

令和 5 年度業務実績に関する項目別評価

令和 6 年 10 月 1 日

地方独立行政法人加古川市民病院機構評価委員会

第1項 評価結果一覧

中期計画・年度計画に定める項目			評価		配分 % (c)	点	
大項目	中項目	小項目	法人 (a)	評価 委員会 (b)		法人 (a×c)	評価 委員会 (b×c)
1 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項	1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行	(1) 救急医療への対応	4	4	5	20	20
		(2) 災害時における機能の強化	4	4	5	20	20
		(3) 感染症対策の強化	4	4	5	20	20
		(4) 地域の中核医療機関としての役割の発揮	5	5	5	25	25
					20	85 (4.25)	85 (4.25)
	2 高度・専門医療の提供	(1) がん医療の充実	3	3	5	15	15
		(2) 循環器疾患にかかる医療の充実	4	4	5	20	20
		(3) 消化器疾患にかかる医療の充実	4	4	5	20	20
		(4) 周産期医療の充実	3	4	5	15	20
		(5) 小児医療の充実	4	4	5	20	20
		(6) センター診療機能の更なる充実	3	3	5	15	15
		(7) 総合診療体制とチーム医療の充実	4	4	5	20	20
		(8) 高度・専門医療を提供する人材の確保と育成	4	4	5	20	20
					40	145 (3.62)	150 (3.75)
	3 安全で信頼される医療の提供	(1) 医療安全管理及び感染対策の徹底	4	4	5	20	20
		(2) 患者とともに進める医療の推進とサービスの充実	4	4	5	20	20
					10	40 (4.00)	40 (4.00)
	大項目1の合計（14項目）				70	270 (3.85) A	275 (3.92) A

中期計画・年度計画に定める項目			評価		配分 % (c)	点	
大項目	中項目	小項目	法人 (a)	評価 委員会 (b)		法人 (a×c)	評価 委員会 (b×c)
2 業務運営の改善及び効率化に関する事項	1 自律性・機動性・透明性の高い組織運営	(1) 効率的・効果的な組織運営	4	4	4	16	16
		(2) コンプライアンスの徹底	3	3	4	12	12
					8	28 (3.50)	28 (3.50)
	2 働きやすく、やりがいのある職場づくり	(1) やりがいづくり、モチベーションアップへの取組の充実	4	4	5	20	20
		(2) 働き方改革の推進	4	4	5	20	20
					10	40 (4.00)	40 (4.00)
	大項目2の合計（4項目）				18	68 (3.77) A	68 (3.77) A
3 財務内容の改善に関する事項	1 経営基盤の強化		5	5	5	25	25
	2 収入の確保及び費用の最適化		4	4	5	20	20
	大項目3の合計（2項目）				10	45 (4.50) S	45 (4.50) S
4 その他業務運営に関する重要事項	1 地域社会への貢献	(1) 地域社会との協働の推進	3	3	2	6	6
					2	6 (3.00)	6 (3.00)
	大項目4の合計（1項目）				2	6 (3.00) B	6 (3.00) B

〈加点項目〉

中期計画・年度計画に定める項目			評価		加点 比率 % (c)	加点	
大項目	中項目	小項目	法人 (a)	評価 委員会 (b)		法人 (a×c)	評価 委員会 (b×c)
4 その他業務運営に関する重要事項	1 地域社会への貢献	(2) 市施策への協力	3	3	3	9	9

第2項 項目別評価

(1) 大項目評価結果一覧

大項目1		住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項					
小項目評価点	配分比率	大項目評価点	評価結果				
275 点	70	3.92 点	S	A	B	C	D

大項目2		業務運営の改善及び効率化に関する事項					
小項目評価点	配分比率	大項目評価点	評価結果				
68 点	18	3.77 点	S	A	B	C	D

大項目3		財務内容の改善に関する事項					
小項目評価点	配分比率	大項目評価点	評価結果				
45 点	10	4.50 点	S	A	B	C	D

大項目4		その他業務運営に関する重要事項					
小項目評価点	配分比率	大項目評価点	評価結果				
6 点	2	3.00 点	S	A	B	C	D

大項目4 その他業務運営に関する重要事項（加点項目）

小項目評価点	加点比率	加点
3 点	3	9 点

【地方独立行政法人加古川市民病院機構 年度評価実施要領（抜粋）】

別表4 大項目評価における評価の基準

評価 (評点)	コメント	評価の基準
S	中期目標・中期計画の達成に向けて、計画を大幅に上回り、特に評価すべき進捗状況にある。	$4.5 \leq X$
A	中期目標・中期計画の達成に向けて順調に進んでいる。	$3.5 \leq X < 4.5$
B	中期目標・中期計画の達成に向けて概ね順調に進んでいる。	$2.5 \leq X < 3.5$
C	中期目標・中期計画の達成のためにはやや遅れている。	$1.5 \leq X < 2.5$
D	中期目標・中期計画の達成のためには大幅に遅れている、または重大な改善すべき事項がある。	$X < 1.5$

備考

- 1 Xは、当該大項目内の各小項目評価の評点に別表2の配分比率を加味して導いた評価点。
- 2 評価に当たっては、当該大項目内の各小項目評価の評点から大項目全体を機械的に判断するだけでなく、必要に応じ、重要な意義を有する事項や優れた取組がなされている事項その他法人を取り巻く諸事情も考慮して行う。

(2) 大項目別評価

1 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

① 評価結果

S 特に評価すべき 進捗状況	A 順調に 進んでいる	B 概ね順調に 進んでいる	C やや 遅れている	D 大幅に 遅れている
----------------------	-------------------	---------------------	------------------	-------------------

14 項目のうち、「救急医療への対応」をはじめ 12 項目で年度計画を達成しており、残りの 2 項目についても、年度計画を概ね達成している。

年度評価実施要領に基づき、小項目評価より算出した当該大項目の評価点は「3.92」であり、3.5 以上 4.5 未満であることから「中期目標・中期計画の達成に向けて順調に進んでいる」と判断した。

【小項目評価による評価点の算出】

中項目	小項目	配分 % (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	評価点 (d)
1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行	(1) 救急医療への対応	5	4	4	20
	(2) 災害時における機能の強化	5	4	4	20
	(3) 感染症対策の強化	5	4	4	20
	(4) 地域の中核医療機関としての役割の発揮	5	5	5	25
	中項目 計	20	—	—	85 (4.25)
2 高度・専門医療の提供	(1) がん医療の充実	5	3	3	15
	(2) 循環器疾患にかかる医療の充実	5	4	4	20
	(3) 消化器疾患にかかる医療の充実	5	4	4	20
	(4) 周産期医療の充実	5	3	4	20
	(5) 小児医療の充実	5	4	4	20
	(6) センター診療機能の更なる充実	5	3	3	15
	(7) 総合診療体制とチーム医療の充実	5	4	4	20
	(8) 高度・専門医療を提供する人材の確保と育成	5	4	4	20

	中項目 計	40	-	-	150 (3.75)
3 安全で信頼される医療の提供	(1) 医療安全管理及び感染対策の徹底	5	4	4	20
	(2) 患者とともに進める医療の推進とサービスの充実	5	4	4	20
	中項目 計	10	-	-	40 (4.00)
合 計		70	-	-	275 (3.92)

※ 大項目評価の評価点の算出方法

[小項目評価(c) × 配分(a)] の合計 ÷ 配分(a) の合計

= 275 ÷ 70

≒ 3.92

② 特筆すべき小項目評価

1-(1) 救急医療への対応

【評価：4】

- ・心臓血管、周産母子、子どもセンターでは24時間365日の救急受け入れ体制を維持し、地域における三次救急の役割を担った成果は大きい。
- ・概ね所期の結果が得られているが、今後の取組方針として記載があるように、引き続き、不応率の低下を目指していただきたい。
- ・救急車受入要請に対する不応率が目標指数に達していないが、達成度が90%以上である。各センターでは24時間365日の救急患者受入体制を維持し三次救急の役割を担った。
- ・救急車受入要請に対する不応率は目標に届いていないが、全体としての救急車受入件数は増加しており、地域の二次救急医療機関としての役割を果たしている。

1-(2) 災害時における機能の強化

【評価：4】

- ・災害拠点病院の指定、災害派遣医療チームの発足より、災害地支援の大きな役割は評価される。新型コロナウイルス感染症5類移行後も感染対策を講じて、地域医療に貢献されたことも評価される。
- ・計画を十分に達成しているとも評価しできるが、災害訓練・研修実施数が、昨年比で低下している。
- ・能登半島地震に対して災害派遣医療チーム(DMAT)、災害支援ナース、JMATを含む9名を派遣し、被災地支援を行った。加古川市の総合防災訓練に医療チームを編成して参加した。
- ・2023年度より新しく災害派遣医療チーム(DMAT)が発足し、災害時における救急体制がより整備された。

1-(3) 感染症対策の強化

【評価：4】

- ・変化する社会環境と院内リスクを勘案した感染対策を実施し、大きなクラスターの発生が無く医療を維持できた成果は大きい。
- ・公立病院として、必要十分なコロナ対応やコロナ患者の受け入れが実践できており、将来の新興感染症への対応も準備を進めている。
- ・新型コロナウイルス感染症の5類移行に伴い、県の要請に最大限対応し36床の受け入れ病床を確保した。増築棟エリアには新興感染症発生に対応可能な10床を整備した。
- ・新型コロナウイルス感染症の5類移行に伴い受入可能病床数は減少したが、感染症の情報共有に努めていることを評価する。

1-(4) 地域の中核医療機関としての役割の発揮

【評価：5】

- ・高度急性期機能病床数を維持し、急性期医療終了より速やかにかかりつけ医に逆紹介する重点医療機関としての役割は評価される。
- ・いずれの数値目標も達成され、活動指標や対応事項も順調に進捗している。引き続き中期目標に向

かって、まい進してもらいたい。

- ・地域連携セミナーを開催し入院前から退院後の在宅療養までの連携体制の強化を図った。
- ・急性期治療終了からかかりつけ医に逆紹介する等、情報の共有に努め、地域の中核医療機関としての役割を果たしている。

2－(1) がん医療の充実

【評価：3】

- ・がん登録件数など目標指標の達成はみられないが、がん相談件数の増加や緩和ケアセンターの役割などは評価される。
- ・個別の項目は、ほぼ達成できているものの、数値目標が十分に達成されていない項目が複数ある。しかし、数値目標の結果は、一時的なものとの説明であったので、来年度以降の取組に期待したい。
- ・悪性腫瘍手術件数が達成率90%未満、緩和ケアチーム介入件数の達成率が70%未満であった。がん集学的治療センターが中心となり、専門治療や患者ケアを推進した。地域医療機関とセミナーや研究会を開催した。
- ・がん登録件数等の減少等において、目標値を下回っている項目が多い。しかし、相談件数は増えており、活動に結びつく事を期待したい。

2－(2) 循環器疾患にかかる医療の充実

【評価：4】

- ・24時間365日体制で急性期循環器症例の受入や、脳卒中の救急医療体制を確立・維持していることは評価される。
- ・数値目標で十分に達成できていない項目が複数あるものの、平均すると達成度は95%以上となっており、他の項目は十分に所期の目標を達成されている。
- ・24時間365日体制で急性循環器疾患の受入等、地域の心臓血管センターとしての役割を果たした。心不全連携パスの活用を推進し、心不全状態に応じたケアを地域全体で行う体制を構築している。
- ・PTAの件数は減少しているものの、リハビリテーション実施件数は大幅に増加しており、積極的な取組を評価する。

2－(3) 消化器疾患にかかる医療の充実

【評価：4】

- ・目標に到達していない検査もあるが、緊急性も高い症例への対応や高難度手術に向けた取り組みは評価される。
- ・数値目標が不十分なものの、平均達成度は約90%であり、他の項目は所期の目標をほぼ達成できている。来期、高難度手術の必要人材が確保できる予定とのことで期待したい。
- ・消化器センターでは、外科と内科の垣根を取り払い、総合的な診療体制により統合した治療を推進した。人材確保に努めて肝胆膵高難度手術症例を増やして施設基準の向上認定を目指す。
- ・目標未達の項目もあるが、新しい治療方法を推進したことを評価する。

2－(4) 周産期医療の充実

【評価：4】

- ・産科医の確保や安心できる入院・分娩環境を整備していくことが課題といえる。
- ・目標達成に向けた努力がうかがえるが、数値目標の達成度が80%台で、活動指標も十分とまではいえない。産科医の確保は難題と思いますが、何とか確保に努めていただきたい。
- ・ハイリスク妊産婦と緊急母体搬送の受入、それに伴う新生児高度医療の提供体制を万全に整備され維持している。周産期母子センターとして地域の三次救急の役割を十分に担っている。

2－(5) 小児医療の充実

【評価：4】

- ・24時間365日の受け入れ態勢を維持し、小児科救急搬送受入件数は目標指標を大きく上回っていることは評価される。
- ・数値目標は十二分に達成できているもの、小児救急の受け入れ体制整備が未達であった。しかし、具体的に対策を取られているため、今後に期待したい。
- ・低体温療法やN₂O吸入療法、気道狭窄に対するファイバー検査等、高度な治療や検査の体制整備を進めた。

2-(6) センター診療機能の更なる充実

【評価：3】

- ・中核的役割を果たす診療領域や高度治療を実施する領域について、情報収集やデータ分析を行うことにより、センター化の必要性の検討をすることを期待する。
- ・呼吸器センターの設置が完了し、PRもできている。今後は、「運用実績をみながら更なる機能の拡充」の目標に取り組んでいただきたい。
- ・「呼吸器センター」においてより高度で専門的な呼吸器疾患に対しての医療提供とそれにふさわしい知識と技術の向上、人材の育成に期待する。

2-(7) 総合診療体制とチーム医療の充実

【評価：4】

- ・概ね目標指標に到達している。各診療科が専門性を発揮し、相互に連携しチーム医療の充実を期待する。
- ・年度計画を十分に達成しており、ハイブリット手術室の設置などチーム医療の推進に向けた取り組みも順調である。
- ・各診療科が相互に連携を図り多様な病態に対応ができる治療体制を整備している。

2-(8) 高度・専門医療を提供する人材の確保と育成

【評価：4】

- ・看護職員では大学院への進学や特定行為認定研修施設として、高度で専門的な医療の提供に必要な医療従事者の確保に取り組んでいる。
- ・全ての数値目標を100%達成しているうえ、人材確保のポイントとなる初期研修医の確保も順調であるため、「学べる病院」として十分な成果を出している。
- ・急性期総合病院として、様々な症例の経験や地域医療研修などプログラムを用意して学べる病院としての機能を発揮した。特定行為認定研修施設として安全に実施出来る看護師を育成している。
- ・医師、看護師の数も目標を達成しており、研修制度も充実している。今後は、さらに高度な資格取得を期待する。

3-(1) 医療安全管理及び感染対策の徹底

【評価：4】

- ・医療安全管理を徹底しており、その結果は評価される。大きな院内クラスターの発生が無く、地域医療の提供が継続できたことは評価される。
- ・年度計画の目標は、十分達成されているが、インシデント件数や転倒・転落発生率がわずかに増加している。
- ・医療安全管理を徹底し安全で質の高い医療を継続して提供している。病院全体で新興感染症発生に対応できる体制を整備し、感染対策の強化に努めている。
- ・ヒヤリハット件数は減少しているが、インシデント件数が増加している。それ以外はISO15189の取得等、安全管理に対する意欲が感じられる。

3-(2) 患者とともに進める医療の推進とサービスの充実

【評価：4】

- ・患者支援センターの医療相談件数の増加や、入院・外来患者の満足度も高い水準で維持されていることは評価できる。
- ・年度目標は、十分に達成されているものの、医師からの病状説明に対する満足度及び入院時の接遇・応対満足度が減少している。
- ・患者中心の医療を実践するため、インフォームドコンセントが徹底され、相談・支援体制が充実している。入院時重症患者対応メディエーターを配置し、また診療待ち案内メールにより外来待ち時間の短縮に努めた。

③ 評価にあたっての意見、指摘等

1-(3) 感染症対策の強化

- ・年度計画の達成状況も全て達成しており、追加すべき事項もなく評価できる。
- ・前年度と同様にコロナ患者の受け入れを行っており評価できる。また、今後の新興感染症に対する

準備も行っており評価できる。

1－(4) 地域の中核医療機関としての役割の発揮

- ・年度計画の活動指標の紹介率や逆紹介率をみても大きく達成しており評価できる。
- ・高齢化が進むにつれて心不全患者が増加することから、地域の医療機関と連携して当該患者を診療できる体制を構築することや、また在宅での医療・介護の連携をという観点で、かかりつけ医や介護事業者との連携の重要性がますます高まる。

2－(1) がん医療の充実

- ・目標指標のがん登録件数や手術件数は目標を達成していないが、がんに対する予防や啓蒙に力を入れていた。緩和ケア病棟の開設準備を進めてきたことや、緩和ケアチームがタイムリーに介入できる体制を整備していること、さらには活動指標のがん相談件数は増加しており、地域・在宅で課題を抱えた患者の相談に応じていることなどは評価できる。

2－(4) 周産期医療の充実

- ・医師の高齢化に伴い、分娩を受け入れる産科の医療機関が減少するなか、ハイリスク分娩や新生児ケアの受入れを行っており評価できる。また、小児科医のなかでも新生児科医の医師も減少するなか、中央市民病院は当該医師の確保や育成を行っており評価できる。
- ・中央市民病院では合併症やリスク患者だけでなくても分娩できるという PR が足りてなかった面もあるのではないかと考える。

2－(5) 小児医療の充実

- ・小児地域医療センターとして 24 時間 365 日対応しており、救急受入体制を堅持していることや、高度医療の充実ということで喉頭気管支鏡などによる治療や圏域外の受入れも行っており評価できる。
- ・小児科救急受入件数の達成状況が 126.6%となっており評価できる。

2－(8) 高度・専門医療を提供する人材の確保と育成

- ・数値目標を概ね達成し、その他の取組状況も全て達成しており評価できる。専門職で構成される組織は、人材の確保や教育は競争の源泉で重要であり、それに関して昨年度と比較しても受け入れる実習生の増加や資格取得者数の増加など数値的に表れており評価できる。

2 業務運営の改善及び効率化に関する事項

① 評価結果

S 特に評価すべき 進捗状況	A 順調に 進んでいる	B 概ね順調に 進んでいる	C やや 遅れている	D 大幅に 遅れている
----------------------	-------------------	---------------------	------------------	-------------------

4項目のうち、「効率的・効果的な組織運営」をはじめ3項目で年度計画を達成しており、残りの1項目についても、年度計画を概ね達成している。

年度評価実施要領に基づき小項目評価より算出した当該大項目の評価点は「3.77」であり、3.5以上4.5未満であることから「中期目標・中期計画の達成に向けて順調に進んでいる」と判断した。

【小項目評価による評価点の算出】

中項目	小項目	配分 % (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	評価点 (d)
1 自律性・機動性・透明性の高い組織運営	(1) 効率的・効果的な組織運営	4	4	4	16
	(2) コンプライアンスの徹底	4	3	3	12
	中項目 計	8	—	—	28 (3.50)
2 働きやすく、やりがいのある職場づくり	(1) やりがいづくり、モチベーションアップへの取組の充実	5	4	4	20
	(2) 働き方改革の推進	5	4	4	20
	中項目 計	10	—	—	40 (4.00)
合 計		18	—	—	68 (3.77)

