等して見直す機会をもち、「こどもを尊重する保育」に努めた。 また、「虐待の防止及び発生時の対応等に関するガイドライン」の改定があったため、園長を含む園全職員で研修を実施。
令和８年度	

幼児保育課（幼稚園関係）	
年度	取組実績
令和３年度	子育て講演会を実施し虐待やいじめに対する保護者の意識向上を図りました。（講演会年間２～３回） 友達と楽しく遊べる環境を整え、教材等を活用しながら幼児の規範意識を高める保育を実践しました。（年間を通して）
令和４年度	他県の保育所での虐待案件を受け、幼稚園に防止策を周知するとともに「子どもの人権を守る教育」について保育の見直しや研修を行った。（必要と思われた時） 子育て講演会を実施し、虐待やいじめに対する保護者の意識向上を図った。（講演会年間２回） 保育の中で自分の思いを伝え、相手の思いに気付く場をもち、幼児の規範意識を高める保育を実践した。（毎日）
令和５年度	「子どもの人権を守る」ことについて、不適切な保育の事例や具体的な場面をイメージしながら研修を行った。（各園） 保護者に対しては、アンガーマネージメントや子どもの気持ちを理解する等を目的とした講演会を実施し、子どもとのふれあいの大切さと、虐待やいじめに対する保護者の意識向上を図った。
令和６年度	「こどもの人権を守る」ことについて、不適切な保育の事例や具体的な場面をイメージしながら研修を行った。（各園） 保護者に対しては、アンガーマネージメントやこどもの気持ちを理解する等を目的とした講演会を実施し、こどもとのふれあいの大切さと、虐待やいじめに対する保護者の意識向上を図った。
令和７年度	「こどもの人権を守る」ことについて、不適切な保育の事例や具体的な場面をイメージしながら研修を行った。（各園） 保護者に対しては、アンガーマネージメントやこどもの気持ちを理解する等を目的とした講演会を実施し、こどもとのふれあいの大切さと、虐待やいじめに対する保護者の意識向上を図った。 また、「虐待の防止及び発生時の対応等に関するガイドライン」の改定があったため、園長を含む園全職員で研修を実施。
令和８年度	

学校教育課	
年度	取組実績
令和３年度	・学校園支援ボランティア等による児童生徒の見守り活動を実施しました。 ・学校運営協議会において見守り活動のあり方について協議を行いました。 ・人権尊重を基盤とした感性に訴える人権教育を各校で推進しました。 ・DV予防啓発教材やパンフレット等を使用し、市内全中学校で防止教育を実施しました。 ・虐待発見時の通報の手順等について校長会等を通じて周知しました。
令和４年度	・学校園支援ボランティア等による児童生徒の見守り活動を実施しました。 ・学校運営協議会において見守り活動のあり方について協議を行いました。 ・人権尊重を基盤とした感性に訴える人権教育を各校で推進しました。 ・DV予防啓発教材やパンフレット等を使用し、市内中学校で防止教育を実施しました。 ・虐待発見時の通報の手順等について校長会等を通じて周知しました。
令和５年度	・学校園支援ボランティア等による児童生徒の見守り活動を実施しました。 ・学校運営協議会において見守り活動のあり方について協議を行いました。
令和６年度	・学校園支援ボランティア等による児童生徒の見守り活動を実施しました。 ・学校運営協議会において見守り活動のあり方について協議を行いました。
令和７年度	・学校園支援ボランティア等による児童生徒の見守り活動を実施しました。 ・学校運営協議会において見守り活動のあり方について協議を行いました。
令和８年度	

取組内容２　配偶者・パートナーからの暴力の防止対策の推進

「加古川市配偶者等からの暴力対策基本計画」において推進します。

家庭支援課	
年度	取組実績
令和３年度	・相談窓口を周知するため、配偶者暴力相談支援センターの案内カードを作成し、庁内の女性用トイレへ設置依頼をしました。（4箇所） ・庁内ネットワーク会議を開催しました。（17部署、22人参加）
令和４年度	・相談窓口を周知するため、配偶者暴力相談支援センターの案内カードを作成し、庁内の女性用トイレへ設置依頼をしました。（4箇所） ・庁内ネットワーク会議を開催しました。（15部署、17人参加）
令和５年度	・相談窓口を周知するため、配偶者暴力相談支援センターの案内カードを作成し、庁内の女性用トイレへ設置依頼をしました。（4箇所） ・庁内ネットワーク会議を書面開催しました。（15部署）
令和６年度	・相談窓口を周知するため、配偶者暴力相談支援センターの案内カードを作成し、庁内の女性用トイレへ設置依頼をしました。（4箇所） ・庁内ネットワーク会議を書面開催しました。（17部署）
令和７年度	・相談窓口を周知するため、配偶者暴力相談支援センターの案内カードを作成し、庁内の女性用トイレへ設置依頼をしました。（4箇所） ・庁内ネットワーク会議を書面開催しました。（18部署）
令和８年度	

