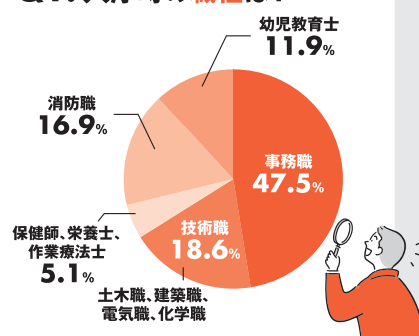


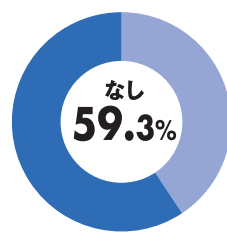
大公開！若手職員のホンネを徹底調査!!! リアルボイス

令和7年1月実施
採用1～3年目職員
118名に
聞きました!!

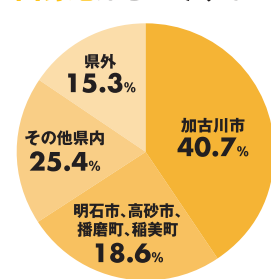
Q1. 入庁時の職種は?



Q2. 入庁時、社会人経験はありましたか?



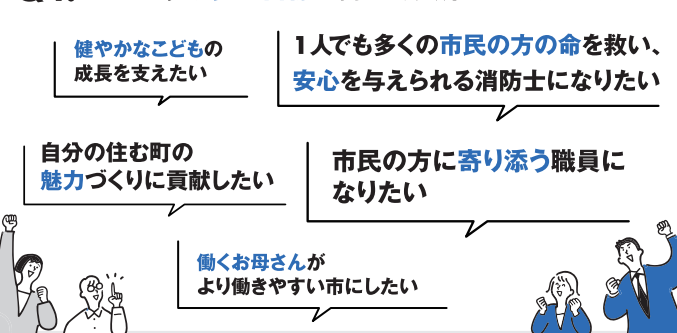
Q3. 出身地はどこですか?



加古川市以外の出身の職員
就職活動をする際、加古川市にどのようなゆかりがありましたか?



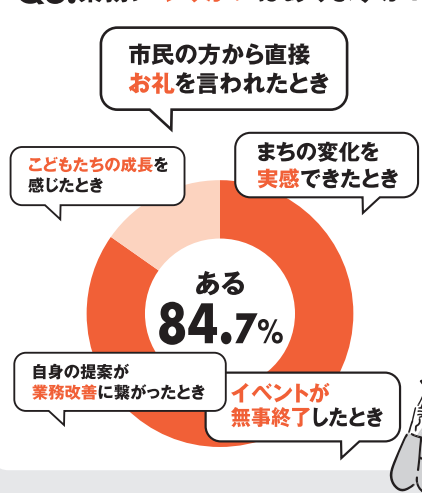
Q4. どのような夢や目標を持って入庁しましたか?



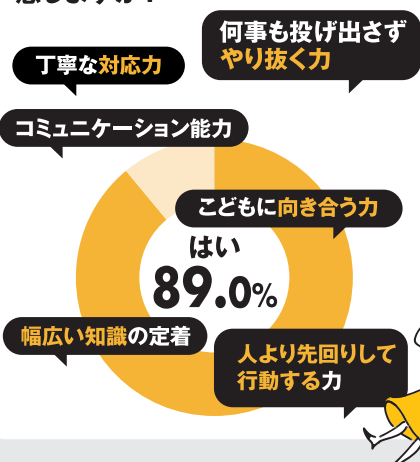
Q5. 加古川市役所内に尊敬できる職員はいますか?



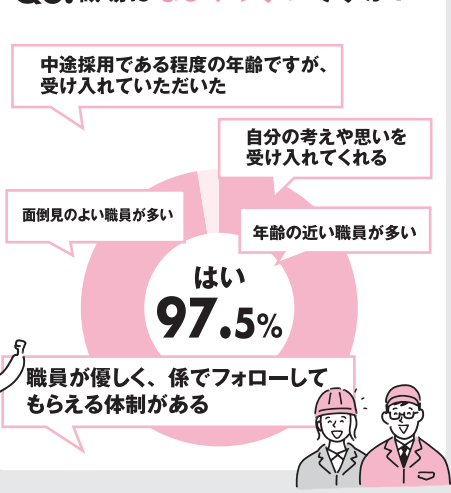
Q6. 業務にやりがいがありますか?