※ 大項目評価の評価点の算出方法

$$\begin{aligned}
 & \left[\text{小項目評価(c)} \times \text{配分(a)} \right] \text{の合計} \div \text{配分(a)の合計} \\
 & = 68 \div 18 \\
 & \approx 3.77
 \end{aligned}$$

② 特筆すべき小項目評価

1-(1) 効率的・効果的な組織運営

【評価：4】

- ・タブレット端末の活用など、各部署で目標管理を行い、進捗管理と課題の情報共有がなされていることは評価できる。
- ・年度計画を十分に達成されているため、大変すばらしいが、導入されたICTを活用したDPCデータやワークフローシステムの実際の活用・稼働状況が不明である。
- ・運営協議会の月次開催を継続し、事務局内の情報共有会議で組織横断的な対応力を強化した。各種経営指標を日計で表示し職員の経営参画意識を醸成した。
- ・ニュースレター、広報紙の発行により、地域住民に組織運営の情報を提供していることを評価する。

電子化の推進等、更なる効率化を期待したい。

1－(2) コンプライアンスの徹底

【評価：3】

- ・コンプライアンス研修への取り組み、参加者数は評価できる。多様なハラスメントに対しても対応を期待する。
- ・コンプライアンス研修参加者も昨年比で100名も増加し、その他の年度計画も達成しているが、多様化・巧妙化していくサイバーテロ対策が課題とのことであった。
- ・サイバーテロへの対応を含めた情報セキュリティへの対策の強化を行った。全職員を対象としたパワーハラスメントアンケート調査を実施し、外部弁護士等による相談窓口を継続した。
- ・サイバーテロへの対策やコンプライアンスの徹底は数値化が難しい項目であるが、常に意識していただきたい。

2－(1) やりがいづくり、モチベーションアップへの取組の充実 【評価：4】

- ・風通しの良い組織づくり、各職員が高い専門職業人としての意識を持ち、仕事にやりがいやほこりを感じると答えた割合を高く維持していることは評価される。
- ・数値目標を達成し、アンケート結果も良好で、年度計画も達成済のため素晴らしい。しかし、やりがいづくりやモチベーションアップ対策は継続的努力が不可欠である。
- ・職員満足度達成率100%以上で、風通しの良い組織づくりや誇りを持って働ける病院を目指す風土が定着しつつある。
- ・コーチングの人数が増加しており、仕事への意欲が上昇していることがみてとれる。

2－(2) 働き方改革の推進

【評価：4】

- ・医師、看護師など業務内容を検討し、効果的な業務内容により働き方改革の推進を期待する。
- ・最新の法改正にも十分対応され、年度計画もすべて達成済みで素晴らしい。しかし、労務管理に完璧はないことから、更なる拡充を期待している。
- ・医師の働き方改革制度に対して適宜指示調整を行い、時間外勤務の削減等の取り組みを進めた。夜間の看護業務を補助するナイトサポーターを活用して業務負担を軽減している。
- ・連休の取得等の様々な取り組みを行っているが、長時間勤務実績はあまり減少していないので、更なる推進を期待する。

③ 評価にあたっての意見、指摘等

1－(2) コンプライアンスの徹底

- ・年度計画の目標を全て達成しており、また活動指標のコンプライアンス研修参加者数の数値をみても昨年度より約1割増加しており、職員のコンプライアンス意識の醸成につながっている。
- ・第三者機関により実施される病院機能評価についても、主に評価がS・A評価であり、第三者の視点からも評価されている。

3 財務内容の改善に関する事項

① 評価結果

S 特に評価すべき 進捗状況	A 順調に 進んでいる	B 概ね順調に 進んでいる	C やや 遅れている	D 大幅に 遅れている
----------------------	-------------------	---------------------	------------------	-------------------

「経営基盤の強化」及び「収入の確保及び費用の最適化」のいずれの項目も年度計画を達成している。

年度評価実施要領に基づき小項目評価より算出した当該大項目の評価点は「4.50」であり、4.5以上であることから「中期目標・中期計画の達成に向けて、計画を大幅に上回り、特に評価すべき進捗状況にある。」と判断した。

【小項目評価による評価点の算出】

中項目	小項目	配分 % (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	評価点 (d)
1 経営基盤の強化	※ 小項目なし	5	5	5	25
	中項目 計	5	-	-	25 (5.00)
2 収入の確保及び 費用の最適化	※ 小項目なし	5	4	4	20
	中項目 計	5	-	-	20 (4.00)
合 計		10	-	-	45 (4.50)

※ 大項目評価の評価点の算出方法

$$\begin{aligned}
 & \left[\text{小項目評価(c)} \times \text{配分(a)} \right] \text{の合計} \div \text{配分(a)の合計} \\
 & = 45 \div 10 \\
 & = 4.50
 \end{aligned}$$

② 特筆すべき小項目評価

1 経営基盤の強化

【評価：5】

- ・目標指標、活動指標が達成されており、経営基盤はより強固となっていると評価できる。
- ・システムによって病院経営に関する指標をタイムリーにモニタリングし迅速な対応を実現している。

2 収入の確保及び費用の最適化

【評価：4】

- ・急性期病院に望まれる充実した体制の整備、加算の算定を開始している点、病院全体でコスト削減を意識した取り組みは評価される。
- ・概ね年度計画を達成されているが、1日あたりの患者数のほか、物価高の社会情勢ゆえ、やむを得ない部分もあり、診療材料費比率及び医薬品費比率が悪化している。
- ・診療報酬の査定原点の詳細な分析・検討を行い、各診療科にフィードバックし要注意項目に対して医師と事務が協力して対策に取り組んだ。
- ・材料費、医薬品費の値上がりが今後も続くと考えられるので、収入を増加させながら費用の削減に

も注力していただきたい。

③ 評価にあたっての意見、指摘等

1 一経営基盤の強化、2 一収入の確保及び費用の最適化

- ・単体で評価した場合に財務状況は安定的である。
- ・昨年度と比較してコロナウイルス関連補助金が 10 億円減であったが、全体としてプラスなので問題ない。

4 その他業務運営に関する重要事項

① 評価結果

S 特に評価すべき 進捗状況	A 順調に 進んでいる	B 概ね順調に 進んでいる	C やや 遅れている	D 大幅に 遅れている
----------------------	-------------------	---------------------	------------------	-------------------

「地域社会との協働の推進」の項目について、年度計画を概ね達成している。

年度評価実施要領に基づき小項目評価より算出した当該大項目の評価点は「3.00」であり、2.5以上3.5未満であることから「中期目標・中期計画の達成に向けて概ね順調に進んでいる。」と判断した。

【小項目評価による評価点の算出】

中項目	小項目	配分 % (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	評価点 (d)
1 地域社会への貢献	(1) 地域社会との協働の推進	2	3	3	6
	中項目 計	2	-	-	6 (3.00)
合 計		2	-	-	6 (3.00)

※ 大項目評価の評価点の算出方法

[小項目評価(c) × 配分(a)] の合計 ÷ 配分(a) の合計

= 6 ÷ 2

≒ 3.00

② その他考慮すべき事項

1 一(1) 地域社会との協働の推進

【評価：3】

- ・緩和ケアを含めたボランティア数の増加や地域イベントの拡大を期待する。
- ・ボランティア登録者数の大幅な減少や、ボランティア実働時間の減少などがあるが、新型コロナウイルス感染症という非常事態に起因するものである。
- ・健康講座をオンライン開催から現地での開催を再開し、病院と地域とのコミュニケーションの場を提供した。救急フェアへ救急救命士を派遣して救急医療への啓発を行った。

- ・最近イベントも増加していると思われるので、今後は救護班の派遣等の地域社会との協働を進めていただきたい。

4 その他業務運営に関する重要事項〈加点項目〉

① 評価結果

加点 9点

「市施策への協力」の項目について、年度計画を概ね達成している。

【小項目評価による加点の算出】

中項目	小項目	加点 比率 (a)	法人	評価委員会	
			評価 (b)	評価 (c)	加点 (d)
1 地域社会への貢献	(2) 市施策への協力	3	3	3	9

② 特筆すべき小項目評価

1－(2) 市施策への協力

【評価：3】

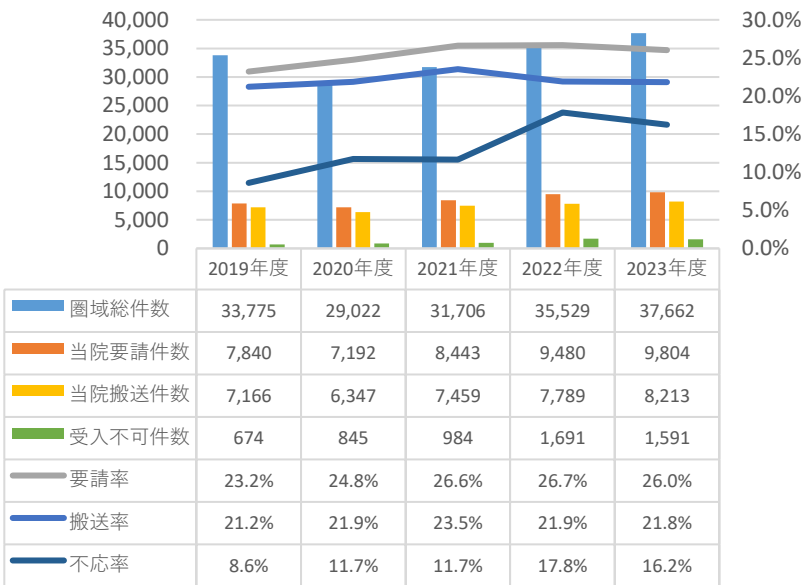
- ・公立病院として、養護学校の修学旅行・ツーデーマーチ・マラソン大会に医師、看護師を派遣した。今後も加古川市の施策への協力を期待する。
- ・加古川市主催のイベントに救護班の派遣をする等、地域社会との協働を進めていただきたい。

第2 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行 (1)救急医療への対応		中期 目標	二次救急医療機関として、重症患者を積極的に受け入れ、受入要請に対する不 応率の更なる低下に努めること。 また、本市の消防本部と連携を図りながら、救命救急体制を堅持すること。				法人 自己評価	委員会 評価	市 評価																																																				
							4	4																																																					
中期計画		年度計画	優先 度	法人の自己評価				評価、意見など																																																					
			達成 状況	判断理由(実施状況など)																																																									
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>救急車受入件数</td><td>7,800</td></tr><tr><td>救急車受入要請に対する不応率(%)</td><td>8.0</td></tr></table> ・他の医療機関と連携を図り、当該 圏域での2次医療機関として中核 的役割を果たす。 ・小児・周産期・循環器領域の 24 時間 365 日の救急受入体制を堅 持する。 ・外傷系救急の受入体制を整備す る。 ・脳神経領域の救急受入体制を整 備する。 ・救急ワークステーションなどを通 して、加古川市消防本部と連携を 図り、ドクターカーの運行など、救 命体制の充実を図る。		目標指標	2025 年度	救急車受入件数	7,800	救急車受入要請に対する不応率(%)	8.0	<table><tr><th>目標指標</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>救急車受入件数</td><td>8,200</td></tr><tr><td>救急車受入要請に対する不応率(%)</td><td>10.0</td></tr></table> ・新型コロナウイルス感染症の5類 への移行に伴う当該圏域での救急 体制の変動に臨機に対応し、他の 医療機関と連携を図り、当該圏域 の二次救急医療体制を維持する。 ・小児・周産期・循環器領域の 24 時間 365 日の救急受入体制を堅 持する。 ・救急救命士の活用を図り、救急 受入体制を強化する。 ・外傷系救急、小児外傷系救急及 び脳神経領域の受入体制を整備 し、不応率の低下を目指す。 ・加古川市消防本部と連携を図り、 ドクターカーの運行を維持し、救命 体制の充実を図る。	目標指標	2023 年度	救急車受入件数	8,200	救急車受入要請に対する不応率(%)	10.0	◎ ◎ ○ ○ ○ △ ○	<table><tr><th>目標指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>達成率(%)</th></tr><tr><td>救急車受入件数</td><td>8,254</td><td>8,762</td><td>106.9</td></tr><tr><td>救急車受入要請に対する不応率(%)</td><td>17.8</td><td>16.2</td><td>93.1</td></tr></table> <table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>救急外来受診者(人)</td><td>15,409</td><td>16,084</td></tr><tr><td>地域救急貢献率(%)</td><td>21.9</td><td>21.8</td></tr><tr><td>CPA 受入件数</td><td>213</td><td>241</td></tr><tr><td>ドクターカー運行件数</td><td>132</td><td>117</td></tr><tr><td>ドクターヘリによる収容・移送件数</td><td>16</td><td>13</td></tr><tr><td>心因性院外心停止患者の完全社会復帰率(%)</td><td>0</td><td>6</td></tr><tr><td>AIS3 以上の外傷患者の受入件数(重症臓器損傷がある外傷患者)(救急科)</td><td>106</td><td>108</td></tr><tr><td>ISS16 以上の外傷患者受入件数(重症外傷患者)(救急科)</td><td>7</td><td>11</td></tr><tr><td>脳卒中によって救急搬送され入院となった件数</td><td>104</td><td>155</td></tr></table> ・新型コロナウイルス感染症は5類へ移行したものの、当該地域での救急受入体制は変化が見られず、従来の急性疾患に加え発熱を伴う疾患の症例を受け入れ、救急車受入件数は過去最高の件数となった。 ・心臓血管センター、周産母子センター、こどもセンターでは、24 時間 365 日の救急受入体制を維持し、地域における三次救急の役割を担った。 ・脳神経内科によるカルテ遠隔閲覧システムを活用した診療を継続し、脳卒中症例への対応を強化した。 ・救急車受入件数は過去最高の件数となったが、救急要請が増加し、救急外来の処理能力を超える救急要請に対して要請を断るケースが発生し、不応率は 16.2%となった。 ・ドクターカーやドクターヘリを活用した機動的な救急体制を維持した。 ・法改正によって病院内での業務が可能となった救急救命士を活用し、医師や看護師からのタスクシフトを実現し、救急外来のパフォーマンス向上に努めた。	目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	救急車受入件数	8,254	8,762	106.9	救急車受入要請に対する不応率(%)	17.8	16.2	93.1	活動指標	2022 年度	2023 年度	救急外来受診者(人)	15,409	16,084	地域救急貢献率(%)	21.9	21.8	CPA 受入件数	213	241	ドクターカー運行件数	132	117	ドクターヘリによる収容・移送件数	16	13	心因性院外心停止患者の完全社会復帰率(%)	0	6	AIS3 以上の外傷患者の受入件数(重症臓器損傷がある外傷患者)(救急科)	106	108	ISS16 以上の外傷患者受入件数(重症外傷患者)(救急科)	7	11	脳卒中によって救急搬送され入院となった件数	104	155	○ △ ○ ○ ○ △ ○	4・4・4・4	・心臓血管、周産母子、子ども センターでは 24 時間 365 日の救急受け入れ体制を維 持、地域における三次救急の 役割を担った成果は大きい。 ・概ね所期の結果が得られて いると思いますが、今後の取 組方針として記載いただいた ように、引き続き、不応率の低 下を目指していただけたらと 思います。 ・救急車受入要請に対する不 応率が目標指数に達していな いが、達成度が 90%以上で ある。各センターでは 24 時 間 365 日の救急患者受入体 制を維持し三次救急の役割を 担った。 ・救急車受入要請に対する不 応率は目標に届いていない が、全体としての救急車受入 件数は増加しており、地域の 二次救急医療機関としての役
目標指標	2025 年度																																																												
救急車受入件数	7,800																																																												
救急車受入要請に対する不応率(%)	8.0																																																												
目標指標	2023 年度																																																												
救急車受入件数	8,200																																																												
救急車受入要請に対する不応率(%)	10.0																																																												
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																																																										
救急車受入件数	8,254	8,762	106.9																																																										
救急車受入要請に対する不応率(%)	17.8	16.2	93.1																																																										
活動指標	2022 年度	2023 年度																																																											
救急外来受診者(人)	15,409	16,084																																																											
地域救急貢献率(%)	21.9	21.8																																																											
CPA 受入件数	213	241																																																											
ドクターカー運行件数	132	117																																																											
ドクターヘリによる収容・移送件数	16	13																																																											
心因性院外心停止患者の完全社会復帰率(%)	0	6																																																											
AIS3 以上の外傷患者の受入件数(重症臓器損傷がある外傷患者)(救急科)	106	108																																																											
ISS16 以上の外傷患者受入件数(重症外傷患者)(救急科)	7	11																																																											
脳卒中によって救急搬送され入院となった件数	104	155																																																											

割を果たしていると思われます。

圏域救急搬送推移



（課題と今後の取組方針）

- ・医師の働き方改革や高齢者人口の増加など社会環境の変化により、これまでどおりの救急受け入れ体制を維持することが困難になってきている。地域全体での機能分化や役割分担などにより、地域全体での救急受入体制を維持する方法を検討する必要がある。
- ・院内においては、各診療科の総合力により、救急受入体制の維持に努める。

