

令和6年度 加古川市男女共同参画センター事業実施報告

令和6年度男女共同参画センターの取組

1 施策の推進

取組内容	令和6年度実施内容
(1)加古川市男女共同参画社会づくり懇話会の開催	(8/7開催) <ul style="list-style-type: none"> ・第5次加古川市男女共同参画行動計画における関係各課の取組 ・令和6年度加古川市男女共同参画センター事業実施状況 ・令和7年度加古川市男女共同参画センター事業計画
(2)加古川市男女共同参画推進本部会議の開催	(7/24開催) <ul style="list-style-type: none"> ・第5次加古川市男女共同参画行動計画の関係各課の取組 ・審議会等における女性委員の登用
(3)加古川市男女共同参画行動計画の推進	
①加古川市男女共同参画行動計画の進行管理	第5次加古川市男女共同参画行動計画について施策の進行管理
②審議会等における女性委員の登用状況調査	令和6年4月1日現在の審議会等における女性委員の登用状況について調査を実施（「審議会等における男女共同参画を推進するための指針」目標40%） <ul style="list-style-type: none"> ・審議会等における女性委員の割合は32.9%（210/639名） ・女性委員を有しない審議会等は4（4/59審議会6.8%） ・女性人材バンクの活用（R7.3月末時点の登録者32名、登用中のべ10名）
(4)庁内での取組	<ul style="list-style-type: none"> ・職員向けの女性活躍推進研修の実施（1/15・1/16） ・管理職に占める女性の割合を増やす（R6年度末の目標20%） <p>R6.4.1現在の女性管理職員18.3%（62/339名）</p>
(5)関係機関との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の就業支援のため、兵庫県社会保険労務士会、ハローワーク加古川と連携し個別相談やセミナーを実施 ・加古川商工会議所、兵庫県男女共同参画センター、ひょうご仕事と生活センターと共に催で、企業向け女性活躍推進セミナーを開催

2 男女共同参画の推進

取組内容	令和6年度実施内容
(1)理念の普及	
①男女共同参画週間（6/23～6/29）記念事業の実施	<p>男女共同参画週間事業として、記念講演会、男女共同参画活動団体等が企画・運営する講座を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・記念講演会「「プリキュア」シリーズ生みの親に聞く ～アニメーションに見る多様な生き方～」 (講師：鷺尾 天氏・6/29・88名) ・男女共同参画活動団体等企画・運営講座 7講座
②「男女共同参加センターNEWS」の発行	<p>毎月発行する「男女共同参画センターニュース講座情報」を利用して、男女共同参画に関する記事を掲載</p> <ul style="list-style-type: none"> ・4～6月は紙媒体で1,500部発行（市内施設のほか、市外関係機関等140ヶ所に設置）。7月からはホームページに加え、SNS（男女共同参画センターのFacebook、Instagram）にて発信。 ・特集記事の内容 4月：若年層の性暴力被害予防月間 5・6月：男女共同参画週間 7～9月：男女共同参画（男女共同参画白書） 10月：無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス） 11月：ワーク・ライフ・バランス、女性に対する暴力をなくす運動実施期間 12月：職場のハラスメント撲滅月間 3月：メディア・リテラシーと男女共同参画、育児・介護休業法の改正
③効果的な情報提供	<p>ホームページなどをを利用して、男女共同参画行動計画や男女共同参画社会の理念及びセンターの事業について啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Facebook「かこがわさんかくねっと」、Instagram「kakogawasankaku net_insta」などのSNSを活用し、情報を随時発信 ・講座等を利用し、受講者に情報を提供
④出前講座・出張講座の開催	<p>〔出前講座〕 おおむね10人以上の市内の希望する団体などに対し、身近な題材をテーマに男女共同参画に関して学習の機会を提供するとともに、男女共同参画について啓発 (地域包括支援センター、ハローワーク加古川ほか)</p> <p>〔出張講座〕 センターの周知や啓発を行うため、「ワーク・ライフ・ハッピー講座」を地域へ出向いて実施 (尾上公民館、加古川西公民館)</p>