重点目標４　男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備

一人ひとりの人権が尊重され、性別による差別的な取り扱いを受けることのないジェンダー平等を実現し、それぞれの意思や価値観に基づき、誰もが個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の実現を目指します。

推進項目⑧　意識改革を進める啓発活動の展開

固定的な性別役割分担意識や性差に関する偏見・固定観念、無意識に持つ偏見をなくし、自らの意思で生き方を選択できる多様性に富んだ男女共同参画社会の実現に向けて、誰もが協力し合って取り組めるよう意識改革を進めます。

取組内容１　広報、啓発の充実

男女共同参画についての学習機会を提供します。
情報紙やインターネットを利用して情報を発信します。
地域や職場における学習の機会を提供します。

人権文化センター	
年度	取組実績
令和３年度	・広報に関しては、ホームページ、人権文化センターチャンネル（YouTube）、人権文化センターだより、各公民館でのポスター掲示により行いました。 ・人権研修会等で、企業や町内会へアドバイザーの派遣を行いました。
令和４年度	・広報に関しては、ホームページ、人権文化センターチャンネル（YouTube）、人権文化センターだより、各公民館でのポスター掲示により行いました。 ・相談員のスキルアップを目的に、「人権リーダースキルアップ研修」の中で「女性の人権」をテーマに男女共同参画に関わる研修を1回実施しました。
令和５年度	・広報に関しては、ホームページ、人権文化センターチャンネル（YouTube）、人権文化センターだより、各公民館でのポスター掲示により行いました。 ・人権研修会等で、企業や町内会へアドバイザーの派遣を行いました。 ・図書の貸出しや、関連図書の新規購入案内を市ホームページ、人権文化センターだより等へ掲載し市民への情報提供をしました。 ・ＤＶＤの貸出しや、関連ＤＶＤの新規購入を市ホームページへ掲載し、また人権教育教材目録を作成し、各学校園、人権啓発推進委員、人権アドバイザー等へ配布しました。 ・１２月人権週間に向けて、性の多様性に関する啓発ポスターを作成し、市施設及び各町内会にて掲示しました。
令和６年度	・広報に関しては、ホームページ、人権文化センターチャンネル（YouTube）、人権文化センターだより、各公民館でのポスター掲示により行いました。 ・人権研修会等で、企業や町内会へアドバイザーの派遣を行いました。 ・図書の貸出しや、関連図書の新規購入案内を市ホームページ、人権文化センターだより等へ掲載し市民への情報提供をしました。 ・ＤＶＤの貸出しや、関連ＤＶＤの新規購入を市ホームページへ掲載し、また人権教育教材目録を作成し、各学校園、人権啓発推進委員、人権アドバイザー等へ配布しました。
令和７年度	・広報に関しては、ホームページ、人権文化センターチャンネル（YouTube）、人権文化センターだより、各公民館でのポスター掲示により行いました。 ・人権研修会等で、企業、学校、町内会等へアドバイザーの派遣を行いました。 ・図書の貸出しや、関連図書の新規購入案内を市ホームページ、人権文化センターだより等へ掲載し市民への情報提供をしました。 ・ＤＶＤの貸出しや、関連ＤＶＤの新規購入を市ホームページへ掲載し、また人権教育教材目録を作成し、各学校園、人権啓発推進委員、人権アドバイザー等へ配布しました。
令和８年度	

