

加古川市行政改革実行プラン

令和4年度 新規取組

令和4年8月

加古川市

行政改革実行プラン目次

【重点事項】 1 定員管理体制の確立と効率的な行政組織の構築

細目 番号	重点事項細目	課題 番号	課題項目	担当	ページ
1	職員数の適正化と計画的な採用	6	職員の積極的な登用	総務部	1
1	職員数の適正化と計画的な採用	7	時間外勤務の削減	総務部	1

【重点事項】 3 財政計画の策定と自主財源の確保の強化

細目 番号	重点事項細目	課題 番号	課題項目	担当	ページ
3	自主財源の確保	4	企業立地促進に係る税制の調査・検討	税務部、産業経済部	2

		重点事項	1	定員管理体制の確立と効率的な行政組織の構築	
		重点事項細目	1	職員数の適正化と計画的な採用	
		課題項目	6	職員の積極的な登用	
担当		総務部			
取組方針	客観的な能力の実証に基づく昇格制度を構築し、適格者の選考を可能とすることにより、若手職員及び女性職員の積極的な登用に繋げるとともに、若手職員のモチベーション向上と次世代を担うリーダーの育成を目指します。				
目標	管理職・監督職への昇格に係る内申制度を導入し、現行の人事評価制度、異動調書とは明確に区分して実施することにより、より客観性の高い昇格制度を構築します。				
取組スケジュール	4年度	5年度	6年度	7年度	8年度
	○制度設計 ○昇格に係る内申制度の実施 ○内申結果を踏まえた昇格者の選考	○人事異動に反映			

		重点事項	1	定員管理体制の確立と効率的な行政組織の構築	
		重点事項細目	1	職員数の適正化と計画的な採用	
		課題項目	7	時間外勤務の削減	
担当		総務部			
取組方針	時間外勤務の削減に向け、責任の所在を明確化し、取組実績を正當に評価する仕組みを構築することにより、業務の改善や効率化を図るとともに、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を推進します。				
目標	経営戦略担当参事による部の経営のさらなる効率化を目指し、事務事業の統廃合、部内異動による人員配置の適正化、実効性のある事務改善の部内展開、効果的な人材育成など、経営戦略担当としての成果に対して、適正に評価する仕組みを構築します。				
取組スケジュール	4年度	5年度	6年度	7年度	8年度
	○制度設計	○評価の実施			

		重点事項	3	財政計画の策定と自主財源の確保の強化	
		重点事項細目	3	自主財源の確保	
		課題項目	4	企業立地促進に係る税制の調査・検討	
担当	税務部、産業経済部				
取組方針	加古川バイパス・山陽自動車道などの主要幹線道路やＪＲ・山陽電鉄などの鉄道があり、阪神エリアに直結する本市の優位性を活かし、市内の産業用地への進出を検討する企業等にとって本市がより魅力となるよう、企業立地促進税制や補助金について調査・検討します。				
目標	令和４年度中に現行制度の見直しを含め方向性を決定し、令和５年度に検討結果を公表します。				
取組スケジュール	4年度	5年度	6年度	7年度	8年度
	○他自治体制度の調査・研究	○新たな企業立地促進税制及び補助金の決定			
	○方向性を検討				
	○現行制度の見直し				