

女性の職業選択に資する情報の公表（令和7年度）

①女性職員の採用割合

区分	割合
事務職	42.9%
土木職	0.0%
電気職	0.0%
幼児教育士	100.0%
保健師	100.0%
看護師	100.0%
消防職	0.0%

（R7.4.1採用者）

②採用試験の受験者の女性割合

区分	割合
事務職	44.8%
土木職	6.7%
建築職	16.7%
電気職	0.0%
化学職	16.7%
幼児教育士	92.0%
保健師	91.7%
看護師	100.0%
消防職	1.5%

（R6年度実績）

③職員の女性割合

区分	割合
行政職	41.5%
技能労務職	33.9%
医療職	90.3%
消防職	3.9%

（R7.4.1現在）

④男女別の育児休業取得率

男性	女性
59.4%	100%

（R6年度実績）

⑤男性の配偶者出産休暇等取得率

区分	取得率
配偶者出産休暇	84.1%
育児参加休暇	60.9%

（R6年度実績）

⑥超過勤務の状況

区分	月平均時間
行政職	18.4時間
技能労務職	1.4時間
医療職	10.0時間
全職員（消防職除く）	16.1時間

（R6年度実績）

⑦年次休暇取得日数

年間平均取得日数
15.8日

（R6年度実績）

⑧管理職の女性割合

区分	割合
行政職	8.3%
技能労務職	—
医療職	100.0%
消防職	0.0%

（R7.4.1現在）

⑨各役職段階の職員の女性割合

区分	割合
部局長・次長級	6.0%
課長級	8.7%
副課長級	27.0%
係長級	25.8%

（R7.4.1現在）

内閣府からの通知に基づき、令和7年度より④・⑧・⑨の算出方法を改めています。

	～令和6年度	令和7年度～
④男女別の育児休業取得率のうち男性の取得率	$\frac{\text{分母のうち、育児休業をした男性職員数}}{\text{配偶者が出産した男性職員数}}$	$\frac{\text{育児休業をした男性職員数}}{\text{配偶者が出産した男性職員数}}$
⑧管理職の女性割合	$\frac{\text{副課長級以上の女性正規職員数}}{\text{副課長級以上の正規職員数}}$	$\frac{\text{定数に含まれる課長級以上の女性職員数}}{\text{定数に含まれる課長級以上の職員数}}$
⑨各役職段階の職員の女性割合	$\frac{\text{各役職段階の女性正規職員数}}{\text{各役職段階の正規職員数}}$	$\frac{\text{定数に含まれる各役職段階の女性職員数}}{\text{定数に含まれる各役職段階の職員数}}$