

令和5年度 加古川市男女共同参画センター事業実施報告

令和5年度男女共同参画センターの取組

1 施策の推進

取組内容	令和5年度実施内容
(1)加古川市男女共同参画社会づくり懇話会の開催	(9/29開催) ・第5次加古川市男女共同参画行動計画における関係各課の取組 ・令和5年度加古川市男女共同参画センター事業実施状況 ・令和6年度加古川市男女共同参画センター事業計画
(2)加古川市男女共同参画推進本部会議の開催	(8/29開催) ・第5次加古川市男女共同参画行動計画における関係各課の取組 ・審議会等における女性委員の登用
(3)加古川市男女共同参画行動計画の推進	
①加古川市男女共同参画行動計画の進行管理	第5次加古川市男女共同参画行動計画について施策の進行管理
②審議会等における女性委員の登用状況調査	令和5年4月1日現在の審議会等における女性委員の登用状況について調査を実施（「審議会等における男女共同参画を推進するための指針」目標40%） ・審議会等における女性委員の割合は33.9%（213/629名） ・女性委員を有しない審議会等は4（4/59審議会6.8%） ・女性人材バンクの活用 （R6.3月末時点の登録者32名、登用中のべ7名）
(4)庁内での取組	・職員向けの女性活躍推進研修の実施（2/2） ・管理職に占める女性の割合を増やす（R6年度末の目標20%） R5.4.1現在の女性管理職員17.7%（58/328名）
(5)関係機関との連携	・女性の就業支援のため、兵庫県社会保険労務士会、ハローワーク加古川と連携し個別相談やセミナーを実施 ・加古川商工会議所・兵庫県立男女共同参画センターとの共催で、企業向け女性活躍推進セミナーを開催

2 男女共同参画の推進

取組内容	令和5年度実施内容
(1) 理念の普及	
① 男女共同参画週間 (6/23～6/29) 記念事業の実施	男女共同参画週間事業として、記念講演会、センターの講座修了生グループが企画した講座を実施 ・ 記念講演会「生き方を自分で選びとれる社会に～私がジェンダーの話をする理由～」 (講師：シオリーヌ氏・7/2・56名) ・ 自主グループ企画講座 6講座
② 啓発チラシの作成・配布	毎月発行する「男女共同参画センターニュース講座情報」を利用して、男女共同参画に関する記事を掲載 ・ 毎月1,500部発行 市内施設のほか、市外関係機関等140ヶ所に設置、また講座受講者などに配布 ・ 特集記事の内容 6月：男女共同参画週間、10月：男性の家事・育児等参画の必要性 11月：女性に対する暴力をなくす運動実施期間、 12月：ハラスメント撲滅月間、3月：メディア・リテラシーと男女共同参画
③ 効果的な情報提供	ホームページなどを利用して、男女共同参画行動計画や男女共同参画社会の理念及びセンターの事業について啓発 ・ フェイスブック「かこがわさんかくねっと」、Instagram「kakogawasankakunet_insta」などのSNSの活用を活用し、情報を随時発信 ・ 講座等を利用し、受講者に情報を提供
④ 出前講座・出張講座の開催	〔出前講座〕 おおむね10人以上の市内の希望する団体などに対し、身近な題材をテーマに男女共同参画に関して学習の機会を提供するとともに、男女共同参画について啓発 (社会福祉協議会、地域包括支援センター、高齢者大学ほか) 〔出張講座〕 センターの周知や啓発を行うため、「ワーク・ライフ・ハッピー講座」を地域へ出向いて実施 (東加古川公民館、加古川北公民館)

