

第3期中期目標期間の終了時に見込まれる
業務実績に関する項目別評価

令和7年10月21日

地方独立行政法人加古川市民病院機構評価委員会

第1項 評価結果一覧

中期計画・年度計画に定める項目			評価		配分 % (c)	点	
大項目	中項目	小項目	法人 (a)	評価 委員会 (b)		法人 (a×c)	評価 委員会 (b×c)
1 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項	1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行	(1) 救急医療への対応	4	4	5	20	20
		(2) 災害時における機能の強化	5	5	5	25	25
		(3) 感染症対策の強化	5	5	5	25	25
		(4) 地域の中核医療機関としての役割の発揮	5	5	5	25	25
					20	95 (4.75)	95 (4.75)
	2 高度・専門医療の提供	(1) がん医療の充実	4	4	5	20	20
		(2) 循環器疾患にかかる医療の充実	4	4	5	20	20
		(3) 消化器疾患にかかる医療の充実	4	4	5	20	20
		(4) 周産期医療の充実	4	5	5	20	25
		(5) 小児医療の充実	5	5	5	25	25
		(6) センター診療機能の更なる充実	4	4	5	20	20
		(7) 総合診療体制とチーム医療の充実	5	5	5	25	25
		(8) 高度・専門医療を提供する人材の確保と育成	5	5	5	25	25
					40	175 (4.37)	180 (4.50)
	3 安全で信頼される医療の提供	(1) 医療安全管理及び感染対策の徹底	4	4	5	20	20
		(2) 患者とともに進める医療の推進とサービスの充実	4	4	5	20	20
					10	40 (4.00)	40 (4.00)
	大項目1の合計（14項目）				70	310 (4.42) A	315 (4.50) S

中期計画・年度計画に定める項目			評価		配分 % (c)	点	
大項目	中項目	小項目	法人 (a)	評価 委員会 (b)		法人 (a×c)	評価 委員会 (b×c)
2 業務運営の改善及び効率化に関する事項	1 自律性・機動性・透明性の高い組織運営	(1) 効率的・効果的な組織運営	4	4	4	16	16
		(2) コンプライアンスの徹底	4	4	4	16	16
					8	32 (4.00)	32 (4.00)
	2 働きやすく、やりがいのある職場づくり	(1) やりがいづくり、モチベーションアップへの取組の充実	4	4	5	20	20
		(2) 働き方改革の推進	4	4	5	20	20
					10	40 (4.00)	40 (4.00)
	大項目2の合計（4項目）				18	72 (4.00) A	72 (4.00) A
3 財務内容の改善に関する事項	1 経営基盤の強化		5	5	5	25	25
	2 収入の確保及び費用の最適化		5	5	5	25	25
	大項目3の合計（2項目）				10	50 (5.00) S	50 (5.00) S
4 その他業務運営に関する重要事項	1 地域社会への貢献	(1) 地域社会との協働の推進	4	4	2	8	8
					2	8 (4.00)	8 (4.00)
	大項目4の合計（1項目）				2	8 (4.00) A	8 (4.00) A

〈加点項目〉

中期計画・年度計画に定める項目			評価		加点 比率 % (c)	加点	
大項目	中項目	小項目	法人 (a)	評価 委員会 (b)		法人 (a×c)	評価 委員会 (b×c)
4 その他業務運営に関する重要事項	1 地域社会への貢献	(2) 市施策への協力	3	4	3	9	12

第2項 項目別評価

(1) 大項目評価結果一覧

大項目1 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

小項目評価点	配分比率	大項目評価点	評価結果				
315 点	70	4.50 点	S	A	B	C	D

大項目2 業務運営の改善及び効率化に関する事項

小項目評価点	配分比率	大項目評価点	評価結果				
72 点	18	4.00 点	S	A	B	C	D

大項目3 財務内容の改善に関する事項

小項目評価点	配分比率	大項目評価点	評価結果				
50 点	10	5.00 点	S	A	B	C	D

大項目4 その他業務運営に関する重要事項

小項目評価点	配分比率	大項目評価点	評価結果				
8 点	2	4.00 点	S	A	B	C	D

大項目4 その他業務運営に関する重要事項（加点項目）

小項目評価点	加点比率	加点
4 点	3	12 点

【地方独立行政法人加古川市民病院機構 中期目標期間見込評価実施要領（抜粋）】

別表4 大項目評価における評価の基準

評価	コメント	評価の基準
S	中期目標・中期計画を大幅に上回る見込みで、特に評価すべき状況にある。	$4.5 \leq X$
A	中期目標・中期計画を十分達成する見込みである。	$3.5 \leq X < 4.5$
B	中期目標・中期計画を概ね達成する見込みである。	$2.5 \leq X < 3.5$
C	中期目標・中期計画をやや未達成になる見込みである。	$1.5 \leq X < 2.5$
D	中期目標・中期計画を大幅に下回る見込み、または重大な改善すべき事項がある。	$X < 1.5$

備考

- 1 Xは、当該大項目内の各小項目評価の評点に別表2の配分比率を加味して導いた評価点。
- 2 評価に当たっては、当該大項目内の各小項目評価の評点から大項目全体を機械的に判断するだけでなく、必要に応じ、重要な意義を有する事項や優れた取組がなされている事項その他法人を取り巻く諸事情も考慮して行う。

(2) 大項目別評価

1 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

① 評価結果

S 特に評価すべき 進捗状況	A 順調に 進んでいる	B 概ね順調に 進んでいる	C やや 遅れている	D 大幅に 遅れている
----------------------	-------------------	---------------------	------------------	-------------------

14 項目のうち、「災害時における機能の強化」をはじめ 7 項目で中期計画を十分に達成しており、残りの 7 項目についても、中期計画を達成している。

中期目標期間見込評価実施要領に基づき、小項目評価より算出した当該大項目の評価点は「4.50」であり、4.5 以上であることから「中期目標・中期計画を大幅に上回る見込みで、特に評価すべき状況にある。」と判断した。

【小項目評価による評価点の算出】

中項目	小項目	配分 % (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	評価点 (d)
1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行	(1) 救急医療への対応	5	4	4	20
	(2) 災害時における機能の強化	5	5	5	25
	(3) 感染症対策の強化	5	5	5	25
	(4) 地域の中核医療機関としての役割の発揮	5	5	5	25
	中項目 計	20	—	—	95 (4.75)
2 高度・専門医療の提供	(1) がん医療の充実	5	4	4	20
	(2) 循環器疾患にかかる医療の充実	5	4	4	20
	(3) 消化器疾患にかかる医療の充実	5	4	4	20
	(4) 周産期医療の充実	5	4	5	25
	(5) 小児医療の充実	5	5	5	25
	(6) センター診療機能の更なる充実	5	4	4	20
	(7) 総合診療体制とチーム医療の充実	5	5	5	25
	(8) 高度・専門医療を提供する人材の確保と育成	5	5	5	25

	中項目 計	40	-	-	180 (4.50)
3 安全で信頼される医療の提供	(1) 医療安全管理及び感染対策の徹底	5	4	4	20
	(2) 患者とともに進める医療の推進とサービスの充実	5	4	4	20
	中項目 計	10	-	-	40 (4.00)
合 計		70	-	-	315 (4.50)

※ 大項目評価の評価点の算出方法

[小項目評価(c) × 配分(a)] の合計 ÷ 配分(a) の合計

= 315 ÷ 70

≒ 4.50

② 特筆すべき小項目評価

1-(1) 救急医療への対応

【評価：4】

- ・コロナ禍では他の医療機関が二次救急として受入困難な患者に対応し、地域の二次救急医療の中核的な役割を十分に果たせたと言える。
- ・救急車受入件数は増加している。救急要請自体の件数が増加していることにより、救急車受入要請に対する不応率が悪化していることが見て取れる。心臓血管センター等の24時間365日の救急受入体制の維持は、地域の二次救急医療機関としての役割を果たしていると評価できる。
- ・24時間365日の救急車受け入れ態勢を維持し、二次・三次救急医療の役割を担った。
- ・不応率の数値目標が未達であるものの、地域の救急医療を担うため、計画を大きく上回る救急車受入を実現した結果であり、その努力は大いに評価できる。

1-(2) 災害時における機能の強化

【評価：5】

- ・DMATを発足し、災害拠点病院としての体制を整備している。被災地支援活動や大規模災害時の訓練、災害の発生に備えた衛生材料等の確保、災害医療チームの活動強化などに取り組んでいることは評価できる。
- ・目標を達成している。DMAT隊員の2隊編成が可能となったことにより、災害時における救急体制がより整備された。
- ・災害拠点病院として医療チームの派遣・被災地支援を行った。
- ・EMISへの参画のほか、災害派遣医療チームの編成も順調に進んでいる。また、物的・人的側面でも継続的に災害時に備えた機能強化に取り組んでいる点は高く評価できる。

1-(3) 感染症対策の強化

【評価：5】

- ・コロナ禍では県と連携を図り、新型コロナウイルス感染症重点医療機関として機能、役割を維持した。
- ・コロナ禍が落ち着いとは言え、備えは必要である。資材の備蓄が3ヶ月分あり、感染症対策診療継続計画に従った診療を行ったことは評価できる。
- ・コロナ禍において感染症重点医療機関としての機能を維持した。
- ・新型コロナウイルス感染症という未曾有の危機の中、しっかりとリスクをコントロールしながら、地域医療を支え続けたうえ、実績を上げた点は特に評価できる。

1-(4) 地域の中核医療機関としての役割の発揮

【評価：5】

- ・目標指標は達成され、地域の医療機関等と連携を図り、地域包括ケアシステムの推進に貢献している。人間ドックの提供、健康講座や啓発活動により、地域住民の予防医療への意識啓発に大きな成果、役割を果たしている。

- ・いずれの目標も達成しており、公式 LINE での情報発信等、住民に対するサービスは向上している。
- ・地域包括ケアシステムの推進に貢献し地域の医療機関との連携を図った。
- ・全ての数値目標と中期計画目標の項目を達成しており、地域医療支援病院として、十分な結果を出したものと評価できる。

2－(1) がん医療の充実

【評価：4】

- ・新たな領域で手術支援ロボットによる治療を行っている。終末期がん患者に対して、2024 年度に緩和ケア科および緩和ケア病棟を開設したことに関し、今後の運用に期待する。
- ・がん登録件数は減少しているが、化学療法件数や緩和ケアチーム介入件数は増加しており、がん治療に対して積極的な取組が評価できる。
- ・がん集学的治療センターの充実に努めた。
- ・数値目標及び中期計画目標の一部未達であるが、緩和ケアの創設など、その他は良好な水準と考える。引き続き、がん登録件数の増加に向けた取組及び婦人科領域のがん治療に向けた体制整備を期待したい。

2－(2) 循環器疾患にかかる医療の充実

【評価：4】

- ・一部目標指標に到達していない項目はあるが、24 時間 365 日体制で急性期循環器症例を堅持して地域医療の役割を担っている。
- ・PCI、PTA の件数は減少しているものの、心不全ホットラインの開設やリハビリテーション実施件数の大幅な増加など、積極的な取組を評価する。
- ・循環器疾患の拠点病院として緊急搬送の受け入れ・高度専門医療の提供・心不全地域連携パスの確立等、地域支援体制を構築・維持している。
- ・数値目標、中期計画の目標とも、概ね達成しており評価できる。数値目標未達の PCI 及び PTA 件数については、患者の実情も踏まえて目標設定の見直しを検討されたい。

2－(3) 消化器疾患にかかる医療の充実

【評価：4】

- ・緊急内視鏡治療に関して地域の救急医療をカバーしている。直腸がんに対して低侵襲の治療を行うなど、新たな分野に手術支援ロボットの適応を実施している。高度肥満疾患に対する多職種による肥満外科チームの今後の活動に期待する。
- ・目標未達の項目もあるが、ダヴィンチでの手術の適用範囲を結腸がんに広げる等、新しい治療方法を推進したことを評価する。
- ・内科と外科が一体となって消化器センターの総合的な診療体制を築いた。
- ・内視鏡検査については、中期目標を上回る結果であり、ダヴィンチの適用も開始するなど、順調に結果を出している。EMR や ESD 件数増に期待したい。

2－(4) 周産期医療の充実

【評価：5】

- ・地域周産期母子センターとして地域の三次救急の役割を担い、24 時間 365 日にわたり緊急性の高い母体や新生児救急症例、圏域外からの新型コロナウイルス感染症母体受入要請に対応したことは大きく評価される。
- ・目標達成率はほぼ 100% で、地域周産期医療母子センターの機能を果たしている。
- ・新生児緊急搬送・高度医療の提供体制を維持し三次救急の役割を担った。
- ・コロナ禍での高リスク妊産婦の出産を支え、少子化が進む中でも、分娩件数やハイリスク妊産婦の受け入れが増加傾向にあり、地域の周産期医療への貢献は非常に大きいと評価する。

2－(5) 小児医療の充実

【評価：5】

- ・目標指標を大きく達成している。24 時間 365 日の緊急受入体制を堅持し、新型コロナウイルス感染症患児の治療を行ったことは評価される。
- ・目標を大きく上回って達成しており、様々な分野との連携が評価できる。
- ・こどもセンターは県下の小児地域医療センターとして最も優れた医療体制を確立した。

- ・中期目標のすべてを達成するとともに、数値目標も大幅に上回る結果を出しており、地域における小児科医療の拠点として期待以上の結果を出している。

2－(6) センター診療機能の更なる充実 **【評価：4】**

- ・今後も地域の呼吸器センターとしての機能を充実していくことを期待する。
- ・呼吸器センターを有効活用し、高度な医療の提供及び人材育成を期待する。
- ・呼吸器センターとしての機能を充実させた。
- ・2023年1月に、呼吸器センターの設置を実現し、その後も高度専門医療の充実を図っており評価できる。

2－(7) 総合診療体制とチーム医療の充実 **【評価：5】**

- ・手術室の増室、がんゲノム外来開始、集中治療領域の編成など高度・専門医療の提供に取り組んでいる。チーム医療では管理栄養士・理学療法士・看護師などの活動により成果となっている。
- ・目標数値を達成しており、高度・専門医療の提供及びチーム医療も推進している。
- ・達成率が充実しており、質の高いチーム医療を提供できた。
- ・中期目標項目、数値目標もすべて達成しており、総合診療体制とチーム医療の充実という目標は十分に達成されている。

2－(8) 高度・専門医療を提供する人材の確保と育成 **【評価：5】**

- ・急性期病院として、初期研修専攻医に様々な研修プログラムを用意し、知識と経験を習得する環境を整備していることは人材の確保と育成につながり、成果となっている。
- ・医師、看護師の数も目標を達成しており、研修制度も充実している。専門医の資格取得者も増えており、人材確保と育成の点で十分な結果を残している。
- ・達成率が充実しており、安定的な医療体制を維持し、人材育成に寄与した。
- ・医師不足、人材不足が社会問題となる中で、中期目標を大きく上回る医師や研修医の採用実績が継続していることは、十分な結果を出していると評価できる。

3－(1) 医療安全管理及び感染対策の徹底 **【評価：4】**

- ・ヒヤリハットレポート、インシデント検討など、医療安全の透明性確保を徹底し、安全性の向上に取り組んでいることは評価される。新興感染症対策として、医師会をはじめとする地域全体で訓練を実施していることも評価される。
- ・ヒヤリハット件数及びインシデント件数は計画当初より増加傾向にある一方で、定期的な研修を行い、院内の安全・感染対策に注力していることは評価できる。
- ・安全管理を徹底し、新興感染症発生に対応できる体制・対策の強化に努めた。
- ・中期目標項目をすべて達成しており、医療安全管理及び感染症対策の結果、大きな事故やインシデントもなく推移しており、高く評価できる。

3－(2) 患者とともに進める医療の推進とサービスの充実 **【評価：4】**

- ・患者満足度(入院・外来)は高い水準を維持している。患者中心の医療の充実のため、メール呼び出しサービスなど多くの活動に取り組んでいることも評価される。
- ・目標数値は達成しており、外来待ち時間の短縮に努める等、サービスの充実を推進している。
- ・患者ニーズを的確に把握し、提供するサービス全般の満足度向上に取り組んだ。
- ・数値目標に届かない項目があるものの、わずかな数値差である。他方で、継続的に高水準の患者満足度を維持している点を考慮すると、概ね中期計画は達成された。

2 業務運営の改善及び効率化に関する事項

① 評価結果

S 特に評価すべき 進捗状況	A 順調に 進んでいる	B 概ね順調に 進んでいる	C やや 遅れている	D 大幅に 遅れている
----------------------	-------------------	---------------------	------------------	-------------------

4項目のうち、「効率的・効果的な組織運営」をはじめ全ての項目で中期計画を達成している。

中期目標期間見込評価実施要領に基づき小項目評価より算出した当該大項目の評価点は「4.00」であり、3.5以上4.5未満であることから「中期目標・中期計画を十分達成する見込みである。」と判断した。