1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行
(2)災害時における機能の強化

中期目標
本市の災害対応病院として、災害発生時には患者の受入れや災害医療チームの派遣等を積極的に実施するとともに、業務継続計画を適切に運用すること。
また、大規模災害の発生に備え、平時から医薬品や衛生資器材等の確保や災害医療チームの活動強化を図ること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画	年度計画	優先度	達成状況	法人の自己評価	評価、意見など																					
				判断理由(実施状況など)																						
・災害時に業務継続計画を適切に運用できるよう、日頃から研修や訓練を繰り返し実施する。 ・物資の備蓄や設備のメンテナンスを計画的に実施し、災害時においても安定的に医療が提供できる体制を整える。 ・災害時に対応できる専門性や指導力を備えた人材を育成する。 ・加古川市の防災計画との整合を踏まえて定期的な情報共有を図る。	・災害拠点病院の指定を目指し、体制を整備する。 ・大規模災害訓練、火災時の避難訓練や研修を実施する。 ・物資の備蓄の在庫状況の確認や設備のメンテナンスを計画的に実施する。 ・防災管理講習等の受講や、災害ナースの登録を推奨し、災害時に指導力を発揮できる人材を育成する。 ・加古川市の防災計画との整合を踏まえて定期的な情報共有を図る。 ・水害への対応に備え、インフラの再検討を実施する。	◎	○	<table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>災害訓練・研修実施数(回)</td><td>11</td><td>8</td></tr><tr><td>災害医療派遣チーム訓練参加人数(人)</td><td>12</td><td>15</td></tr><tr><td>災害医療研修の受講率(%)</td><td>83</td><td>83</td></tr><tr><td>防災管理講習受講者数(人)</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td>自衛消防業務講習受講者数(人)</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>災害ナース登録数(人)</td><td>14</td><td>14</td></tr></table>	活動指標	2022 年度	2023 年度	災害訓練・研修実施数(回)	11	8	災害医療派遣チーム訓練参加人数(人)	12	15	災害医療研修の受講率(%)	83	83	防災管理講習受講者数(人)	2	2	自衛消防業務講習受講者数(人)	0	1	災害ナース登録数(人)	14	14	4 ・ 4 ・ 4 ・ 4
		活動指標	2022 年度	2023 年度																						
		災害訓練・研修実施数(回)	11	8																						
		災害医療派遣チーム訓練参加人数(人)	12	15																						
		災害医療研修の受講率(%)	83	83																						
		防災管理講習受講者数(人)	2	2																						
		自衛消防業務講習受講者数(人)	0	1																						
		災害ナース登録数(人)	14	14																						
		○	○	・9月には災害拠点病院の指定および、災害派遣医療チーム(DMAT)を発足し、初の派遣となった能登半島地震に対しては、DMATのほか、災害支援ナース、JMATを含む計9名を派遣し、被災地支援を行った。	・災害拠点病院の指定、災害派遣医療チームの発足より、災害地支援の大きな役割は評価される。新型コロナウイルス感染症5類移行後も感染対策を講じて、地域医療に貢献されたことも評価される。 ・計画を十分に達成しているとも評価しうるところですが、災害訓練・研修実施数が、昨年比で低下したことから、4とするのが相当と考えます。 ・能登半島地震に対してDMAT、災害支援ナース、JMATを含む9名を派遣し、被災地支援を行った。加古川市の総合防災訓練に医療チームを編成して参加した。 ・2023年度より新しく災害派遣医療チーム(DMAT)が発足し、災害時における救急体制がより整備されたと考えます。																					
		○	○	・厚生労働省が推進する広域災害救急医療情報システム(EMIS)に参加し、災害時の情報共有と受入体制の維持に努めた。																						
○	○	・災害時の患者搬送の手段として、エアストレッチャーを用いた垂直・水平移動の訓練を行った。																								
		・大規模水害を想定した浸水シミュレーションを元に、止水板を用いた水害対策訓練を実施した。																								
		・災害対策委員会による情報発信として、ニュースレターを発行した。																								
		・兵庫県合同防災訓練、DMAT近畿地方ブロック訓練においては、医療チームを編成し、大規模地震を想定した訓練に参加した。																								
		・加古川市の総合防災訓練に医師、看護師、調整役からなる医療班として参加した。また、11月には防災ヘリによる患者搬送訓練に協力参加し、離着陸および患者搬送の運用を確認した。																								
		・情報セキュリティ災害に対する医療情報システムBCPを策定したほか、紙伝票運用によるBCP訓練を実施した。また、従来の情報セキュリティ監査のほか、全職員研修や標的型攻撃を模した訓練メール対応テストを通じて、情報セキュリティリテラシーの向上を図った。																								
		(課題と今後の取組方針) ・災害派遣の経験をもとに、受入・派遣の体制について、具体的な検討・整備を進める。																								

1 公立病院としての役割の発揮と責務の遂行 (3)感染症対策の強化		中期目標	感染症のまん延防止対策を確保すること。特に大規模な感染症の発生時には、新型コロナウイルス感染症に対応した経験をもとに、自然災害との複合災害への対応も念頭に入れ、地域医療の崩壊を防ぐため、関係機関と連携、協力しながら、医療提供体制を堅持すること。			法人自己評価	委員会評価	市評価
						4	4	

中期計画	年度計画	優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)	評価、意見など									
・新興感染症に対する情報収集や方針決定が迅速に実施できる院内体制を整備する。 ・感染症患者の受入体制(動線分離、隔離)を整備する。 ・感染症に応じた院内感染対策(検温・問診などの水際対策)を徹底する。 ・行政、他の医療機関と役割分担・連携強化を図り、医療提供体制を維持する。 ・衛生資器材の確保と計画的な備蓄を図る。 ・職員及び院内業務従事者への感染教育を徹底する。 ・感染拡大の長期化に対応した業務継続計画(BCP)の策定及び随時改訂を実施する。	・新型コロナウイルス感染症の5類への移行に伴い変化する周辺環境に臨機に対応し、他の医療機関と連携を図り、当該圏域の医療提供体制を維持する。 ・衛生資器材の備蓄状況をモニタリングし、備蓄の確保を図る。 ・職員及び院内業務従事者への感染教育を徹底する。 ・ウィズコロナへの社会情勢の変化に対応できる院内感染対策の構築と新興感染症への対応が可能な体制の整備を行う。	◎	○	<table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>指定感染症患者の受け入れ可能病床数(床)</td><td>52 床(最大)</td><td>36 床(最大)</td></tr><tr><td>感染症対応に必要な個人防護具等の資材の備蓄</td><td>約 3 か月分</td><td>約 3 か月分</td></tr></table> ・新型コロナウイルス感染症の5類への移行に伴い、医療提供体制が段階的に変化する中、県の要請に最大限対応し、最大 36 床の入院受入病床を確保し、小児や妊婦、透析患者など他の医療機関で対応が困難な患者の受入を行った。 ・新たに兵庫県下 24 病院が参加する小児感染症医療情報共有システムが稼働し、入院感染症患者のリアルタイムな情報共有が可能となり、スムーズな入院調整が可能となった。 ・新型コロナウイルス感染症の5類への移行とともに変化する社会環境と院内感染リスクを勘案した感染対策を都度検討し実施したことで、大きなクラスターの発生はなかった。 ・院内感染対策室主導による、感染防護や手洗いに係る教育を継続したほか、職員の行動方針の随時見直しを行い、職員の感染の防止に努めた。 ・約 3 か月分の衛生資材を備え、常に備蓄が不足することなく運用できた。 ・職員の療養および自宅待機状況をリアルタイムに把握できるシステムの活用を継続し、新型コロナウイルス感染症対策診療継続計画(BCP)に定めた優先区分に応じた診療を行い、急性期病院としての診療機能を維持できた。 ・外来エリア毎の患者待ち状況のモニタリングを継続したほか、診察呼び出しシステムや後払いサービスを活用し、3密対策を継続した ・厚生労働省が推進する医療機関等情報支援システム(G-MIS)を通じて、日々の感染症情報の登録を行い、情報共有に努めた。 ・新興感染症への備えとして、医療措置協定の締結に向け、兵庫県との協議を進め、院内体制の整備を進めた。 ・3月に完成した増築棟エリアには、将来の新興感染症の発生に対応可能なエリア陰圧となる10床を整備した。 (課題と今後の取組方針) ・パンデミックと自然災害等との複合災害にも対応するため、関連医療機関と協力しながら、継続計画の見直しを実施していく。 ・新たな新興感染症への備えに対し、医療措置協定の締結に向けた調整を行う。	活動指標	2022 年度	2023 年度	指定感染症患者の受け入れ可能病床数(床)	52 床(最大)	36 床(最大)	感染症対応に必要な個人防護具等の資材の備蓄	約 3 か月分	約 3 か月分	4 ・ 5 ・ 4 ・ 4 ・新型コロナウイルス感染症 5類移行後も県の要請に最大限病床確保では対応している。変化する社会環境と院内riskを勘案した感染対策を検討、実施し大きなクラスターの発生が無く医療を維持できた成果は大きい。 ・公立病院として、必要十分なコロナ対応やコロナ患者の受け入れが実践できており、将来の新興感染症への対応も準備を進めている。 ・COVID19 感染症の 5 類移行に伴い、県の要請に最大限対応し 36 床の受け入れ病床を確保した。増築棟エリアには新興感染症発生に対応可能な 10 床を整備した。 ・新型コロナウイルス感染症の 5 類移行に伴い受入可能病床数は減少したが、感染症の情報共有に努めていることを評価します。
		活動指標	2022 年度	2023 年度										
指定感染症患者の受け入れ可能病床数(床)	52 床(最大)	36 床(最大)												
感染症対応に必要な個人防護具等の資材の備蓄	約 3 か月分	約 3 か月分												

中期計画		年度計画		優先度	法人の自己評価	評価、意見など																																						
				達成状況	判断理由(実施状況など)																																							
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度		<table><tr><td>目標指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td><td>達成率(%)</td></tr><tr><td>人間ドック受診者数(人)</td><td>2,763</td><td>2,827</td><td>101.0</td></tr><tr><td>紹介率(%)</td><td>73.3</td><td>78.3</td><td>111.9</td></tr><tr><td>逆紹介率(%)</td><td>103.0</td><td>109.7</td><td>115.5</td></tr></table>	目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	人間ドック受診者数(人)	2,763	2,827	101.0	紹介率(%)	73.3	78.3	111.9	逆紹介率(%)	103.0	109.7	115.5	5・5・5・5																						
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																																									
人間ドック受診者数(人)	2,763	2,827	101.0																																									
紹介率(%)	73.3	78.3	111.9																																									
逆紹介率(%)	103.0	109.7	115.5																																									
人間ドック受診者数(人)	3,000	人間ドック受診者数(人)	2,800	○	・高度急性期機能病床数を維持し、急性期医療終了より速やかにかかりつけ医に逆紹介する重点医療機関としての役割は評価される。																																							
紹介率(%)	77.0	紹介率(%)	70.0	○		・いずれの数値目標も達成され、活動指標や対応事項も順調に進捗している様子ですので、5と評価しました。引き続き中期目標に向かって、邁進いただけたらと思います。																																						
逆紹介率(%)	95.0	逆紹介率(%)	95.0	○	・急性期治療終了後から速やかにかかりつけ医に逆紹介して紹介受診重点医療機関としての役割を發揮。地域連携セミナーを開催し入院前から退院後の在宅療養までの連携体制の強化を図った。																																							
・在宅療養や退院後の療養生活にスムーズに移行できるよう、地域の医療機関等と連携を図り、患者支援の充実を図る。		・外来診療機能における当院の役割を明確化し、地域の医療機関との情報共有、信頼関係の強化を図り、スムーズな連携を実施する。また、「紹介受診重点医療機関」として、医療資源を重点的に活用する外来を地域で基幹的に担う。		◎		・活動指標	・急性期治療終了からかかりつけ医に逆紹介する等、情報の共有に努め、地域の中核医療機関としての役割を果たしていると考えます。																																					
・地域連携情報誌「きらり」を定期発行することで、地域の医療機関への絶え間ない情報提供を図る。		・在宅療養や退院後の療養生活にスムーズに移行できるよう、地域の医療機関等と連携を図り、患者支援の充実を図る。		○	<table><tr><td>活動指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td></tr><tr><td>高度急性期機能病床数(床)</td><td>272</td><td>272</td></tr><tr><td>急性期機能病床数(床)</td><td>328</td><td>328</td></tr><tr><td>重症度及び医療・看護必要度(%)</td><td>37.4</td><td>37.4</td></tr><tr><td>新入院患者紹介率(%)</td><td>33.5</td><td>36.8</td></tr><tr><td>地域医療機関サポート率(%)</td><td>83.0</td><td>83.6</td></tr><tr><td>在宅復帰率(%)</td><td>88.9</td><td>89</td></tr><tr><td>市民健康講座・健康教室等開催数(回)</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>地域医療従事者向け研修開催数(回)</td><td>9</td><td>9</td></tr><tr><td>地域医療従事者の研修受講者数(人)</td><td>187</td><td>206</td></tr><tr><td>医療型短期入所(レスパイトケア)受入件数</td><td>7</td><td>4</td></tr><tr><td>退院前訪問件数</td><td>31</td><td>26</td></tr><tr><td>退院後訪問件数</td><td>50</td><td>55</td></tr></table>			活動指標	2022 年度	2023 年度	高度急性期機能病床数(床)	272	272	急性期機能病床数(床)	328	328	重症度及び医療・看護必要度(%)	37.4	37.4	新入院患者紹介率(%)	33.5	36.8	地域医療機関サポート率(%)	83.0	83.6	在宅復帰率(%)	88.9	89	市民健康講座・健康教室等開催数(回)	2	3	地域医療従事者向け研修開催数(回)	9	9	地域医療従事者の研修受講者数(人)	187	206	医療型短期入所(レスパイトケア)受入件数	7	4	退院前訪問件数	31	26	退院後訪問件数
活動指標	2022 年度	2023 年度																																										
高度急性期機能病床数(床)	272	272																																										
急性期機能病床数(床)	328	328																																										
重症度及び医療・看護必要度(%)	37.4	37.4																																										
新入院患者紹介率(%)	33.5	36.8																																										
地域医療機関サポート率(%)	83.0	83.6																																										
在宅復帰率(%)	88.9	89																																										
市民健康講座・健康教室等開催数(回)	2	3																																										
地域医療従事者向け研修開催数(回)	9	9																																										
地域医療従事者の研修受講者数(人)	187	206																																										
医療型短期入所(レスパイトケア)受入件数	7	4																																										
退院前訪問件数	31	26																																										
退院後訪問件数	50	55																																										
・地域の医療機関等へ積極的に訪問することで交流を図り、医療連携体制を一層強化する。		・地域の医療・介護従事者に対する研修会や勉強会を開催することで、質の向上を図る。		○	・外来機能報告制度に対応し、急性期治療終了から速やかにかかりつけ医に逆紹介する方針を明確にし、紹介受診重点医療機関としての役割を發揮した。	・急性期治療終了後から速やかにかかりつけ医に逆紹介して紹介受診重点医療機関としての役割を發揮。地域連携セミナーを開催し入院前から退院後の在宅療養までの連携体制の強化を図った。																																						
・高度な検査機器を用いた人間ドックにより、疾病の早期発見・早期治療を実現する。		・地域連携情報誌「きらり」を定期発行することで、地域の医療機関への絶え間ない情報提供を行う。		○	・地域連携部門では、PFM 運用を推進し、入院前から治療計画の説明や、老々介護や生活困窮など患家の背景や抱える問題のヒアリングを行い、治療後の療養生活に円滑に移行する支援を行ったことに加えて、治療前に集中する医師や病棟看護師のタスクを軽減した。																																							
・市民を対象とした各種健康講座の実施により、健康に対する市民意識の高揚を図る。		・地域の医療機関等へ積極的に訪問することで交流を図り、医療連携体制を一層強化する。		○	・地域の医療・介護従事者に向けた研修会について、動画を用いた e-Learning 形式で開催した。	・急性期治療終了後から速やかにかかりつけ医に逆紹介して紹介受診重点医療機関としての役割を發揮。地域連携セミナーを開催し入院前から退院後の在宅療養までの連携体制の強化を図った。																																						
		・健康増進・ヘルスケアセンターを中心に、病院の特徴である高度な診断検査機能を活かした人間ドック及び検診の充実を図る。		○	・院内開発の医療機関別の紹介モニタリングシステムを活用し、地域医療機関の訪問に活用した。																																							
		・市民への予防医療や健康意識の向上を啓発するため、コロナ禍でも実施可能な WEB 等の手法を検討し、実施する。		○	・地域連携セミナーは2回開催し、1回目は従来と同じく前方連携医療機関を中心とし、2回目は主に転院先となる医療機関のほか地域の訪問看護師や社会福祉士など後方連携医療機関に向けた内容で開催し、入院前から退院後の在宅療養までの連携体制の強化を図った。	・急性期治療終了からかかりつけ医に逆紹介する等、情報の共有に努め、地域の中核医療機関としての役割を果たしていると考えます。																																						
		・神戸大学が実施するコグニケアプログラムを共催し、地域の認知症予防に貢献する。		○	・2市2町の医療機関や在宅医療・介護施設等からなる心不全地域連携ネットワークを立ち上げ、今後の爆発的な増加が見込まれる高齢心不全を地域で診る体制を整備した。																																							

			・人間ドックでは、受診者アンケートを2回実施し、オプション健診の項目を見直し内容を充実させるとともに、閑散期には農業従事者や国保加入者へ受診勧奨キャンペーンを行った。 ・コロナ禍において WEB での情報発信にとどまっていた市民向け健康教室については、集合型研修を再開し、3回開催をした。 ・年3回加古川市民へ全戸配布している広報誌において、セルフケアの方法やレシピなどの健康や予防医療に関する情報を発信した。 ・神戸大学認知症予防推進センターが主催するコグニケアプログラムの定期開催を継続し、認知症予防や健康促進のほか、生涯学習やコミュニティづくりを通じた地域支援を推進した。 ・圏域を越えた母体・新生児の救急搬送、カルテ遠隔閲覧システムを活用した機動的な救急体制の構築、医療連携体制の推進、新型コロナウイルス感染症対応など、地域医療への貢献が評価され、令和 5 年度自治体立優良病院総務大臣表彰を受賞した。 (課題と今後の取組方針) ・今後増加していく心不全患者に対して、循環器医師、認定看護師、多職種からなる心不全療養指導士をはじめとする当院の専門知識を有するスタッフによる診療サポート体制を地域の医療機関に拡大し、地域全体で心不全ステージに応じた診療を提供する地域包括ケア体制の構築を進めていく。 ・PFM の取組を拡大し、効率的な入院運用を水平展開していくほか、救急入院など入院前の介入ができない場合は、入院日に MSW が介入し、退院あるいは転院の調整を早期に開始する体制整備を行う。 ・高齢化社会が加速化していく中、救急搬送の増加が予測される。救急搬送を受け入れる機関とその後の後方入院機関の機能分化とスムーズな転院を実現できるよう、後方支援医療機関と協議を行い、協定できる仕組みの構築を目指す。	
--	--	--	--	--

	・がんゲノム医療拠点病院の指定を目指し、がんゲノム医療の充実を図る。 ・がんサロンやがん相談、社会保険労務士による就労支援など患者支援体制の充実を図る。 ・地域医療機関の他職種への研修の実施や、地域住民への情報提供や講演など地域社会へのサポートを実施する。	○	○	・通院治療室では専任医師、がん専門薬剤師、がん薬物療法認定薬剤師、認定看護師が化学療法中の患者に対する副作用マネジメントを行っており、急性増悪に対する緊急対応体制を強化したほか、抗がん剤治療によって著しい体重減少や栄養状態低下がみられる患者には管理栄養士が介入するなど多職種によるサポートを行っている。 ・医療用麻薬の調整や薬品に対する相談窓口としてがん性疼痛に精通した薬剤師面談窓口を設けている。 ・がんゲノム医療の充実を目指し、遺伝カウンセラーを養成するため、職員の大学院への進学支援を継続した。 (課題と今後の取組方針) ・年々増加する治療件数に伴い化学療法待ち時間が課題となっており、予約枠の編成や入院運用など引き続き対策を検討していく。 ・慢性的に不足している婦人科領域の医師確保について、継続して働きかけを行う。 ・ロボット支援手術の適用拡大(結腸)を行っていく。 ・国が推奨するがんゲノム医療に対応すべく、引き続き人員確保・育成に努めていく。	えており、活動に結びつく事を期待したい。
--	---	---	---	--	-----------------------------