取組内容	令和5年度実施内容
(2) 学習機会の提供	
① 男女共同参画セミナーの開催	男女共同参画やワークライフバランスについての基本情報を提供し、家庭や地域など様々な場面において自分らしい生き方をめざすことを支援するセミナーを開催。講師は男女共同参画推進専門員。 ・シングルパパ/ママ応援 ワーク・ライフ・バランス ～自分らしく生きる未来設計～ (9/23・2名) ・信頼されるあなたになろう！～心をひらく「聴く力」～ (11/15・25名) ・人間関係が良くなる『伝え方』 (12/14・19名) ・思い込みをはずして自分再発見！～私の可能性を広げよう～ (1/24・10名) ・いつから男は生きづらくなったのか・泣かない男が泣くとき～悩み相談員と考える生きづらさから抜け出すヒント～ (1/28・22名) ・ストレス社会を生きぬくヒント～心の回復力(レジリエンス)を高めよう～ (2/29・16名) ・会話に自信がない人のためのコミュニケーションの始め方 (3/13・27名)
② 自主グループ企画による講座等の協働開催・後援・共催	〔協働開催〕 男女共同参画週間に合わせ自主グループ等6団体と協働で事業を実施 ・リフレッシュタイム For You! (トライアングル・6/23・6名) ・色彩心理でわかる！それぞれの大切にしていること～あなたの「あたりまえ」伝わっていますか？～ (兵庫県男女共同参画推進員東播磨地域連絡会議・6/24・20名) ・知っててよかった介護勉強会 (0909★2525・6/24・13名) ・不登校から得たもの (ひまわり・6/25・15名) ・先輩起業家のお仕事のぞき見! (起業カフェ加古川・6/26・20名) ・Canvaでつくろう！あなたの伝えたいことが伝わるインスタデザイン (起業女子のひとやすみ会・6/28・15名) 〔後援〕 ・「東はりま地域子育てネットワーク交流大会」東播磨女性団体連絡会 ・「家事家計講習会」加古川友の会 〔共催〕 ・「ひとり親家庭応援事業 出張駄菓子屋さんがやってくるIN加古川」兵庫県男女共同参画推進員東播磨地域連絡会議
(3) 人材育成	〔まちづくり講座〕 男女共同参画の視点を活かしたこれからの地域防災について話し合い、災害に強いまちづくりについての理解を深めることで、意思決定の場に参画できる人材を育成 ・女性にやさしい避難所づくり～過去の災害から学び、未来に活かす～ (12/10・12/16午前午後・3回連続講座のべ32名) - 第1回：災害とジェンダー・バイアスについて学ぼう - 第2回：非常持ち出し品にプラス！安心して避難できるように準備しよう - 第3回：避難所運営を疑似体験しよう 〔女性人材バンク〕 女性が積極的に市政に参画するための人材育成を目的として女性人材バンクへの登録を促進

3 女性活躍の推進

取組内容	令和5年度実施内容
(1) 各種相談	
① 女性のための働き方相談	キャリアコンサルタントによる、自分らしい働き方や再就職、起業などについての相談（毎週水・木曜日）相談件数31件
② 女性のための労働相談	社会保険労務士による、職場でのトラブルや社会保険などについての相談（毎月第3水曜日）相談件数：22件
(2) 就業支援	
① 就業支援セミナーの開催	〔就職を目指す人を支援するセミナー〕 ・ワーク・ライフ・バランスセミナー 「やりたい」をすべて叶えるために知っておきたい時間効率術（3/17・24名） ・一歩ふみ出すあなたを応援！コミュニケーション力アップで自信をつけよう（5/24・11名） ・一歩ふみ出すあなたを応援！自分の強みを見つけよう（6/22・9名） ・一歩ふみ出すあなたを応援！コミュニケーション力アップ！アサーションを学ぼう（7/12・17名） 〔女性のための働き方セミナー（兵庫県と共催）〕 ・ぷち起業の始め方～自分らしい起業のカタチを考えよう～（2/7・10名）
② チャレンジショップの開催	趣味や特技を活かして起業したい人のチャレンジを支援するため実践の場を提供。令和5年度は「加古川市協働のまちづくり推進事業」で市民グループと協働で開催。 （4/29・7/17・7/22・9/23・10/14・11/19・12/10・12/16・12/17・2/18・3/16）
③ ハローワーク加古川との共催セミナーの開催	再就職を応援・支援するため、就業に係る各種相談、セミナーを開催。ハローワーク加古川、ファミリーサポートセンター、幼児保育課と共催。 ・子育てママの再就職応援セミナー お悩み解決！仕事との両立編（9/22・13名、2/9・4名、2/19・9名）
(3) 環境の整備	
① 女性や企業を対象にした女性活躍推進セミナーの開催	（女性向けセミナー） 仕事をより効率的に進めるためのタイムマネジメントや、自分の強みを生かしたリーダーシップについて学び、自分らしい働き方について考える。 ・自分らしさを発揮して働こう～キャリアアップに向けて踏み出す一歩～（11/26・12/3・全2回のべ27名） （企業向けセミナー） 加古川商工会議所・兵庫県立男女共同参画センターと共催で実施。セクハラ、パワハラやSOGIハラなど、さまざまなハラスメントは職場でなぜ起こるのか、その防止策についての講演、先進取組企業による事例発表、兵庫県・加古川市の取組の紹介 ・多様化するハラスメントを防ぐには～「セクハラ」から「SOGIハラ」まで～（11/10・26人）
② 専門員による意識啓発・支援機関紹介のための企業訪問	市内企業を訪問し、女性活躍推進に関する意識の普及・啓発、関係機関の支援制度の紹介・引き継ぎを実施（訪問企業：13社）
(4) 男性の家庭参画の推進	育児・家事への男性の積極的な参画を推進するため意識啓発を行う。 ・先輩パパが伝える子育てのコツ～家族が笑顔になる“我が家流”家事シェア～（10/22・8名）
(5) 政治分野における女性の参画の推進	女性が施策の決定の場に参画していくことの必要性を考える機会を提供し、特に政治分野への女性の参画を進める。 ・教えます！女性市長誕生の舞台裏～CA、起業、市議からの転身～（2/3・72名）