【小項目評価による評価点の算出】

中項目	小項目	配分 % (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	評価点 (d)
1 自律性・機動性・透明性の高い組織運営	(1) 効率的・効果的な組織運営	4	4	4	16
	(2) コンプライアンスの徹底	4	4	4	16
	中項目 計	8	-	-	32 (4.00)
2 働きやすく、やりがいのある職場づくり	(1) やりがいづくり、モチベーションアップへの取組の充実	5	4	4	20
	(2) 働き方改革の推進	5	4	4	20
	中項目 計	10	-	-	40 (4.00)
合 計		18	-	-	72 (4.00)

※ 大項目評価の評価点の算出方法

[小項目評価(c) × 配分(a)] の合計 ÷ 配分(a) の合計

= 72 ÷ 18

≒ 4.00

② 特筆すべき小項目評価

1-(1) 効率的・効果的な組織運営

【評価：4】

- ・職員による経営分析、戦略立案を中心にサポート体制が整備されている。ICTをはじめとするデジタル技術の導入により、業務の効率化につながっていると評価される。
- ・目標管理の実施、課題の共有等、業務の効率化を推進していることを評価する。また、公式LINEの開設、ホームページ等で地域住民に組織運営の情報を提供することで、地域に開かれた病院づくりに努めている。
- ・所管業務・職務権限を明確化し、稼働実績や経理状況などの経営情報を共有する風土が定着した。
- ・BSCシート、電子決済、ペーパーレス会議等、医療DXを積極的に導入し、効率的・効果的な組織運営がなされていると評価する。

1－(2) コンプライアンスの徹底

【評価：4】

- ・毎年コンプライアンス推進計画を策定し、不正やハラスメントに関する公益通報体制も整備している。コンプライアンス研修等が適切に運用され、成果につながっている。
- ・情報開示件数やコンプライアンス研修参加者数ともに増加しており、病院全体での意識の高さが表れている。しかし、コンプライアンスは年々要請が厳しくなるため、常に努力が必要と考える。
- ・情報開示による透明性の確保や公益通報制度の適切な運用によりコンプライアンスを確保できた。
- ・一定の問題は発生しているものの、目標項目は達成しており、かつ関係法令を遵守した病院運営が行われ、概ね目標を達成していると評価できる。

2－(1) やりがいづくり、モチベーションアップへの取組の充実 【評価：4】

- ・職員とのコミュニケーションにより、各職員のニーズの変化を汲んだ取組を今後も期待する。
- ・目標は達成している。システミックコーチングの導入によるコミュニケーションの活性化や職員の表彰等がモチベーションのアップに寄与している。
- ・能力が客観的・適正に評価されるプロジェクトの推進により、職員のモチベーションアップにつながった。
- ・数値目標も中期計画の目標項目も達成しており、従業員のやりがいづくりやモチベーションアップが適切に図られている。ただし、職員満足度が低下傾向にあるため、引き続き取組の充実を期待する。

2－(2) 働き方改革の推進

【評価：4】

- ・変則労働時間の設定やシフト勤務を活用しながら時間外勤務の削減に取り組んでおり、今後も働き方改革の推進の継続を期待する。
- ・看護職・事務職における長時間勤務実績は減少しているが、医師職における長時間勤務実績は増加している。SMAのさらなる育成を期待する。
- ・多職種の協力のもとにタスクシフト・シェアを実施したことや医師のSMAの育成により負担軽減を促進した。
- ・中期計画の目標はすべて達成されているうえ、大きく変化した労働法制にも的確に対応しており、働き方改革の推進については十分に評価できる。

3 財務内容の改善に関する事項

① 評価結果

S 特に評価すべき 進捗状況	A 順調に 進んでいる	B 概ね順調に 進んでいる	C やや 遅れている	D 大幅に 遅れている
----------------------	-------------------	---------------------	------------------	-------------------

「経営基盤の強化」及び「収入の確保及び費用の最適化」のいずれの項目も中期計画を十分に達成している。

中期目標期間見込評価実施要領に基づき小項目評価より算出した当該大項目の評価点は「5.00」であり、4.5以上であることから「中期目標・中期計画を大幅に上回る見込みで、特に評価すべき状況にある。」と判断した。

【小項目評価による評価点の算出】

中項目	小項目	配分 % (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	評価点 (d)
1 経営基盤の強化	※ 小項目なし	5	5	5	25
	中項目 計	5	-	-	25 (5.00)
2 収入の確保及び 費用の最適化	※ 小項目なし	5	5	5	25
	中項目 計	5	-	-	25 (5.00)
合 計		10	-	-	50 (5.00)

※ 大項目評価の評価点の算出方法

$$\begin{aligned}
 & \left[\text{小項目評価(c)} \times \text{配分(a)} \right] \text{の合計} \div \text{配分(a)の合計} \\
 &= 50 \div 10 \\
 &= 5.00
 \end{aligned}$$

② 特筆すべき小項目評価

1 経営基盤の強化

【評価：5】

- ・人口推計やDPCデータを用いた将来の受療予測を「人員配置計画」など多方面に活用している点は評価される。コロナ禍において医療と経営の両立を図り、経営基盤の安定を実現していることについても評価される。
- ・経常収支比率のみ低下しているが、ほぼ健全な状態である。経営基盤はより強固となっている。
- ・達成率が充実しており、収益の確保と費用の抑制を図り収支均衡を保った。
- ・大半がコロナ禍にあった中期計画期間中、非常に効率的かつ的確な病院運営がなされた。これは所期の目標を上回る特に優れた結果であった。

2 収入の確保及び費用の最適化

【評価：5】

- ・診療報酬の改定や医療制度の変更に迅速かつ的確に対応し、収入の確保につながっている。徹底したコスト管理により、費用の最適化を図っていることは評価される。
- ・材料費、医薬品費等の値上がりが大きく、比率は目標を達成していない。値上がりは今後も続くと思われるため、収入を増加させながら費用の削減にも注力してほしい。
- ・診療報酬改定に迅速かつ的確に対応し、収入の確保に努めるとともに費用の最適化を図った。
- ・細かな改善努力を着実に重ねた結果、中期経営計画の目標や目標指標も概ね達成できていると評価できる。

4 その他業務運営に関する重要事項

① 評価結果

S 特に評価すべき 進捗状況	A 順調に 進んでいる	B 概ね順調に 進んでいる	C やや 遅れている	D 大幅に 遅れている
----------------------	-------------------	---------------------	------------------	-------------------

「地域社会との協働の推進」の項目について、中期計画を達成している。

中期目標期間見込評価実施要領に基づき小項目評価より算出した当該大項目の評価点は「4.00」であり、3.5以上4.5未満であることから「中期目標・中期計画を十分達成する見込みである。」と判断した。

【小項目評価による評価点の算出】

中項目	小項目	配分 % (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	評価点 (d)
1 地域社会への貢献	(1) 地域社会との協働の推進	2	4	4	8
	中項目 計	2	-	-	8 (4.00)
合 計		2	-	-	8 (4.00)

※ 大項目評価の評価点の算出方法

$$\begin{aligned}
 & \left[\text{小項目評価(c)} \times \text{配分(a)} \right] \text{の合計} \div \text{配分(a)の合計} \\
 & = 8 \div 2 \\
 & = 4.00
 \end{aligned}$$

② 特筆すべき小項目評価

1-(1) 地域社会との協働の推進

【評価：4】

- ・行政が主催する協議会や会議へ参画し、地域住民との交流を通して信頼され、地域に開かれた病院への取組は評価される。
- ・コロナ禍が落ち着き、イベントに医師や看護師を派遣しているのは評価できる。ボランティアの増加が今後は望まれる。

- ・地域住民との交流事業を推進し、住民とのコミュニケーションを図った。
- ・行政が主催する様々な活動に積極的に参加することで地域住民との交流の場を広げており、中期計画の目標を概ね達成できていると評価する。

4 その他業務運営に関する重要事項〈加点項目〉

① 評価結果

加点 12点

「市施策への協力」の項目について、中期計画を達成している。

【小項目評価による加点の算出】

中項目	小項目	加点 比率 (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	加点 (d)
1 地域社会への貢献	(2) 市施策への協力	3	3	4	12

② 特筆すべき小項目評価

1－(2) 市施策への協力

【評価：4】

- ・コロナ禍において市民へのワクチン接種事業に協力し、スタッフの派遣を実施したことは評価される。
- ・加古川市主催のイベントに救護班の派遣をする等、地域社会との協働を期待する。
- ・コロナ禍において加古川市・加古川医師会が推進するコロナワクチン接種事業に協力し、スタッフの派遣を行ったことを評価する。
- ・加古川市の施策への積極的な協力ができていると評価できる。更に多方面での協力ができるよう、情報収集や市とのコミュニケーション等の強化を期待する。

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中項目 1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行

小項目 (1) 救急医療への対応

中期目標

二次救急医療機関として、重症患者を積極的に受け入れ、受入要請に対する不応率の更なる低下に努めること。

また、本市の消防本部と連携を図りながら、救命救急体制を堅持すること。

法人自己評価	委員会評価	市評価
4	4	

中期計画	法人の自己評価							評価、意見など																																																													
	達成状況	判断理由（実施状況など）																																																																			
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>救急車受入件数</td><td>7,800</td></tr><tr><td>救急車受入要請に対する不応率(%)</td><td>8.0</td></tr></table>	目標指標	2025 年度	救急車受入件数	7,800	救急車受入要請に対する不応率(%)	8.0	○ ○ ○ ○ × ○ ○	※2025 年度は目標値 ・コロナ禍においては、他の医療機関では受入が困難な疑い患者や感染患者の合併疾患にも積極的に対応し、地域の救急医療体制の維持に貢献した。 ・コロナ禍以降受療動向の変化や高齢者の増加など社会環境の変化による救急要請件数の増加に対し、救急受入体制を維持し、救急車受入件数を向上させた。一方、医師の働き方改革の施行などにより地域全体の救急医療体制が逼迫しており、当院への要請率は上昇し、不応率は悪化した。 ・心臓血管センター、周産母子センター、こどもセンターでは、24 時間 365 日の救急受入体制を維持し、地域における 3 次救急の役割を担った。 ・救急救命士を活用し、医師や看護師からのタスクシフトを実現し、救急外来のパフォーマンスを向上させた。 ・脳神経内科によるカルテ遠隔閲覧システムを活用したオンコール体制を整備し、脳卒中症例への対応を強化した。 ・ドクターカーやドクターヘリを活用した機動的な救急体制の維持や、地域医療機関と連携し、ドクターカーによる早期の下り搬送の実現により、地域全体でよりスムーズな救急受入体制を整備した。 <table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>救急外来受診者（人）</td><td>14,456</td><td>15,409</td><td>15,415</td><td>15,637</td></tr><tr><td>地域救急貢献率（％）</td><td>23.5</td><td>21.9</td><td>21.8</td><td>21.0</td></tr><tr><td>CPA 受入件数</td><td>274</td><td>213</td><td>241</td><td>249</td></tr><tr><td>ドクターカー運行件数</td><td>125</td><td>132</td><td>117</td><td>308</td></tr><tr><td>ドクターヘリによる収容・移送件数</td><td>15</td><td>16</td><td>13</td><td>7</td></tr><tr><td>心因性院外心停止患者の完全社会復帰率（％）</td><td>3</td><td>0</td><td>6</td><td>5</td></tr><tr><td>AIS3 以上の外傷患者の受入件数（重症臓器損傷がある外傷患者）（救急科）</td><td>133</td><td>106</td><td>108</td><td>118</td></tr><tr><td>ISS16 以上の外傷患者受入件数（重症外傷患者）（救急科）</td><td>20</td><td>7</td><td>11</td><td>9</td></tr><tr><td>脳卒中によって救急搬送され入院となった件数</td><td>106</td><td>104</td><td>155</td><td>136</td></tr></table>						活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	救急外来受診者（人）	14,456	15,409	15,415	15,637	地域救急貢献率（％）	23.5	21.9	21.8	21.0	CPA 受入件数	274	213	241	249	ドクターカー運行件数	125	132	117	308	ドクターヘリによる収容・移送件数	15	16	13	7	心因性院外心停止患者の完全社会復帰率（％）	3	0	6	5	AIS3 以上の外傷患者の受入件数（重症臓器損傷がある外傷患者）（救急科）	133	106	108	118	ISS16 以上の外傷患者受入件数（重症外傷患者）（救急科）	20	7	11	9	脳卒中によって救急搬送され入院となった件数	106	104	155	136	4・4・4・4 ・コロナ禍では他の医療機関で二次救急としての受け入れが困難な患者に対応し、地域の二次救急医療の中核的な役割を十分に果たせたとと言えます。 ・救急車受入件数は増加しているが、救急要請自体の件数が増加している事により救急車受入要請に対する不応率が悪化している事が見て取れる。心臓血管センター等の 24 時間 365 日の救急受入体制の維持は、地域の二次救急医療機関としての役割を果たしていると思われます。 ・24 時間 365 日の救急車受け入れ態勢を維持し二次・三次救急の役割を担った。 ・不応率の数値目標が未達であるものの、地域の救急医療を担うため、計画を大きく上回る救急車受入を実現された結果であり、その努力は大いに評価できる。					
目標指標	2025 年度																																																																				
救急車受入件数	7,800																																																																				
救急車受入要請に対する不応率(%)	8.0																																																																				
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																																	
救急外来受診者（人）	14,456	15,409	15,415	15,637																																																																	
地域救急貢献率（％）	23.5	21.9	21.8	21.0																																																																	
CPA 受入件数	274	213	241	249																																																																	
ドクターカー運行件数	125	132	117	308																																																																	
ドクターヘリによる収容・移送件数	15	16	13	7																																																																	
心因性院外心停止患者の完全社会復帰率（％）	3	0	6	5																																																																	
AIS3 以上の外傷患者の受入件数（重症臓器損傷がある外傷患者）（救急科）	133	106	108	118																																																																	
ISS16 以上の外傷患者受入件数（重症外傷患者）（救急科）	20	7	11	9																																																																	
脳卒中によって救急搬送され入院となった件数	106	104	155	136																																																																	

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中項目 1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行

小項目 (2) 災害時における機能の強化

中期目標

本市の災害対応病院として、災害発生時には患者の受入れや災害医療チームの派遣等を積極的に実施するとともに、業務継続計画を適切に運用すること。

また、大規模災害の発生に備え、平時から医薬品や衛生資器材等の確保や災害医療チームの活動強化を図ること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
5	5	

中期計画	法人の自己評価				評価、意見など																																			
	達成状況	判断理由（実施状況など）																																						
・災害時に業務継続計画を適切に運用できるよう、日頃から研修や訓練を繰り返し実施する。 ・物資の備蓄や設備のメンテナンスを計画的に実施し、災害時においても安定的に医療が提供できる体制を整える。 ・災害時に対応できる専門性や指導力を備えた人材を育成する。 ・加古川市の防災計画との整合を踏まえて定期的な情報共有を図る。	○	・2023 年度に災害派遣医療チーム（DMAT）を発足し、災害拠点病院としての体制を整備し、2024 年度には DMAT 隊員の更なる養成を行い、2 隊編成が可能となった。また、能登半島地震に対しては DMAT や災害支援ナースを派遣し、被災地支援を行った。				5 ・ 5 ・ 5 ・ 5 ・DMAT を発足し、災害拠点病院としての体制を整備されている。被災地支援活動、大規模災害時の訓練、災害の発生に備えた衛生材料等の確保、災害医療チームの活動強化が図られていることは評価できる。 ・目標は達成しており、DMAT 隊員の 2 隊編成が可能となったことにより、災害時における救急体制がより整備されたと考えます。 ・災害拠点病院として医療チームの派遣・被災地支援を行った。 ・EMIS への参加のほか、災害派遣医療チームの編成も順調に進んでおり、加えて物的・人的側面でも、継続的に災害時に備えた機能強化に取り組んでいる点も、高く評価できる。																																		
	○	・厚生労働省が推進する広域救急医療情報システム（EMIS）に参加し、災害時の情報共有と受入体制の維持に努めた。																																						
	○	・物資の備蓄や設備のメンテナンスを計画的に実施したほか、食料備蓄の入れ替え時に、災害時食事提供訓練も合わせて実施し、課題認識を行った。																																						
	○	・加古川市の総合防災訓練に医師、看護師、調整役からなる医療班として参加した。また、防災ヘリによる患者搬送訓練に協力参加し、離着陸および患者搬送の運用を確認した。																																						
	○	・院内では大規模災害時の訓練や、水害時の止水板設置訓練、火災時の避難訓練など、あらゆる災害時への訓練を実施した。																																						
	・情報セキュリティ災害に対する医療情報システム B C P を策定したほか、大規模災害を想定した訓練を継続して実施した。																																							
	<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>災害訓練・研修実施数（回）</td><td>6</td><td>11</td><td>8</td><td>9</td></tr><tr><td>災害医療派遣チーム訓練参加人数（人）</td><td>6</td><td>12</td><td>15</td><td>18</td></tr><tr><td>災害医療研修の受講率（％）</td><td>86</td><td>83</td><td>83</td><td>83</td></tr><tr><td>防災管理講習受講者数（人）</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>0</td></tr><tr><td>自衛消防業務講習受講者数（人）</td><td>2</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>災害ナース登録数（人）</td><td>14</td><td>14</td><td>14</td><td>16</td></tr></table>				活動指標		2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	災害訓練・研修実施数（回）	6	11	8	9	災害医療派遣チーム訓練参加人数（人）	6	12	15	18	災害医療研修の受講率（％）	86	83	83	83	防災管理講習受講者数（人）	2	2	2	0	自衛消防業務講習受講者数（人）	2	0	1	0	災害ナース登録数（人）	14	14	14	16
	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																			
	災害訓練・研修実施数（回）	6	11	8	9																																			
	災害医療派遣チーム訓練参加人数（人）	6	12	15	18																																			
災害医療研修の受講率（％）	86	83	83	83																																				
防災管理講習受講者数（人）	2	2	2	0																																				
自衛消防業務講習受講者数（人）	2	0	1	0																																				
災害ナース登録数（人）	14	14	14	16																																				