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	実績
令和３年度	・男女共同参画セミナーを開催しました。(16回、149人) ・公民館で男女共同参画セミナーを開催しました。(2回、12人) ・地域団体など学校・PTA・公民館サークルに対し、出前講座を実施しました。(5回、112人) ・情報紙「講座情報」(毎月1,500部)や講座チラシの発行、ホームページでの情報掲載を行いました。
令和４年度	・男女共同参画セミナーを開催しました。(12回、222人) ・公民館で男女共同参画セミナーを開催しました。(2回、23人) ・介護施設や地域で活動する団体に対し、出前講座を実施しました。(2回、70人) ・情報紙「講座情報」(毎月1,500部)や講座チラシの発行、ホームページでの情報掲載を行いました。
令和５年度	・男女共同参画セミナーを開催しました。(14回、240人) ・公民館で男女共同参画セミナーを開催しました。(2回、26人) ・介護施設や地域で活動する団体等に対し、出前講座を実施しました。(8回、269人) ・情報紙「講座情報」(毎月1,500部)や講座チラシの発行、市公式SNSでの発信、ホームページでの情報掲載を行いました。
令和６年度	・男女共同参画セミナーを開催しました。(16回、303人) ・公民館で男女共同参画セミナーを開催しました。(2回、34人) ・介護施設や地域で活動する団体等に対し、出前講座を実施しました。(6回、96人) ・講座チラシの発行、情報紙「講座情報」での啓発、市公式SNSでの発信、ホームページでの情報掲載を行いました。
令和７年度	・男女共同参画セミナーを開催しました。(12回、401人) ・公民館で男女共同参画セミナーを開催しました。(2回、22人) ・介護事業者に対し、出前講座を実施しました。(1回、18人) ・講座チラシの発行、情報紙「講座情報」での啓発、市公式SNSでの発信、ホームページでの情報掲載を行いました。
令和８年度	

取組内容２　次代を担う若年層への啓発の充実

多様な選択を可能にするための、ライフプランニングを踏まえたキャリア形成に関する学習機会を、学生等の若年層へ提供します。

市民活動推進課（男女共同参画センター）	
年度	取組実績
令和３年度	・小学校の教師を対象に出前講座を開催しました。(1回、42人)
令和４年度	・男女共同参画週間記念講演会にて、若年層を含む参加者に対して、性別役割分担意識や無意識の思い込みをなくし、自らの意思で生き方を選択できる社会の実現について啓発しました。（1回、117人）
令和５年度	・男女共同参画週間記念講演会「生き方を自分で選びとれる社会に～私がジェンダーの話をする理由～」を開催しました。若年層を含む参加者に対して、パートナーとの人間関係、ジェンダー平等、多様性などを含めた「包括的性教育」を通して、性別役割分担意識や無意識の思い込みをなくし、自らの意思で生き方を選択できる社会の実現について啓発しました。（1回、56人）
令和６年度	・男女共同参画週間記念講演会「『プリキュア』シリーズ生みの親に聞く～アニメーションに見る多様な生き方～」を開催しました。若年層を含む参加者に対して、性別役割分担意識や無意識の思い込みをなくし、自らの意思で生き方を選択できる社会の実現について啓発しました。（1回、88人）
令和７年度	・男女共同参画週間記念講演会「世の中は変えられる。～今、この時代を生きるあなたへ～」を開催しました。若年層を含む参加者に対して、固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込みをなくし、誰もがその能力を発揮し、自らの意思で生き方を選択できる社会の実現について啓発しました。（1回、266人）
令和８年度	

幼児保育課（幼稚園関係）	
年度	取組実績
令和３年度	加古川市立幼稚園・こども園教育研究会の組織を活用してグループ研修会を実施し、教師の質の向上を図ると共にカリキュラムマネジメントを実践できるよう助言を行いました。（研修会２０回程度）
令和４年度	日々の保育の中で、教師がモデルとなり、固定概念や偏見をもたず、お互いの良さを認め合える保育の工夫をした。 男女平等の観点から、各園で人権研修を実施した。
令和５年度	教育課程に基づき、幼児自身が主体的に活動し、意思決定ができるよう、選択できる環境を工夫し整えた。 「幼児期の終わりまでに育ってほしい姿」の10の姿で、幼児の発達を伝えるため、保育ドキュメンテーションの作成を行った。
令和６年度	教育課程に基づき、幼児自身が主体的に活動し、意思決定ができるよう、選択できる環境を工夫し整えた。 「幼児期の終わりまでに育ってほしい姿」の10の姿で、幼児の発達を伝えるため、保育ドキュメンテーションの作成を行った。
令和７年度	教育課程に基づき、幼児自身が主体的に活動し、意思決定ができるよう、選択できる環境を工夫し整えた。 「幼児期の終わりまでに育ってほしい姿」の10の姿で、幼児の発達を伝えるため、保育ドキュメンテーションの作成を行った。
令和８年度	