2 高度・専門医療の提供
(2)循環器疾患にかかる医療の充実

中期目標
地域における循環器疾患の拠点病院として、24時間365日緊急搬送の受入体制を確保するとともに、新たな治療技術を取り込みながら、心臓血管センターの更なる充実を図ること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画		年度計画		優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)	評価、意見など																																																																						
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度			<table><tr><td>目標指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td><td>達成率(%)</td></tr><tr><td>冠動脈インターベンション(PCI)件数</td><td>506</td><td>457</td><td>84.6</td></tr><tr><td>アブレーション件数</td><td>298</td><td>331</td><td>106.8</td></tr><tr><td>デバイス治療件数</td><td>198</td><td>219</td><td>99.5</td></tr><tr><td>末梢血管インターベンション(PTA)件数</td><td>140</td><td>95</td><td>52.8</td></tr><tr><td>開心術・大血管手術件数</td><td>268</td><td>323</td><td>129.2</td></tr><tr><td>心臓リハビリテーション単位数</td><td>26,508</td><td>29,560</td><td>98.5</td></tr></table> <table><tr><td>活動指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td></tr><tr><td>心臓血管センター救急搬送受入件数</td><td>1,369</td><td>1,259</td></tr><tr><td>Door to Balloon time(分)</td><td>91.6</td><td>86.7</td></tr><tr><td>急性大動脈疾患・急性冠動脈疾患等の緊急救命手術件数</td><td>81</td><td>86</td></tr><tr><td>大動脈瘤ステントグラフト件数</td><td>41</td><td>57</td></tr><tr><td>小切開手術(MICS)件数</td><td>5</td><td>7</td></tr><tr><td>先天性心疾患に係る開心術手術件数</td><td>22</td><td>21</td></tr><tr><td>急性心筋梗塞退院患者数</td><td>217</td><td>237</td></tr><tr><td>経皮的動脈弁留置術(TAVI)件数</td><td>47</td><td>75</td></tr><tr><td>超急性期脳卒中加算件数</td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>経皮的脳血栓回収術件数</td><td>3</td><td>7</td></tr><tr><td>頸動脈ステント留置術(CAS)件数</td><td>16</td><td>14</td></tr><tr><td>心不全地域連携パス件数</td><td>41</td><td>0</td></tr><tr><td>脳血管リハビリテーション実施件数</td><td>16,958</td><td>20,537</td></tr></table> ・2019 年 12 月に施行された「健康寿命の延伸等を図るための脳卒中、心臓病その他の循環器病に係る対策に関する基本法」及び 2023 年 3 月に閣議決定された「循環器病対策推進基本計画(第 2 期)」に基づき、24 時間 365 日体制で急性期循環器症例の受入や、脳卒中の救急医療体制の確立へ向けた取り組み、低侵襲治療の拡大、循環器領域への緩和ケアの導入など地域の心臓血管センターとしての役割を果たした。 ・経皮的動脈弁留置術(TAVI)、MitraClip、心臓血管外科分野における小切開手術(MICS)など低侵襲治療を推進している。 ・小児循環器内科では、先天性心疾患や川崎病等に対する超音波検査やカテーテル検査等を行い、小児から成人まで幅広い世代の循環器疾患に対する地域完結型の治療体制を確立した。 ・末期心不全患者に対する緩和ケアを推進し、地域医療機関と連携しながら、精神的・倫理的な内容も含めた支援体制を確立した。	目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	冠動脈インターベンション(PCI)件数	506	457	84.6	アブレーション件数	298	331	106.8	デバイス治療件数	198	219	99.5	末梢血管インターベンション(PTA)件数	140	95	52.8	開心術・大血管手術件数	268	323	129.2	心臓リハビリテーション単位数	26,508	29,560	98.5	活動指標	2022 年度	2023 年度	心臓血管センター救急搬送受入件数	1,369	1,259	Door to Balloon time(分)	91.6	86.7	急性大動脈疾患・急性冠動脈疾患等の緊急救命手術件数	81	86	大動脈瘤ステントグラフト件数	41	57	小切開手術(MICS)件数	5	7	先天性心疾患に係る開心術手術件数	22	21	急性心筋梗塞退院患者数	217	237	経皮的動脈弁留置術(TAVI)件数	47	75	超急性期脳卒中加算件数	1	0	経皮的脳血栓回収術件数	3	7	頸動脈ステント留置術(CAS)件数	16	14	心不全地域連携パス件数	41	0	脳血管リハビリテーション実施件数	16,958	20,537	4 ・ 4 ・ 4 ・ 4 ・24 時間 365 日体制で急性期循環器症例、脳卒中の救急医療体制を確立し維持していることは評価される。 ・数値目標で十分に達成できていない項目が複数あるものの、平均すると達成度は 95%以上となっており、他の項目は十分に所期の目標を達成されていると思われますので、4としました。 ・24 時間 365 日体制で急性循環器疾患の受入等地域の心臓血管センターとしての役割を果たした。心不全連携パスの活用を推進し心不全状態に応じたケアを地域全体で行う体制を構築している。 ・PTA の件数は減少しているものの、リハビリテーション実施件数は大幅に増加しており、積極的な取組を評価します。
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																																																																										
冠動脈インターベンション(PCI)件数	506	457	84.6																																																																										
アブレーション件数	298	331	106.8																																																																										
デバイス治療件数	198	219	99.5																																																																										
末梢血管インターベンション(PTA)件数	140	95	52.8																																																																										
開心術・大血管手術件数	268	323	129.2																																																																										
心臓リハビリテーション単位数	26,508	29,560	98.5																																																																										
活動指標	2022 年度	2023 年度																																																																											
心臓血管センター救急搬送受入件数	1,369	1,259																																																																											
Door to Balloon time(分)	91.6	86.7																																																																											
急性大動脈疾患・急性冠動脈疾患等の緊急救命手術件数	81	86																																																																											
大動脈瘤ステントグラフト件数	41	57																																																																											
小切開手術(MICS)件数	5	7																																																																											
先天性心疾患に係る開心術手術件数	22	21																																																																											
急性心筋梗塞退院患者数	217	237																																																																											
経皮的動脈弁留置術(TAVI)件数	47	75																																																																											
超急性期脳卒中加算件数	1	0																																																																											
経皮的脳血栓回収術件数	3	7																																																																											
頸動脈ステント留置術(CAS)件数	16	14																																																																											
心不全地域連携パス件数	41	0																																																																											
脳血管リハビリテーション実施件数	16,958	20,537																																																																											
2019 年 12 月に施行された「健康寿命の延伸等を図るための脳卒中、心臓病、その他の循環器病に係る対策に関する基本法」及び 2020 年 10 月に閣議決定された「循環器病対策推進基本計画」に基づき、予防や正しい知識の啓発、医療提供体制の充実、研究の推進など、地域の心臓血管センターとして、循環器病対策を総合的に推進していく。 (重点施策) ・救急体制の強化⇒24 時間 365 日緊急搬送受入体制の維持／脳卒中への救急対応の強化 ・低侵襲治療の推進⇒経皮的動脈弁留置術(TAVI)／ステントグラフト治療／小切開手術(MICS) ・新規医療技術の導入⇒経皮的僧帽弁接合不全修復術(MitraClip) ・総合治療体制の充実⇒循環器内科、心臓血管外科、小児循環器内科、脳神経外科、形成外科、放射線科、麻酔科の連携によるチーム医療体制 ・先天性心疾患治療の充実⇒小児循環器内科、循環器内科、心臓血管外科の連携による新生児から移	2019 年 12 月に施行された「健康寿命の延伸等を図るための脳卒中、心臓病その他の循環器病に係る対策に関する基本法」及び 2020 年 10 月に閣議決定された「循環器病対策推進基本計画」に基づき、予防や正しい知識の啓発、医療提供体制の充実、研究の推進など、地域の心臓血管センターとして、循環器病対策を総合的に推進していく。 (重点施策) ・24 時間 365 日緊急搬送受入体制を維持するとともに、脳卒中への救急対応の強化を図る。 ・経皮的動脈弁留置術(TAVI)や経皮的僧帽弁接合不全修復術(MitraClip)、小切開手術(MICS)など低侵襲治療を推進する。 ・循環器内科、心臓血管外科、小児循環器内科、脳神経外科、形成外科、放射線科、麻酔科の連携によるチーム医療体制を推進する。 ・小児循環器内科、循環器内科、心臓血管外科が連携し、新生児から移行期を経て大人まで切れ目のない先天性心疾患の治療体制を推進する。	◎	○	◎	○	◎	○																																																																						

行期を経て大人まで切れ目のない治療体制 ・再発予防・早期社会復帰⇒急性期心臓リハビリテーション／心不全地域連携パスの確立 ・在宅医療支援⇒緩和ケアの推進／地域医療機関との連携による末期心不全患者の在宅医療支援	・心不全地域連携パスの活用を推進し、地域の中で役割分担を行い、地域全体で患者を支援する。 ・緩和ケアセンターを通じて地域医療機関と連携を図り、末期心不全患者への緩和ケアの充実を図る。	○ ○	△	・心不全患者を地域全体で診ていく体制の一步として、心不全ホットラインを開設し、地域の医療機関からの相談がスムーズに行える体制を構築した。 ・カテーテル治療シミュレータ等のトレーニング設備を活用し、若手医師の実践的教育を行った。 (課題と今後の取組方針) ・今後増加が予測される心不全患者に対する地域での役割分担について、近隣医療機関と協議のうえ、当院の循環器内科医師や心不全療養指導士を中心に地域医療スタッフの支援を積極的に行い、心不全の状態に応じたケアを地域全体で行う体制を構築していく。	
---	---	-------------------	----------	---	--

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画		年度計画		優先度	法人の自己評価	評価、意見など																				
				達成状況	判断理由(実施状況など)																					
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度		<table><tr><td>目標指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td><td>達成率(%)</td></tr><tr><td>上部内視鏡検査件数</td><td>8,992</td><td>8,918</td><td>100.8</td></tr><tr><td>下部内視鏡検査件数</td><td>4,271</td><td>4,151</td><td>96.5</td></tr><tr><td>内視鏡的粘膜切除術(EMR)件数</td><td>621</td><td>570</td><td>83.8</td></tr><tr><td>内視鏡的粘膜下層剥離術(ESD)件数</td><td>121</td><td>130</td><td>81.3</td></tr></table>	目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	上部内視鏡検査件数	8,992	8,918	100.8	下部内視鏡検査件数	4,271	4,151	96.5	内視鏡的粘膜切除術(EMR)件数	621	570	83.8	内視鏡的粘膜下層剥離術(ESD)件数	121	130	81.3	4・4・4・4
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																							
上部内視鏡検査件数	8,992	8,918	100.8																							
下部内視鏡検査件数	4,271	4,151	96.5																							
内視鏡的粘膜切除術(EMR)件数	621	570	83.8																							
内視鏡的粘膜下層剥離術(ESD)件数	121	130	81.3																							
上部内視鏡検査件数	8,650	上部内視鏡検査件数	8,850	○	○ ○ △ △	・目標に到達していない検査もあるが、緊急性も高い症例への対応、高難度手術に向けた取り組みは評価される。																				
下部内視鏡検査件数	4,300	下部内視鏡検査件数	4,300	○																						
内視鏡的粘膜切除術(EMR)件数	800	内視鏡的粘膜切除術(EMR)件数	680	△																						
内視鏡的粘膜下層剥離術(ESD)件数	160	内視鏡的粘膜下層剥離術(ESD)件数	160	△																						
がん集学的治療センターと連携し、消化器がんの総合診療機能の充実を図るとともに、救急疾患への対応を強化する。 (重点施策) ・救急医療体制の強化⇒吐血、急性腹症など消化器領域の救急医療体制の強化 ・肝胆膵領域の治療の充実⇒肝胆膵外科高度技能修練施設認定による高難度症例の推進 ・特殊内視鏡検査の診断レベルの向上 ・低侵襲治療の充実⇒内視鏡治療・鏡視下手術の技術向上／手術支援ロボットの適用拡大 ・新たな治療技術への取組⇒腹腔鏡内視鏡合同手術(LECS)		がん集学的治療センターと連携し、消化器がんの総合診療機能の充実を図るとともに、救急疾患への対応を強化する。 (重点施策) ・吐血、急性腹症など消化器領域の救急医療体制の強化を図る。 ・動脈再建や腹壁再建など心臓血管外科・形成外科との合同手術を実施し、高難度手術症例を推進する。 ・高難度手術症例を増やし、肝胆膵外科高度技能修練施設の施設基準 A の認定を目指す。 ・特殊内視鏡検査を充実し、診断レベルの向上を図る。 ・技術認定医を充実させ、内視鏡治療・鏡視下手術など低侵襲治療の質の向上を図る。また、昨年度新たに開始した TaTME など新規技術の導入を推進する。 ・消化器良性疾患に対する手術支援ロボットの適応拡大に備えて体制を整備する。 ・肥満外科手術認定施設として治療の充実を図る。		◎ ○<																						

2 高度・専門医療の提供
(4)周産期医療の充実

中期目標

ハイリスクな妊産婦や超低出生体重児に対する急性期治療に、24時間365日対応するとともに、こどもセンターと連携のうえ、地域周産期母子医療センターの機能を堅持すること。引き続き、産科医等の人材の確保に努め、総合周産期母子医療センターの整備を目指すこと。

法人
自己評価

3

委員会
評価

4

市
評価

中期計画		年度計画		優先度	法人の自己評価	評価、意見など				
				達成状況	判断理由(実施状況など)					
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度			目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	3 ・ 3 ・ 4 ・ 3
分娩件数	800	分娩件数	750	△		分娩件数	688	657	87.6	
ハイリスク分娩件数	170	ハイリスク分娩件数	150	△		ハイリスク分娩件数	128	134	89.3	
地域周産期母子医療センターの機能を発揮し、リスクの高い妊娠・分娩や高度な新生児治療に対応していく。また、産科医の更なる充実を図り、総合周産期母子医療センター機能の整備を目指す。 (重点施策) ・ハイリスク妊産婦の確実な受入⇒ハイリスク妊産婦の受入／緊急母体搬送の受入 ・新生児高度医療の提供⇒NICU・GCU の充実／新生児緊急搬送の受入 ・赤ちゃんにやさしい病院の維持⇒母乳育児の推進 ・産後ケア事業の維持 ・産科医を確保し、総合周産期母子医療センターの整備を目指す。		地域周産期母子医療センターの機能を発揮し、リスクの高い妊娠・分娩や高度な新生児治療に対応していく。また、産科医の更なる充実を図り、総合周産期母子医療センター機能の整備を目指す。 (重点施策) ・ハイリスク妊産婦の確実な受入⇒ ハイリスク妊産婦の受入／緊急母体搬送の受入 ・新生児高度医療の提供 ⇒ NICU・GCU の充実／新生児緊急搬送の受入 ・赤ちゃんにやさしい病院の維持 ⇒母乳育児の推進 ・産後ケア事業の維持 ・産科医を確保し、総合周産期母子医療センターの整備を目指す。 ・麻酔科と連携し、無痛分娩を実施する。 ・遺伝子診療部と連携し、新型出生前診断(NIPT)の認定施設の取得を目指す。		◎	◎	活動指標				・産科医の確保、安心できる入院・分娩環境を整備していくことが課題といえる。 ・目標達成に向けた努力が伺えますが、数値目標の達成度が 80％台で、活動指標も十分とまでは言えないため、3としました。産科医の確保は難題と思いますが、何とか確保に努めていただきたい。 ・ハイリスク妊産婦と緊急母体搬送の受入、それに伴う新生児高度医療の提供体制を完全に整備され維持している。周産期母子センターとして地域の三次救急の役割を充分に担っています。 ・達成率が 80％台で、活動指標も前年より数値が下がっているものが多かったので 3としました。
				◎	◎	・地域周産期母子医療センターとして地域の三次救急の役割を担い、24 時間 365 日ハイリスク妊産婦をはじめ緊急性の高い母体、新生児救急症例の受入を行った。 ・合併症や胎児異常が疑われるようなハイリスク妊娠において、小児科や精神科等の専門診療科と連携して適切な母体管理に対応した。また、帝王切開をはじめとする産科緊急手術に迅速に対応するなど、安全な分娩に努めた。 ・産婦人科医師や小児科医師、麻酔科医師との連携による無痛分娩の運用を開始した。 ・ユニセフ認定の赤ちゃんにやさしい病院(BFH)として、母乳育児を推進し健やかな親子関係の形成支援を継続した。また、新生児病棟に入院し母子分離を余儀なくされる親子の絆の形成に尽力しており、新たに BFNICU の認定を受けることとなった。 ・市町の実施する産後ケア事業に協力し、受入機関としての体制を維持した。 ・日本医学会出生前検査認証制度等運営委員会の認定を受け、出生前診断(NIPT)を開始(18 件)したほか、知的・発達障害の原因検索を目的とした染色体検査を開始した。 ・当院産科に対する“ハイリスク妊婦専用”や、“質素な給食”というイメージを払拭すべく、地域広報誌や Web サイトにて健康妊婦の積極受入や産後食見直しの広報を行った。				
				○	○	(課題と今後の取組方針) ・慢性的な産科医不足に対して、確保に向けた働きかけを継続するとともに、産科医を目指す医師を教育できる研修体制の構築を進める。				

2 高度・専門医療の提供
(5)小児医療の充実

中期目標

地域における小児医療の拠点として、24時間365日、小児救急から高度専門医療まで包括的な小児医療を提供し、子育て世代が安心して医療を受けることができるよう、こどもセンターにおける診療機能の更なる充実を図ること。

法人自己評価

4

委員会評価

4

市評価

中期計画		年度計画		優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)	評価、意見など																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度			<table><tr><td>目標指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td><td>達成率(%)</td></tr><tr><td>小児科救急搬送受入件数</td><td>1,978</td><td>2,279</td><td>126.6</td></tr></table>	目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	小児科救急搬送受入件数	1,978	2,279	126.6	5・4・4・4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
小児科救急搬送受入件数	1,978	2,279	126.6																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
小児地域医療センターとして、小児救急医療から高度専門治療まで、当該地域のこどもの成長に合わせた総合的な小児医療を提供する。 (重点施策) ・小児救急医療の維持⇒24 時間 365 日の受入体制の維持 ・小児医療の地域内完結率の向上 ・高度専門医療の充実⇒低体温療法／一酸化窒素吸入療法／喉頭気管支鏡を用いた気道評価 ・先天性疾患への対応⇒他の診療科との連携 ・小児在宅医療支援⇒移行期医療／医療的ケア児への支援 ・チーム医療の推進⇒多職種(医師、看護師、心理士、保育士、理学療法士など)		小児地域医療センターとして、小児救急医療から高度専門治療まで、当該地域のこどもの成長に合わせた総合的な小児医療を提供する。 (重点施策) ・24 時間 365 日の救急受入体制を維持する。 ・小児外傷救急の受入体制を整備する。 ・低体温療法、一酸化窒素吸入療法、喉頭気管支鏡を用いた気道評価など高度専門医療の充実を図る。 ・循環器内科、心臓血管外科、形成外科、口腔外科など他の診療科との連携を図り、先天性疾患の治療の充実を図る。 ・医療的ケア児への短期入所事業の継続など、在宅医療への支援を実施する。		◎	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

2 高度・専門医療の提供
(6)センター診療機能の更なる充実

中期目標

5大センターに加え、新たなセンター診療機能の構築により、高度で専門的な医療の提供に努めること。

法人
自己評価

3

委員会
評価

3

市
評価

中期計画	年度計画	優先度	法人の自己評価		評価、意見など
			達成状況	判断理由(実施状況など)	
地域で中核的役割を果たす診療領域や、特に高度な治療を実施する領域において、新たにセンターを設置し、高度・専門医療の充実を図る。	2023 年1月に開設した呼吸器センターについて、運用実績を見ながら更なる機能の拡充を図る。		○	・2023 年1月に設置した呼吸器センターにおける対外 PR として、地域連携情報誌「きらり」にて、医師(呼吸器・放射線)や看護師(呼吸器疾患看護認定・がん化学療法認定)等の専門職員の配置や、ロボット治療をはじめとする先進医療機器、呼吸器リハビリテーションや多岐に渡る肺機能検査等の集学的治療体制を発信した。 (課題と今後の取組方針) ・その他領域においても、地域で中核的役割を果たす診療領域や高度に治療を実施する領域については、情報収集やデータ分析を行いセンター化の必要性の有無等検討していく。	3 ・ 3 ・ 3 ・ 3 ・情報収集、データ分析より検討を期待する。 ・評価が難しいところですが、呼吸器センターの設置が完了し、PR もできていることから、3 としました。今後は、「運用実績をみながら更なる機能の拡充」の目標に取り組んでいただけたらと思います。 ・「呼吸器センター」においてより高度で専門的な呼吸器疾患に対しての医療提供とそれにふさわしい知識と技術の向上、人材の育成に期待します。 ・数値化がむずかしい目標ですが、呼吸器センターの有効活用を期待します。