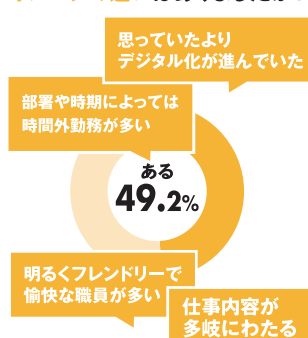
Q7. 業務を通じて成長したと感じますか?



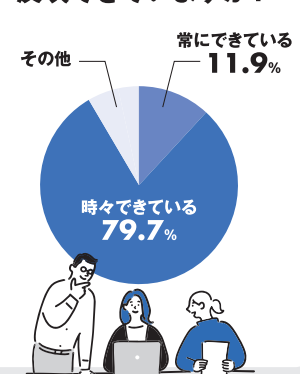
Q8. 職場はなじみやすいですか?



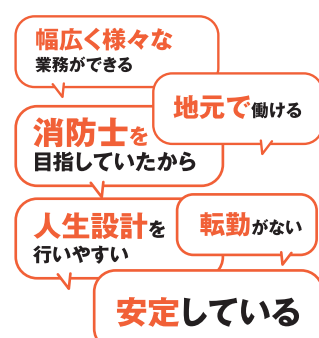
Q9. 入庁の前で市役所に対するイメージの違いはありましたか?



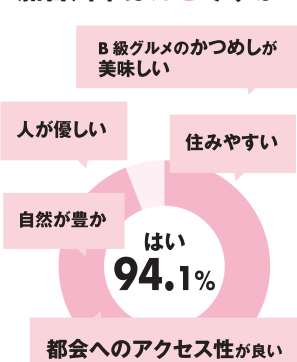
Q10. 仕事で自分の意見を反映できていますか?



Q11. 民間企業と比較して、公務員を選んだ理由は何ですか?



Q12. 加古川市は好きですか?



エルダー制度で新人職員を徹底サポート!

「エルダー制度」は、入庁後半年間、直属の上司ではなく、先輩職員が新人職員をサポートする制度です。新人職員は入庁後、「仕事についていけるだろうか」「周りの人とうまくやっていけるかな」など多くの不安を抱えています。新人職員がどのように仕事に取り組んでいるのかをエルダーと新人職員の関わりを通じてご紹介します。

エルダー

介護保険課
事務職
池田 香穂
(令和4年度入庁)

やりがい

介護保険は複雑な制度ですが、それをおかき砕いて市民の方に説明したときに、直接感謝の言葉を言ってくれたことです。

部署の雰囲気

些細なことでも、相談ができる雰囲気です。コミュニケーションをしっかりと取りながら、日々の業務を進めています。



介護保険課の主な業務

介護を必要とする人が安心して暮らすための支援をしています。私たちは、中でも、金銭的な負担を軽減するための給付業務を担当しています。

新人職員

介護保険課
事務職
貝塚 詩音里
(令和6年度入庁)

やりがい

制度の知識や対応の経験を増やすことで、より多くの市民の方の生活の困りごとを解消する一歩につなげられることです。

部署の雰囲気

係問わず、小さなことでも相談に乗ってくださる先輩ばかりで、困ったときはいつも助けていただいています。

エルダー制度期間(4～9月)のスケジュール



エルダー期間を終えて

エルダー：池田

私がエルダーからいただいたことを後輩に返そうという気持ちで取り組みました。

私自身が新人で入庁したときに、エルダーから業務内容について教えていただくことはもちろんのこと、社会人としての立ち振る舞い等についても教えていただきました。エルダーを経験する中で、私自身も新しい気づきや知識を得ることができ、後輩と一緒に成長することができたと感じています。今後もコミュニケーションをしっかりと取りながら、業務に取り組んでいきます。

新人職員：貝塚

池田さんのおかげで充実した社会人生活を送ることができています。

仕事もプライベートに関しても相談に乗っていただき、毎日成長を実感しています。池田さんはいつも私の様子を気にくださり、どんなに忙しくても私が困っていればすぐに声をかけてくださいました。本当に感謝しています。エルダー期間は終わってしまいましたが、池田さんのように市民の方に寄り添いながら、これからも仕事に励みます。