学校教育課	
年度	取組実績
令和３年度	・各学校における職場人権研修において、男女平等を推進する研修を開催しました。
令和４年度	・各学校における職場人権研修において、男女平等を推進する研修を開催しました。
令和５年度	・各学校における職場人権研修において、男女平等を推進する研修を開催しました。
令和６年度	・各学校における職場人権研修において、男女平等を推進する研修を開催しました。
令和７年度	・各学校における職場人権研修において、男女平等を推進する研修を開催しました。
令和８年度	

重点目標４　男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備

一人ひとりの人権が尊重され、性別による差別的な取り扱いを受けることのないジェンダー平等を実現し、それぞれの意思や価値観に基づき、誰もが個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の実現を目指します。

推進項目⑨　多様な選択を可能にする教育・学習の充実

誰もが自立し充実した生活を送り、将来を見通して自己形成ができるよう、人権の尊重やジェンダー平等を含めた男女共同参画の教育・学習を実施します。

取組内容１　子どもへの教育の充実

乳幼児期からの子どもの発達段階に応じ、男女共同参画の視点に立った学習を進めます。
互いに尊重し認め合う共生の心を育む人権教育・学習を進めます。
主体的で多様な選択を可能にする職業観を育む教育を進めます。

人権文化センター

年度	取組実績
令和３年度	・子どもたちに人権の大切さを啓発する「ハートフルフェスタ」及び地域住民に対して人権イベント等で人権教育を実施する「ふれあい交流事業」は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため多くの地域で中止しました。 ・YouToube「人権文化センターチャンネル」にて、「ライトンが行く」で子ども向け動画を配信しました。
令和４年度	・各町内会が主導で開催している町別懇談会において、女性の人権やハラスメントを含む様々な人権課題を取り上げ、地域住民の人権意識の向上を図りました。
令和５年度	・子どもたちに人権の大切さを啓発する「ハートフルフェスタ」を実施しました。（実施回数1回　参加者数676人） ・YouToube「人権文化センターチャンネル」にて、「ライトンが行く」で子ども向け動画を配信しました。
令和６年度	・こどもたちに人権の大切さを啓発する「ハートフルフェスタ」を実施しました。（実施回数1回　参加者数480人） ・YouToube「人権文化センターチャンネル」にて、「ライトンが行く」でこども向け動画を配信しました。
令和７年度	・こどもたちに人権の大切さを啓発する「ハートフルフェスタ」を実施しました。（実施回数1回　参加者数350人） ・YouToube「人権文化センターチャンネル」にて、「ライトンが行く」や創作童話でこども向け動画を配信しました。
令和８年度	

市民活動推進課（男女共同参画センター）

年度	取組実績
令和３年度	・ホームページに掲載するとともに、若年層に向けた情報発信としてSNSを活用しました。（フェイスブックページ「かこがわさんかくねっと」フォロワー数503人）
令和４年度	・ホームページに掲載するとともに、若年層に向けた情報発信としてSNSを活用しました。（フェイスブックページ「かこがわさんかくねっと」フォロワー数546人）
令和５年度	・男女共同参画週間記念講演会「生き方を自分で選びとれる社会に～私がジェンダーの話をする理由～」を開催しました。若年層を含む参加者に対して、パートナーとの人間関係、ジェンダー平等、多様性などを含めた「包括的性教育」を通して、性別役割分担意識や無意識の思い込みをなくし、自らの意思で生き方を選択できる社会の実現について啓発しました。（1回、56人）
令和６年度	・男女共同参画週間記念講演会「『プリキュア』シリーズ生みの親に聞く～アニメーションに見る多様な生き方～」を開催しました。若年層を含む参加者に対して、性別役割分担意識や無意識の思い込みをなくし、自らの意思で生き方を選択できる社会の実現について啓発しました。（1回、88人）
令和７年度	・男女共同参画週間記念講演会「世の中は変えられる。～今、この時代を生きるあなたへ～」を開催しました。若年層を含む参加者に対して、固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込みをなくし、誰もがその能力を発揮し、自らの意思で生き方を選択できる社会の実現について啓発しました。（1回、266人）
令和８年度	

