

わかみやだより

㊦ 勝ちあい、㊦ かんがえ ㊦ みつけて、㊦ ってみよう

年度当初のごあいさつ

令和8年度も引き続き、若宮小学校の校長を務めさせていただきます上野稔子です。大好きな若宮小学校にて、再び子供たちの成長を見守る機会をいただき、喜びとともに身の引き締まる思いであります。

本校のこどもたちは、困っている人にそっと手を差し伸べ、互いの良さを認め合える優しさを持っています。これは、ご家庭で注がれる日々の愛情があってこそ育まれる、本校が誇るべき姿です。この確かな土台を大切に、至らない点はあるかと存じますが、教職員一丸となって教育活動に邁進してまいります。

保護者の皆様には、教職員とともに、こどもたちの成長を支える、「若宮小学校みんなの最強の応援団」として、温かいご支援を賜りますようお願い申し上げます。

校長

若宮小学校教育目標 ㊦ 勝ちあい、㊦ かんがえ ㊦ みつけて、㊦ ってみよう

本校では昨年度に引き続き、上記の目標を掲げ、こどもたちの育成に取り組んでまいります。私たちが生きる現代は、変化が激しく、正解のない問いに直面する時代です。これからの社会を創り出すこどもたちに、どのような力を育みたいのか。その具体像を整理しました。

1. 育みたい「3つの力」

- ・考えて、行動しよう（自分に関わることとして捉え、主体的に動く力）
- ・自分も相手も大切にしよう（互いの権利を認め合い、対話を通じて共に創り出す力）
- ・自分の「好き」を価値に変えよう（自分らしさを活かし、新しい価値を生み出す力）

2. 目指す学校の姿

本校が最も大切にしているのは、「こどもの権利条約」に基づいた、命と人権が守られる安心・安全な環境です。その土台の上に、以下の4つを柱として、自律した学校づくりを進めます。

- ・生き抜く力：確かな学力・体力と、学び続ける意欲を育みます。
- ・共創の場：児童と教職員が共に考え、学校運営に加わる「参画」を推進します。
- ・地域の拠点：地域と手を取り合い、共に未来を創る活動を深めます。

3. こどもたちのこんな姿を

こどもたちが、自分の感情をコントロールしながら他者を尊重し、自分の言葉で「権利（生存・発達・保護・参加）」について語れるようになること。そして、自ら判断し、課題に向き合おうとする姿を、全力で支援します。

「こどもたち、保護者、地域、そして教職員。関わるすべての人が幸せを感じる学校」

この実現を目指し、教職員一同、一步ずつ取り組んでまいります。保護者の皆様、地域の皆様の温かいご理解とご協力をお願い申し上げます。

○着任（復帰）された先生

よろしくお願いいたします。

○離任（退職）された先生

お世話になりました。

【教育課程について】

今年度は以下のように計画しております。

よろしくお願いいたします。

- 1年生金曜日を4時間授業
- 昨年度に引き続き、委託業者を活用した水泳授業の実施
- キャリアパスポートの充実
- トークデーの2学期一斉実施
- メンタルサポーターの導入

また、加古川市全体といたしまして、夏季休業期間を7月21日（火）～8月31日（月）と変更しております。

教職員の働き方改革への

ご理解とご協力のお願い

～先生が元気に子どもたちと向き合うために～

若宮小学校では、教職員が心身ともに健康で、熱意を持って子どもたち一人ひとりと向き合える環境を整えるため、今年度も引き続き「学校における働き方改革」を推進してまいります。

教職員が疲弊してしまうと、その影響は子どもたちへとつながってしまいます。先生が笑顔で、活力を持てる職場環境づくりこそが、質の高い教育への第一歩であると考えております。

つきましては、以下の運用について、皆様のご理解とご協力をお願い申し上げます。

【今年度の取り組み内容】

• 下校時刻について

毎週水曜日は、6時間目終了後の15:25下校といたします。

• 定時退勤日の実施について

毎週金曜日を「定時退勤日」に設定しております。

• 電話対応時間について

教職員の勤務時間に合わせて電話対応は、7:45～17:00とさせていただきます。

• 欠席連絡・お知らせのデジタル化について

欠席連絡は引き続き「スクリレ」にてお願いいたします。また、学校からのお知らせ配信は、今年度より「39メール」から「スクリレ」へ変更となります。

私たちは、子どもたちの成長を全力で支えるチームでありたいと願っています。そのためにも、教職員が健康に、持続可能な形で教育活動に邁進できるよう、保護者の皆様には「最強の応援団」として温かく見守っていただければ幸いです。