取組内容	令和6年度実施内容
(2)学習機会の提供	
①男女共同参画セミナーの開催	<p>男女共同参画やワーク・ライフ・バランスについての基本情報を提供し、家庭や地域など様々な場面において自分らしい生き方をめざすことを支援するセミナーを開催。講師は男女共同参画推進専門員。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・“なんだかうまくいかない”と感じているあなたのためのセルフマネジメント（5/23・11名） ・更年期・プレ更年期の基礎知識～チ不調を乗りきろう！～（7/24・5名） ・NOと言えないあなたへ～言いにくいことを伝えるレッスン～（11/27・9名） ・アンガーマネジメント実践編 感情を上手に伝えよう（12/19・13名） ・大人の非認知能力を高めよう～変わっていける自分になる～（1/22・23名） ・～ストレスとうまくつきあう～心の回復力（レジリエンス）を学ぼう（2/27・14名） ・「自己肯定感」UP！～何があっても大丈夫！と思える自分になる～（3/19・17名）
②男女共同参画活動団体企画による講座等の協働開催・後援・共催	<p>〔協働開催〕</p> <p>男女共同参画週間に合わせ男女共同参画活動団体等7団体と協働で事業を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・かこがわ男女共同参画フェア みんなでつくる、みんなの未来（特定非営利活動法人生涯学習サポート兵庫・6/22、6/23・172名） ・親スイッチOFF ストレッチ＆カフェでくつろぎ座談会～子育てと「わたし」の時間～（男女共同参画活動団体「かこっこ」・6/23・4名） ・今日から国際人になろう！～外国語を身近に感じよう～（男女共同参画活動団体「HighFive（親子国際交流クラブ）」・6/25・19名） ・リフレッシュタイム For You!～自分時間のプレゼント～（男女共同参画活動団体「トライアングル」・6/26・4名） ・介護の「もしもに備える」リレートーク（男女共同参画活動団体「0909★2525（わくわく★にこにこ）」・6/27・13名） ・知ることから始めよう「HSP」「HSC」（男女共同参画活動団体「ひまわり」・6/28・20名） ・スマートフォン初心者・高齢者のためのLINEはじめて講座（男女共同参画活動団体「スマホおしえて～な！ひょうご」・6/29・16名）
(3)人材育成	<p>〔まちづくり講座〕</p> <p>男女共同参画の視点を活かしたこれからの地域防災について話し合い、災害に強いまちづくりについての理解を深めることで、意思決定の場に参画できる人材を育成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・～わたしだからできること～多様な視点が地域防災の未来を変える（2/15・3/1・2回連続講座のべ28名） <p>第1回：多様な視点を理解しよう ～人と人がつながるやさしいまちづくりをめざして～</p> <p>第2回：多様な視点で避難所運営を考えよう ～わたしが○○だったら、その時何ができるだろう～</p> <p>〔女性人材バンク〕</p> <p>女性が積極的に市政に参画するための人材育成を目的として女性人材バンクへの登録を促進</p>