幼児保育課（保育園・こども園関係）	
年度	取組実績
令和３年度	保育教諭や保育士が、固定観念をもって周りの人に接することがないように意識することで、子ども達が偏見をもつことがないように注意した。
令和４年度	保育教諭や保育士が、固定観念をもって周りの人に接することがないように意識することで、子ども達が偏見をもつことがないように注意した。
令和５年度	幼児教育士が、固定観念をもって周りの人に接することがないように意識することで、子ども達が偏見をもつことがないように注意した。 また、様々な感情体験ができるよう、多様な体験ができる環境を整えた中で、自分の良さ、友達の良さを認め合う仲間関係の構築を図った。
令和６年度	幼児教育士が、固定観念をもって周りの人に接することがないように意識することで、こども達が偏見をもつことがないように指導した。 また、様々な感情体験ができるよう、多様な体験ができる環境を整えた中で、自分の良さ、友達の良さを認め合う仲間関係の構築を図った。
令和７年度	幼児教育士が、固定観念をもって周りの人に接することがないように意識することで、こども達が偏見をもつことがないように指導した。 また、様々な感情体験ができるよう、多様な体験ができる環境を整えた中で、自分の良さ、友達の良さを認め合う仲間関係の構築を図った。
令和８年度	

幼児保育課（幼稚園関係）	
年度	取組実績
令和３年度	幼児の発達に即した保育の展開と多様な体験ができる環境を整え、自己肯定感を育み、自分の良さ、友達の良さを認め合える仲間関係を構築するとともに、主体性を育む保育実践を行いました。(保育ドキュメンテーション作成年間12回程度)
令和４年度	教育課程に基づき、自分で考え行動する主体的な子どもの育成を全園で実施した。（16園） 保育ドキュメンテーションを作成し、子どもの思いに寄り添う保育の研修を重ね、幼児理解を深め幼児の発達に即した保育の展開を工夫した。
令和５年度	幼児教育士が、固定観念をもって周りの人に接することがないように意識することで、子ども達が偏見をもつことがないように注意した。 また、様々な感情体験ができるよう、多様な体験ができる環境を整えた中で、自分の良さ、友達の良さを認め合う仲間関係の構築を図った。
令和６年度	幼児教育士が、固定観念をもって周りの人に接することがないように意識することで、こども達が偏見をもつことがないように指導した。 また、様々な感情体験ができるよう、多様な体験ができる環境を整えた中で、自分の良さ、友達の良さを認め合う仲間関係の構築を図った。
令和７年度	幼児教育士が、固定観念をもって周りの人に接することがないように意識することで、こども達が偏見をもつことがないように指導した。 また、様々な感情体験ができるよう、多様な体験ができる環境を整えた中で、自分の良さ、友達の良さを認め合う仲間関係の構築を図った。
令和８年度	

学校教育課	
年度	取組実績
令和３年度	・市内全中学校において、トライやる・ウィークを実施しました。今年度も、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、事業所での活動だけでなく、校内及び地域で「トライやる・ウィーク」の趣旨に沿った活動を、各校で工夫し実施しました。（中学２年生2,232人が参加） ・市内全小・中・養護学校が作成したキャリア教育全体計画・年間指導計画に基づいた取組を推進しました。
令和４年度	・市内全中学校において、トライやる・ウィークを実施しました。今年度も、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、事業所での活動を中心に、一部校内及び地域で「トライやる・ウィーク」の趣旨に沿った活動を、各校で工夫し実施しました。（中学２年生2,241人が参加） ・市内全小・中・養護学校が作成したキャリア教育全体計画・年間指導計画に基づいた取組を推進しました。
令和５年度	・市内全中学校において、トライやる・ウィークを実施しました。今年度は新型コロナウイルス感染症が５類に移行したことで、事業所での活動を中心に、地域で「トライやる・ウィーク」の趣旨に沿った活動を各校で工夫し実施しました。（中学２年生2,275人が参加） ・市内全小・中・養護学校が作成したキャリア教育全体計画・年間指導計画に基づいた取組を推進しました。
令和６年度	・市内全中・義務教育学校において、トライやる・ウィークを実施しました。事業所での活動を中心に、地域で「トライやる・ウィーク」の趣旨に沿った活動を工夫して行いました。（中学２年生2,219人が参加） ・市内全小・中・義務教育学校及び加古川養護学校が作成したキャリア教育全体計画・年間指導計画に基づいた取組を推進しました。
令和７年度	・市内全中・義務教育学校において、トライやる・ウィークを実施しました。事業所での活動を中心に、地域で「トライやる・ウィーク」の趣旨に沿った活動を工夫して行いました。（中学２年生2,200人が参加） ・小・中・高12年間の学びのつながりを意識したキャリア形成と自己実現に向け、系統的な指導や兵庫版「キャリア・パスポート」を活用した校種間の接続のあり方、ＰＤＣＡサイクルに基づく実践と検証、改善を図る方法について研究校を指定し、研究を行いました。 ･市内全小・中・義務教育学校及び加古川養護学校が作成したキャリア教育全体計画・年間指導計画に基づいた取組を推進しました。
令和８年度	