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項		中期目標	感染症のまん延防止対策を確保すること。特に大規模な感染症の発生時には、新型コロナウイルス感染症に対応した経験をもとに、自然災害との複合災害への対応も念頭に入れ、地域医療の崩壊を防ぐため、関係機関と連携、協力しながら、医療提供体制を堅持すること。				<table><tr><td>法人自己評価</td><td>委員会評価</td><td>市評価</td></tr><tr><td>5</td><td>5</td><td></td></tr></table>			法人自己評価	委員会評価	市評価	5	5	
法人自己評価	委員会評価		市評価												
5	5														
中項目 1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行															
小項目 (3) 感染症対策の強化															

中期計画	法人の自己評価		評価、意見など															
	達成状況	判断理由（実施状況など）																
・新興感染症に対する情報収集や方針決定が迅速に実施できる院内体制を整備する。 ・感染症患者の受入体制（動線分離、隔離）を整備する。 ・感染症に応じた院内感染対策（検温・問診などの水際対策）を徹底する。 ・行政、他の医療機関と役割分担・連携強化を図り、医療提供体制を維持する。 ・衛生資器材の確保と計画的な備蓄を図る。 ・職員及び院内業務従事者への感染教育を徹底する。 ・感染拡大の長期化に対応した業務継続計画（BCP）の策定及び随時改訂を実施する。	○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○	・コロナ禍においては、県の要請に臨機に対応し、新型コロナウイルス感染症重点医療機関として、最大 52 床の入院受入病床を確保し、小児や妊婦、透析患者など他の医療機関で対応が困難な患者の受入を行った。また、外来においては、発熱等診療・検査医療機関としての機能を維持した。 ・2023 年度には、兵庫県下 24 病院が参加する小児感染症医療情報共有システムが稼働し、入院感染症患者のリアルタイムな情報共有が可能となり、スムーズな入院調整が可能となった。また、新興感染症への備えとして、兵庫県と医療措置協定を締結し、院内体制の整備を行った。 ・外来エリア毎の患者待ち状況のモニタリングを継続したほか、診察呼び出しシステムや後払いサービスを活用し、3 密対策を継続した。 ・新型コロナウイルス感染症が 5 類へ移行するまでは、すべての病院入場者に対する検温や問診等による健康チェックを実施し、感染防止の水際対策を実施した。 ・コロナ禍においては、加古川市が推進するワクチン接種事業に医療従事者を派遣し、感染予防・重症化予防に協力した。また、厚生労働省が推進する医療機関等情報支援システム（G—MIS）を通じて、日々の感染症情報の登録を行い、情報共有に努めた。 ・約 3 か月分の衛生資材を備え、常に備蓄が不足することなく運用できた。 ・感染防護や手洗いに係る教育を継続したほか、業務あるいは病院外での職員行動方針の随時見直しや、院内従事者への感染症発生状況の情報共有により、職員および院内従事者の感染防止に努めた。 ・新型コロナウイルス感染症対策診療継続計画（BCP）に定めた優先区分に応じた診療を行い、急性期病院としての診療機能を維持できた。また、院内開発の職員休職管理システムを運用し、職員の休職状況を把握することで、迅速な診療制限の判断が可能となった。 ・新型コロナウイルス感染症の感染拡大（第 6 波）時に、沖縄県の医療継続が困難な事態が生じ、全国自治体病院協議会の要請に応じ、看護師 2 名を沖縄県立病院へ派遣した。	5 ・ 5 ・ 5 ・ 5 ・コロナ禍では県と連携を図り、新型コロナウイルス感染症重点医療機関として機能、役割を維持された。 ・コロナ禍が落ち着いとは言え、備えは必要である。資材の備蓄が 3 ヶ月分あり、感染症対策診療継続計画に従った診療を行った事は評価できる。 ・コロナ禍において感染症重点医療機関としての機能を維持した。 ・新型コロナウイルス感染症という未曾有の危機の中、しっかりとリスクをコントロールしながら、地域医療を支え続けたうえ、実績を上げられた点は特に評価できる。															
		<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>指定感染症患者の受け入れ可能病床数（床）</td><td>52 床(最大)</td><td>52 床(最大)</td><td>36 床(最大)</td><td>18 床</td></tr><tr><td>感染症対応に必要な個人防護具等の資材の備蓄</td><td>約 3 か月分</td><td>約 3 か月分</td><td>約 3 か月分</td><td>約 3 か月分</td></tr></table>	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	指定感染症患者の受け入れ可能病床数（床）	52 床(最大)	52 床(最大)	36 床(最大)	18 床	感染症対応に必要な個人防護具等の資材の備蓄	約 3 か月分	約 3 か月分	約 3 か月分	約 3 か月分	
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度														
指定感染症患者の受け入れ可能病床数（床）	52 床(最大)	52 床(最大)	36 床(最大)	18 床														
感染症対応に必要な個人防護具等の資材の備蓄	約 3 か月分	約 3 か月分	約 3 か月分	約 3 か月分														

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中項目 1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行

小項目 (4) 地域の中核医療機関としての役割の発揮

中期目標

地域医療支援病院として、地域の医療機関等と連携を図り、地域完結型の医療提供体制の中核を担いながら、地域包括ケアシステムの推進に貢献すること。

また、健康寿命の延伸につなげるため、高度で専門的な検査機器を活用した人間ドックの提供や、健康講座や啓発活動などを通じて、地域住民の予防医療への意識啓発に努めること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
5	5	

中期計画		達成 状況	法人の自己評価						評価、意見など
			判断理由（実施状況など）						
目標指標	2025 年度	○ 							

		重症度及び医療・看護必要度（％）	41.2	37.4	37.4	①27.4 ②37.2		
		新入院患者紹介率（％）	34.6	33.5	36.8	36.6		
		地域医療機関サポート率（％）	83.0	83.0	83.6	84.9		
		在宅復帰率（％）	89.4	88.9	89.0	88.1		
		市民健康講座・健康教室等開催数（回）	5	2	3	5		
		地域医療従事者向け研修開催数（回）	9	9	9	6		
		地域医療従事者の研修受講者数（人）	172	187	206	180		
		医療型短期入所（レスパイトケア）受入件数	0	7	4	1		
		退院前訪問件数	35	31	26	30		
		退院後訪問件数	85	50	55	63		

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項
中項目 2 高度・専門医療の提供
小項目 (1) がん医療の充実

中期目標	国指定の地域がん診療連携拠点病院として、がんの病態に応じた手術、放射線療法、薬物療法及び緩和ケアや相談支援など、がん集学的治療センターの更なる充実を図るとともに、ゲノム医療など先進的な医療にも積極的に取り組むこと。
------	---

法人自己評価	委員会評価	市評価
4	4	

中期計画		法人の自己評価							評価、意見など					
		達成状況	判断理由（実施状況など）											
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>がん登録件数</td><td>3,500</td></tr><tr><td>悪性腫瘍手術件数</td><td>1,900</td></tr><tr><td>放射線治療計画件数</td><td>410</td></tr><tr><td>化学療法件数（ホルモン療法等含む）</td><td>12,000</td></tr><tr><td>緩和ケアチーム介入件数</td><td>200</td></tr></table>		目標指標	2025 年度	がん登録件数	3,500	悪性腫瘍手術件数	1,900	放射線治療計画件数	410	化学療法件数（ホルモン療法等含む）	12,000	緩和ケアチーム介入件数	200	△ △ ○<
目標指標	2025 年度													
がん登録件数	3,500													
悪性腫瘍手術件数	1,900													
放射線治療計画件数	410													
化学療法件数（ホルモン療法等含む）	12,000													
緩和ケアチーム介入件数	200													

・患者支援体制の充実⇒患者への総合的なサポート体制の充実 ・地域への貢献⇒地域医療機関の他職種への研修／地域住民への情報提供や講演／がん教育	○ ○	・がんゲノム医療連携病院の指定を受け、がんゲノム外来を開始したほか、遺伝子カウンセラーを養成するため、職員の大学院への進学支援を継続し、養成を終えた。 ・病院Webサイトでがん関連特設サイトを設け、内容の充実を図り、情報発信を強化した。 <table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>がん相談件数</td><td>85</td><td>76</td><td>74</td><td>71</td></tr><tr><td>がん相談件数</td><td>216</td><td>448</td><td>596</td><td>672</td></tr><tr><td>がんリハビリテーション実施件数</td><td>11,935</td><td>12,438</td><td>9,632</td><td>10,235</td></tr><tr><td>がん退院患者数（人）</td><td>3,260</td><td>3,044</td><td>2,993</td><td>3,079</td></tr><tr><td>がん地域連携パス件数</td><td>58</td><td>41</td><td>26</td><td>21</td></tr><tr><td>がん看護外来件数</td><td>96</td><td>150</td><td>69</td><td>101</td></tr></table>	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	がん相談件数	85	76	74	71	がん相談件数	216	448	596	672	がんリハビリテーション実施件数	11,935	12,438	9,632	10,235	がん退院患者数（人）	3,260	3,044	2,993	3,079	がん地域連携パス件数	58	41	26	21	がん看護外来件数	96	150	69	101	
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																		
がん相談件数	85	76	74	71																																		
がん相談件数	216	448	596	672																																		
がんリハビリテーション実施件数	11,935	12,438	9,632	10,235																																		
がん退院患者数（人）	3,260	3,044	2,993	3,079																																		
がん地域連携パス件数	58	41	26	21																																		
がん看護外来件数	96	150	69	101																																		

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に

関する事項

中項目 2 高度・専門医療の提供

小項目 (2) 循環器疾患にかかる医療の充実

中期目標

地域における循環器疾患の拠点病院として、24時間365日緊急搬送の受入体制を確保するとともに、新たな治療技術を取り込みながら、心臓血管センターの更なる充実を図ること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画		法人の自己評価							評価、意見など							
		達成状況	判断理由（実施状況など）													
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>冠動脈インターベンション（PCI）件数</td><td>520</td></tr><tr><td>アブレーション件数</td><td>320</td></tr><tr><td>デバイス治療件数</td><td>220</td></tr><tr><td>末梢血管インターベンション（PTA）件数</td><td>290</td></tr><tr><td>開心術・大血管手術件数</td><td>220</td></tr><tr><td>心臓リハビリテーション単位数</td><td>31,600</td></tr></table>		目標指標	2025 年度	冠動脈インターベンション（PCI）件数	520	アブレーション件数	320	デバイス治療件数	220	末梢血管インターベンション（PTA）件数	290	開心術・大血管手術件数	220	心臓リハビリテーション単位数	31,600	△ ○ ○ × ○<
目標指標	2025 年度															
冠動脈インターベンション（PCI）件数	520															
アブレーション件数	320															
デバイス治療件数	220															
末梢血管インターベンション（PTA）件数	290															
開心術・大血管手術件数	220															
心臓リハビリテーション単位数	31,600															

チーム医療体制 ・先天性心疾患治療の充実⇒小児循環器内科、循環器内科、心臓血管外科の連携による新生児から移行期を経て大人まで切れ目のない治療体制 ・再発予防・早期社会復帰⇒急性期心臓リハビリテーション／心不全地域連携パスの確立 ・在宅医療支援⇒緩和ケアの推進／地域医療機関との連携による末期心不全患者の在宅医療支援	○ ○ ○	急性心筋梗塞退院患者数	215	217	237	226		
		経皮的大動脈弁留置術（TAVI）件数	60	47	75	60		
		超急性期脳卒中加算件数	0	1	0	3		
		経皮的脳血栓回収術件数	4	3	7	6		
		頸動脈ステント留置術（CAS）件数	15	16	14	16		
		心不全地域連携パス件数	53	41	0	0		
		脳血管リハビリテーション実施件数	19,098	16,958	20,537	21,518		

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 中項目 2 高度・専門医療の提供 小項目 （3）消化器疾患にかかる医療の充実	中期目標	幅広い消化器領域に対して、内視鏡的治療など高度専門医療を提供するとともに、消化器内科と外科が一体となって、総合的な診療体制を築き、消化器センターの更なる充実を図ること。							法人自己評価	委員会評価	市評価
									4	4	

中期計画		法人の自己評価							評価、意見など																																																																										
	達成状況	判断理由（実施状況など）																																																																																	
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>上部内視鏡検査件数</td><td>8,650</td></tr><tr><td>下部内視鏡検査件数</td><td>4,300</td></tr><tr><td>内視鏡的粘膜切除術（EMR）件数</td><td>800</td></tr><tr><td>内視鏡的粘膜下層剥離術（ESD）件数</td><td>160</td></tr></table>	目標指標	2025 年度	上部内視鏡検査件数	8,650	下部内視鏡検査件数	4,300	内視鏡的粘膜切除術（EMR）件数	800	内視鏡的粘膜下層剥離術（ESD）件数	160	○ ○ △ △ ○ ○ △ ○ ○ ○	<table><tr><th>目標指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th><th>2025 年度</th><th>達成率</th></tr><tr><td>上部内視鏡検査件数</td><td>9,045</td><td>8,992</td><td>8,918</td><td>8,661</td><td>9,000</td><td>104.0%</td></tr><tr><td>下部内視鏡検査件数</td><td>4,247</td><td>4,271</td><td>4,151</td><td>4,264</td><td>4,350</td><td>101.2%</td></tr><tr><td>内視鏡的粘膜切除術（EMR）件数</td><td>565</td><td>621</td><td>570</td><td>559</td><td>580</td><td>72.5%</td></tr><tr><td>内視鏡的粘膜下層剥離術（ESD）件数</td><td>141</td><td>121</td><td>130</td><td>130</td><td>140</td><td>87.5%</td></tr></table> ※2025 年度は目標値 ・総合的な診療体制により、出血を伴う消化管急性疾患や、胆管炎、胆道閉塞などの急性疾患に対する緊急内視鏡治療に対応し、地域の救急医療をカバーしている。 ・新たに、胃がん、結腸がんに対する手術支援ロボット（ダヴィンチ）の適用を開始した。 ・直腸がんに対する経肛門の直腸間膜切除術（TaTME）を軌道に乗せ、従来の腹腔鏡下手術では対応が困難な症例においても低侵襲の治療が可能になった。 ・高度肥満疾患に対する胃スリーブ切除手術を行っており、また、消化器外科・内科医、糖尿病内科医、精神科医、麻酔医、管理栄養士、薬剤師、理学療法士、看護師からなる肥満外科チームによる患者支援の取組が評価され、2023 年度に肥満外科手術施設認定を受けた。 <table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>救急搬送後消化器センター入院となった件数</td><td>614</td><td>650</td><td>707</td><td>631</td></tr><tr><td>内視鏡的逆行性胆管膵管造影検査（ERCP）件数</td><td>972</td><td>923</td><td>950</td><td>833</td></tr><tr><td>超音波内視鏡検査（EUS）件数</td><td>519</td><td>448</td><td>424</td><td>434</td></tr><tr><td>消化器外科鏡視下手術件数</td><td>555</td><td>605</td><td>602</td><td>618</td></tr><tr><td>消化器外科緊急手術件数</td><td>407</td><td>358</td><td>472</td><td>542</td></tr><tr><td>肝胆膵高難度手術症例</td><td>39</td><td>44</td><td>44</td><td>48</td></tr></table>	目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	上部内視鏡検査件数	9,045	8,992	8,918	8,661	9,000	104.0%	下部内視鏡検査件数	4,247	4,271	4,151	4,264	4,350	101.2%	内視鏡的粘膜切除術（EMR）件数	565	621	570	559	580	72.5%	内視鏡的粘膜下層剥離術（ESD）件数	141	121	130	130	140	87.5%	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	救急搬送後消化器センター入院となった件数	614	650	707	631	内視鏡的逆行性胆管膵管造影検査（ERCP）件数	972	923	950	833	超音波内視鏡検査（EUS）件数	519	448	424	434	消化器外科鏡視下手術件数	555	605	602	618	消化器外科緊急手術件数	407	358	472	542	肝胆膵高難度手術症例	39	44	44	48	4・4・4・4
目標指標	2025 年度																																																																																		
上部内視鏡検査件数	8,650																																																																																		
下部内視鏡検査件数	4,300																																																																																		
内視鏡的粘膜切除術（EMR）件数	800																																																																																		
内視鏡的粘膜下層剥離術（ESD）件数	160																																																																																		
目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率																																																																													
上部内視鏡検査件数	9,045	8,992	8,918	8,661	9,000	104.0%																																																																													
下部内視鏡検査件数	4,247	4,271	4,151	4,264	4,350	101.2%																																																																													
内視鏡的粘膜切除術（EMR）件数	565	621	570	559	580	72.5%																																																																													
内視鏡的粘膜下層剥離術（ESD）件数	141	121	130	130	140	87.5%																																																																													
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																																															
救急搬送後消化器センター入院となった件数	614	650	707	631																																																																															
内視鏡的逆行性胆管膵管造影検査（ERCP）件数	972	923	950	833																																																																															
超音波内視鏡検査（EUS）件数	519	448	424	434																																																																															
消化器外科鏡視下手術件数	555	605	602	618																																																																															
消化器外科緊急手術件数	407	358	472	542																																																																															
肝胆膵高難度手術症例	39	44	44	48																																																																															
がん集学的治療センターと連携し、消化器がんの総合診療機能の充実を図るとともに、救急疾患への対応を強化する。（重点施策） ・救急医療体制の強化⇒吐下血、急性腹症など消化器領域の救急医療体制の強化 ・肝胆膵領域の治療の充実⇒肝胆膵外科高度技能修練施設認定による高難度症例の推進 ・特殊内視鏡検査の診断レベルの向上 ・低侵襲治療の充実⇒内視鏡治療・鏡視下手術の技術向上／手術支援ロボットの適用拡大 ・新たな治療技術への取組⇒腹腔鏡・内視鏡合同手術（LECS）		・緊急内視鏡治療に関して、地域の救急医療をカバーしている。直腸がんに対して低侵襲の治療を行い、新たな分野に手術支援ロボットの適応を実施している。高度肥満疾患に対して多職種による肥満外科チームの今後の活動に期待する。 ・目標未達の項目もありますが、ダヴィンチでの手術の適用範囲を結腸がんに広げる等、新しい治療方法を推進したことを評価します。 ・内科と外科が一体となって消化器センターの総合的な診療体制を築いた。 ・内視鏡検査については、中期目標を上回る結果であり、ダヴィンチの適用も開始するなど、順調に結果を出されている。あとは、EMR や ESD 件数増に向けてご尽力いただきたい。																																																																																	