2 高度・専門医療の提供
(7)総合診療体制とチーム医療の充実

中期目標	患者の病態に応じて、診療科の枠を越え、各診療科の専門性を生かした総合的な医療を提供できる体制を強化するとともに、医師、看護師、薬剤師など多職種の職員が、連携することによって、質の高いチーム医療を提供すること。 また、高度・専門医療を提供する病院として、臨床研究や治験に積極的に取り組むこと。
------	---

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画		年度計画		優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)	評価、意見など			
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度			目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	4 ・ 4 ・ 4 ・ 4 ・概ね目標指標に到達している。各診療科が専門性を発揮し、相互に連携しチーム医療の充実を期待する。 ・年度計画を十分に達成しており、ハイブリット手術室の設置などチーム医療の推進に向けた取り組みも順調ですが、数値目標がわずかに未達であるため 4 としました。 ・PET-CT 以外の目標指標件数は全て達成度 100%越え。各診療科が相互に連携を図り多様な病態に対応ができる治療体制を整備している。 ・PET-CT 件数だけ目標未達であるが、それでも 96.3%であり、活動指標もほとんどの項目で前年を上回っているため、評価 4 としました。
手術件数	9,500	手術件数	8,600	○	○	手術件数	8,493	8,795	102.3	
MRI 件数	23,500	MRI 件数	23,250	○	○	MRI 件数	23,272	23,747	102.1	
CT 件数	56,600	CT 件数	56,300	○	○	CT 件数	65,707	68,852	122.3	
PET-CT 件数	2,260	PET-CT 件数	2,220	○	○	PET-CT 件数	2,217	2,138	96.3	
クリニカルパス使用率 (%)	65.0	クリニカルパス使用率 (%)	65.0	○	○	クリニカルパス使用率(%)	67.9	68.4	105.2	
(総合診療体制の強化) ・各診療科が専門性を発揮し、相互に連携を図り、多様な病態に対応できる治療体制を整備する。 ・各種検査、薬剤指導、栄養指導など診療支援体制の充実を図る。		(総合診療体制の強化) ・各診療科が専門性を発揮し、相互に連携を図り、多様な病態に対応できる治療体制を整備する。 ・病棟における薬剤指導や栄養指導の徹底を図り、質の高い医療を確保する。 ・急性期における早期リハビリテーションを積極的に実施し、退院後の社会復帰や在宅療養を支援する。		◎	○	活動指標	2022 年度	2023 年度		
						全身麻酔実施件数	4,569	4,703		
						日帰り手術件数	1,421	1,109		
						ICU 稼働率(%)	65.9	79.6		
						糖尿病教育入院患者数(人)	82	46		
						院内他診療科からの診察依頼件数(精神疾患)	1,129	1,195		
						マグネティックナビゲーションシステム稼働件数	41	33		
						手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数(泌尿器科)	41	27		
						手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数(消化器外科)	13	31		
						手術支援ロボット(ダヴィンチ)稼働件数(呼吸器外科)	24	13		
						薬剤管理指導実施率(%)	82.7	84.1		
						栄養食事指導件数	6,930	7,905		
						リハビリテーション実施単位数	15.2	15.8		
						口腔ケア実施件数	4,729	4,899		
						栄養サポートチーム(NST)実施件数	1,556	1,696		
						精神科リエゾンチーム診療件数	505	595		
						褥瘡発生率(%)	0.8	0.7		
						院内感染制御御チーム(ICT)ラウンド実施回数(回)	110	100		
						認知症チーム介入件数	627	786		
						呼吸リハビリテーション(RST)件数	13,445	15,645		
						ストーマ外来件数	705	759		
						フットケア外来件数	187	263		
						心不全外来件数	688	605		
						リンパ浮腫外来件数	248	234		
						糖尿病療養指導外来件数	748	920		
						臨床研究件数(研究倫理審査委員会承認件数)	212	217		
(高度・専門医療の提供) ・集中治療室管理加算1の取得を目指す。 ・遺伝子診療の充実を図る。 ・高度先進医療や新規技術の導入に積極的に取り組む。 ・臨床研究・治験・学術活動に積極的に取り組み、医療水準の向上を図る。		(高度・専門医療の提供) ・急性期充実体制加算、重症患者対応体制強化加算の取得を目指し、集中治療体制の充実を図る。 ・遺伝カウンセリングなど診療支援の充実を図り、遺伝子診療体制を維持する。 ・高度先進医療や新規技術の導入に積極的に取り組む。 ・臨床研究・治験・学術活動に積極的に取り組み、医療水準の向上を図る。		○	○					
(チーム医療の推進) ・部門を越えた多職種によるチーム医療を推進する。 ・クリニカルパスを活用し、効率的な医療の提供を目指す。		(チーム医療の推進) ・クリニカルパスを活用し、効率的な医療の提供を目指す。		○	○					

・医科・歯科の連携を推進し、治療実績の向上を図る。
・新たに非がんを含めた包括的な緩和ケアを推進するため、緩和ケアセンターを設置する。

・非がんを含めた包括的な緩和ケアセンターを中心に、患者とその家族の苦痛を緩和し、QOL を少しでも高い状態での療養生活が送れるよう支援を行う。
・認定看護師や専門看護師による11の看護外来を実施し、ストーマ、フットケア、心不全、リンパ浮腫などの疾患に対して、より細やかな相談や療養サポート体制を推進する。

○ ○

○ ○

特定臨床研究件数(代表・分担機関)	代表 2 件、 分担 13 件	代表 2 件、 分担 12 件
治験実施件数	3	3
臨床倫理コンサルテーション件数	10	12
多職種倫理カンファレンス件数	16	12

(総合診療体制の強化)
・集中治療室では早期離床のためのリハビリテーションを行ったほか、専任の管理栄養士を配置し、集中治療の初期段階から栄養介入を行い、早期退院や退院後の QOL 向上に係る体制を強化した。
・前年度診療科と症例を限定して開始した周術期栄養管理について、一般病棟すべてに対象を拡大し、手術後患者に対しエビデンスに基づく早期栄養管理介入を行い、術後経過を向上させ、結果として在院日数を短縮できた。
・臨床遺伝専門医と各診療科医師の連携により、先天性疾患や遺伝性神経難病、遺伝性循環器疾患、遺伝性乳がん・卵巣がん症候群などの幅広い遺伝性疾患を診療した。

(高度・専門医療の提供)
・地域における高度・急性期医療の提供体制が評価され、急性期充実体制加算の算定が可能となった。
・集中治療領域においては従来のICU病棟を再編成し、より高度な体制を要するSuper-ICU(特定集中治療室管理料1)と、ハイリスク手術後の集中管理行うHCUに機能集中と役割分担を行った。
・増築棟が完成し、手術室2室を増室し、うち1室はハイブリット手術室を整備し、脳血管治療をはじめ循環器領域の手術の拡充が図れた。
・低被ばく線量認定施設として、低放射線量での検査や治療体制を維持した。
・臨床研究治験分野に知見の深い医師を招聘し体制整備を行った。また、第3相以降としていたフェーズを2相以降に拡大するなど実施可能性を広げた。
・脳死下臓器提供に関する体制整備を行った。法的脳死判定の習得を目的とする運用シミュレーションを行い、兵庫県臓器移植コーディネーターを含む 25 名が参加した。

(チーム医療の推進)
・在宅酸素療法の導入時には、管理栄養士による栄養評価や食事指導を行うとともに、理学療法士による患者の生活にあった酸素吸入機器の提案を行っている。
・看護外来は、12 の看護外来(糖尿病療養指導、糖尿病フットケア、ストーマ、リンパ浮腫、がん看護、心不全看護、産後2週間健診、助産師、創傷外来、周産期メンタルヘルス看護、成長ホルモン看護、LTFU(移植後長期フォローアップ))を運用し、専門知識をもった看護師が外来診療を展開し、多職種と連携しながら、在宅療養の継続が行われるよう支援を行った。
・緩和ケアセンターでは、従来の疼痛緩和介入や専門看護外来に加えて、地域医療機関と連携し、療養期移行後も患者や家族への負担軽減に係る相談を行うなど統合的な活動によって切れ目ないケア体制を整備した。心不全など非がん疾患についても介入を行った。

				・臨床検査室が主体となり、病院全体で業務手順の見直しや改善活動を行い、臨床検査部門における国際認証である ISO15189 の認定を取得した。 (課題と今後の取組方針) ・遺伝診療に係る職員の確保、育成に注力し、国が推奨するゲノム医療に対応していく。	
--	--	--	--	--	--

2 高度・専門医療の提供
(8)高度・専門医療を提供する人材の確保と育成

中期目標
安定的な医療提供体制を維持し、高度で専門的な医療を継続して提供するために必要な医療従事者の確保に努めるとともに、人材育成に注力すること。
また、基幹型初期臨床研修病院や、専門医制度の基幹施設としての役割を十分に発揮するため、大学病院や協力病院とも連携を図り、「学べる病院」として魅力を高め、若手医師の確保と育成に努めること。
さらに、地域の医療実習施設として、未来の地域医療を支える人材の育成に貢献すること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画		年度計画		優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)				評価、意見など																																																																																	
<table><tr><th>目標指標</th><th>2025 年度</th></tr><tr><td>医師数(人)*</td><td>159</td></tr><tr><td>専門医研修医数(専攻医)(人)</td><td>62</td></tr><tr><td>初期臨床研修医数(人)</td><td>31</td></tr></table> *専門医研修医及び初期臨床研修医を除く。 ・医師にとって魅力的な病院となるよう、最先端の医療機器の導入など診療環境の整備を行う。 ・幅広い診療科目を有する急性期病院として、初期研修医や専攻医に様々な研修プログラムを用意し、知識と経験を習得する場を提供する。 ・専門職として自律した看護師を育成するため、研修や資格取得によりキャリアアップを支援する。 ・医療に携わることを志す実習生を幅広く積極的に受入れ、人材育成に寄与する。		目標指標	2025 年度	医師数(人)*	159	専門医研修医数(専攻医)(人)	62	初期臨床研修医数(人)	31	<table><tr><th>目標指標</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>医師数(人)*</td><td>182</td></tr><tr><td>専門医研修医数(専攻医)(人)</td><td>62</td></tr><tr><td>初期臨床研修医数(人)</td><td>29</td></tr></table> *専門医研修医及び初期臨床研修医を除く。 ・幅広い診療科目を有する急性期病院として、初期研修医や専攻医に様々な研修プログラムを用意し、知識と経験を習得する場を提供する。 ・キャリアデザインに沿った研修や資格取得を支援し、専門職として自律した看護師を育成する。 ・高度専門医療を提供するために必要な専門資格の取得を推奨し、研修や就学への支援を強化する。 ・特定行為研修施設としての運用を開始し、特定看護師の養成を行う。 ・医療に携わることを志す実習生を幅広く積極的に受け入れ、人材育成に寄与する。		目標指標	2023 年度	医師数(人)*	182	専門医研修医数(専攻医)(人)	62	初期臨床研修医数(人)	29	○	○	<table><tr><th>目標指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th><th>達成率(%)</th></tr><tr><td>医師数(人)*</td><td>171</td><td>182</td><td>100.0</td></tr><tr><td>専門医研修医数(専攻医)(人)</td><td>62</td><td>62</td><td>100.0</td></tr><tr><td>初期臨床研修医数(人)</td><td>28</td><td>29</td><td>100.0</td></tr></table> *専門医研修医及び初期臨床研修医を除く。 <table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>看護師数(人)</td><td>789</td><td>810</td></tr><tr><td>医療技術職員数(人)</td><td>258</td><td>268</td></tr><tr><td>臨床研修指導医資格取得者数(人)</td><td>81</td><td>87</td></tr><tr><td>初期臨床研修医募集定員充足率(%)</td><td>100</td><td>100</td></tr><tr><td>学会認定等施設件数</td><td>105</td><td>105</td></tr><tr><td>専門医資格取得数(人)</td><td>266</td><td>278</td></tr><tr><td>専門看護師数(人)</td><td>6</td><td>8</td></tr><tr><td>認定看護師数(人)</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>特定認定看護師(人)</td><td>2</td><td>5</td></tr><tr><td>特定行為看護師(人)</td><td>1</td><td>11</td></tr><tr><td>認定看護管理者数(人)</td><td>6</td><td>5</td></tr><tr><td>看護師クリニカルラダー取得者数(人)</td><td>総計:679 Ⅰ:74 Ⅱ:115 Ⅲ:185 Ⅳ:194 Ⅴ:111</td><td>総計:631 Ⅰ:65 Ⅱ:120 Ⅲ:158 Ⅳ:186 Ⅴ:104</td></tr><tr><td>助産師ラダー取得者数(人)</td><td>総計:19 新人: 3 Ⅰ: 1 Ⅱ: 1 Ⅲ: 14</td><td>総計:23 新人: 7 Ⅰ: 1 Ⅱ: 1 Ⅲ: 14</td></tr><tr><td>アドバンス助産師取得者数(人)</td><td>9</td><td>9</td></tr><tr><td>看護師マネジメントラダー取得者数(人)</td><td>総計:48 副師長Ⅰ:8</td><td>総計:60 副師長Ⅰ:15</td></tr></table>				目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	医師数(人)*	171	182	100.0	専門医研修医数(専攻医)(人)	62	62	100.0	初期臨床研修医数(人)	28	29	100.0	活動指標	2022 年度	2023 年度	看護師数(人)	789	810	医療技術職員数(人)	258	268	臨床研修指導医資格取得者数(人)	81	87	初期臨床研修医募集定員充足率(%)	100	100	学会認定等施設件数	105	105	専門医資格取得数(人)	266	278	専門看護師数(人)	6	8	認定看護師数(人)	20	20	特定認定看護師(人)	2	5	特定行為看護師(人)	1	11	認定看護管理者数(人)	6	5	看護師クリニカルラダー取得者数(人)	総計:679 Ⅰ:74 Ⅱ:115 Ⅲ:185 Ⅳ:194 Ⅴ:111	総計:631 Ⅰ:65 Ⅱ:120 Ⅲ:158 Ⅳ:186 Ⅴ:104	助産師ラダー取得者数(人)	総計:19 新人: 3 Ⅰ: 1 Ⅱ: 1 Ⅲ: 14	総計:23 新人: 7 Ⅰ: 1 Ⅱ: 1 Ⅲ: 14	アドバンス助産師取得者数(人)	9	9	看護師マネジメントラダー取得者数(人)	総計:48 副師長Ⅰ:8	総計:60 副師長Ⅰ:15	4・5・4・4	
目標指標	2025 年度																																																																																										
医師数(人)*	159																																																																																										
専門医研修医数(専攻医)(人)	62																																																																																										
初期臨床研修医数(人)	31																																																																																										
目標指標	2023 年度																																																																																										
医師数(人)*	182																																																																																										
専門医研修医数(専攻医)(人)	62																																																																																										
初期臨床研修医数(人)	29																																																																																										
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																																																																																								
医師数(人)*	171	182	100.0																																																																																								
専門医研修医数(専攻医)(人)	62	62	100.0																																																																																								
初期臨床研修医数(人)	28	29	100.0																																																																																								
活動指標	2022 年度	2023 年度																																																																																									
看護師数(人)	789	810																																																																																									
医療技術職員数(人)	258	268																																																																																									
臨床研修指導医資格取得者数(人)	81	87																																																																																									
初期臨床研修医募集定員充足率(%)	100	100																																																																																									
学会認定等施設件数	105	105																																																																																									
専門医資格取得数(人)	266	278																																																																																									
専門看護師数(人)	6	8																																																																																									
認定看護師数(人)	20	20																																																																																									
特定認定看護師(人)	2	5																																																																																									
特定行為看護師(人)	1	11																																																																																									
認定看護管理者数(人)	6	5																																																																																									
看護師クリニカルラダー取得者数(人)	総計:679 Ⅰ:74 Ⅱ:115 Ⅲ:185 Ⅳ:194 Ⅴ:111	総計:631 Ⅰ:65 Ⅱ:120 Ⅲ:158 Ⅳ:186 Ⅴ:104																																																																																									
助産師ラダー取得者数(人)	総計:19 新人: 3 Ⅰ: 1 Ⅱ: 1 Ⅲ: 14	総計:23 新人: 7 Ⅰ: 1 Ⅱ: 1 Ⅲ: 14																																																																																									
アドバンス助産師取得者数(人)	9	9																																																																																									
看護師マネジメントラダー取得者数(人)	総計:48 副師長Ⅰ:8	総計:60 副師長Ⅰ:15																																																																																									
・看護職員では大学院への進学、特定行為認定研修施設として、高度で専門的な医療の提供に必要な医療従事者の確保に取り組んでいる。 ・全ての数値目標を 100%達成されているうえ、人材確保のポイントとなる初期研修医の確保も順調であるため、「学べる病院」として十分な成果を出していると考えます。 ・急性期総合病院として、様々な症例の経験や地域医療研修などプログラムを用意して学べる病院としての機能を発揮した。特定行為認定研修施設として安全に実施出来る看護師を育成している。 ・医師、看護師の数も目標を達成しており、研修制度も充実していることが窺えます。今後は、さらに高度な資格取得を期待します。																																																																																											

	副師長Ⅱ:21 師長Ⅰ:6 師長Ⅱ:13	副師長Ⅱ:19 師長Ⅰ:12 師長Ⅱ:14
ラダー階層別取得率(%)	94.3 Ⅰ:10.3 Ⅱ:16.0 Ⅲ:25.7 Ⅳ:26.9 Ⅴ:15.4	87.6 Ⅰ:9 Ⅱ:16.6 Ⅲ:21.9 Ⅳ:25.7 Ⅴ:14.4
薬剤師資格取得者数(人)	74(18)	79(18)
放射線技師資格取得者数(人)	61(15)	59(11)
臨床検査技師資格取得者数(人)	76(4)	83(3)
リハビリテーション室資格取得者数(人)	82(24)	88(28)
管理栄養士資格取得者数(人)	33(16)	26(7)
臨床工学技士資格取得者数(人)	29(5)	36(8)
口腔管理室資格取得者数(人)	9	9
診療情報管理士数(人)	20	22
医療情報技師数(人)	8	12
実習生受入件数	878	1,005

・幅広い診療科目を有する急性期総合病院として、様々な症例の経験や、専門的なトレーニング機器を用いたシミュレーション、離島を含めた地域医療研修など、様々な研修プログラムを用意し、学べる病院としての機能を発揮した。なお、初期研修医のマッチングは定員に対して一般12名産婦人科育成2名のフルマッチとなり、一般の1位希望人数は兵庫県2位となる32人となった。

・職員の高度な技術習得の意思を支援するため、職員を大学院へ派遣する仕組みを推進した。

・看護職員の育成では、高度な医療に対応するための知識・技術習得に加え、倫理観をもって診療にあたることを目的とし、クリニカルラダーとマネジメントラダー制度を導入している。