取組内容２　生涯学習の充実

社会教育施設を活用した地域の拠点づくりを進め、社会的課題に対応するための人権学習などの機会を提供します。
家庭での教育力を向上し、家庭教育を通じた男女共同参画意識の向上を進めます。

人権文化センター

年度	取組実績
令和３年度	・各町内会が主導で開催している町別懇談会において、女性の人権やハラスメントを含む様々な人権課題を取り上げ、地域住民の人権意識の向上を図っています。令和３年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、多くの町内会で中止となりました。
令和４年度	・各町内会が主導で開催している町別懇談会において、女性の人権やハラスメントを含む様々な人権課題を取り上げ、地域住民の人権意識の向上を図りました。
令和５年度	・各町内会が主導で開催している町別懇談会において、女性の人権やハラスメントを含む様々な人権課題を取り上げ、地域住民の人権意識の向上を図りました。 ・小学校区人権・同和教育協議会において、女性の人権等の人権課題について研修会を実施しました。
令和６年度	・各町内会が主導で開催している町別懇談会において、女性の人権やハラスメントを含む様々な人権課題を取り上げ、地域住民の人権意識の向上を図りました。
令和７年度	・各町内会が主導で開催している町別懇談会において、子どもの人権や女性の人権、ハラスメントを含む様々な人権課題を取り上げ、地域住民の人権意識の向上を図りました。
令和８年度	

市民活動推進課（男女共同参画センター）

年度	取組実績
令和３年度	・公民館を利用した出張講座を実施しました。(2回、12人) ・地域で活動する団体(2団体、34人)や公民館の高齢者大学(1大学、27人)に出前講座を実施しました。
令和４年度	・公民館を利用した出張講座を実施しました。(2回、23人) ・介護施設や地域で活動する団体(2団体、70人)に出前講座を実施しました。
令和５年度	・公民館を利用した出張講座を実施しました。(2回、26人) ・介護施設や地域で活動する団体等に対し、出前講座を実施しました。(8回、269人)
令和６年度	・公民館を利用した出張講座を実施しました。(2回、34人) ・介護施設や地域で活動する団体等に対し、出前講座を実施しました。(6回、96人)
令和７年度	・公民館を利用した出張講座を実施しました。(2回、22人) ・介護事業者に対し、出前講座を実施しました。(1回、18人)
令和８年度	

社会教育課

年度	取組実績
令和３年度	・各公民館での人権学習を延べ299人が受講しました。 ・家庭教育大学を実施しましたが、新型コロナウイルス感染症の影響により、全市研修会は中止となりました。中学校区及び各学校園ごとの実施事業についても、新型コロナウイルス感染症の影響があり、中止等ありましたが、平均２回、延べ5,207人が参加しました。
令和４年度	・各公民館での人権学習を延べ412人が受講しました。 ・家庭教育大学を実施し全市研修会は691人が参加しました。中学校区及び各学校園ごとの実施事業については、延べ11,266人が参加しました。
令和５年度	・各公民館での人権学習を延べ428人が受講しました。 ・家庭教育大学を実施し、全市研修会は675人が参加しました。中学校区及び各学校園ごとの実施事業については、延べ23,084人が参加しました。
令和６年度	・各公民館での人権学習を延べ544人が受講しました。 ・家庭教育講演会を年２回実施し、延べ486人が参加しました。また市立幼稚園、認定こども園、小学校、中学校、特別支援学校及び義務教育学校の単位ＰＴＡや保護者会のうち希望する４団体が家庭教育講座を実施し、延べ111人が参加しました。
令和７年度	・各公民館での人権学習を延べ488人が受講しました。 ・家庭教育講演会を年２回実施し、延べ510人が参加しました。また、特別支援学校の単位ＰＴＡが家庭教育講座を実施し、18人が参加しました。
令和８年度	