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項
中項目 2 高度・専門医療の提供
小項目 (4) 周産期医療の充実

中期目標	ハイリスクな妊産婦や超低出生体重児に対する急性期治療に、24時間365日対応するとともに、こどもセンターと連携のうえ、地域周産期母子医療センターの機能を堅持すること。引き続き、産科医等の人材の確保に努め、総合周産期母子医療センターの整備を目指すこと。
------	---

法人自己評価	委員会評価	市評価
4	5	

中期計画	法人の自己評価							評価、意見など																																																															
	達成状況	判断理由（実施状況など）																																																																					
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>分娩件数</td><td>800</td></tr><tr><td>ハイリスク分娩件数</td><td>170</td></tr></table> 地域周産期母子医療センターの機能を発揮し、リスクの高い妊娠・分娩や高度な新生児治療に対応していく。また、産科医の更なる充実を図り、総合周産期母子医療センター機能の整備を目指す。 （重点施策） ・ハイリスク妊産婦の確実な受入⇒ハイリスク妊産婦の受入／緊急母体搬送の受入 ・新生児高度医療の提供⇒NICU・GCU の充実／新生児緊急搬送の受入 ・赤ちゃんにやさしい病院の維持⇒母乳育児の推進 ・産後ケア事業の維持 ・産科医を確保し、総合周産期母子医療センターの整備を目指す	目標指標	2025 年度	分娩件数	800	ハイリスク分娩件数	170	○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ △	<table><tr><th>目標指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th><th>2025 年度</th><th>達成率</th></tr><tr><td>分娩件数</td><td>781</td><td>688</td><td>657</td><td>843</td><td>800</td><td>100.0%</td></tr><tr><td>ハイリスク分娩件数</td><td>154</td><td>128</td><td>134</td><td>166</td><td>170</td><td>100.0%</td></tr></table> ※2025 年度は目標値 ・地域周産期母子医療センターとして地域の三次救急の役割を担い、24 時間 365 日ハイリスク妊産婦をはじめ、緊急性の高い母体、新生児救急症例の受入を行ったほか、圏域外からの新型コロナウイルス感染症母体受入要請にも対応した。 ・多くの外科系診療科と連携して、染色体異常児や多発奇形児を含め、あらゆる新生児疾患に対応した。 ・産婦人科医師や小児科医師、麻酔科医師との連携による無痛分娩の運用を開始した。 ・日本医学会出生前検査認証制度等運営委員会の認定を受け、出生前診断（NIPT）を開始したほか、知的・発達障害の原因検索を目的とした染色体検査を開始した。 ・ユニセフ認定の赤ちゃんにやさしい病院（BFH） / （BFNICU）として、母乳育児を推進し、健やかな親子関係の形成支援を継続した。 ・市町の実施する産後ケア事業に協力し、受入機関としての体制を維持した。 <table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>新生児緊急搬送件数</td><td>98</td><td>98</td><td>74</td><td>82</td></tr><tr><td>緊急母体搬送受入件数</td><td>87</td><td>62</td><td>69</td><td>75</td></tr><tr><td>新生児集中治療室（NICU）稼働率（％）</td><td>97.9</td><td>93.1</td><td>98.8</td><td>98.9</td></tr><tr><td>新生児治療回復室（GCU）稼働率（％）</td><td>48.2</td><td>41.3</td><td>43.6</td><td>51.2</td></tr><tr><td>退院時母乳率（％）</td><td>85.4</td><td>89.0</td><td>85.8</td><td>88.6</td></tr><tr><td>地域分娩貢献率（％）</td><td>14.1</td><td>13.3</td><td>12.7</td><td>16.4</td></tr><tr><td>産後 2 週間後健診外来件数</td><td>652</td><td>677</td><td>660</td><td>661</td></tr></table>	目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	分娩件数	781	688	657	843	800	100.0%	ハイリスク分娩件数	154	128	134	166	170	100.0%	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	新生児緊急搬送件数	98	98	74	82	緊急母体搬送受入件数	87	62	69	75	新生児集中治療室（NICU）稼働率（％）	97.9	93.1	98.8	98.9	新生児治療回復室（GCU）稼働率（％）	48.2	41.3	43.6	51.2	退院時母乳率（％）	85.4	89.0	85.8	88.6	地域分娩貢献率（％）	14.1	13.3	12.7	16.4	産後 2 週間後健診外来件数	652	677	660	661	5・4・5・5	・地域周産期母子センターとして地域の三次救急の役割を担い、24 時間 365 日緊急性の高い母体、新生児救急症例の受け入れとともに、圏域外から新型コロナウイルス感染症母体受け入れ要請にも対応いただいたことは大きく評価される。 ・目標達成率はほぼ 100％で、地域周産期医療母子センターの機能を果たしていると思われます。 ・新生児緊急搬送・高度医療の提供体制を維持し三次救急の役割を担った。 ・コロナ禍での高リスク妊産婦の出産を支え、少子化が進む中でも、分娩件数やハイリスク妊産婦の受け入れが増加傾向にあり、地域の周産期医療への貢献は非常に大きいと考えます。
目標指標	2025 年度																																																																						
分娩件数	800																																																																						
ハイリスク分娩件数	170																																																																						
目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率																																																																	
分娩件数	781	688	657	843	800	100.0%																																																																	
ハイリスク分娩件数	154	128	134	166	170	100.0%																																																																	
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																																			
新生児緊急搬送件数	98	98	74	82																																																																			
緊急母体搬送受入件数	87	62	69	75																																																																			
新生児集中治療室（NICU）稼働率（％）	97.9	93.1	98.8	98.9																																																																			
新生児治療回復室（GCU）稼働率（％）	48.2	41.3	43.6	51.2																																																																			
退院時母乳率（％）	85.4	89.0	85.8	88.6																																																																			
地域分娩貢献率（％）	14.1	13.3	12.7	16.4																																																																			
産後 2 週間後健診外来件数	652	677	660	661																																																																			

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項		中期目標	地域における小児医療の拠点として、24時間365日、小児救急から高度専門医療まで包括的な小児医療を提供し、子育て世代が安心して医療を受けることができるよう、こどもセンターにおける診療機能の更なる充実を図ること。	法人自己評価	委員会評価	市評価
中項目 2 高度・専門医療の提供				5	5	
小項目 (5) 小児医療の充実						

中期計画		法人の自己評価							評価、意見など																																																	
		達成状況	判断理由（実施状況など）																																																							
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>小児科救急搬送受入件数</td><td>1,600</td></tr></table>		目標指標	2025 年度	小児科救急搬送受入件数	1,600	○ ○ ○ ○ ○ ○ ○	<table><tr><th>目標指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th><th>2025 年度</th><th>達成率</th></tr><tr><td>小児科救急搬送受入件数</td><td>1,496</td><td>1,978</td><td>2,279</td><td>1,919</td><td>2,000</td><td>125.0%</td></tr></table>						目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	小児科救急搬送受入件数	1,496	1,978	2,279	1,919	2,000	125.0%	5・5・5・5 ・目標指数を大きく達成している。24 時間 365 日の緊急受け入れ体制を堅持し、新型コロナウイルス感染症患児の治療にを行ったことは評価される。 ・目標を大きく上回って達成しており、様々な分野との連携が評価できる。 ・こどもセンターは県下の小児地域医療センターとして最も優れた医療体制を確立した。 ・中期目標のすべてを達成するとともに、数値目標も大幅に上回る結果を出されており、地域における小児科医療の拠点として、期待以上の結果を出されていると評価できる。																															
目標指標	2025 年度																																																									
小児科救急搬送受入件数	1,600																																																									
目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度		達成率																																																			
小児科救急搬送受入件数	1,496	1,978	2,279	1,919	2,000		125.0%																																																			
小児地域医療センターとして、小児救急医療から高度専門治療まで、当該地域のこどもの成長に合わせた総合的な小児医療を提供する。 （重点施策） ・小児救急医療の維持⇒24 時間 365 日の受入体制の維持 ・小児医療の地域内完結率の向上 ・高度専門医療の充実⇒低体温療法／一酸化窒素吸入療法／喉頭気管支鏡を用いた気道評価 ・先天性疾患への対応⇒他の診療科との連携 ・小児在宅医療支援⇒移行期医療／医療的ケア児への支援 ・チーム医療の推進⇒多職種（医師、看護師、心理士、保育士、理学療法士など）		※2025 年度は目標値 ・小児地域医療センターとして、24 時間 365 日の救急受入体制を堅持し、従来の緊急性の高い疾患に加えて、新型コロナウイルス感染症患児の治療を行った。 ・重症脳障害に対する低体温療法や呼吸不全に対する一酸化窒素吸入療法、気道狭窄に対するファイバー検査等、高度な治療や検査の体制整備を進めた。 ・摂食機能に影響を及ぼす口唇口蓋裂・顎裂の領域では、矯正歯科医、形成外科、小児科と連携しながら不正咬合の治療を行っている。 ・医療的ケア児の短期入所事業について、受入体制を維持した。																																																								
		<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>小児入院延患者数（人）</td><td>25,546</td><td>24,847</td><td>24,994</td><td>26,459</td></tr><tr><td>小児外来延患者数（人）</td><td>42,069</td><td>40,331</td><td>40,015</td><td>39,659</td></tr><tr><td>小児外科手術件数</td><td>218</td><td>227</td><td>191</td><td>215</td></tr><tr><td>小児脳神経外科手術件数</td><td>6</td><td>3</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>小児循環器手術件数</td><td>31</td><td>29</td><td>35</td><td>30</td></tr><tr><td>小児形成外科手術件数</td><td>172</td><td>143</td><td>137</td><td>150</td></tr><tr><td>重症脳障害患者に対する低体温療法件数（小児）</td><td>24</td><td>12</td><td>27</td><td>9</td></tr><tr><td>低酸素性呼吸不全に対する一酸化窒素吸入療法件数</td><td>46</td><td>33</td><td>29</td><td>29</td></tr><tr><td>喉頭気管支鏡を用いた気道評価件数（小児）</td><td>38</td><td>79</td><td>105</td><td>136</td></tr></table>					活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	小児入院延患者数（人）	25,546	24,847	24,994	26,459	小児外来延患者数（人）	42,069	40,331	40,015	39,659	小児外科手術件数	218	227	191	215		小児脳神経外科手術件数	6	3	2	3	小児循環器手術件数	31	29	35	30	小児形成外科手術件数	172	143	137	150	重症脳障害患者に対する低体温療法件数（小児）	24	12	27	9	低酸素性呼吸不全に対する一酸化窒素吸入療法件数	46	33	29	29	喉頭気管支鏡を用いた気道評価件数（小児）	38	79	105	136	
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																						
小児入院延患者数（人）	25,546	24,847	24,994	26,459																																																						
小児外来延患者数（人）	42,069	40,331	40,015	39,659																																																						
小児外科手術件数	218	227	191	215																																																						
小児脳神経外科手術件数	6	3	2	3																																																						
小児循環器手術件数	31	29	35	30																																																						
小児形成外科手術件数	172	143	137	150																																																						
重症脳障害患者に対する低体温療法件数（小児）	24	12	27	9																																																						
低酸素性呼吸不全に対する一酸化窒素吸入療法件数	46	33	29	29																																																						
喉頭気管支鏡を用いた気道評価件数（小児）	38	79	105	136																																																						

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 中項目 2 高度・専門医療の提供 小項目 (6) センター診療機能の更なる充実	中期目標	5 大センターに加え、新たなセンター診療機能の構築により、高度で専門的な医療の提供に努めること。	法人 自己評価 4	委員会 評価 4	市 評価
--	-------------	---	-----------------------------	----------------------------	-----------------

中期計画	法人の自己評価		評価、意見など
	達成状況	判断理由（実施状況など）	
地域で中核的役割を果たす診療領域や、特に高度な治療を実施する領域において、新たにセンターを設置し、高度・専門医療の充実を図る。	○	・2023 年 1 月に呼吸器センターを新たに設置し、がん化学療法において高度医療を提供するほか、感染症に伴う様々な呼吸器疾患に対して内科、外科の枠を超えた医療を提供し、地域の呼吸器センターとして機能を充実させた。	4 ・ 4 ・ 4 ・ 4 ・今後も地域の呼吸器センターとしての機能を充実していくことを期待する。 ・呼吸器センターを有効活用し、高度な医療の提供及び人材育成を期待します。 ・呼吸器センターとしての機能を充実させた。 ・2023 年 1 月に、呼吸器センターの設置を実現し、その後も高度専門医療の充実を図っておられ、評価できる。

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項 中項目 2 高度・専門医療の提供 小項目 (7) 総合診療体制とチーム医療の充実	中期目標	患者の病態に応じて、診療科の枠を越え、各診療科の専門性を生かした総合的な医療を提供できる体制を強化するとともに、医師、看護師、薬剤師など多職種の職員が、連携することによって、質の高いチーム医療を提供すること。 また、高度・専門医療を提供する病院として、臨床研究や治験に積極的に取り組むこと。	法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
			5	5	

中期計画	法人の自己評価		評価、意見など
	達成状況	判断理由（実施状況など）	

目標指標	2025 年度		目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	5・5・5・5
手術件数	9,500	○	手術件数	8,370	8,493	8,795	9,293	9,500	100.0%	・手術室の増室、がんゲノム外来開始、集中治療領域の編成など高度・専門医療の提供に取り組み、成果につながっている。チーム医療では栄養課・看護部などの活動により成果となっている。
MRI 件数	23,500	○	MRI 件数	23,319	23,272	23,747	24,086	23,750	101.1%	・目標数値を達成しており、高度・専門医療の提供及びチーム医療も推進している。
CT 件数	56,600	○	CT 件数	66,325	65,707	68,852	70,443	62,300	110.1%	・達成率が充実しており、質の高いチーム医療を提供出来た。
PET-CT 件数	2,260	○	PET-CT 件数	2,179	2,217	2,138	2,210	2,260	100.0%	・中期目標項目、数値目標もすべて達成されており、総合診療体制とチーム医療の充実という目標は十分に達成されている。
クリニカルパス使用率（%）	65.0	○	クリニカルパス使用率（%）	64.7	67.9	68.4	67.9	65.0	100.0%	
（総合診療体制の強化）			※2025 年度は目標値							
・各診療科が専門性を発揮し、相互に連携を図り、多様な病態に対応できる治療体制を整備する。		○	（総合診療体制の強化）							
・各種検査、薬剤指導、栄養指導など診療支援体制の充実を図る。		○	・集中治療室では早期離床のためのリハビリテーションを行ったほか、専任の管理栄養士を配置し、集中治療の初期段階から栄養介入を行い、早期退院や退院後の QOL 向上に係る体制を強化した。							
		○	・周術期栄養管理について、手術後患者に対しエビデンスに基づく早期栄養管理介入を行い、術後経過を向上させ、結果として在院日数を短縮できた。							
		○	・認知症疾患医療センターではもの忘れ専門外来を維持し、新たに抗体製剤外来を設置し、軽度認知障害の治療体制を整備した。							
（高度・専門医療の提供）			（高度・専門医療の提供）							
・集中治療室管理加算 1 の取得を目指す。		○	・地域における高度・急性期医療の提供体制が評価され、急性期充実体制加算を取得・維持した。							
・遺伝子診療の充実を図る。		○	・2024 年 12 月にゲノム医療連携病院の指定を受け、がんゲノム外来を開始した。							
・高度先進医療や新規技術の導入に積極的に取り組む。		○	・臨床遺伝専門医と各診療科医師の連携により、先天性疾患や遺伝性神経難病、遺伝性循環器疾患、遺伝性乳がん・卵巣がん症候群などの幅広い遺伝性疾患を診療した。							
・臨床研究・治験・学術活動に積極的に取り組み、医療水準の向上を図る。		○	・低被ばく線量認定施設として、低放射線量での検査や治療体制を維持した。							
			・集中治療領域においては、従来の ICU 病棟を再編成し、より高度な体制を要する Super-ICU と、ハイリスク手術後の集中管理を行う HCU に機能集中と役割分担を行った。							
			・血管造影と CT 撮影を同時にできるハイブリッド型 IVR-CT を運用し、より正確で安全な治療を行うための環境を推進した。							
			・手術室 2 室を増室したことにより、手術件数は増加した。うち 1 室はハイブリット手術室を整備し、脳血管治療をはじめ循環器領域の手術の拡充が図れた。							