・特定行為認定研修施設として、高レベル相対的医行為である“特定行為”を実践するための知識と技術を学び、様々なシーンで安全に実施できる看護師を育成することを目的として5区分8行為の研修から始まり、2023年9月より新たに5行為の研修を開始した。2023年度は当院5名、他施設1名が研修を修了したほか、当院の3名が科目追加研修を修了した。さらに、他の研修指定機関からの実習生6名を協力施設として受入れ、実技の研修を実施した。

(課題と今後の取組方針)

・診療報酬算定要件のなかで、認定資格や研修受講の有無が問われるようになってきており、資格取得の支援を進め、質の向上を進めていく。

・特定行為研修を充実させ、タスクシフトに対応した看護師育成に向けた整備を進める。

3 安全で信頼される医療の提供

(1)医療安全管理及び感染対策の徹底

中期目標	医療事故を発生させないという強い意識のもと、医療安全管理を徹底し、安全性の向上に取り組むとともに、透明性の確保に努め、患者から信頼され、安全で質の高い医療を継続して提供すること。 また、平時より院内感染に対する職員教育を徹底するとともに、新型コロナウイルス感染症に対応した経験を生かし、新たな感染症発生時には病院全体で対応できる体制を整備するなど、感染対策の強化に努めること。
------	--

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画	年度計画	優先度	法人の自己評価			評価、意見など																				
			達成状況	判断理由(実施状況など)																						
・ヒヤリハットレポート、インシデントレポートの事象の把握、分析を行い、対策の立案と定期的な評価による対策の妥当性と継続性を分析することで、再発防止に積極的に取り組む。 ・医療安全研修やリスクマネージャー部会での情報の共有、医療安全推進室員による定期的なラウンドを行うことで、安全な職場環境を整え、医療安全文化を醸成する。 ・手術の際に生じる事象(合併症を含む)について、有害事象や過失の有無に関係なく、典型的に医療安全を脅かす確率が高い事象について報告するシステムの構築と、全合併症を含む発生状況の把握、合併症抑止策の検討を行う。 ・院内感染対策室活動を引き続き強め、院内感染防止・管理を徹底する。 ・職員に対する院内感染対策研修を継続的に実施する。	・ヒヤリハットレポート、インシデントレポートの事象の把握、分析を行い、対策の立案と定期的な評価による対策の妥当性と継続性を分析することで、再発防止に積極的に取り組む。 ・医療安全研修やリスクマネージャー部会での情報の共有、医療安全推進室員による定期的なラウンドを行うことで、安全な職場環境を整え、医療安全文化を醸成する。 ・手術の際に生じる事象(合併症を含む)について、有害事象や過失の有無に関係なく、典型的に医療安全を脅かす確率が高い事象について報告することで、発生状況の把握と合併症抑止策の検討を行う。 ・AI による読影支援システムや、検査結果の既読管理システムを導入し、検査結果の見落とし・見逃し防止を強化する。 ・RRS の本格的な運用を開始し、院内心肺停止を未然に防止することで、予期せぬ急変による死亡を減少させる。 ・業務の点検及び見直しを実施し、病院機能評価の更新を目指す。 ・臨床検査における品質マネジメントと臨床検査の種類に応じた技術能力に関する国際規格である、ISO15189 の取得を目指す。 ・院内感染対策室活動を引き続き強め、院内感染防止・管理を徹底する。	○	○	<table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>ヒヤリハットレポート件数</td><td>2,645</td><td>2,481</td></tr><tr><td>インシデント件数</td><td>10</td><td>17</td></tr><tr><td>転倒・転落発生率(%)</td><td>0.17</td><td>0.18</td></tr><tr><td>医療安全研修回数/参加者数(人)</td><td>2 回/3,041 人</td><td>2 回/3,128 人</td></tr><tr><td>感染対策研修回数/参加者数(人)</td><td>2 回/3,042 人</td><td>2 回/2,990 人</td></tr><tr><td>オカレンス報告率(%)</td><td>99.5</td><td>100</td></tr></table>	活動指標	2022 年度	2023 年度	ヒヤリハットレポート件数	2,645	2,481	インシデント件数	10	17	転倒・転落発生率(%)	0.17	0.18	医療安全研修回数/参加者数(人)	2 回/3,041 人	2 回/3,128 人	感染対策研修回数/参加者数(人)	2 回/3,042 人	2 回/2,990 人	オカレンス報告率(%)	99.5	100	4 ・ 4 ・ 4 ・ 4 ・医療安全管理を徹底し、医療安全管理の徹底による結果は評価される。大きな院内クラスタの発生が無く、地域医療の提供が継続できたことは評価される。 ・年度計画の目標は、十分達成されていますが、インシデント件数、転倒・転落発生率がわずかに増加している点などを勘案して、4としました。 ・医療安全管理を徹底し安全で質の高い医療を継続して提供している。病院全体で新興感染症発生に対応できる体制を整備し感染対策の強化に努めている。 ・ヒヤリハット件数は減少しているが、インシデント件数が増加しているのが気になります。それ以外は ISO15189 の取得等、安全管理に対する意欲が感じられます。
				活動指標	2022 年度	2023 年度																				
				ヒヤリハットレポート件数	2,645	2,481																				
				インシデント件数	10	17																				
				転倒・転落発生率(%)	0.17	0.18																				
				医療安全研修回数/参加者数(人)	2 回/3,041 人	2 回/3,128 人																				
				感染対策研修回数/参加者数(人)	2 回/3,042 人	2 回/2,990 人																				
				オカレンス報告率(%)	99.5	100																				
				・各部署のリスクマネージャーが、過去のインシデントレポートの分析を行い、再発防止策について再評価を行った。また、繰り返すインシデントについて手順書の見直しを行った。																						
				・病棟では、超音波センサーにより自動で膀胱内尿量を計測し排尿タイミングを予測するシステムと睡眠・覚醒状況を把握する非接触型睡眠計測マットを試験的に導入し、患者の動きだし予測や排尿誘導等に活用し、転倒転落の発生抑制の検証を開始した。																						
・外来部門では、転倒転落防止の注意喚起として、待ち番号表示システムに川柳など目を引く工夫を凝らした掲示を行った。																										
・オカレンス報告制度では、医療安全管理部門が手術部門や診療科との情報共有を密にし、各診療科の責任者が新規医療技術・高難度手技に伴うリスクの点検を行い、報告を行う流れが定着した。																										
・医療安全推進室による定期ラウンドを実施し、各現場の安全意識の向上を図った。																										
・患者とのトラブルを紛争化させないために、事務職員が早期に介入することで現場スタッフとの情報共有が円滑に進められ、病院として迅速に対応方針が決定でき、事案の早期解決が図られた。																										
・AIを用いた医用画像診断支援システムの活用により、肺の悪性所見の見落としとリスクの低減している。また、従来の病理細胞診、組織診、内視鏡レポートに対する要注意所見を覚知するパニックアラート運用に加えて、放射線、内視鏡、一般検体検査、心電図、超音波等、多岐に渡る部門検査の未読結果・レポートを通知する既読管理システムを新たに導入し、見落とし防止を図った。																										
・RRT の呼出・出動体制を整備し、正式に RRS 運用を開始したが、出動件数は 19 件に留まっている。RRT とコール基準の周知を目的とした RRS ニュースを発行した。																										
・病院機能評価の更新受診に向け、業務のマニュアル、手順、記録などの再確認や見直しを実施し、高評価にて更新認定された。																										
・臨床検査部門において、手順、文書管理等の再確認や見直しを実施し、国際規格ISO 15189 の取得ができた。																										

	・職員に対する院内感染対策研修を継続的に実施する。	○	○	・抗菌薬適正使用支援チーム(AST)では、病棟ラウンドやカンファレンスを通したスムーズな介入を実現したほか、薬剤師による抗菌薬選択相談を行った。 ・院内感染対策室では、現場ラウンドなど従来業務や新型コロナウイルスに対する手指消毒実技や防護具着脱、PCR検査トレーニングを継続したほか、新興感染症対策として、医師会をはじめ地域全体での訓練を実施した。 (課題と今後の取組方針) ・肝炎ウイルス等見落としが重大な案件に繋がる可能性がある検査や、処方監査の方法等に対し、より安全な診療体制を検討していく。 ・RRS の体制について、チームの認知やコール基準の認識が浸透に係る啓発活動として、研修コンテンツの充実やチーム活動の院内周知を行う。	
--	----------------------------------	---	---	--	--

1 自律性・機動性・透明性の高い組織運営 (1)効率的・効果的な組織運営	中期目標 地方独立行政法人制度の特徴を十分に生かした組織マネジメントを強化し、より一層効率的・効果的な業務運営を行うこと。組織マネジメントにあたっては、目標管理制度の充実により法人の目標を全職員が共有するとともに、組織力の向上に努めること。 また、従来の業務のやり方の見直しを図りながら、ICTやAIなどのデジタル技術を積極的に導入し、業務の効率化に努めること。 なお、病院の運営状況や取組みについては、地域住民にわかりやすく情報を発信し、地域に開かれた病院づくりに努めること。	<table> <tr> <th>法人自己評価</th><th>委員会評価</th><th>市評価</th></tr> <tr> <td>4</td><td>4</td><td></td></tr> </table>	法人自己評価	委員会評価	市評価	4	4	
法人自己評価	委員会評価	市評価						
4	4							

中期計画	年度計画	優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)	評価、意見など															
・所管業務や職務権限を明確にする とともに、組織内の情報共有の徹底 を図る。 ・医療環境の変化に対応するための 組織改変や弾力的な人員配置を行 う。 ・病院長、副院長、センター長など幹 部職員の分任体制(マネジメント)を 推進する。 ・全部門において目標管理制度を 推進し、年度計画の着実な達成を 図る。 ・ICT を活用し DPC データや収支 状況などの経営情報をわかりやすく タイムリーに提供し、職員の経営参 加を促進する。 ・統合グループウェアの活用や事務 支援システムを順次導入し、事務の 効率化を図る。 ・ムダ、ムラ、ミリの根絶に努め、間 接業務の建設的な廃止・デジタル 化、ペーパーレス化、自動化を推進 する。 ・稼働状況に応じて病床配置を適宜 見直し、効率的な患者受入体制を 整備する。 ・タイムリーでわかりやすい情報発 信に努め、開かれた病院運営を行 う。	・所管業務や職務権限を明確にする とともに、組織内の情報共有の徹底 を図る。 ・医療環境の変化に対応するための 組織改変や弾力的な人員配置を行 う。 ・病院長、副院長、センター長など幹 部職員の分任体制(マネジメント)を 推進する。 ・全部門において目標管理制度を 徹底し、年度計画の着実な達成を 図る。 ・ICT を活用し DPC データや収支 状況などの経営情報をわかりやすく タイムリーに提供し、職員の経営参 加を促進する。 ・ワークフローシステムの運用を開 始し、申請や承認に係る事務の効率 化を図る。 ・ペーパーレス会議システムや WEB 会議システムの効率的な運用を促 進する。 ・稼働状況に応じて病床配置を適宜 見直し、効率的な患者受入体制を 整備する。また、今後の医療需要を 予測し、増築棟における適切な病床 配置を検討する。 ・タイムリーでわかりやすい情報発 信に努め、開かれた病院運営を行 う。	○	○	<table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>機構ニュースレター発行回数</td><td>5</td><td>7</td></tr><tr><td>広報誌「つつじ」発行数(回)/(部)</td><td>3 回 /各 103,800 部</td><td>3 回 /各 104,000 部</td></tr><tr><td>地域連携広報誌「きらり」発行数(回)/(部)</td><td>6 回 /9,000 部</td><td>6 回 /9,000 部</td></tr><tr><td>ホームページに対する満足度(%)</td><td>81.1</td><td>80</td></tr></table>	活動指標	2022 年度	2023 年度	機構ニュースレター発行回数	5	7	広報誌「つつじ」発行数(回)/(部)	3 回 /各 103,800 部	3 回 /各 104,000 部	地域連携広報誌「きらり」発行数(回)/(部)	6 回 /9,000 部	6 回 /9,000 部	ホームページに対する満足度(%)	81.1	80	4 ・ 4 ・ 4 ・ 4
				活動指標	2022 年度	2023 年度														
				機構ニュースレター発行回数	5	7														
				広報誌「つつじ」発行数(回)/(部)	3 回 /各 103,800 部	3 回 /各 104,000 部														
				地域連携広報誌「きらり」発行数(回)/(部)	6 回 /9,000 部	6 回 /9,000 部														
				ホームページに対する満足度(%)	81.1	80														
				・部門別の稼働状況や重要な情報を共有する運営協議会の月次開催を継続したほか、事務局内の情報共有会議を定期開催し、組織横断的な対応力を強化した。 ・年度計画は、幹部職員が各担当分野の計画提案を行うことで、各部門が目標を意識し、行動計画を作成し、着実な達成に向けて業務を遂行している。 ・全部署で BSC シートによる目標管理を実施し、院長ヒアリングを通じて進捗管理と課題の共有を行っている。 ・稼働状況、収益、DPC、重症度・医療・看護必要度など各種経営指標を日計で表示し、全ての職員が閲覧可能な状態で公開しており、職員の経営参画意識を醸成している。 ・電子決裁システムを導入し、事務の効率化を図った。 ・新型コロナウイルス感染症確保病床との調整を行いながら、医療ニーズに応じた病床配置の見直しを行った。 ・動画配信プラットフォームを活用し、入院説明オリエンテーションや、CVポート挿入中の患者家族に対する抜針方法の説明、乳房切除術後の自宅リハビリテーション等の動画コンテンツを提供し、患者理解を深めるとともに、説明や問合せ対応を効率的・効果的に運用した。 ・タブレット端末を用いたペーパーレス会議システムを導入し、コピー代や印刷用紙が削減できた。 ・病院Webサイトのリニューアルを行い、モバイル端末からのアクセスに適したインターフェースを作成した。 ・病院Webサイトでがん関連特設サイトを設け、内容の充実を図るための検討を始めた。	・タブレット端末の活用など、各部署で目標管理を行い、進捗管理と課題の情報共有がなされていることは評価できる。 ・年度計画を十分に達成されているため、大変素晴らしいですが、導入されたICTを活用したDPCデータやワークフローシステムの実際の活用・稼働状況が不明なため、4としています。															
				(課題と今後の取組方針) ・電子カルテの更新を進めており、更新に合わせて新たな機能の導入を検討していく。	・運営協議会の月次開催を継続し、事務局内の情報共有会議で組織横断的な対応力を強化した。各種経営指標を日計で表示し職員の経営参画意識を醸成した。															
					・ニュースレター、広報紙の発行により、地域住民に組織運営の情報を提供していることを評価します。電子化の推進等、更なる効率化を期待します。															

1 自律性・機動性・透明性の高い組織運営
(2)コンプライアンスの徹底

中期目標
関係法令を遵守し、行動規範と職員倫理を確立、実践することにより、公平性を確保した病院運営を行うこと。
また、個人情報の保護や情報セキュリティ対策を適切に実施するとともに、情報公開や内部通報制度を適切に運用し、組織全体の透明性を確保すること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
3	3	

中期計画	年度計画	優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)	評価、意見など									
・病院運営の理念や基本方針、職業倫理などの周知徹底を図り、組織人としての自覚と使命感の涵養を図る。 ・会計監査人による監査や病院機能評価など外部評価による課題の改善に取り組む。 ・情報セキュリティ対策を強化する。 ・情報開示による透明性や公益通報制度の適切な運用によりコンプライアンスを確保する。 ・防災や防犯対策について必要な措置を講じる。 ・患者の義務と権利及び機構の規程等を遵守し、診療情報開示の求めに対して適切かつ迅速に対応する。	・病院運営の理念や基本方針、職業倫理などの周知徹底を図り、組織人としての自覚と使命感の涵養を図る。 ・ハラスメントの通報窓口・相談窓口を周知し、早期に介入できる体制を目指す。 ・ハラスメントや人権に関する研修を実施し、人を大切にする職場づくりを推進する。 ・ハラスメントに関する職員アンケートを実施し、ハラスメントへの理解度や課題の把握を行い、対応策を検討する。 ・会計監査人による監査や病院機能評価など外部評価による課題の改善に取り組む。 ・サイバーテロへの対応を含めた情報セキュリティの対策を強化する。 ・情報開示や内部通報制度を適切に運用し、コンプライアンスを確保する。	○	○	<table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>情報開示件数</td><td>221</td><td>214</td></tr><tr><td>コンプライアンス研修参加者数(人)</td><td>1,173</td><td>1,273</td></tr></table>	活動指標	2022 年度	2023 年度	情報開示件数	221	214	コンプライアンス研修参加者数(人)	1,173	1,273	3 ・ 4 ・ 3 ・ 3 ・コンプライアンス研修への取り組み、参加者数は評価できる。多様なハラスメントに対しても対応を期待する。 ・コンプライアンス研修参加者も昨年比で 100 名も増加し、その他の年度計画も達成されていますが、多様化巧妙化していくサイバーテロ対策が課題とのことでしたので、4としました。 ・サイバーテロへの対応を含めた情報セキュリティへの対策の強化。全職員を対象としたパワーハラスメントアンケート調査の実施、外部弁護士等による相談窓口の継続。 ・サイバーテロへの対策、コンプライアンスの徹底は数値化が難しい項目ですが、常に意識していただきたいです。
				活動指標	2022 年度	2023 年度								
				情報開示件数	221	214								
				コンプライアンス研修参加者数(人)	1,173	1,273								
				・コンプライアンス推進委員会では、「風通しの良い職場づくり」を達成するために、アクションチェックリストを導入し、各職場で身近な取組を通して、協力や連携が進められるよう自発的な活動を推進した。										
				・前年度に引き続き、全職員を対象としたパワーハラスメントアンケート調査を実施し、ハラスメントに関する職員の意識や実態を把握した。										
				・ハラスメントに関する相談窓口として、外部弁護士、内部職員、委託心理士による相談窓口を継続した。										
				・コンプライアンスに関する通報窓口も外部弁護士及び内部職員による相談窓口を継続した。										
				・内部監査、監事監査、会計監査法人による監査など、中立的な立場から監査を実施し、指摘された課題に対し迅速に是正・改善を図った。										
				・情報セキュリティ対策では、従来の意識調査やインターネット不適切使用調査等の取組を継続した。また、前年度に引き続き標的型メールに対する訓練を実施し、サイバー攻撃の手口が巧妙化していることの理解を深めたほか、全体研修の実施や、バックアップの強化等に取り組んだ。										
・診療情報の開示資料のペーパーレス化により、業務を効率化させるとともに、サービスの向上を図った。														
・病院機能評価を受診し、高評価で更新が認定された。														
・院内ニュースレター(コンプライアス通信)を定期刊行し、職員のコンプライアンス意識を醸成した。														
(課題と今後の取組方針) ・多様化、巧妙化していくサイバーテロに対して、情報システム非常時対応体制を整備するとともに、全体研修等を通じて職員の意識向上を図っていく。 ・ハラスメントに関して、更に啓発を進めていく。														