4 活動・交流支援

取組内容	令和5年度実施内容
(1) 女性団体の活動支援	〔加古川市女性団体連絡会〕9つの加盟団体相互の交流を図るとともに、活動を支援し地域コミュニティづくりを推進 ・定例役員会（団体間の情報交換 年4回開催） ・市民公開講座兼リーダー研修会「終活ライフ☆人生ザブッと丸洗い～明日から始める5つのコト～」(2/17) 〔加古川市連合婦人会活動支援〕 ・子育て支援事業（ピヨピヨサロン・子どもへの声かけや見守り） ・福祉活動事業（高齢者の見守りや訪問・福祉施設訪問） ・兵庫県連合婦人会、東播磨女性団体連絡会との連携 ※加古川市女性団体連絡会、加古川市連合婦人会ともに、令和6年3月31日をもって、高齢化と後継者不足などを理由に解散
(2) 自主グループの育成・支援	・保育サポーター養成講座受講生「トライアングル」 ・スタッフ養成講座受講生「ひまわり」 ・スタッフ養成講座受講生「0909★2525（わくわくにこにこ）」 ・起業セミナー受講生「起業カフェ加古川」 ・起業セミナー受講生「起業女子のひとやすみ会」 ・兵庫県男女共同参画推進員東播磨地域連絡会議「とうばんウィズ」

5 調査研究

取組内容	令和5年度実施内容
(1) 情報収集・提供	・事務所前に、啓発冊子やパンフレットを設置 ・ハローワークの求人情報を設置（毎週更新） ・先進事例などの情報収集を行うため、他市町村や県が行うセミナーや講演会等への参加 ・県内市町男女共同参画合同会議/センター連絡会議（年3回） ・市町男女共同参画施策担当職員研修（オンライン）
(2) 市民意識調査の実施	講座受講者に意識調査を実施 ・社会全体における男女平等（11.0% 目標20%） ・ワーク・ライフ・バランスの認知度（45.8% 目標45%） ・LGBTQ+（セクシュアル・マイノリティ）の認知度（64.3% 目標60%）
(3) 追跡調査の実施	就業支援セミナー、働き方相談の受講者を対象に実施（52人） 回答率：38.5%（20名）うち就職率：60.0%

6 性の多様性の尊重の推進

取組内容	令和5年度実施内容
(1) LGBTQ+の人々が抱える困難や生きづらさの解消につなげる取組	・LGBTQ+専門相談の開始（令和5年6月～） 電話相談：15件、対面相談：4件 ・パートナーシップ・ファミリーシップ届出制度の導入（令和5年7月～）4件
(2) 性の多様性に関する正しい知識の普及啓発のための取組	・市職員・教職員を対象に、職員研修を実施（5/1、5/2、6/5、8/17、10/10） ・市民を対象に、性の多様性について考える講演会を実施（12/9・64人） ・性の多様性の尊重に関する啓発リーフレットを発行 ・加古川市人権文化センターの展示コーナーに、性の多様性の尊重に関する啓発パネルを展示（4/14～5/31）