3 女性活躍の推進

取組内容	令和6年度実施内容
(1)各種相談	
①女性のための働き方相談	キャリアコンサルタントによる、自分らしい働き方や再就職、起業などについての相談（毎週水・木曜日）相談件数：15件
②女性のための労働相談	社会保険労務士による、職場でのトラブルや社会保険などについての相談（毎月原則第3水曜日）相談件数：20件
(2)就業支援	
①就業支援セミナーの開催	<p>[就職をめざす人を支援するセミナー]</p> <ul style="list-style-type: none"> ～もう一度働きたいあなたに～ 職場で役立つ『Win-Winな人間関係』の作り方（8/29・5名） 『やりたい』をすべて叶える～仕事＆人生の時間効率術～ (11/30・20名) <p>[女性のための働き方セミナー（兵庫県と共に）]</p> <ul style="list-style-type: none"> 時間や場所にしばられない！はじめてのリモートワーク入門 (9/5・17名)
②ハローワーク加古川との共催セミナーの開催	再就職を応援・支援するため、就業に係る各種相談、セミナーを開催。ハローワーク加古川等と共に。 <ul style="list-style-type: none"> 再就職応援セミナー「お悩み解決！仕事と子育ての両立編」 (9/12・7名、9/26・13名) 再就職応援セミナー「子育てしながら自分らしく働くために、 ”今”知っておきたいこと（3/7・12名）
(3)環境の整備	
①女性や企業を対象にした女性活躍推進セミナーの開催	<p>(女性向けセミナー)</p> <p>働いている女性・働きたい女性を対象に、女性が社会で活躍するために必要なスキル・考え方などを学ぶ機会として役立つ内容で実施。</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進セミナー「ライフシフト！～自分らしく生きる・働く～」 (12/1・12/15・全2回のべ39名) <p>(企業向けセミナー)</p> <p>加古川商工会議所・兵庫県男女共同参画センターと共に、ひょうご仕事と生活センター後援で実施。女性活躍に取り組む企業を増やし、支援するため、最新の情報を提供する。企業認定や助成金、研修などの相談会も実施。</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進セミナー 「人材が定着する！ミモザ企業認定×補助金活用法」（10/18・17名）
②専門員による意識啓発・支援機関紹介のための企業訪問	市内企業を訪問し、女性活躍推進に関する意識の普及・啓発、関係機関の支援制度の紹介・引き継ぎを実施（訪問企業：17社・22回）
(4)男性の家庭参画の推進	家庭への男性の積極的な参画を推進するため意識啓発を行う。 <ul style="list-style-type: none"> データで読み解く“家族”的な働き方と家族の未来図～ (1/26・21名)
(5)政治分野における女性の参画の推進	女性が施策の決定の場に参画していくことの必要性を考える機会を提供し、特に政治分野への女性の参画を進める。 <ul style="list-style-type: none"> 暮らしにあふれる「はて？」から社会を見る ～なっちゃんと考えるジェンダーギャップ～（2/16・28名）

4 活動・交流支援

取組内容	令和6年度実施内容
(1)男女共同参画活動団体の育成・支援	<ul style="list-style-type: none"> ・トライアングル ・ひまわり ・スマホおしえて～な！ひょうご ・かこっこ ・0909★2525（わくわく★にこにこ） ・HighFive（親子国際交流クラブ）

5 調査研究

取組内容	令和6年度実施内容
(1)情報収集・提供	<ul style="list-style-type: none"> ・事務所前に、啓発冊子やパンフレットを設置 ・ハローワークの求人情報を設置（毎週更新） ・先進事例などの情報収集を行うため、他市町村や県が行うセミナーや講演会等への参加 ・県内市町男女共同参画合同会議/センター連絡会議（年3回） ・兵庫県主催、市町男女共同参画施策担当職員研修（オンライン） ・国立女性教育会館主催、各種オンライン研修
(2)市民意識調査の実施	<p>講座受講者に意識調査を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会全体における男女平等（13.9% 目標20%） ・ワーク・ライフ・バランスの認知度（56.3% 目標45%） ・LGBTQ+（セクシュアル・マイナリティ）の認知度（71.8% 目標60%）
(3)追跡調査の実施	<p>就業支援セミナー、働き方相談の受講者を対象に実施（58人）</p> <p>回答率：50.0%（29名） うち就職率：44.8%</p>

6 性の多様性の尊重の推進

取組内容	令和6年度実施内容
(1)LGBTQ+の人々が抱える困難や生きづらさの解消につなげる取組	<ul style="list-style-type: none"> ・LGBTQ+専門相談（令和5年6月～） 電話相談：18件、対面相談：4件 ・パートナーシップ・ファミリーシップ届出制度（令和5年7月～） 6件
(2)性の多様性に関する正しい知識の普及啓発のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・市職員・教職員を対象に、職員研修を実施（4/25・4/26（2回）・5/21・8/8） ・こども向け啓発リーフレット（小学4～6年生用と中学生用の2種類）を作成し、配付 ・各学校に性の多様性に関する書籍を配架 ・学校の授業等で活用できるようDVDを購入し、学校へ貸出し開始（令和6年10月～） ・性の多様性について考える市民向け講演会を実施（2/2・55名） ・性の多様性について考える企業向けセミナーを実施（2/19・20名）