2 働きやすく、やりがいのある職場づくり
(1)やりがいづくり、モチベーションアップへの取組の充実

中期目標
コミュニケーションの活性化により、風通しのよい職場づくりに取り組むとともに、職員の専門知識の習得や資格取得の支援を充実させ、働きがいを高める病院づくりに努めること。
また、能力が客観的に、適正に評価される人事評価を行うとともに、給与制度については、人事評価や法人の業務実績を適正に反映することにより、職員のモチベーションアップにつなげること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画		年度計画		優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)	評価、意見など																		
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度			<table><tr><td>目標指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td><td>達成率(%)</td></tr><tr><td>職員満足度(満足と答えた割合)</td><td>74.8</td><td>74.3</td><td>106.1</td></tr></table>	目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	職員満足度(満足と答えた割合)	74.8	74.3	106.1											
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																						
職員満足度(満足と答えた割合)	74.8	74.3	106.1																						
・次の①～③の姿を目指し、コミュニケーション活性化プロジェクトを推進する。 ①職員が自信と誇りを持って働ける病院になる。 ②努力が承認される組織風土を育む。 ③個人と組織が互いに成長できる関係を築く。 ・人事制度のルールに従い、評価者に制度の目的と仕組みを充分に理解させる。 ・評価と処遇のメリハリを強め、成果の所在をわかりやすくする。		・次の①～④の姿を目指し、コミュニケーション活性化プロジェクトを推進する。 ①職員が自信と誇りを持って働ける病院になる。 ②コミュニケーションが活発で楽しい職場を創る。 ③努力が承認される組織風土を育む。 ④個人と組織が互いに成長できる関係を築く。 ・人事評価制度の目的と仕組みを正しく理解するため、新たに評価者となった管理職に研修を実施する。 ・評価と処遇のメリハリを強め、成果の所在をわかりやすくする。 ・職員満足度調査を継続して実施することで、職員の意向の変化を適切に把握する。		○	○	<table><tr><td>活動指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td></tr><tr><td>仕事にやりがいや誇りを感じると答えた割合(%)</td><td>79.3</td><td>79.9</td></tr><tr><td>システミックコーチング(院内コーチ・SH)人数(人)</td><td>院内コーチ 19 SH 264</td><td>院内コーチ 24 SH 495</td></tr><tr><td>機構学術研究会発表件数</td><td>15</td><td>16</td></tr><tr><td>TQM 委員会発表件数</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>クリニカルパス委員会発表件数</td><td>4</td><td>4</td></tr></table> ・システミックコーチングを導入して5年目となり、アンケート調査を実施し、効果や今後の実施の方向性を検討した。職場や自己の変化や学びがあったとの回答が大部分であり、全職が1on1 や3分間コーチングを通じて活発なコミュニケーションを図り、風通しの良い組織づくりや誇りを持って働ける病院を目指す風土が定着しつつある。 ・半期ごとの所属長による評価面談の機会を通して、職員が設定した目標とその達成状況を振り返ることで、双方向の人事評価が機能し、成果の承認や課題の認識によって職員自身の成長を促した。 ・外部団体主催の研修へのエントリーや学会をはじめ院内の学術研究発表会等における優秀な演題として選出された功績に対して、機構総会において職員表彰を行いそれぞれの研究活動を奨励することで、研究意欲の向上を図った。 職員満足度調査を継続し、職員のニーズの変化の把握に努めた。 (課題と今後の取組方針) ・システミックコーチングを継続し、職員間の繋がりを更に深め、風通しの良い職場風土を醸成していく。	活動指標	2022 年度	2023 年度	仕事にやりがいや誇りを感じると答えた割合(%)	79.3	79.9	システミックコーチング(院内コーチ・SH)人数(人)	院内コーチ 19 SH 264	院内コーチ 24 SH 495	機構学術研究会発表件数	15	16	TQM 委員会発表件数	5	6	クリニカルパス委員会発表件数	4	4	4・4・4・4 ・風通しの良い組織づくり、各職員が高い専門職業人としての意識を持ち、仕事にやりがいやほこりを感じる高い割合を維持していることは評価される。 ・数値目標を達成し、アンケート結果も良好で、年度計画も達成済のため素晴らしいです。ただ、やりがいづくりやモチベーションアップ対策は継続的努力が不可欠なため、課題も考慮して4としました。 ・職員満足度達成率100%以上で、風通しの良い組織づくりや誇りを持って働ける病院を目指す風土が定着しつつある。 ・コーチングの人数が増加しており、仕事への意欲が上昇していることが見て取れる。
活動指標	2022 年度	2023 年度																							
仕事にやりがいや誇りを感じると答えた割合(%)	79.3	79.9																							
システミックコーチング(院内コーチ・SH)人数(人)	院内コーチ 19 SH 264	院内コーチ 24 SH 495																							
機構学術研究会発表件数	15	16																							
TQM 委員会発表件数	5	6																							
クリニカルパス委員会発表件数	4	4																							

2 働きやすく、やりがいのある職場づくり (2)働き方改革の推進		中期目標	令和6年(2024 年)4月からの医師の時間外労働規制導入への対応や、タスクシフティングの推進、多様な勤務形態の導入や院内保育の充実などにより、職員が離職することなく働き続けられるよう、職員の働き方改革を推進すること。			法人自己評価	委員会評価	市評価
						4	4	

中期計画	年度計画	優先度	達成状況	法人の自己評価			評価、意見など																																													
				判断理由(実施状況など)																																																
・労働、自己研鑽、兼業等の時間を管理する勤務管理システムの構築を進める。 ・変形労働時間制を十分に活用して、24 時間 365 日をカバーする柔軟で効率的な勤務シフトを活用する。 ・24 時間保育、病児保育に続いて、災害時等に保護が必要な家族を抱える職員への支援の仕組みを構築する。 ・医師から多職種へのタスクシフティングを現行の制度下において可能な領域について、医療安全を確保しつつ、円滑に導入する。 ・看護師・助産師が特定行為を実施するための資格を取得するための研修機関の指定を目指し、特定行為が実施できる看護師を養成し、医師のタスクシフト/タスクシェアを推進する。	・労働、自己研鑽、兼業等の時間を区別した時間管理を行う。 ・変形労働時間制を十分に活用して、24 時間 365 日をカバーする柔軟で効率的な勤務シフトを活用する。 ・24 時間院内保育を維持し、災害時等に保護が必要な家族を抱える職員への支援の仕組みを検討する。 ・医師から多職種へのタスクシフトを現行の制度下において可能な領域について、医療安全を確保しつつ、円滑に導入する。 ・特定行為研修施設として、教育課程を拡充させ、医師のタスクシフトを推進する。 ・診療科責任医師に対してマネジメント研修等を実施し、人事・労務管理や各種規程に則した職場管理を促進する。 ・策定した医師労働時間短縮計画を達成できるよう、モニタリングを実施し、課題の解決を図る。	◎	○	<table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>院内保育園利用者数(医師職)(人)</td><td>658</td><td>487</td></tr><tr><td>育児休業取得割合(医師職)(%)</td><td>100</td><td>100</td></tr><tr><td>育児短時間勤務者数(医師職)(人)</td><td>9</td><td>11</td></tr><tr><td>長時間勤務実績・医師職(時間/月/人)</td><td>45.9</td><td>50.2</td></tr><tr><td>長時間勤務実績・看護職(時間/月/人)</td><td>8.8</td><td>7.9</td></tr><tr><td>長時間勤務実績・医療技術職(時間/月/人)</td><td>19.9</td><td>20.3</td></tr><tr><td>長時間勤務実績・事務職(時間/月/人)</td><td>6.9</td><td>6.3</td></tr><tr><td>年間休日日数(日)</td><td>122</td><td>123</td></tr><tr><td>変形労働適用率(看護部除く)(%)</td><td>88.4</td><td>88.7</td></tr><tr><td>タスクシフティング推進委員会実行件数</td><td>3</td><td>8</td></tr><tr><td>特定行為研修修了者数(人)</td><td>6</td><td>16</td></tr><tr><td>医師事務作業補助者数(人)</td><td>79</td><td>79</td></tr><tr><td>臨床心理士相談件数</td><td>71</td><td>38</td></tr><tr><td>リエゾンナース相談件数</td><td>25</td><td>27</td></tr></table>			活動指標	2022 年度	2023 年度	院内保育園利用者数(医師職)(人)	658	487	育児休業取得割合(医師職)(%)	100	100	育児短時間勤務者数(医師職)(人)	9	11	長時間勤務実績・医師職(時間/月/人)	45.9	50.2	長時間勤務実績・看護職(時間/月/人)	8.8	7.9	長時間勤務実績・医療技術職(時間/月/人)	19.9	20.3	長時間勤務実績・事務職(時間/月/人)	6.9	6.3	年間休日日数(日)	122	123	変形労働適用率(看護部除く)(%)	88.4	88.7	タスクシフティング推進委員会実行件数	3	8	特定行為研修修了者数(人)	6	16	医師事務作業補助者数(人)	79	79	臨床心理士相談件数	71	38	リエゾンナース相談件数	25	27	4 ・ 4 ・ 4 ・ 4 ・医師、看護師など業務内容を検討し、効果的な業務内容により働き方改革の推進を期待する。 ・最新の法改正にも十分対応され、年度計画もすべて達成済みで素晴らしいです。ただ、労務管理に完璧はないことから、更なる拡充を期して 4 としています。 ・医師の働き方改革制度に対して適宜指示調整を行い、時間外勤務の削減等の取り組みを進めた。夜間の看護業務を補助するナイトサポーターを活用して業務負担を軽減している。 ・連休の取得等、様々な取り組みを行っているが、長時間勤務実績はあまり減少していないので、更なる推進を期待します。
				活動指標	2022 年度	2023 年度																																														
				院内保育園利用者数(医師職)(人)	658	487																																														
				育児休業取得割合(医師職)(%)	100	100																																														
				育児短時間勤務者数(医師職)(人)	9	11																																														
				長時間勤務実績・医師職(時間/月/人)	45.9	50.2																																														
				長時間勤務実績・看護職(時間/月/人)	8.8	7.9																																														
				長時間勤務実績・医療技術職(時間/月/人)	19.9	20.3																																														
				長時間勤務実績・事務職(時間/月/人)	6.9	6.3																																														
				年間休日日数(日)	122	123																																														
				変形労働適用率(看護部除く)(%)	88.4	88.7																																														
				タスクシフティング推進委員会実行件数	3	8																																														
				特定行為研修修了者数(人)	6	16																																														
				医師事務作業補助者数(人)	79	79																																														
				臨床心理士相談件数	71	38																																														
				リエゾンナース相談件数	25	27																																														
				・厚生労働省が推進する 2024 年度の医師の働き方改革制度に対し、労働および労働以外の時間区分のモニタリングシステムを活用し、管理者が適宜指示調整を行い、変則労働時間の設定やシフト勤務を活用しながら時間外勤務の削減等の取組みを進めた。 ・A 水準での対応が困難な一部診療科については、「医師労働時間短縮計画」を策定し、B 水準の承認となった。 ・特定行為研修機関として、全国から看護師の受入を行った。院内医療現場においても、創傷管理関連や呼吸器管理関連、動脈血液ガス分析関連の業務を担い、医師の業務負担軽減の効果を上げている。 ・造影剤の静脈投与、病棟薬剤処方の代行入力や手術前の輸血の説明、PFMに係る入院前の治療説明、透析患者のシャント穿刺、麻酔科医の統計業務など、医師の業務を各診療支援職種の協力のもとにタスクシフトを継続した。 ・医師事務作業補助者の質の向上を推進し、専門性の高いスペシャル・メディカル・アシスタント(SMA)を育成し、医師の負担軽減を促進した。 ・病棟看護師の事務作業を軽減するために、病棟クラークの追加配置に向けて人員確保を進めた。 ・夜間の看護業務を補助するナイトサポーターを活用し、病棟看護師の業務負担を軽減している。また、病棟師長を中心に看護補助者との協業に係る研修に順次参加し、効率的な業務分担の整備を進めている。																																																

			・救急外来において、救急救命士が救急隊からの電話対応や患者搬送など看護師のタスクをシフトしたことで看護師の負担軽減が図れた。 ・職員向けのがんサロンを開催し、相談や情報共有を通して治療と仕事の両立を支援した。 ・従来の夏季休暇について、取得期間を年度内に延長した健康増進休暇とし、連休取得を促進している。 ・医師による患者への手術説明について、一部の手術を動画配信による説明に置換えて運用し、医師の勤務時間削減に寄与した。 ・院内保育園ではコロナ禍で休止していた病児保育を再開し、職員の勤務支援を行った。 ・職員食堂の食材費への補助を行いメニューの充実を図るとともに、奥のテラスを昼食時に開放し、リフレッシュと混雑緩和に繋げた。 ・安全安心相談員による医療従事者のための護身術研修会を行った。 (課題と今後の取組方針) ・高稼働状態が続く一方で、医師の働き方改革への対応をしていく必要があるため、地域医療機能分化やタスクシフトを推進し、効率的な業務体制を構築する。	
--	--	--	---	--

第4 財務内容の改善に関する事項

1 経営基盤の強化

中期目標

人口減少や少子高齢化、医療提供体制の変化や感染症の流行など、病院経営を取り巻く環境が変化する中においても、迅速かつ柔軟な経営判断のもと、経営基盤を強化し、本目標期間中における経常収支の均衡を図ること。

また、安定した病院運営を長期的に確保するため、本市の財政状況に影響されない経営を常に目指すこと。

法人 自己評価	5
------------	---

委員会 評価	5
-----------	---

市 評価	

中期計画		年度計画		優先度	法人の自己評価	評価、意見など																												
				達成状況	判断理由(実施状況など)																													
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度		<table><tr><td>目標指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td><td>達成率(%)</td></tr><tr><td>累積経常利益(百万円)</td><td>15,614</td><td>16,326</td><td>105.3</td></tr><tr><td>経常収支比率(%)</td><td>109.7</td><td>102.5</td><td>101.9</td></tr><tr><td>医業収支比率(%)</td><td>105.1</td><td>102.4</td><td>102.4</td></tr><tr><td>医業収益(百万円)</td><td>26,562</td><td>27,115</td><td>100.6</td></tr><tr><td>入院収益(百万円)</td><td>17,712</td><td>17,929</td><td>100.0</td></tr><tr><td>外来収益(百万円)</td><td>8,346</td><td>8,702</td><td>103.0</td></tr></table>	目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	累積経常利益(百万円)	15,614	16,326	105.3	経常収支比率(%)	109.7	102.5	101.9	医業収支比率(%)	105.1	102.4	102.4	医業収益(百万円)	26,562	27,115	100.6	入院収益(百万円)	17,712	17,929	100.0	外来収益(百万円)	8,346	8,702	103.0	5・5・5・5
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																															
累積経常利益(百万円)	15,614	16,326	105.3																															
経常収支比率(%)	109.7	102.5	101.9																															
医業収支比率(%)	105.1	102.4	102.4																															
医業収益(百万円)	26,562	27,115	100.6																															
入院収益(百万円)	17,712	17,929	100.0																															
外来収益(百万円)	8,346	8,702	103.0																															
累積経常利益(百万円)	11,493	累積経常利益(百万円)	15,507	○		・目標指標、活動指標が達成されていることは評価できる。																												
経常収支比率(%)	101.7	経常収支比率(%)	100.6	○																														
医業収支比率(%)	100.3	医業収支比率(%)	100.0	○																														
医業収益(百万円)	24,785	医業収益(百万円)	26,951	○																														
入院収益(百万円)	16,317	入院収益(百万円)	17,936	○																														
外来収益(百万円)	7,869	外来収益(百万円)	8,452	○																														
・医療動向や周辺環境の変化を的確に把握し、迅速かつ柔軟な意思決定のもと、計画期間中の経常収支の均衡を図る。		・医療動向や周辺環境の変化を的確に把握し、迅速かつ柔軟な意思決定のもと、経常収支の均衡を図る。		◎ ○	<table><tr><td>活動指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td></tr><tr><td>償却前経常収支比率(%)</td><td>116.4</td><td>108.2</td></tr><tr><td>償却前医業収支比率(%)</td><td>112.0</td><td>108.6</td></tr><tr><td>運営費負担金比率(%)</td><td>4.8</td><td>5.0</td></tr></table> ・人口推計やDPCデータを用いた将来受療予測を行い、働き方改革を踏まえた人員配置計画や地域連携活動に活用した。 ・病院経営に影響する様々な指標を院内開発のBIシステムによってタイムリーにモニタリングし、経営課題を的確に把握することで、迅速な対応を実現している。 ・理事会や執行部会議などで経営状況を共有し、経営課題の共通認識を図った。 (課題と今後の取組方針) ・患者の受療動向や物価変動など経済状況、周辺医療環境の変化など常に状況把握を行い、臨機応変に課題に対応していく必要がある。	活動指標	2022 年度	2023 年度	償却前経常収支比率(%)	116.4	108.2	償却前医業収支比率(%)	112.0	108.6	運営費負担金比率(%)	4.8	5.0	・数値目標、年度計画とも十分に達成されており、5と評価します。																
活動指標	2022 年度	2023 年度																																
償却前経常収支比率(%)	116.4	108.2																																
償却前医業収支比率(%)	112.0	108.6																																
運営費負担金比率(%)	4.8	5.0																																
						・目標指標達成率が全て100%以上。BIシステムによって病院経営に関する指標をタイムリーにモニタリングし迅速な対応を実現している。																												
						・目標数値をすべて達成しており、経営基盤はより強固ななっていると考えます。																												

2 収入の確保及び費用の最適化

中期目標
診療報酬の改定や医療制度の変更に迅速かつ的確に対応し、収入の確保に努めるとともに、コスト管理を徹底し、費用の最適化を図ること。
また、医療機器の導入・更新等については、中長期的な視点で計画的に実施すること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
4	4	