(チーム医療の推進) ・部門を越えた多職種によるチーム医療を推進する。 ・クリニカルパスを活用し、効率的な医療の提供を目指す。 ・医科・歯科の連携を推進し、治療実績の向上を図る。 ・新たに非がんを含めた包括的な緩和ケアを推進するため、緩和ケアセンターを設置する。	・臨床研究治験分野に知見の深い医師を招聘し、体制整備を行ったほか、科学研究費助成事業に採択された研究を実施し、臨床研究治験分野の充実を図った。 ・法的脳死判定の習得を目的とする運用シミュレーションを行い、脳死下臓器提供に関する体制を維持した。																																																																																																					
	(チーム医療の推進) ○・在宅酸素療法の導入時には、管理栄養士による栄養評価や食事指導を行うとともに、理学療法士による患者の生活にあった酸素吸入機器の提案を行っている。 ○・看護外来は、13の看護外来（糖尿病療養指導、糖尿病フットケア、ストーマ、リンパ浮腫、がん看護、心不全看護、産後2週間健診、助産師、創傷外来、周産期メンタルヘルス看護、成長ホルモン看護、LTFU（移植後長期フォローアップ）、慢性腎臓病療養支援外来（CKD））を運用し、専門知識をもった看護師が外来診療を展開し、多職種と連携しながら、在宅療養の継続が行われるよう支援を行った。 ○・新型コロナウイルス感染症の診療を安全かつ効率的に行うために、感染症パス、感染症妊婦パスを運用し、改善を加えながら様々な疾患を合併するコロナ患者に臨機応変に対応した。 ○・緩和ケアセンターでは、従来の疼痛緩和介入や専門看護外来に加えて、地域医療機関と連携し、療養期移行後も患者や家族への負担軽減に係る相談を行うなど、統合的な活動によって切れ目ないケア体制を整備した。また、心不全など非がん疾患についても介入を行った。																																																																																																					
	<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>全身麻酔実施件数</td><td>4,564</td><td>4,569</td><td>4,703</td><td>4,958</td></tr><tr><td>日帰り手術件数</td><td>1,028</td><td>1,421</td><td>1,109</td><td>1,108</td></tr><tr><td>ICU稼働率（%）</td><td>67.7</td><td>65.9</td><td>79.6</td><td>78.8</td></tr><tr><td>糖尿病教育入院患者数（人）</td><td>140</td><td>158</td><td>133</td><td>142</td></tr><tr><td>院内他診療科からの診察依頼件数（精神疾患）</td><td>1,155</td><td>1,129</td><td>1,195</td><td>1,182</td></tr><tr><td>マグネティックナビゲーションシステム稼働件数</td><td>38</td><td>41</td><td>33</td><td>31</td></tr><tr><td>手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（泌尿器科）</td><td>36</td><td>41</td><td>27</td><td>45</td></tr><tr><td>手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（消化器外科）</td><td>15</td><td>13</td><td>31</td><td>48</td></tr><tr><td>手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（呼吸器外科）</td><td>13</td><td>24</td><td>13</td><td>22</td></tr><tr><td>薬剤管理指導実施率（%）</td><td>82.9</td><td>82.7</td><td>84.1</td><td>81.3</td></tr><tr><td>栄養食事指導件数</td><td>4,675</td><td>4,383</td><td>4,619</td><td>4,943</td></tr><tr><td>リハビリテーション実施単位数</td><td>15.2</td><td>15.2</td><td>15.8</td><td>15.6</td></tr><tr><td>口腔ケア実施件数</td><td>4,721</td><td>4,729</td><td>4,899</td><td>5,574</td></tr><tr><td>栄養サポートチーム（NST）実施件数</td><td>1,490</td><td>1,556</td><td>1,696</td><td>1,290</td></tr><tr><td>精神科リエゾンチーム診療件数</td><td>500</td><td>505</td><td>595</td><td>629</td></tr><tr><td>褥瘡発生率（%）</td><td>1.1</td><td>0.8</td><td>0.7</td><td>0.7</td></tr><tr><td>院内感染制御チーム（ICT）ラウンド実施回数（回）</td><td>112</td><td>110</td><td>100</td><td>130</td></tr><tr><td>認知症チーム介入件数</td><td>495</td><td>627</td><td>786</td><td>639</td></tr><tr><td>呼吸リハビリテーション（RST）件数</td><td>14,176</td><td>13,445</td><td>15,645</td><td>15,623</td></tr></table>	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	全身麻酔実施件数	4,564	4,569	4,703	4,958	日帰り手術件数	1,028	1,421	1,109	1,108	ICU稼働率（%）	67.7	65.9	79.6	78.8	糖尿病教育入院患者数（人）	140	158	133	142	院内他診療科からの診察依頼件数（精神疾患）	1,155	1,129	1,195	1,182	マグネティックナビゲーションシステム稼働件数	38	41	33	31	手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（泌尿器科）	36	41	27	45	手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（消化器外科）	15	13	31	48	手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（呼吸器外科）	13	24	13	22	薬剤管理指導実施率（%）	82.9	82.7	84.1	81.3	栄養食事指導件数	4,675	4,383	4,619	4,943	リハビリテーション実施単位数	15.2	15.2	15.8	15.6	口腔ケア実施件数	4,721	4,729	4,899	5,574	栄養サポートチーム（NST）実施件数	1,490	1,556	1,696	1,290	精神科リエゾンチーム診療件数	500	505	595	629	褥瘡発生率（%）	1.1	0.8	0.7	0.7	院内感染制御チーム（ICT）ラウンド実施回数（回）	112	110	100	130	認知症チーム介入件数	495	627	786	639	呼吸リハビリテーション（RST）件数	14,176	13,445	15,645	15,623	
	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																																																																	
	全身麻酔実施件数	4,564	4,569	4,703	4,958																																																																																																	
	日帰り手術件数	1,028	1,421	1,109	1,108																																																																																																	
	ICU稼働率（%）	67.7	65.9	79.6	78.8																																																																																																	
	糖尿病教育入院患者数（人）	140	158	133	142																																																																																																	
	院内他診療科からの診察依頼件数（精神疾患）	1,155	1,129	1,195	1,182																																																																																																	
	マグネティックナビゲーションシステム稼働件数	38	41	33	31																																																																																																	
	手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（泌尿器科）	36	41	27	45																																																																																																	
	手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（消化器外科）	15	13	31	48																																																																																																	
	手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数（呼吸器外科）	13	24	13	22																																																																																																	
	薬剤管理指導実施率（%）	82.9	82.7	84.1	81.3																																																																																																	
	栄養食事指導件数	4,675	4,383	4,619	4,943																																																																																																	
	リハビリテーション実施単位数	15.2	15.2	15.8	15.6																																																																																																	
	口腔ケア実施件数	4,721	4,729	4,899	5,574																																																																																																	
	栄養サポートチーム（NST）実施件数	1,490	1,556	1,696	1,290																																																																																																	
	精神科リエゾンチーム診療件数	500	505	595	629																																																																																																	
	褥瘡発生率（%）	1.1	0.8	0.7	0.7																																																																																																	
院内感染制御チーム（ICT）ラウンド実施回数（回）	112	110	100	130																																																																																																		
認知症チーム介入件数	495	627	786	639																																																																																																		
呼吸リハビリテーション（RST）件数	14,176	13,445	15,645	15,623																																																																																																		

		ストーマ外来件数	1,069	705	759	865		
		フットケア外来件数	316	187	263	217		
		心不全外来件数	654	688	605	540		
		リンパ浮腫外来件数	232	248	234	268		
		糖尿病療養指導外来件数	882	748	920	1,390		
		臨床研究件数（研究倫理審査委員会承認件数）	203	212	217	344		
		特定臨床研究件数（代表・分担機関）	代表 2 件 分担 9 件	代表 2 件 分担 13 件	代表 2 件 分担 12 件	代表 2 件 分担 14 件		
		治験実施件数	2	3	3	3		
		臨床倫理コンサルテーション件数	13	10	12	12		
		多職種倫理カンファレンス件数	17	16	12	20		

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項	中 期 目 標	安定的な医療提供体制を維持し、高度で専門的な医療を継続して提供するために必要な医療従事者の確保に努めるとともに、人材育成に注力すること。	法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
		また、基幹型初期臨床研修病院や、専門医制度の基幹施設としての役割を十分に発揮するため、大学病院や協力病院とも連携を図り、「学べる病院」として魅力を高め、若手医師の確保と育成に努めること。			
		さらに、地域の医療実習施設として、未来の地域医療を支える人材の育成に貢献すること。			
中項目 2 高度・専門医療の提供					
小項目 (8) 高度・専門医療を提供する人材の確保と育成			5	5	

中期計画		法人の自己評価							評価、意見など																																																																														
		達成状況	判断理由（実施状況など）																																																																																				
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>医師数（人）＊</td><td>159</td></tr><tr><td>専門医研修医数（専攻医）（人）</td><td>62</td></tr><tr><td>初期臨床研修医数（人）</td><td>31</td></tr></table> ＊専門医研修医及び初期臨床研修医を除く。 ・医師にとって魅力的な病院となるよう、最先端の医療機器の導入など診療環境の整備を行う。 ・幅広い診療科目を有する急性期病院として、初期研修医や専攻医に様々な研修プログラムを用意し、知識と経験を習得する場を提供する。 ・専門職として自律した看護師を育成するため、研修や資格取得によりキャリアアップを支援する。 ・医療に携わることを志す実習生を幅広く積極的に受入れ、人材育成に寄与する。		目標指標	2025 年度	医師数（人）＊	159	専門医研修医数（専攻医）（人）	62	初期臨床研修医数（人）	31	○ ○ ○ ○ ○ ○	<table><tr><th>目標指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th><th>2025 年度</th><th>達成率</th></tr><tr><td>医師数（人）＊</td><td>173</td><td>171</td><td>182</td><td>179</td><td>177</td><td>111.3%</td></tr><tr><td>専門医研修医数（専攻医）（人）</td><td>60</td><td>62</td><td>62</td><td>65</td><td>81</td><td>130.6%</td></tr><tr><td>初期臨床研修医数（人）</td><td>30</td><td>28</td><td>29</td><td>31</td><td>34</td><td>109.7%</td></tr></table> ＊専門医研修医及び初期臨床研修医を除く。 ※2025 年度は目標値 ・カテーテルシミュレータを導入し、治療を実践的に習熟できる環境を整備したほか、ダヴィンチのコンソールを増設し、術者の他に上級医師が同じ画面を目視しながら安全に指導できる環境を構築した。 ・幅広い診療科目を有する急性期総合病院として、様々な症例の経験や、専門的なトレーニング機能を用いたシミュレーション、離島を含めた地域医療研修など、様々な研修プログラムを用意し、学べる病院としての機能を発揮した。 ・卒後臨床研修評価機構（JCEP）による臨床研修体制の第3者評価を受け、基準を満たしている研修施設として認定を受けた。 ・職員の高度な技術習得の意思を支援するため、職員を大学院へ派遣する仕組みを推進した。 ・看護職員の育成では、高度な医療に対応するための知識・技術習得に加え、倫理観をもって診療にあたることを目的とし、クリニカルラダーとマネジメントラダー制度を導入している。 ・特定行為認定施設として、特定行為を実践するための知識と技術を学ぶ研修を実施し、当院及び他施設の看護師に研修を実施した。 <table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>看護師数（人）</td><td>785</td><td>789</td><td>810</td><td>799</td></tr><tr><td>医療技術職員数（人）</td><td>248</td><td>258</td><td>268</td><td>268</td></tr><tr><td>臨床研修指導医資格取得者数（人）</td><td>82</td><td>81</td><td>87</td><td>91</td></tr><tr><td>初期臨床研修医募集定員充足率（％）</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr><tr><td>学会認定等施設件数</td><td>96</td><td>105</td><td>105</td><td>108</td></tr><tr><td>専門医資格取得数（人）</td><td>257</td><td>266</td><td>278</td><td>306</td></tr></table>							目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	医師数（人）＊	173	171	182	179	177	111.3%	専門医研修医数（専攻医）（人）	60	62	62	65	81	130.6%	初期臨床研修医数（人）	30	28	29	31	34	109.7%	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	看護師数（人）	785	789	810	799	医療技術職員数（人）	248	258	268	268	臨床研修指導医資格取得者数（人）	82	81	87	91	初期臨床研修医募集定員充足率（％）	100	100	100	100	学会認定等施設件数	96	105	105	108	専門医資格取得数（人）	257	266	278	306	5・5・5・5						
目標指標	2025 年度																																																																																						
医師数（人）＊	159																																																																																						
専門医研修医数（専攻医）（人）	62																																																																																						
初期臨床研修医数（人）	31																																																																																						
目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率																																																																																	
医師数（人）＊	173	171	182	179	177	111.3%																																																																																	
専門医研修医数（専攻医）（人）	60	62	62	65	81	130.6%																																																																																	
初期臨床研修医数（人）	30	28	29	31	34	109.7%																																																																																	
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																																																			
看護師数（人）	785	789	810	799																																																																																			
医療技術職員数（人）	248	258	268	268																																																																																			
臨床研修指導医資格取得者数（人）	82	81	87	91																																																																																			
初期臨床研修医募集定員充足率（％）	100	100	100	100																																																																																			
学会認定等施設件数	96	105	105	108																																																																																			
専門医資格取得数（人）	257	266	278	306																																																																																			
		・急性期病院として、初期臨床研修医、専攻医に様々な研修プログラムを用意し、知識と経験を習得する環境を整備していることは人材の確保と育成につながっている。 ・医師、看護師の数も目標を達成しており、研修制度も充実しています。専門医の資格取得者も増えており、人材確保と育成の点で十分な結果を残しています。 ・達成率が充実しており、安定的な医療体制を維持し、人材育成に寄与した。 ・医師不足、人材不足が社会問題となる中で、中期目標を大きく上回る医師や研修医の採用実績が継続していることは、十分な結果を出されていると評価できます。																																																																																					

		専門看護師数（人）	5	6	8	8
		認定看護師数（人）	21	20	20	20
		特定認定看護師（人）	0	2	5	7
		特定行為看護師（人）	0	1	11	13
		認定看護管理者数（人）	5	6	5	5
		看護師クリニカルラダー取得者数（人）	総計：669 Ⅰ：62 Ⅱ：107 Ⅲ：198 Ⅳ：185 Ⅴ：117	総計：679 Ⅰ：74 Ⅱ：115 Ⅲ：185 Ⅳ：194 Ⅴ：111	総計：633 Ⅰ：65 Ⅱ：120 Ⅲ：158 Ⅳ：186 Ⅴ：104	総計：644 Ⅰ：78 Ⅱ：123 Ⅲ：132 Ⅳ：195 Ⅴ：116
		助産師ラダー取得者数（人）	総計：18 新人：4 Ⅰ：1 Ⅱ：0 Ⅲ：13	総計：19 新人：3 Ⅰ：1 Ⅱ：1 Ⅲ：14	総計：23 新人：7 Ⅰ：1 Ⅱ：1 Ⅲ：14	総計：19 新人：4 Ⅰ：1 Ⅱ：1 Ⅲ：13
		アドバンス助産師取得者数（人）	10	9	9	8
		看護師マネジメントラダー取得者数（人）	総計：45 副師長Ⅰ：5 副師長Ⅱ：20 師長Ⅰ：7 師長Ⅱ：13	総計：48 副師長Ⅰ：8 副師長Ⅱ：21 師長Ⅰ：6 師長Ⅱ：13	総計：60 副師長Ⅰ：15 副師長Ⅱ：19 師長Ⅰ：12 師長Ⅱ：14	総計：58 副師長Ⅰ：16 副師長Ⅱ：18 師長Ⅰ：12 師長Ⅱ：12
		ラダー階層別取得率（％）	92.8 Ⅰ：8.6 Ⅱ：14.8 Ⅲ：27.5 Ⅳ：25.7 Ⅴ：16.2	94.3 Ⅰ：10.3 Ⅱ：16.0 Ⅲ：25.7 Ⅳ：26.9 Ⅴ：15.4	87.6 Ⅰ：9.0 Ⅱ：16.6 Ⅲ：21.9 Ⅳ：25.7 Ⅴ：14.4	83.3 Ⅰ：10.1 Ⅱ：15.9 Ⅲ：17.1 Ⅳ：25.2 Ⅴ：15.0
		薬剤師資格取得者数（人）	65(18)	74(18)	79(18)	77(19)
		放射線技師資格取得者数（人）	61(15)	61(15)	59(11)	62(11)
		臨床検査技師資格取得者数（人）	64(4)	76(4)	83(3)	83(3)
		リハビリテーション室資格取得者数（人）	76(24)	82(24)	88(28)	88(28)
		管理栄養士資格取得者数（人）	19(12)	33(16)	26(7)	27(7)
		臨床工学技士資格取得者数（人）	28(5)	29(5)	36(8)	38(7)
		口腔管理室資格取得者数（人）	8	9	9	9
		診療情報管理士数（人）	22	20	22	23

		医療情報技師数（人）	10	8	12	12	
		実習生受入件数		5,612	5,556	5,082	
		診療部（神戸大学医学部生）	576	878	1,005	854	
		看護部	2,125	3,092	2,900	2,660	
		薬剤部	165	110	165	55	
		臨床検査室	28	30	82	128	
		放射線室	56	236	236	236	
		リハビリテーション室	348	459	402	435	
		臨床工学室	192	295	218	218	
		栄養管理室	287	270	334	260	
		口腔管理室	122	242	174	236	
		医療業務部	0	0	40	0	

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に

関する事項

中項目 3 安全で信頼される医療の提供

小項目 (1) 医療安全管理及び感染対策の徹底

中期目標

医療事故を発生させないという強い意識のもと、医療安全管理を徹底し、安全性の向上に取り組むとともに、透明性の確保に努め、患者から信頼され、安全で質の高い医療を継続して提供すること。

また、平時より院内感染に対する職員教育を徹底するとともに、新型コロナウイルス感染症に対応した経験を生かし、新たな感染症発生時には病院全体で対応できる体制を整備するなど、感染対策の強化に努めること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画	法人の自己評価				評価、意見など																																							
	達成状況	判断理由（実施状況など）																																										
・ヒヤリハットレポート、インシデントレポートの事象の把握、分析を行い、対策の立案と定期的な評価による対策の妥当性と継続性を分析することで、再発防止に積極的に取り組む。 ・医療安全研修やリスクマネージャー部会での情報の共有、医療安全推進室員による定期的なラウンドを行うことで、安全な職場環境を整え、医療安全文化を醸成する。 ・手術の際に生じる事象（合併症を含む）について、有害事象や過失の有無に関係なく、典型的に医療安全を脅かす確率が高い事象について報告するシステムの構築と、全合併症を含む発生状況の把握、合併症抑止策の検討を行う。 ・院内感染対策室活動を引き続き強め、院内感染防止・管理を徹底する。 ・職員に対する院内感染対策研修を継続的に実施する。	○	・各部署のリスクマネージャーが、過去のインシデントレポートの分析を行い、再発防止策について再評価を行った。また、繰り返すインシデントについて、手順書の見直しを行った。 ・医療安全推進室による定期ラウンドを実施し、各現場の安全意識の向上を図った。 ・オカレンス報告制度を導入し、医療安全管理部門が手術部門や診療科との情報共有を密にし、各診療科の責任者が新規医療技術・高難度手技に伴うリスクの点検を行い、報告を行う流れが定着した。				4・4・4・4 ・ヒヤリハットレポート、インシデント検討など、医療安全の透明性を徹底し、安全性の向上に取り組んでいることは評価される。新興感染症対策として、医師会をはじめとして地域全体で訓練を実施していることも評価される。 ・ヒヤリハット件数及びインシデント件数は計画当初より増加傾向にあります。しかし、定期的な研修を行い、院内の安全・感染対策に注力していることを評価して4とします。 ・安全管理を徹底し新興感染症発生に対応できる体制・対策の強化に努めた。 ・中期目標項目をすべて達成されており、医療安全管理及び感染症対策の結果、中期計画期間中、大きな事故やインシデントもなく推移しており、高く評価できる。																																						
	○	・AIを用いた医用画像診断支援システムを導入し、肺の悪性所見の見落としリスクの低減している。また、従来の病理細胞診、組織診、内視鏡レポートに対する要注意所見を覚知するパニックアラートの運用手順の確認に加えて、放射線、内視鏡、一般検体検査、心電図、超音波等、多岐に渡る部門検査の未読結果・レポートを通知する既読管理システムを導入し、適正な監視体制を継続することで、見落とし防止を図った。																																										
	○	・転倒・転落防止に対して、リスク患者に対し膀胱内尿量を計測し排尿タイミングを予測するシステムと睡眠・覚醒状況を把握するシステムを試験的に導入し、転倒転落の発生抑制の検証を開始した。 ・抗菌薬適正使用支援チーム（AST）では、病棟ラウンドやカンファレンスを通したスムーズな介入を実現したほか、薬剤師による抗菌薬選択相談を行った。 ・院内感染対策室では、現場ラウンドなど従来業務や新型コロナウイルスに対する手指消毒実技や防護具着脱、PCR 検査トレーニングを実施したほか、新興感染症対策として、医師会をはじめ地域全体での訓練を実施した。																																										
	○	<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>ヒヤリハットレポート件数</td><td>2,536</td><td>2,645</td><td>2,481</td><td>2,783</td></tr><tr><td>インシデント件数</td><td>4</td><td>10</td><td>17</td><td>11</td></tr><tr><td>転倒・転落発生率（％）</td><td>0.15</td><td>0.17</td><td>0.18</td><td>0.16</td></tr><tr><td>医療安全研修回数/参加者数（人）</td><td>1 回/1,501人</td><td>2 回/3,041人</td><td>2 回/3,128人</td><td>2 回/3,165人</td></tr><tr><td>感染対策研修回数/参加者数（人）</td><td>2 回/2,911人</td><td>2 回/3,042人</td><td>2 回/2,990人</td><td>2 回/3,133人</td></tr><tr><td>オカレンス報告率（％）</td><td>93.7</td><td>99.5</td><td>100</td><td>100</td></tr></table>								活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	ヒヤリハットレポート件数	2,536	2,645	2,481	2,783	インシデント件数	4	10	17	11	転倒・転落発生率（％）	0.15	0.17	0.18	0.16	医療安全研修回数/参加者数（人）	1 回/1,501人	2 回/3,041人	2 回/3,128人	2 回/3,165人	感染対策研修回数/参加者数（人）	2 回/2,911人	2 回/3,042人	2 回/2,990人	2 回/3,133人	オカレンス報告率（％）	93.7	99.5	100	100
	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																							
	ヒヤリハットレポート件数	2,536	2,645	2,481	2,783																																							
	インシデント件数	4	10	17	11																																							
	転倒・転落発生率（％）	0.15	0.17	0.18	0.16																																							
	医療安全研修回数/参加者数（人）	1 回/1,501人	2 回/3,041人	2 回/3,128人	2 回/3,165人																																							
	感染対策研修回数/参加者数（人）	2 回/2,911人	2 回/3,042人	2 回/2,990人	2 回/3,133人																																							
オカレンス報告率（％）	93.7	99.5	100	100																																								
○																																												
○																																												
○																																												
○																																												
○																																												
○																																												

大項目 2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中項目 3 安全で信頼される医療の提供

小項目 (2) 患者とともに進める医療の推進とサービスの充実

中期目標	患者中心の医療を実践するため、患者が治療方針や治療内容を十分に理解することで、自らの意志で医療を選択できるよう、インフォームド・コンセントを徹底するとともに、相談・支援体制の更なる充実に努めること。 また、的確に患者ニーズを把握し、提供するサービス全般にわたり、患者満足度の向上を目指すこと。
-------------	--

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画		法人の自己評価							評価、意見など																																																												
		達成状況	判断理由（実施状況など）																																																																		
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>患者満足度/入院（％）</td><td>95.0</td></tr><tr><td>患者満足度/外来（％）</td><td>85.0</td></tr></table>		目標指標	2025 年度	患者満足度/入院（％）	95.0	患者満足度/外来（％）	85.0	○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○	<table><tr><th>目標指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th><th>2025 年度</th><th>達成率</th></tr><tr><td>患者満足度/入院（％）</td><td>94.2</td><td>95.4</td><td>94.5</td><td>94.0</td><td>95.0</td><td>100.0%</td></tr><tr><td>患者満足度/外来（％）</td><td>89.4</td><td>83.3</td><td>86.6</td><td>87.3</td><td>85.0</td><td>100.0%</td></tr></table>							目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	患者満足度/入院（％）	94.2	95.4	94.5	94.0	95.0	100.0%	患者満足度/外来（％）	89.4	83.3	86.6	87.3	85.0	100.0%	4・4・4・4 ・患者満足度(入院・外来)は高い水準を維持している。患者中心の医療の充実にメール呼び出しサービスなど多くの活動に取り組んでいることも評価される。 ・目標数値は達成しており、外来待ち時間の短縮に努める等、サービスの充実を推進している。 ・患者ニーズを的確に把握し提供するサービス全般の満足度向上に取り組んだ。 ・数値目標に届かない項目があるもののわずかな数値差であり、他方で、継続的に高水準の患者満足度を維持しておられる点を考慮すると、概ね中期計画は達成されたと考える。																																
目標指標	2025 年度																																																																				
患者満足度/入院（％）	95.0																																																																				
患者満足度/外来（％）	85.0																																																																				
目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率																																																															
患者満足度/入院（％）	94.2	95.4	94.5	94.0	95.0	100.0%																																																															
患者満足度/外来（％）	89.4	83.3	86.6	87.3	85.0	100.0%																																																															
※2025 年度は目標値																																																																					
・入院時重症患者対応メディエーターを配置し、重症患者や先天的な疾患をもつ患児の家族に寄り添い、容態や治療方針、将来的な内容を含めた生活など、家族が医療者に聞きづらい内容の相談に対応した。																																																																					
・療養・就労両立支援について、社会保険労務士による無料相談を毎月開催するなど、がん以外の疾患に対しても取組を拡充した。																																																																					
・患者用 Wi-Fi や、人間ドック利用者に向けたオンラインマガジンサービスを活用し、外来診察待ち時間や、入院中の療養環境の向上を図った。																																																																					
・ホスピタリティリーダーの養成や、接遇研修を継続し、ホスピタリティマインドの醸成を図った。																																																																					
・外来待ち時間対策として、座席利用状況や診察予約状況の調査、診察待ち案内メールの案内を継続し、待ち時間の短縮に努めた。また、国が推奨するオンライン資格確認の利用率の向上や電子処方箋の導入を図り、効率的・効果的な医療の提供を図った。さらに、料金後払いシステムを導入し、会計待ち時間の短縮を図った。																																																																					
<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>患者支援センター医療相談件数</td><td>21,934</td><td>24,439</td><td>26,946</td><td>29,159</td></tr><tr><td>患者相談窓口相談件数（括弧内はがん相談支援センターへの取次を除いた件数）</td><td>730 (586)</td><td>769 (519)</td><td>816 (464)</td><td>487 (422)</td></tr><tr><td>医師からの病状説明に対する満足度（％）</td><td>93.8</td><td>93.8</td><td>88.9</td><td>93.1</td></tr><tr><td>セカンドオピニオン紹介件数</td><td>51</td><td>55</td><td>39</td><td>55</td></tr><tr><td>外来平均待ち時間（分）</td><td>43</td><td>46</td><td>40</td><td>37</td></tr><tr><td>メール呼び出しサービス利用率（％）</td><td>26.0</td><td>26.8</td><td>26.5</td><td>25.1</td></tr><tr><td>接遇・応対の満足度/入院（％）</td><td>92.2</td><td>94.5</td><td>91.7</td><td>95.1</td></tr><tr><td>接遇・応対の満足度/外来（％）</td><td>89.0</td><td>83.8</td><td>85.8</td><td>88.1</td></tr><tr><td>ご意見箱意見回収件数</td><td>327</td><td>280</td><td>320</td><td>250</td></tr><tr><td>意見回収件数に占める感謝の割合（％）</td><td>26.3</td><td>23.2</td><td>25.3</td><td>27.2</td></tr><tr><td>意見回収件数に占める苦情の割合（％）</td><td>73.7</td><td>76.8</td><td>74.7</td><td>72.8</td></tr></table>							活動指標		2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	患者支援センター医療相談件数	21,934	24,439	26,946	29,159	患者相談窓口相談件数（括弧内はがん相談支援センターへの取次を除いた件数）	730 (586)	769 (519)	816 (464)	487 (422)	医師からの病状説明に対する満足度（％）	93.8	93.8	88.9	93.1	セカンドオピニオン紹介件数	51	55	39	55	外来平均待ち時間（分）	43	46	40			37	メール呼び出しサービス利用率（％）	26.0	26.8	26.5	25.1	接遇・応対の満足度/入院（％）	92.2	94.5	91.7	95.1	接遇・応対の満足度/外来（％）	89.0	83.8	85.8	88.1	ご意見箱意見回収件数	327	280	320	250	意見回収件数に占める感謝の割合（％）	26.3	23.2	25.3	27.2	意見回収件数に占める苦情の割合（％）	73.7	76.8	74.7	72.8
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																																	
患者支援センター医療相談件数	21,934	24,439	26,946	29,159																																																																	
患者相談窓口相談件数（括弧内はがん相談支援センターへの取次を除いた件数）	730 (586)	769 (519)	816 (464)	487 (422)																																																																	
医師からの病状説明に対する満足度（％）	93.8	93.8	88.9	93.1																																																																	
セカンドオピニオン紹介件数	51	55	39	55																																																																	
外来平均待ち時間（分）	43	46	40	37																																																																	
メール呼び出しサービス利用率（％）	26.0	26.8	26.5	25.1																																																																	
接遇・応対の満足度/入院（％）	92.2	94.5	91.7	95.1																																																																	
接遇・応対の満足度/外来（％）	89.0	83.8	85.8	88.1																																																																	
ご意見箱意見回収件数	327	280	320	250																																																																	
意見回収件数に占める感謝の割合（％）	26.3	23.2	25.3	27.2																																																																	
意見回収件数に占める苦情の割合（％）	73.7	76.8	74.7	72.8																																																																	

大項目 3 業務運営の改善及び効率化に関する事項

中項目 1 自律性・機動性・透明性の高い組織運営

小項目 (1) 効率的・効果的な組織運営

中期目標

地方独立行政法人制度の特徴を十分に生かした組織マネジメントを強化し、より一層効率的・効果的な業務運営を行うこと。組織マネジメントにあたっては、目標管理制度の充実により法人の目標を全職員が共有するとともに、組織力の向上に努めること。