中期計画		年度計画		優先度	達成状況	法人の自己評価 判断理由(実施状況など)	評価、意見など																																								
目標指標	2025 年度	目標指標	2023 年度			<table><tr><td>目標指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td><td>達成率(%)</td></tr><tr><td>入院診療単価(円/人・日)</td><td>94,584</td><td>93,587</td><td>102.8</td></tr><tr><td>外来診療単価(円/人・日)</td><td>23,138</td><td>24,566</td><td>104.5</td></tr><tr><td>1 日あたり入院患者数(人)</td><td>513</td><td>523</td><td>96.9</td></tr><tr><td>1 日あたり外来患者数(人)</td><td>1,484</td><td>1,458</td><td>98.5</td></tr><tr><td>病床稼働率(%)</td><td>85.5</td><td>87.2</td><td>96.9</td></tr><tr><td>給与費比率/対医業収益(%)</td><td>46.1</td><td>45.7</td><td>105.9</td></tr><tr><td>診療材料費比率(%)</td><td>15.5</td><td>16.7</td><td>94.6</td></tr><tr><td>医薬品費比率(%)</td><td>14.5</td><td>15.9</td><td>94.3</td></tr><tr><td>経費比率/対医業収益(%)</td><td>12.8</td><td>13.4</td><td>105.2</td></tr></table>	目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)	入院診療単価(円/人・日)	94,584	93,587	102.8	外来診療単価(円/人・日)	23,138	24,566	104.5	1 日あたり入院患者数(人)	513	523	96.9	1 日あたり外来患者数(人)	1,484	1,458	98.5	病床稼働率(%)	85.5	87.2	96.9	給与費比率/対医業収益(%)	46.1	45.7	105.9	診療材料費比率(%)	15.5	16.7	94.6	医薬品費比率(%)	14.5	15.9	94.3	経費比率/対医業収益(%)	12.8	13.4	105.2	4 ・ 4 ・ 4 ・ 4 ・急性期病院に望まれる充実した体制の整備、加算の算定を開始している点、病院全体でコスト削減を意識した取り組みは評価される。 ・概ね年度計画を達成されていますが、1 日あたりの患者数のほか、物価高の社会情勢ゆえやむを得ない部分もありますが、診療材料費比率及び医薬品費比率が悪化していることから、4 としました。
目標指標	2022 年度	2023 年度	達成率(%)																																												
入院診療単価(円/人・日)	94,584	93,587	102.8																																												
外来診療単価(円/人・日)	23,138	24,566	104.5																																												
1 日あたり入院患者数(人)	513	523	96.9																																												
1 日あたり外来患者数(人)	1,484	1,458	98.5																																												
病床稼働率(%)	85.5	87.2	96.9																																												
給与費比率/対医業収益(%)	46.1	45.7	105.9																																												
診療材料費比率(%)	15.5	16.7	94.6																																												
医薬品費比率(%)	14.5	15.9	94.3																																												
経費比率/対医業収益(%)	12.8	13.4	105.2																																												
・社会環境の変化や周辺環境の変化、医療需要の動向などの分析を行い、当該地域で急性期医療を必要と指定る患者の確保に努める。 ・施設基準の新規取得や診療報酬改定に着実に対応し、適正な収益確保に努める。 ・診療報酬の請求漏れ防止や査定減の極小化を図る。 ・将来にわたり負担となる人的投資や設備投資については、長期財政計画においても経営基盤の安定化が図られるか検討のうえ実施する。		・常に患者動向を分析し、当該地域で急性期医療を必要としている患者の確保に努める。 ・平均在院日数、診療密度、医療・看護必要度などのモニタリングを継続し、適正な収益確保に努める。 ・施設基準の届出や診療報酬の請求漏れ防止や査定減の極小化を図る。 ・費用については、対医業収益比率のモニタリングを行い、適正な支出となるよう努める。 ・材料費、経費など物価高騰により費用増が見込まれるため、使用効率を促進し使用量の減少を図る。		◎	◎	・診療報酬の査定原点の詳細な分析・検討を行い、各診療科にフィードバックし要注意項目に対して医師と事務が協力して対策に取り組んだ。 ・材料費、医薬品費の値上がりが見込まれるので、収入を増加させながら費用の削減にも注力して頂きたい。																																									
				◎	◎																																										
				◎	◎	<table><tr><td>活動指標</td><td>2022 年度</td><td>2023 年度</td></tr><tr><td>新入院患者数(人)</td><td>19,198</td><td>19,529</td></tr><tr><td>平均在院日数(日)</td><td>9.8</td><td>9.8</td></tr><tr><td>DPC 期間Ⅱ内退院率(%)</td><td>70.9</td><td>72</td></tr><tr><td>DPC 評価係数</td><td>1.5827</td><td>1.5359</td></tr><tr><td>診療報酬査定減率(%)</td><td>0.28</td><td>0.35</td></tr><tr><td>後発医薬品の数量割合(%)</td><td>94.5</td><td>93.8</td></tr></table> ・地域医療機関の紹介状況や動向を分析し、地域連携活動を行っている。 ・BIシステムによる各種経営指標モニタリングを病院全体に共有しており、諸課題に対して迅速に対応した。 ・RRSチームの開設や化学療法患者の急性増悪対応など、急性期病院に望まれる充実した体制を整備し、急性期充実体制加算の算定を開始した。 ・診療報酬の査定減点の詳細な分析を行い、委員会で検討した。内容は各診療科にフィードバックし、要注意項目に対して医師と事務が協力して対策を行った。 ・コスト削減プロジェクトを立ち上げ、使用材料の見直しや運用方法の見直し、節電への取り組み、廃棄物の分別の徹底、コピーの使用方法の見直しなど病院全体でコスト削減を意識した取り組みを進めた。 (課題と今後の取組方針) ・様々な要因により物価の上昇が続いているため、費用は増加傾向にある。適正価格を見極め、コストの増加抑制に努めていく。	活動指標	2022 年度	2023 年度	新入院患者数(人)	19,198	19,529	平均在院日数(日)	9.8	9.8	DPC 期間Ⅱ内退院率(%)	70.9	72	DPC 評価係数	1.5827	1.5359	診療報酬査定減率(%)	0.28	0.35	後発医薬品の数量割合(%)	94.5	93.8																				
活動指標	2022 年度	2023 年度																																													
新入院患者数(人)	19,198	19,529																																													
平均在院日数(日)	9.8	9.8																																													
DPC 期間Ⅱ内退院率(%)	70.9	72																																													
DPC 評価係数	1.5827	1.5359																																													
診療報酬査定減率(%)	0.28	0.35																																													
後発医薬品の数量割合(%)	94.5	93.8																																													

第5 その他業務運営に関する重要事項

1 地域社会への貢献 (1)地域社会との協働の推進		中期目標	医療の専門集団として、行政が進めるまちづくりに参画するとともに、地域住民との交流等を通じて、信頼され、地域に開かれた病院となるよう努めること。			法人自己評価	委員会評価	市評価																
						3	3																	
中期計画	年度計画	優先度	法人の自己評価				評価、意見など																	
		達成状況	判断理由(実施状況など)																					
・加古川市をはじめ行政機関の協議会や委員会に参画し、医療や健康増進の視点でまちづくりに貢献する。 ・住民とともに進める病院運営を実現するため、病院ボランティアを養成し、積極的な活用を行う。 ・地域住民との交流事業を推進し、住民とのコミュニケーションを図る。	・加古川市をはじめ行政機関の協議会や委員会に参画し、医療や健康増進の視点でまちづくりに貢献する。 ・住民とともに進める病院運営を実現するため、病院ボランティアを養成し、積極的な活用を行う。 ・新型コロナウイルス感染症の5類への移行に伴い、地域住民とのコミュニケーションを図る機会の検討を行う。	○	○	<table><tr><th>活動指標</th><th>2022 年度</th><th>2023 年度</th></tr><tr><td>ボランティア登録者数(人)</td><td>30</td><td>15</td></tr><tr><td>ボランティア実働時間(分)</td><td>378</td><td>290</td></tr><tr><td>地域イベント等への救護班の派遣人数(人)</td><td>2</td><td>7</td></tr><tr><td>地域イベントへの参加件数</td><td>0</td><td>1</td></tr></table>			活動指標	2022 年度	2023 年度	ボランティア登録者数(人)	30	15	ボランティア実働時間(分)	378	290	地域イベント等への救護班の派遣人数(人)	2	7	地域イベントへの参加件数	0	1	3 ・ 3 ・ 3 ・ 3		
				活動指標	2022 年度	2023 年度																		
				ボランティア登録者数(人)	30	15																		
				ボランティア実働時間(分)	378	290																		
				地域イベント等への救護班の派遣人数(人)	2	7																		
地域イベントへの参加件数	0	1																						
			△	・行政が主催する、障害者の自立支援、虐待対策、難病、メディカルコントロール、2次救急など様々な分野での協議会や会議へ参画した。 ・地域住民に向けた健康講座をオンライン開催から現地での開催を再開し、健康促進や病院と地域とのコミュニケーションの場を提供した。 ・加古川市のツーデーマーチでは、救護班として看護師の派遣や、内科医師による糖尿病予防啓蒙活動を行った。 ・ふれあい看護体験を開催し、バイタル測定や AED 等の体験を通じて看護職を志す地元高校生と交流を図った。 ・神戸市で行われた糖尿病ウォークラリーに医師・臨床検査技師・看護師ら糖尿病チームが初参加した。 ・認知症疾患医療センターが主催する認知症患者・家族交流会「おれんじサロンきらり」を通じて、今後の生活や認知症に対する不安の軽減に係るサポートを行った。 ・加古川市消防本部が主催する救急フェアへ当院救急救命士を派遣し、地域住民との交流や救急医療への啓発を行った。 ・加古川マラソンでは、医師が救護班として参加した。			・緩和ケアを含めたボランティア数増加、地域イベントの拡大を期待する。																	
			○	・ボランティア登録者数の大幅な減少や、ボランティア実働時間の減少などがありますが、新型コロナウイルス感染症という非常事態に起因するものとのことです。3としています。			・健康講座をオンライン開催から現地での開催を再開し病院と地域とのコミュニケーションの場を提供した。救急フェアへ救急救命士を派遣して救急医療への啓発を行った。																	
				(課題と今後の取組方針) ・地域住民との交流事業において、積極的に参加する。 ・病院でも地域住民と交流できるイベントの開催を検討する。			・最近はイベントも増加していると思われるので、今後は救護班の派遣等地域社会との協働を進めて頂きたい。																	

1 地域社会への貢献
(2)市施策への協力

中期目標
本市では、令和3年度から新たなまちづくりの方針となる総合計画に沿った施策が展開される。今後も継続的に実施される施策や新たに展開される施策に対して、積極的に協力すること。

法人 自己評価	委員会 評価	市 評価
3	3	

中期計画	年度計画	優先度	達成状況	法人の自己評価	評価、意見など
				判断理由(実施状況など)	
・加古川市の施策に積極的に協力を行う。	・加古川市の施策に積極的に協力する。		○	・加古川市養護学校の修学旅行へ小児科医師、看護師が同行した。 ・加古川市国際交流協会が主催する障害児の海外派遣に小児科医医師が同行を調整していたが、参加者希望者が少なくイベントが中止となった。 ・加古川市のイベント(ツーデーマーチ、加古川マラソン)に救護班として医師・看護師を派遣した。 (課題と今後の取組方針) 積極的に協力をしていく。	3 ・ 3 ・ 3 ・ 3 ・養護学校の修学旅行に医療従事者が同行したことより今後も、加古川市の施策に協力を期待する。 ・公立病院として、引き続き、積極的なご協力をよろしくお願いいたします。 ・養護学校の修学旅行・ツーデーマーチ・マラソン大会に医師、看護師を派遣した。 ・加古川市主催のイベントに救護班の派遣をする等、地域社会との協働を進めて頂きたい。

5 予算（人件費を含む。）、収支計画及び資金計画

1) 予算（令和 5（2023）年度）

（単位：百万円）

区分	予算額	決算額	差引 決算－予算
収入			
営業収益	28,985	29,059	74
医業収益	26,996	27,158	162
運営費負担金	1,409	1,395	△14
その他営業収益	580	506	△74
営業外収益	241	275	34
運営費負担金	85	82	△3
その他の営業外収益	156	193	37
資本収入	5,565	4,754	△811
運営費負担金	74	74	0
長期借入金	5,491	4,672	△819
その他資本収入	—	8	8
その他の収入	—	—	—
計	34,791	34,087	△704
支出			
営業費用	26,944	26,623	△321
医業費用	26,369	25,995	△374
給与費	12,837	12,308	△529
材料費	9,156	9,659	503
経費	4,118	3,927	△191
研究研修費	258	101	△157
一般管理費	575	627	52
営業外費用	200	218	18
臨時損失	—	—	—
資本支出	7,024	6,234	△790
建設改良費	5,491	4,728	△763
償還金	1,522	1,495	△27
その他資本支出	11	10	△1
その他の支出	—	—	—
計	34,168	33,075	△1,093

【人件費】

期間中総額 12,798 百万円（一般管理費のうち 490 百万円を含む。）を支出する。

なお、当該金額は、法人の役職員に係る報酬、基本給、諸手当、法定福利費、退職手当の額に相当するものである。

【運営費負担金の繰出基準等】

救急医療等の行政的経費及び高度医療等の不採算経費については、毎年度総務省が発出する「地方公営企業繰出金について」に準じた考え方による。

建設改良費及び長期借入金等元利償還金に充当される運営費負担金等については、料金助成のための運営費負担金等とする。

ただし、用地取得に係る建設改良費及び長期借入金元金償還金に充当される運営費負担金等については、資本助成のための運営費負担金等とする。

2) 収支計画（令和 5（2023）年度）

（単位：百万円）

区分	予算額	決算額	差引 決算－予算
収益の部	29,232	29,333	101
営業収益	29,003	29,070	67
医業収益	26,951	27,115	164
運営費負担金収益	1,131	1,116	△15
その他営業収益	921	839	△82
営業外収益	229	263	34
運営費負担金収益	85	82	△3
その他の営業外収益	144	181	37
臨時利益	—	—	—
費用の部	29,068	28,632	△436
営業費用	27,532	27,103	△429
医業費用	26,947	26,474	△473
給与費	13,035	12,383	△652
材料費	8,324	8,870	546
経費	3,795	3,623	△172
減価償却費	1,547	1,500	△47
資産減耗費	6	5	△1
研究研修費	240	95	△145
一般管理費	584	628	44
営業外費用	1,525	1,518	△7
臨時損失	10	11	1
純利益	164	701	537
目的積立金取崩額	—	—	—
総利益	164	701	537

（注 1）計数は原則としてそれぞれの表示単位未満を四捨五入しているため、合計で一致しないものがある。

（注 1）計数は原則としてそれぞれの表示単位未満を四捨五入しているため、合計で一致しないものがある。

（注 2）期間中の診療報酬、給与の改定、物価の変動及び消費税の改定は考慮していない。

3) 資金計画（令和5（2023）年度）

(単位：百万円)

区分	予算額	決算額	差引 決算－予算
資金収入	52,864	52,029	△835
業務活動による収入	28,947	29,193	246
診療業務による収入	26,996	27,203	207
運営費負担金による収入	1,215	1,197	△18
その他の業務活動による収入	736	792	56
投資活動による収入	353	360	7
運営費負担金による収入	353	354	1
その他の投資活動による収入	－	6	6
財務活動による収入	5,491	4,672	△819
長期借入による収入	5,491	4,672	△819
その他の財務活動による収入	－	－	－
前年度よりの繰越金	18,073	17,804	△269
資金支出	52,864	52,029	△835
業務活動による支出	27,144	26,640	△504
給与費支出	13,257	13,008	△249
材料費支出	9,156	9,616	460
その他の業務活動による支出	4,731	4,015	△716
投資活動による支出	5,502	1,207	△4,295
有形固定資産の取得による支出	5,491	1,065	△4,426
その他の投資活動による支出	11	142	131
財務活動による支出	1,522	1,495	△27
長期借入の返済による支出	1,522	1,495	△27
移行前地方債償還債務の償還による支出	－	－	－
その他の財務活動による支出	－	－	－
翌事業年度への繰越金	18,696	22,686	3,990

（注1）計数は原則としてそれぞれの表示単位未満を四捨五入しているため、合計で一致しないものがある。

（注2）期間中の診療報酬、給与の改定、物価の変動及び消費税の改定は考慮していない。

6 短期借入金の限度額

中期計画	年度計画	実 績
(1) 限度額 3,000 百万円 (2) 想定される短期借入金の発生事由 ・賞与の支給等による一時的な資金不足への対応 ・予定外の退職者の発生に伴う退職手当の支給等、偶発的な出費への対応	(1) 限度額 3,000 百万円 (2) 想定される短期借入金の発生事由 ・賞与の支給等による一時的な資金不足への対応 ・予定外の退職者の発生に伴う退職手当の支給等、偶発的な出費への対応	令和5(2023)年度において、短期借入金は発生しなかった。

7 出資等に係る不要財産又は出資等に係る不要財産となることが見込まれる財産及びその他の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画

中期計画	年度計画	実 績
なし	なし	なし

8 剰余金の使途

中期計画	年度計画	実 績
決算において剰余を生じた場合は、病院施設の整備、医療機器の購入、教育・研修体制の充実、将来の資金需要に対応するための預金等に充てる。	決算において剰余を生じた場合は、病院施設の整備、医療機器の購入、教育・研修体制の充実、将来の資金需要に対応するための預金等に充てる。	計画通りとする。

9 料金に関する事項

1) 料金

中期計画	年度計画	実 績
病院の診療料金及びその他の諸料金は次に定める額とする。 （１）健康保険法（大正 11 年法律第 70 号）、高齢者の医療の確保に関する法律（昭和 57 年法律第 80 号）、その他の法令等により診療を受ける者に係る料金 当該法令の定めるところによる。 （２）前項の規定にない料金 ①労働者災害補償保険法（昭和 22 年法律第 50 号）の規定により診療を受ける者 兵庫労働局長と協定した療養に要する費用の額の算定方法により算定した額 ②地方公務員災害補償法（昭和 42 年法律第 121 号）の規定により診療を受ける者 地方公務員災害補償基金支部長と協定した療養に要する費用の額の算定方法により算定した額 ③前 2 号以外のものについては、別に理事長が定める額	病院の診療料金及びその他の諸料金は次に定める額とする。 （１）健康保険法（大正 11 年法律第 70 号）、高齢者の医療の確保に関する法律（昭和 57 年法律第 80 号）、その他の法令等により診療を受ける者に係る料金 当該法令の定めるところによる。 （２）前項の規定にない料金 ①労働者災害補償保険法（昭和 22 年法律第 50 号）の規定により診療を受ける者 兵庫労働局長と協定した療養に要する費用の額の算定方法により算定した額 ②地方公務員災害補償法（昭和 42 年法律第 121 号）の規定により診療を受ける者 地方公務員災害補償基金支部長と協定した療養に要する費用の額の算定方法により算定した額 ③前 2 号以外のものについては、別に理事長が定める額	計画からの変更はなかった。

2) 料金の減免

中期計画	年度計画	実 績
理事長は、特に必要があると認める場合は、料金の全部又は一部を減免することができるものとする。	理事長は、特に必要があると認める場合は、料金の全部又は一部を減免することができるものとする。	令和 5（2023）年度において理事長が特に必要と認めた減免はなかった。

1 0 地方独立行政法人加古川市民病院機構の業務運営等に関する規則（平成 23 年規則第 8 号）で定める業務運営に関する事項

1) 施設及び設備に関する計画（令和 5（2023）年度）

（単位：百万円）

施設及び整備の内容	中期計画 （令和 3（2021）～ 令和 7（2025）年度）	年度計画	実 績
病院施設、医療機器等整備	12, 593	5, 491	4, 728

2) 人事に関する計画

中期計画	年度計画	実 績
（１）目指すべき病院の機能や役割を果たす上で必要な人員配置については、効率的かつ効果的な業務運営に考慮した体制及び組織を構築する。 （２）業績や能力を処遇へ反映させる人事評価制度を効果的に運用できるよう、教育・研修体制の充実によって個々の職員の能力開発や人材育成を推進するための人事管理を行う。	1) 目指すべき病院の機能や役割を果たす上で必要な人員配置については、効率的かつ効果的な業務運営に考慮した体制及び組織を構築する。 （２）業績や能力を処遇へ反映させる人事評価制度を効果的に運用できるよう、教育・研修体制の充実によって個々の職員の能力開発や人材育成を推進するための人事管理を行う。	（１）病院の稼働状況や果たすべき役割に対応するために必要な人員を確保するとともに、各部門の定員及び採用計画に基づき効率的かつ効果的な業務運営体制及び組織を構築した。 （２）業績や能力を処遇へ反映させる人事評価制度を効果的に運用するとともに、教育支援センターの充実によって職員の能力開発や人材育成を推進させた。

3) 積立金の処分に關する計画

中期計画	年度計画	実 績
前期中期目標期間繰越積立金については、病院施設の整備、医療機器の購入、教育・研修体制の充実等に充てる。	なし	なし