また、従来の業務のやり方の見直しを図りながら、ICTやAIなどのデジタル技術を積極的に導入し、業務の効率化に努めること。

なお、病院の運営状況や取組みについては、地域住民にわかりやすく情報を発信し、地域に開かれた病院づくりに努めること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画	法人の自己評価		評価、意見など
	達成 状況	判断理由（実施状況など）	
・所管業務や職務権限を明確にするとともに、組織内の情報共有の徹底を図る。 ・医療環境の変化に対応するための組織改変や弾力的な人員配置を行う。 ・病院長、副院長、センター長など幹部職員の分任体制（マネジメント）を推進する。 ・全部門において目標管理制度を推進し、年度計画の着実な達成を図る。 ・ICTを活用しDPCデータや収支状況などの経営情報をわかりやすくタイムリーに提供し、職員の経営参加を促進する。 ・統合グループウェアの活用や事務支援システムを順次導入し、事務の効率化を図る。 ・ムダ、ムラ、ムリの根絶に努め、間接業務の建設的な廃止・デジタル化、ペーパーレス化、自動化を推進する。 ・稼働状況に応じて病床配置を適宜見直し、効率的な患者受入体制を整備する。 ・タイムリーでわかりやすい情報発信に努め、開かれた病院運営を行う。	○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○	・医療安全や感染対策など迅速な意思決定と円滑な情報伝達が求められる業務について、病院長直轄の組織体制へと刷新するとともに、医師の臨床研修部門を教育支援センターから病院診療部へ移管し、業務と指導体制の整合性を図った。また、全部門参加のもと運営協議会を毎月開催し、稼働実績や経理状況など病院の経営情報を共有する風土が定着した。 ・高度急性期機能として呼吸器センターや集中治療部を新設するとともに、地域で医療ニーズの高い緩和ケア専用病棟の開設や医療DXの司令塔となる情報統括センター及び医療情報部の設置など、医療を取り巻く環境の変化に即応できる組織や人員体制を適時整備した。 ・年次的な重点行動方針を機構、病院幹部が担当領域の計画として進捗管理を行うことで、理事長・病院長の権限移譲を適切に推進した。 ・全部署でBSCシートによる目標管理を実施し、院長ヒアリングを通じて進捗管理と課題の共有を行っている。 ・稼働状況、収益、DPC、重症度・医療・看護必要度など各種経営指標をタイムリーにモニタリングできるシステムとして開発したダッシュボードは、随時新たな機能を追加拡充させ、職員による経営分析や戦略立案を効果的にサポートする体制を構築できた。 ・事務部門を中心にワークフローシステムを導入し、電子決裁を基盤とした文書管理により業務の効率化を推進した。 ・院内の主要な会議や委員会では、ペーパーレス会議の運用が定着しており、資料準備の省力化や印刷コストの削減などの効果を上げている。 ・病棟ごとの稼働状況を定期的に検証することで、病床配置の適正化を図り、効率的な運用を行うことで、臨機な患者受入を実現し、稼働率の向上を果たしてきた。また、病院棟の増築及び改修によって、将来の医療需要にも対応できる病床配置や療養環境を整備した。 ・特設サイトやWEBマガジンなど特色あるホームページと公式LINEや広報誌つつじなど様々なメディアを使い分けて、効果的かつ魅力ある情報の発信を進めた。	4・4・4・4 ・職員による経営分析、戦略立案を中心にサポートする体制が整備されている。ICTをはじめとするデジタル技術の導入により、業務の効率化につながっていると評価される。 ・目標管理の実施、課題の共有等業務の効率化を推進している事を評価します。また、LINEの開設、ホームページ等で地域住民に組織運営の情報を提供していることで地域に開かれた病院づくりに努めている。 ・所管業務・職務権限を明確化し稼働実績や経理状況など経営情報を共有する風土が定着した。 ・BSCシート、電子決済、ペーパーレス会議等、医療DXを積極的に導入し、効率的・効果的な組織運営をされていると評価できます。

活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
機構ニュースレター発行回数	4	5	7	4
広報誌「つつじ」発行数(回)/(部)	3 回 / 各 103,220 部	3 回 / 各 103,800 部	3 回 / 各 104,000 部	3 回 / 各 104,000 部
地域連携広報誌「きらり」発行数(回)/(部)	6 回/9,000 部	6 回/9,000 部	6 回/9,000 部	6 回/9,000 部
ホームページに対する満足度 (%)	未実施	81.1	80.0	84.0

大項目 3 業務運営の改善及び効率化に関する事項
中項目 1 自律性・機動性・透明性の高い組織運営
小項目 (2) コンプライアンスの徹底

中期目標

関係法令を遵守し、行動規範と職員倫理を確立、実践することにより、公平性を確保した病院運営を行うこと。
また、個人情報の保護や情報セキュリティ対策を適切に実施するとともに、情報公開や内部通報制度を適切に運用し、組織全体の透明性を確保すること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画	法人の自己評価				評価、意見など																	
	達成状況	判断理由（実施状況など）																				
・病院運営の理念や基本方針、職業倫理などの周知徹底を図り、組織人としての自覚と使命感の涵養を図る。 ・会計監査人による監査や病院機能評価など外部評価による課題の改善に取り組む。 ・情報セキュリティ対策を強化する。 ・情報開示による透明性や公益通報制度の適切な運用によりコンプライアンスを確保する。 ・防災や防犯対策について必要な措置を講じる。 ・患者の義務と権利及び機構の規程等を遵守し、診療情報開示の求めに対して適切かつ迅速に対応する。	○ ○ ○ ○ ○	・毎年度コンプライアンス推進行動計画を策定し、風通しの良い職場づくりを目標に掲げ、アクションチェックリストを活用した実践活動を各職場で取り組んだ。 ・内部監査員、監事、会計監査法人など、中立的な立場から事務手続きや業務運営について監査を受け、指摘事項や課題を共有し、迅速かつ適切に是正・改善を図った。 ・情報セキュリティ対策では、システムに係る職員の意識やインターネット不適切使用調査、標的型メールに対する模擬訓練を実施するとともに、情報漏えいに対する注意喚起を適宜発出し、情報管理の徹底を図った。 ・不正やハラスメントに関する公益通報体制として、外部弁護士、内部職員、委託心理士による窓口を複数確保するとともに、苦情処理委員会を設置し職員からの相談に中立的な立場で公平に対応した。 ・大規模災害に備えて策定した業務継続計画（BCP）をもとに、毎年度災害訓練を実施し初動体制や連絡網の確認と改善に全部署で取り組んだ。また、院内の防犯カメラの設置体制を整備するとともに安全安心の配置等による保安体制を強化した。 ・診療記録の開示及び第三者提供に係る取扱要綱を策定し、手続きや審査等の事務を統一することで適正な業務運営の確保に努めた。				4・4・4・4																
		<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>情報開示件数</td><td>219</td><td>221</td><td>214</td><td>260</td></tr><tr><td>コンプライアンス研修参加者数(人)</td><td>988</td><td>1,173</td><td>1,273</td><td>1,419</td></tr></table>				活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	情報開示件数	219	221	214	260	コンプライアンス研修参加者数(人)	988	1,173	1,273	1,419	・毎年コンプライアンス推進計画を策定しており、不正やハラスメントに関する公益通報体制も整備している。コンプライアンス研修等が適切に運用され成果につながっている。 ・情報開示件数、コンプライアンス研修参加者数ともに増加しており、病院全体での意識の高さが窺えます。しかし、コンプライアンスは年々要請が厳しくなるので、常に努力が必要です。 ・情報開示による透明性や公益通報制度の適切な運用によりコンプライアンスを確保出来た。 ・一定の問題は発生しているものの、目標項目は達成しており、かつ関係法令を遵守した病院運営が行われ、概ね目標を達成できているものと評価できる。	
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																		
情報開示件数	219	221	214	260																		
コンプライアンス研修参加者数(人)	988	1,173	1,273	1,419																		

大項目 3 業務運営の改善及び効率化に関する事項

中項目 2 働きやすく、やりがいのある職場づくり

小項目 (1) やりがいづくり、モチベーションアップへの取組の充実

中期目標

コミュニケーションの活性化により、風通しのよい職場づくりに取り組むとともに、職員の専門知識の習得や資格取得の支援を充実させ、働きがいを高める病院づくりに努めること。

また、能力が客観的に、適正に評価される人事評価を行うとともに、給与制度については、人事評価や法人の業務実績を適正に反映することにより、職員のモチベーションアップにつなげること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画	法人の自己評価							評価、意見など																																												
	達成状況	判断理由（実施状況など）																																																		
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>職員満足度（満足と答えた割合）</td><td>70</td></tr></table> ・次の①～③の姿を目指し、コミュニケーション活性化プロジェクトを推進する。 ①職員が自信と誇りを持って働ける病院になる。 ②努力が承認される組織風土を育む。 ③個人と組織が互いに成長できる関係を築く。 ・人事制度のルールに従い、評価者に制度の目的と仕組みを十分に理解させる。 ・評価と処遇のメリハリを強め、成果の所在をわかりやすくする。	目標指標	2025 年度	職員満足度（満足と答えた割合）	70	○ ○ ○ ○	<table><tr><th>目標指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th><th>2025 年度</th><th>達成率</th></tr><tr><td>職員満足度（満足と答えた割合）</td><td>75.6%</td><td>74.8%</td><td>74.3%</td><td>70.3%</td><td>70.0%</td><td>100.0%</td></tr></table> ※2025 年度は目標値 ・システミックコーチングの導入により、活発なコミュニケーションを図り、風通しの良い組織づくりや誇りを持って働ける風土が定着しつつある。 ・半期ごとの所属長による評価面談の機会を通して、職員が設定した目標とその達成状況を振り返ること、双方向の人事評価が機能し、成果の承認や課題の認識によって職員自身の成長を促した。 ・外郭団体主催の研修へのエントリーや学会や院内の学術研究発表会等における優秀な演題として選出された功績に対して、機構総会において職員表彰を行い、それぞれの活動を奨励することで、意欲の向上を図った。 ・職員満足度調査を継続し、職員のニーズの変化の把握に努めた。	目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	職員満足度（満足と答えた割合）	75.6%	74.8%	74.3%	70.3%	70.0%	100.0%	<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>仕事にやりがいや誇りを感じると答えた割合（%）</td><td>76.4</td><td>79.3</td><td>79.9</td><td>76.1</td></tr><tr><td>システミックコーチング（院内コーチ・SH）人数（人）</td><td>院内コーチ 14 /SH166</td><td>院内コーチ 19 /SH264</td><td>院内コーチ 24 /SH495</td><td>院内コーチ 28 /SH60</td></tr><tr><td>機構学術研究会発表件数</td><td>15</td><td>15</td><td>16</td><td>15</td></tr><tr><td>TQM 委員会発表件数</td><td>6</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td>クリニカルパス委員会発表件数</td><td>0</td><td>4</td><td>4</td><td>3</td></tr></table>	活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	仕事にやりがいや誇りを感じると答えた割合（%）	76.4	79.3	79.9	76.1	システミックコーチング（院内コーチ・SH）人数（人）	院内コーチ 14 /SH166	院内コーチ 19 /SH264	院内コーチ 24 /SH495	院内コーチ 28 /SH60	機構学術研究会発表件数	15	15	16	15	TQM 委員会発表件数	6	5	6	7	クリニカルパス委員会発表件数	0	4	4	3	4・4・4・4 ・職員とのコミュニケーションにより、働きがいを高め、一人一人の職員ニーズの変化を把握した取り組みを今後も期待する。 ・目標は達成している。システミックコーチングの導入によりコミュニケーションが活性化して、仕事への意欲が上昇、職員の表彰等モチベーションのアップに努めている。 ・能力が客観的・適正に評価されるプロジェクトの推進により職員のモチベーションアップにつなげた。 ・数値目標も中期計画の目標項目も達成されており、従業員のやりがいづくりやモチベーションアップが適切に図られている。但し、職員満足度が低下傾向にあるため、引き続き取組の充実を図っていただきたい。
目標指標	2025 年度																																																			
職員満足度（満足と答えた割合）	70																																																			
目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率																																														
職員満足度（満足と答えた割合）	75.6%	74.8%	74.3%	70.3%	70.0%	100.0%																																														
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																
仕事にやりがいや誇りを感じると答えた割合（%）	76.4	79.3	79.9	76.1																																																
システミックコーチング（院内コーチ・SH）人数（人）	院内コーチ 14 /SH166	院内コーチ 19 /SH264	院内コーチ 24 /SH495	院内コーチ 28 /SH60																																																
機構学術研究会発表件数	15	15	16	15																																																
TQM 委員会発表件数	6	5	6	7																																																
クリニカルパス委員会発表件数	0	4	4	3																																																

大項目 3 業務運営の改善及び効率化に関する事項
中項目 2 働きやすく、やりがいのある職場づくり
小項目 (2) 働き方改革の推進

中期目標

令和6年(2024年)4月からの医師の時間外労働規制導入への対応や、タスクシフティングの推進、多様な勤務形態の導入や院内保育の充実などにより、職員が離職することなく働き続けられるよう、職員の働き方改革を推進すること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画	法人の自己評価				評価、意見など		
	達成状況	判断理由（実施状況など）					
・労働、自己研鑽、兼業等の時間を管理する勤務管理システムの構築を進める。 ・変形労働時間制を十分に活用して、24時間 365 日をカバーする柔軟で効率的な勤務シフトを活用する。 ・24 時間保育、病児保育に続いて、災害時等に保護が必要な家族を抱える職員への支援の仕組みを構築する。 ・医師から多職種へのタスクシフティングを現行の制度下において可能な領域について、医療安全を確保しつつ、円滑に導入する。 ・看護師・助産師が特定行為を実施するための資格を取得するための研修機関の指定を目指し、特定行為が実施できる看護師を養成し、医師のタスクシフト/タスクシェアを推進する。	○	・2022 年度には、労働及び労働以外の時間区分のモニタリングシステムを開発し、管理者が適時指示調整を行い、変則労働時間の設定やシフト勤務を活用しながら時間外勤務の削減に取り組み、2024 年度施行の医師の働き方改革への対応を進め、すべての診療科において承認された計画どおり進捗している。				4 ・ 4 ・ 4 ・ 5 ・変則労働時間の設定やシフト勤務を活用しながら時間外勤務の削減に取り組んでおり、今後も働き方改革の推進の継続を期待する。 ・看護職・事務職における長時間勤務実績は減少しているが、医師職における長時間勤務実績は増加している。SMA のさらなる育成を期待する。 ・多職種の協力のもとにタスクシフト・シェアを実施し医師の SMA を育成し負担軽減を促進した。 ・中期計画の目標はすべて達成されているうえ、大きく変化した労働法制にも的確に対応しており、働き方改革の推進については、十分に評価できると考える。	
	○	・コロナ禍において、遠方通勤や家庭内の状況等により、感染症対応に従事した職員が帰宅困難な場合に宿泊施設を確保し、安心して勤務できる環境を確保した。					
	○	・院内保育園では 24 時間 365 日の保育を継続し、コロナ禍で休止していた病児保育も再開した。					
	○	・様々な業務において、多職種の協力のもとにタスクシフト/シェアを実施したほか、医師事務作業補助者の質の向上を推進し、専門性の高いスペシャル・メディカル・アシスタント（SMA）を育成し、医師の負担軽減を促進した。					
	○	・病棟クラークの増員や、夜間の看護業務を補助するナイトサポーターを導入し、病棟看護師の負担を軽減した。					
	○	・2022 年度に特定行為研修機関として開校し、全国から看護師の受入を開始した。また、院内医療現場においては、創傷管理関連や呼吸器管理関連、動脈血液ガス分析関連の業務を担い、医師の業務負担軽減の効果を上げている。					
		活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度		2024 年度
		院内保育園利用者数（医師職）（人）	832	658	487		201
		育児休業取得割合（医師職）（％）	100	100	100		100
		育児短時間勤務者数（医師職）（人）	6	9	11		6
		長時間勤務実績・医師職（時間/月/人）	46.1	45.9	50.2		51.2
		長時間勤務実績・看護職（時間/月/人）	9.7	8.8	7.9		5.8
		長時間勤務実績・医療技術職（時間/月/人）	18.7	19.9	20.3		19.3
		長時間勤務実績・事務職（時間/月/人）	6.6	6.9	6.3		5.1
		年間休日日数（日）	123	122	123		122
		変形労働適用率（看護部除く）（％）	88.8	88.4	88.7		93.8
		タスクシフティング推進委員会実行件数	8	3	8		0
		特定行為研修修了者数（人）	1	6	16		20
		医師事務作業補助者数（人）	80	79	79		86
		臨床心理士相談件数	124	71	38		60
		リエゾンナース相談件数	32	25	27		14

大項目 4 財務内容の改善に関する事項

中項目 1 経営基盤の強化

小項目 ー

中期目標

人口減少や少子高齢化、医療提供体制の変化や感染症の流行など、病院経営を取り巻く環境が変化する中においても、迅速かつ柔軟な経営判断のもと、経営基盤を強化し、本目標期間中における経常収支の均衡を図ること。

また、安定した病院運営を長期的に確保するため、本市の財政状況に影響されない経営を常に目指すこと。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
5	5	

中期計画		法人の自己評価							評価、意見など																																																															
		達成状況	判断理由（実施状況など）																																																																					
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>累積経常利益(百万円)</td><td>11,493</td></tr><tr><td>経常収支比率(%)</td><td>101.7</td></tr><tr><td>医業収支比率(%)</td><td>100.3</td></tr><tr><td>医業収益(百万円)</td><td>24,785</td></tr><tr><td>入院収益(百万円)</td><td>16,317</td></tr><tr><td>外来収益(百万円)</td><td>7,869</td></tr></table>		目標指標	2025 年度	累積経常利益(百万円)	11,493	経常収支比率(%)	101.7	医業収支比率(%)	100.3	医業収益(百万円)	24,785	入院収益(百万円)	16,317	外来収益(百万円)	7,869	○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○	<table><tr><th>目標指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th><th>2025 年度</th><th>達成率</th></tr><tr><td>累積経常利益（百万円）</td><td>12,979</td><td>15,614</td><td>16,326</td><td>17,208</td><td>16,963</td><td>147.6%</td></tr><tr><td>経常収支比率（%）</td><td>111.9</td><td>109.7</td><td>102.5</td><td>103.0</td><td>100.0</td><td>98.3%</td></tr><tr><td>医業収支比率（%）</td><td>104.6</td><td>105.1</td><td>102.4</td><td>103.9</td><td>101.2</td><td>100.9%</td></tr><tr><td>医業収益（百万円）</td><td>26,292</td><td>26,562</td><td>27,115</td><td>28,208</td><td>28,808</td><td>116.2%</td></tr><tr><td>入院収益（百万円）</td><td>17,704</td><td>17,712</td><td>17,929</td><td>18,437</td><td>18,626</td><td>114.2%</td></tr><tr><td>外来収益（百万円）</td><td>7,933</td><td>8,346</td><td>8,702</td><td>9,240</td><td>9,605</td><td>122.1%</td></tr></table>						目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	累積経常利益（百万円）	12,979	15,614	16,326	17,208	16,963	147.6%	経常収支比率（%）	111.9	109.7	102.5	103.0	100.0	98.3%	医業収支比率（%）	104.6	105.1	102.4	103.9	101.2	100.9%	医業収益（百万円）	26,292	26,562	27,115	28,208	28,808	116.2%	入院収益（百万円）	17,704	17,712	17,929	18,437	18,626	114.2%	外来収益（百万円）	7,933	8,346	8,702	9,240	9,605	122.1%	5・5・5・5 ・人口推計やDPCデータを用いた将来の受領予測による働き方改革を踏まえた多方面の活用は評価される。コロナ禍において医療と経営の両立を図り、経営基盤の安定を実現していることは評価される。 ・経常収支比率のみ低下していますが、ほぼ健全な状態で、経営基盤はより強固ななっていると考えます。 ・達成率が充実しており、収益の確保と費用の抑制を図り収支均衡を保った。 ・大半がコロナ禍にあった中期計画期間中、非常に効率的かつ的確な病院運営がなされ、素晴らしい実績を上げられました。これは所期の目標を上回る特に優れた結果であったと考えます。
目標指標	2025 年度																																																																							
累積経常利益(百万円)	11,493																																																																							
経常収支比率(%)	101.7																																																																							
医業収支比率(%)	100.3																																																																							
医業収益(百万円)	24,785																																																																							
入院収益(百万円)	16,317																																																																							
外来収益(百万円)	7,869																																																																							
目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率																																																																		
累積経常利益（百万円）	12,979	15,614	16,326	17,208	16,963	147.6%																																																																		
経常収支比率（%）	111.9	109.7	102.5	103.0	100.0	98.3%																																																																		
医業収支比率（%）	104.6	105.1	102.4	103.9	101.2	100.9%																																																																		
医業収益（百万円）	26,292	26,562	27,115	28,208	28,808	116.2%																																																																		
入院収益（百万円）	17,704	17,712	17,929	18,437	18,626	114.2%																																																																		
外来収益（百万円）	7,933	8,346	8,702	9,240	9,605	122.1%																																																																		
・医療動向や周辺環境の変化を的確に把握し、迅速かつ柔軟な意思決定のもと、計画期間中の経常収支の均衡を図る。																																																																								
※2025年度は目標値 ・人口推計やDPCデータを用いた将来受療予測を行い、働き方改革を踏まえた人員配置計画や地域連携活動に活用した。 ・コロナ患者の受入病床を県のフェーズに合わせて臨機に調整し、通常の医療への影響を適宜予測するなど、柔軟なベッドコントロールを実行することで、コロナ禍において医療と経営の両立を図り、経営の安定を実現した。 ・病院経営に影響する様々な指標を院内開発のBIシステムによってタイムリーにモニタリングし、経営課題を的確に把握することで、迅速な対応を実現している。 ・理事会や執行部会議などで経営状況を共有し、経営課題の共通認識を図った。 ・物価高騰や賃金上昇などの影響により費用が上昇する中、収益の確保と可能な限りの費用の抑制ができ収支均衡を図れた。																																																																								
<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>償却前経常収支比率（%）</td><td>120.0</td><td>116.4</td><td>108.2</td><td>109.5</td></tr><tr><td>償却前医業収支比率（%）</td><td>112.9</td><td>112.0</td><td>108.6</td><td>111.0</td></tr><tr><td>運営費負担金比率（%）</td><td>5.6</td><td>4.8</td><td>5.0</td><td>5.2</td></tr></table>		活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	償却前経常収支比率（%）	120.0	116.4	108.2	109.5	償却前医業収支比率（%）	112.9	112.0	108.6	111.0	運営費負担金比率（%）	5.6	4.8	5.0	5.2																																																			
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																																				
償却前経常収支比率（%）	120.0	116.4	108.2	109.5																																																																				
償却前医業収支比率（%）	112.9	112.0	108.6	111.0																																																																				
運営費負担金比率（%）	5.6	4.8	5.0	5.2																																																																				

大項目 4 財務内容の改善に関する事項
中項目 2 収入の確保及び費用の最適化
小項目 —

中期目標

診療報酬の改定や医療制度の変更に迅速かつ的確に対応し、収入の確保に努めるとともに、コスト管理を徹底し、費用の最適化を図ること。
また、医療機器の導入・更新等については、中長期的な視点で計画的に実施すること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
5	5	

中期計画		法人の自己評価							評価、意見など																																																																																										
		達成 状況	判断理由（実施状況など）																																																																																																
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>入院診療単価（円/人・日）</td><td>83,000</td></tr><tr><td>外来診療単価（円/人・日）</td><td>23,000</td></tr><tr><td>1日あたり入院患者数（人）</td><td>540</td></tr><tr><td>1日あたり外来患者数（人）</td><td>1,410</td></tr><tr><td>病床稼働率（％）</td><td>90.0</td></tr><tr><td>給与費比率/対医業収益（％）</td><td>48.0</td></tr><tr><td>診療材料費比率（％）</td><td>14.7</td></tr><tr><td>医薬品費比率（％）</td><td>15.4</td></tr><tr><td>経費比率/対医業収益（％）</td><td>12.9</td></tr></table>		目標指標	2025 年度	入院診療単価（円/人・日）	83,000	外来診療単価（円/人・日）	23,000	1日あたり入院患者数（人）	540	1日あたり外来患者数（人）	1,410	病床稼働率（％）	90.0	給与費比率/対医業収益（％）	48.0	診療材料費比率（％）	14.7	医薬品費比率（％）	15.4	経費比率/対医業収益（％）	12.9		<table><tr><th>目標指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th><th>2025 年度</th><th>達成率</th></tr><tr><td>入院診療単価（円/人・日）</td><td>90,746</td><td>94,584</td><td>93,587</td><td>93,800</td><td>94,500</td><td>113.9％</td></tr><tr><td>外来診療単価（円/人・日）</td><td>22,251</td><td>23,138</td><td>24,566</td><td>25,140</td><td>25,500</td><td>110.9％</td></tr><tr><td>1日あたり入院患者数（人）</td><td>534</td><td>513</td><td>523</td><td>539</td><td>540</td><td>100.0％</td></tr><tr><td>1日あたり外来患者数（人）</td><td>1,473</td><td>1,484</td><td>1,458</td><td>1,519</td><td>1,550</td><td>109.9％</td></tr><tr><td>病床稼働率（％）</td><td>89.1</td><td>85.5</td><td>87.2</td><td>89.8</td><td>90.0</td><td>100.0％</td></tr><tr><td>給与費比率/対医業収益（％）</td><td>46.3</td><td>46.1</td><td>45.7</td><td>43.9</td><td>44.7</td><td>107.4％</td></tr><tr><td>診療材料費比率（％）</td><td>15.4</td><td>15.5</td><td>16.7</td><td>16.1</td><td>16.2</td><td>90.7％</td></tr><tr><td>医薬品費比率（％）</td><td>13.5</td><td>14.5</td><td>15.9</td><td>16.4</td><td>16.6</td><td>92.8％</td></tr><tr><td>経費比率/対医業収益（％）</td><td>13.1</td><td>12.8</td><td>13.4</td><td>13.4</td><td>14.1</td><td>91.5％</td></tr></table>						目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率	入院診療単価（円/人・日）	90,746	94,584	93,587	93,800	94,500	113.9％	外来診療単価（円/人・日）	22,251	23,138	24,566	25,140	25,500	110.9％	1日あたり入院患者数（人）	534	513	523	539	540	100.0％	1日あたり外来患者数（人）	1,473	1,484	1,458	1,519	1,550	109.9％	病床稼働率（％）	89.1	85.5	87.2	89.8	90.0	100.0％	給与費比率/対医業収益（％）	46.3	46.1	45.7	43.9	44.7	107.4％	診療材料費比率（％）	15.4	15.5	16.7	16.1	16.2	90.7％	医薬品費比率（％）	13.5	14.5	15.9	16.4	16.6	92.8％	経費比率/対医業収益（％）	13.1	12.8	13.4	13.4	14.1	91.5％	
目標指標	2025 年度																																																																																																		
入院診療単価（円/人・日）	83,000																																																																																																		
外来診療単価（円/人・日）	23,000																																																																																																		
1日あたり入院患者数（人）	540																																																																																																		
1日あたり外来患者数（人）	1,410																																																																																																		
病床稼働率（％）	90.0																																																																																																		
給与費比率/対医業収益（％）	48.0																																																																																																		
診療材料費比率（％）	14.7																																																																																																		
医薬品費比率（％）	15.4																																																																																																		
経費比率/対医業収益（％）	12.9																																																																																																		
目標指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	達成率																																																																																													
入院診療単価（円/人・日）	90,746	94,584	93,587	93,800	94,500	113.9％																																																																																													
外来診療単価（円/人・日）	22,251	23,138	24,566	25,140	25,500	110.9％																																																																																													
1日あたり入院患者数（人）	534	513	523	539	540	100.0％																																																																																													
1日あたり外来患者数（人）	1,473	1,484	1,458	1,519	1,550	109.9％																																																																																													
病床稼働率（％）	89.1	85.5	87.2	89.8	90.0	100.0％																																																																																													
給与費比率/対医業収益（％）	46.3	46.1	45.7	43.9	44.7	107.4％																																																																																													
診療材料費比率（％）	15.4	15.5	16.7	16.1	16.2	90.7％																																																																																													
医薬品費比率（％）	13.5	14.5	15.9	16.4	16.6	92.8％																																																																																													
経費比率/対医業収益（％）	13.1	12.8	13.4	13.4	14.1	91.5％																																																																																													
・社会環境の変化や周辺環境の変化、医療需要の動向などの分析を行い、当該地域で急性期医療を必要としている患者の確保に努める。 ・施設基準の新規取得や診療報酬改定に着実に対応し、適正な収益確保に努める。 ・診療報酬の請求漏れ防止や査定減の極小化を図る。 ・将来にわたり負担となる人的投資や設備投資については、長期財政計画においても経営基盤の安定化が図られるか検討のうえ実施する。		○	※2025 年度は目標値						5・4・5・4 ・診療報酬の改定や医療制度の変更に迅速にかつ的確に対応し、収入の確保につながっている。徹底したコスト管理により、費用の最適化を図っていることは評価される。 ・材料費、医薬品費等の値上がりが大きく、比率は目標を達していない。値上がりは今後も続くと思われるので、収入を増加させながら費用の削減にも注力して頂きたい。 ・診療報酬改定に迅速かつ的確に対応し、収入の確保に努め費用の最適化を図った。 ・細かな改善努力を着実に重ねられた結果、中期経営計画の目標や目標指標もおおむね達成できていると評価できます。																																																																																										
		○	・部署ごとの目標管理を徹底し、各部署において目標が達成できるよう、支援を行った。																																																																																																
		○	・B I システムによる各種経営指標モニタリングを病院全体に共有し、諸課題に対して迅速に対応した。																																																																																																
		○	・DPC 係数に対するモニタリングを実施し、係数アップに向けて検討を行った。																																																																																																
		○	・地域医療機関の紹介状況や動向を分析し、地域連携活動を行った。																																																																																																
		○	・急性期病院に望まれる充実した体制を整備し、2023 年度から急性期充実体制加算の算定を開始した。																																																																																																
		○	・診療報酬の査定減点の詳細な分析を行い、委員会で検討した。内容は各診療科にフィードバックし、要注意項目に対して医師と事務が協力して対策を行った。																																																																																																
		○	・2022 年度には、電気料金高騰への対策として、照明電灯の LED 化を実施した。																																																																																																
		○	・2023 年度には、コスト削減プロジェクトを立ち上げ、使用材料や運用方法の見直し、節電への取組、廃棄物の分別の徹底、コピーの使用方法の見直しなど病院全体でコスト削減を意識した取組を進めた。																																																																																																
			<table><tr><th>活動指標</th><th>2021 年度</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>2024 年度</th></tr><tr><td>新入院患者数（人）</td><td>19,724</td><td>19,198</td><td>19,529</td><td>20,490</td></tr><tr><td>平均在院日数（日）</td><td>9.9</td><td>9.8</td><td>9.8</td><td>9.9</td></tr><tr><td>DPC 期間Ⅱ内退院率（％）</td><td>73.3</td><td>70.9</td><td>72.0</td><td>71.9</td></tr><tr><td>DPC 評価係数</td><td>1.5613</td><td>1.5827</td><td>1.5359</td><td>1.5331</td></tr><tr><td>診療報酬査定減率（％）</td><td>0.27</td><td>0.28</td><td>0.35</td><td>0.35</td></tr><tr><td>後発医薬品の数量割合（％）</td><td>95.2</td><td>94.5</td><td>93.8</td><td>93.6</td></tr></table>							活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	新入院患者数（人）	19,724	19,198	19,529	20,490	平均在院日数（日）	9.9	9.8	9.8	9.9	DPC 期間Ⅱ内退院率（％）	73.3	70.9	72.0	71.9	DPC 評価係数	1.5613	1.5827	1.5359	1.5331	診療報酬査定減率（％）	0.27	0.28	0.35	0.35	後発医薬品の数量割合（％）	95.2	94.5	93.8	93.6																																																							
活動指標	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度																																																																																															
新入院患者数（人）	19,724	19,198	19,529	20,490																																																																																															
平均在院日数（日）	9.9	9.8	9.8	9.9																																																																																															
DPC 期間Ⅱ内退院率（％）	73.3	70.9	72.0	71.9																																																																																															
DPC 評価係数	1.5613	1.5827	1.5359	1.5331																																																																																															
診療報酬査定減率（％）	0.27	0.28	0.35	0.35																																																																																															
後発医薬品の数量割合（％）	95.2	94.5	93.8	93.6																																																																																															

大項目 5 その他業務運営に関する重要事項

中項目 1 地域社会への貢献

小項目 (1) 地域社会との協働の推進

中期目標

医療の専門集団として、行政が進めるまちづくりに参画するとともに、地域住民との交流等を通じて、信頼され、地域に開かれた病院となるよう努めること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画	法人の自己評価				評価、意見など				
	達成状況	判断理由（実施状況など）							
・加古川市をはじめ行政機関の協議会や委員会に参画し、医療や健康増進の視点でまちづくりに貢献する。 ・住民とともに進める病院運営を実現するため、病院ボランティアを養成し、積極的な活用を行う。 ・地域住民との交流事業を推進し、住民とのコミュニケーションを図る。	○	・行政が主催する障がい者の自立支援、虐待対策、難病、メディカルコントロール、2 次救急など様々な分野での協議会や会議へ参画した。 ・コロナ禍以降、ボランティア活動については減少傾向であるが、活動を再開し、今後充実に向け取り組みを進めていく。 ・コロナ禍で休止していた加古川市のツデーマーチをはじめとしたイベントに医師や看護師等を派遣し、地域住民との交流や医療への啓発を行った。 ・病院フェスタや地域住民に向けた健康講座を開催し、健康促進や病院と地域とのコミュニケーションの場を提供した。							
	○								
	○								

大項目 5 その他業務運営に関する重要事項

中項目 1 地域社会への貢献

小項目 (2) 市施策への協力

中期目標

本市では、令和3年度から新たなまちづくりの方針となる総合計画に沿った施策が展開される。今後も継続的に実施される施策や新たに展開される施策に対して、積極的に協力すること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
3	4	

中期計画	法人の自己評価		評価、意見など
	達成 状況	判断理由（実施状況など）	
・加古川市の施策に積極的に協力を行う。	○	・コロナ禍において、加古川市が推進する市民へのワクチン接種事業に協力し、スタッフの派遣を行った。 ・加古川市養護学校の修学旅行へ小児科医師、看護師が同行した。 ・加古川市のイベント（ソーデーマーチ、加古川マラソン）に救護班として医師・看護師を派遣した。 ・加古川市消防本部が実施する救急フェアに救急救命士とドクターカーを派遣し、啓発活動を行った。 ・トライやるウィークの受入を再開し、医療従事者を目指す中学生に病院での体験を通じて、将来を考えるサポートを行った。	4 ・ 3 ・ 4 ・ 3 ・コロナ禍において市民へのワクチン接種事業に協力し、スタッフの派遣を実施したことは評価される。 ・加古川市主催のイベントに救護班の派遣をする等、地域社会との協働を進めて頂きたい。 ・コロナ禍において加古川市・加古川医師会が推進するコロナワクチン接種事業に協力し、スタッフの派遣を行った。 ・加古川市の施策への積極的な協力ができていると評価できます。更に多方面での協力ができるよう、情報収集や市とのコミュニケーション等を強化していただけたらと思います。